

**2025EKO EUSKAL HERRIKO
LANEKO EZBEHARREN TXOSTENA**

2026ko otsaila



NAFARROA

**PATRONALAK ETA INSTITUZIOEK
GAIXOTU ETA HILTZEN GAITUZTE**

LAB · ESK · STEILAS · EHNE-etxalde · HIRU · CGT-LKN

1. SAR HITZA

Azken urteetan, Euskal Herriko langileria zerbitzu publikoen eraispén eta pribatizazio prozesu etengabea pairatzen ari da. Zerbitzu publikoak ez dira behar bezala garatu, eta orain, gabezia horiek zuzendu eta indartu beharrean, Hego Euskal Herriko instituzioak gobernatzen dituzten alderdi politikoek pixkanaka ahultzeko hautua egin dute. Prozesu hori ez da egun batetik bestera gertatu; poliki, tantaka, baina etengabe gauzatzen ari da.

Pribatizazioarako urratsak ematen diren heinean, zerbitzuen kalitatea okertzen ari da, eta aldi berean, langileen lan-baldintzak ere kaskartzen dira. Zerbitzua langile publikoekin ematen jarraitzen den kasuetan, lan-kargaren handitzeak eta inbertsio faltak eragiten dute kalitatearen galera. Azpikontratazioa ezartzen denean, berriz, langileak baldintza askoz okerragoetan kontratatzen dira. Argi dago erabaki horien atzean ez dagoela langileon eta, oro har, jendartearen ongizatea, baizik eta kapitalaren eta enpresa jakin batzuen etekinak lehenestea. Horrek ondorio larriak ditu Euskal Herriko langileentzat.

Egoerarik larrienetakoa osasungintzan bizitzen ari gara. Itxaron-zerrenda amaigabeak, anbulatorioetan baliabide eta zerbitzuen murrizketa, telefono bidezko kontsulten hedapena edota arlo batzuetako pribatizazioa gero eta ohikoagoak dira. Osasunbidea ahultzen den neurrian, osasungintzako enpresa pribatuak indarra hartzen dute. Batetik, sistema publikoaren ahultzeak aseguru eta zerbitzu pribatuaren kontratazioa handitzen duelako; bestetik, mutualitateei gero eta eskumen handiagoak ematen zaizkielako.

2

Logika horren baitan, mutualitateei gaixotasun eta istripu arrunt batzuk artatzeko ahalmen handiagoa eman zaie. Aspalditik ari gara ohartarazten politika publikoak aldatu ezean osasungintzaren dualizazioarentz goazela: alde batetik, osasun sistema publiko ahuldua; bestetik, ordaindu dezakeenarentzat gero eta indartsuagoa den osasungintza pribatua. Emandako urratsen ondorioz, zoritxarrez, gero eta hurbilago dugu agertoki hori.

Langileon osasun-arretan dagoen egoera kezkarriari, prebentzioaren atzerakada gehitu behar zaio. Prebentzio legea betearazteko baliabideak eskasak dira, eta patronalaren jarduna kontrolatzeko mekanismoak oso mugatuak. Nafarroan¹ agerian geratu da enpresen % 80ak ez duela prebentzio legea betetzen. Egoera hori izanik ere, patronalak absentismoaren inguruko diskurtsoa indartzen du, arazoaren jatorria langileengan kokatuz. Bitartean, langileak egunero gaixotzen dira eta lan istripuak eta heriotzak ohikoak dira, eta hala ere patronalak bere erantzukizunak saihestu nahi ditu eta absentismoa arazo politiko bihurtu. Negoziazio kolektiboan edo gutxieneko soldata propioaren aferan ere argi ikusi dugu absentismoaren mantra erabiltzen ari direla eskubide murrizketak lortzeko edo hain ezinbestekoa dugun gutxieneko soldata propio bati ezezkoa emateko.

Beraz, datuak eta errealitatea patronalaren gainetik igaro dira, beraien aitzakiak eta argudioak zalantzan jartzen. Ez da erlaxaziorik egon Nafarroako enpresen prebentzio-kulturan². Sindikatuok hainbat hamarkadatan salatu dugun bezala, Nafarroako enpresarien erabaki kontzienteak eta prebentzio legea ez betetzeko zigorgabetasun egoerak Nafarroako

1. Naiz. El 80% de las empresas navarras no cumple con la prevención de riesgos, reconoce el Gobierno. <https://www.naiz.eus/es/info/noticia/20250703/el-80-de-las-empresas-navarras-no-cumple-con-la-prevencion-de-riesgos-reconoce-el-gobierno>
2. Diario de Noticias. Manuel Piquer: "Ha habido relajación en la cultura preventiva de las empresas en Navarra" www.noticiasdenavarra.com/economia/2026/01/24/piquer-habido-relajacion-cultura-preventiva-en-empresas-navarras-10610357.html

lan ezbeharren kopuru onartezin batzuetara eraman gaitu. Langileen bizitzak ez die axola enpresaburuei. Patronalaren krokodilo-malkoen gainetik Nafarroak tresna eta baliabide guztiak jarri behar ditu, horretarako urteetako borroka sindikalak Nafarroarako behingoz lortutako Lan Ikuskaritza propioa aukera bat da enpresariak prebentzio legea bete ditzaten. Lan-istripuak eta laneko gaixotasunak, batez ere, bi arrazoiengatik gertatzen dira: prebentzio-neurri egokien faltagatik eta enpleguaren prekarietateagatik. Prekarietateak eragin zuzena du laneko osasunean, eta gero eta sakonagoa eta zabalagoa da. Hego Euskal Herrian, bi langiletik batek ez du bizitza duin bat garatzeko adinako diru-sarrerarik. Emakumeak, gazteak, langile migratu eta arrazializatuak eta aniztasun funtzionala duten langileak dira egoera okerreanean daudenak. Horri gehitu behar zaio zaintza-lan ez ordainduak oraindik ere nagusiki emakumeen gain daudela, lanaldi bikoitzak eraginez, eta horrek laneko osasunean dituen ondorio kaltegarriak.

Patronalarentzat, laneko osasuna bermatzea ez da errentagarria. Osasunaren arreta eta prebentzioa ikuspegi merkantilista batetik kudeatzen dira. Lanean gaixotu edo hil beharrik ez izateko neurri egokiak behar ditugu, baina patronalak kostu horiek bere gain hartzea baino errentagarriagozat jotzen du prebentzioa alde batera uztea. Euskal Herriko instituzioak kudeatzen dituzten alderdi politikoek beste alde batera begiratzen dute, eta ikuskaritzak ez du bere eginkizuna behar bezala betetzen.

Nafarroan NOPLOik (Nafarroako Osasun Publikoaren eta Lan Osasunaren Institutua) laneko osasunaren inguruko plan estrategikoak eginak ditu. Hala ere, orri ugari bete arren, ez da neurri eraginkorrik hartu arazoaren erroetara heltzeko. Izan ere, Gobernuak 2025-2028 Nafarroako Enplegu Plana baliatu zuen NOPLOI –materian ezagutza gehiago eta parte hartze anitzagoa duen Institutua– lan osasuneko estrategiaz eta neurriez edukiz husteko. Hau egin zen CEN, UGT eta CCOO eragileen Elkarrizketa Sozialaren mesedetan, soilik interes enpresarialak, alderdikoiak eta korporatiboak dituenak. Politika zaharrak langileen lan eta bizi baldintzak kaltetzen ditu. Politika horrekin ezin da aurrera egin eta bere ondorioak, txosten honetan dokumentatuak, ez dira irauliko Gobernuak hartutako jarrerak irauten duen bitartean. Erabaki politiko ezberdinak eta ausartak behar dira, baina esan bezala, gaur-gaurkoz ez dago horretarako borondaterik. Gobernuak enpresarien agenda jarraitzen du. Laneko osasuna ez da instituzioen lehentasuna, ez prebentzioan, ezta ondorengo artapenean ere.

Egoera horren aurrean, LAB, STEILAS, ESK, EHNE-Etxalde, HIRU eta CGT/LKN sindikatuok laneko osasunerako eskubidea bermatzea lehentasun nagusien artean daukagu, eta norabide horretan lanean jarraituko dugu.

2. ONDORIO NAGUSIAK

84 lan istripu hilgarri izan dira aurten Euskal Herrian gutxienez, horietarik 4 kanpoan hildako Euskal langileak izan direlarik. Nafarroan 29 istripu hilgarri ezagutu ditugu eta Nafar bat hil da Errioxan lan istripu batean. **Nafarroako heriotz kopurua beraz 30 langilera iritsi da, berriro ere lan istripuen errekorrak apurtuz.**

Istripu hilgarri ez traumatikoen presentzia nabarmena da, garraioan ematen den heriotz kopuruak oso altua izaten jarraitzen du. Beste istripu batzuk, altuerak eragindako erorketek esaterako, jaitsiera erakutsi dute. Istripu hilgarriei dagokienez azken hamarkadako datu okerreña da 2025ekoa, batez ere sektore jakin batzuetako prekarietateak eraginda. Era berean, Nafarroan datu ofizialen komunikazioa ez da gardena. Heriotz istripuak ez dira ofizialki komunikatzen eta banaka-banaka kontrastatu behar izaten ditugu NOPLOiko teknikariek.

Aurtengo laneko ezbeharren datuek aurreko urteetako hausnarketa berresten dute, intentsitate ezberdina eman delarik istripu mota batzuetan. Ez da lan istripuak ekiditeko neurri eraginkorrik hartu, eta ondorioz aurreko urteetako egoera mantentzen da. Sektore jakin batzuetan istripu larri edo hilgarriak pairatzea errazagoa da: basogintza, eraikuntza, garraioa, industria. Aldiz sektore feminizatuek laneko gaitzak eragiten dituzte, baina kopuru ofizialei begiratuta, bistan da ez direla aitortzen.

Lan istripu hilgarriek gizonezko migratu eta arrazializatu soslaia dute, laneko gaitzek emakume migratu eta arrazializatuarena.

Euskal Autonomia Erkidegoan (EAE) eta Nafarroako Foru Erkidegoan (NFE) iaz beste laneko gaitz aitortuak izan dira baina mutualitateek egiten duten azpierreregistroak iruzur ariketa lotsagarria jarraitzen du izaten. Osasunerako Munduko Erakundearen esanetan, minbizia da heriotza gehien eragiten duen laneko gaitza. Aldiz, **lanak eragindako minbizien aitortza ofiziala guztiz testimoniala da.** Amiantoak gaixotutako langileen aitortza nekez egiten da eta askotan hil ostean iristen da. Aurten amiantoaren kalteen inguruan lan egiten duten ASVIAMIE eta ADAVAN erakundeei esker, hego Euskal Herrian 31 heriotzen berri izan dugu, baina laneko gaitzek eragindako heriotz hauek ez dira datu ofizialetan ageri. Zer esanik ez jatorri psikosoziala duten arazoen inguruan, modu nabarmenean sektore feminizatuei eragiten diena, gaitz hauek ez daude laneko gaitz bezala aitortuak. Lanak eragindako gaixotasun muskuloeskeletiko gehienak, sektore feminizatueta intzidentzia handiagoa dutenak, kontingentzia arrunt bezala izendatzen dira enpresen ardura saihesteko. Laneko gaixotasunak ikusezintasun handienara daude kondenatuta oraindik, bereziki emakumeen kasuan. **Lan batzuk hil egiten dute, beste batzuk ez dute bizitzen uzten.**

Istripu tasa honen atzean enpresen prebentzio falta dago. Aurten lehen aldiz Nafarroako gobernuak txosten bat argitaratu du³ prebentzio falta horri datuak jarritz. Oro har, **Nafarroako enpresen % 80k ez du prebentzio araudia integratu⁴.** Txostenaren zehaztasunak ere oso argigarriak dira, bertan arrisku psikosozialen prebentzioa % 10era iritsi ez dela ebatzen da eta arrisku muskuloeskeletikoena % 5era. Datu hauek argi uzten dute patronala dela istripu eta gaitz kopuru handi honen eragile eta gainera argi geratzen da baja gehien ematen diren enpresetan prebentzio integrazioa baxua dela.

- Datu ofizialek errealitatea ezkututzen dute:

- ♦ Nafarroan datu ofizialek egonkortzea erakusten dute. Istripu bajadunek goruntz egin dute eta baja gabeko istripuek beheruntz, baina kopuru osoa mantendu egin da. Lan heriotzen

3.- Nafarroako Gobernuak. Osasun Departamentuak Tafalla inguruko 20.000 langileri lan arriskuen prebentzioan arreta ematea indartuko du . <https://www.navarra.es/eu/-/prentsa-oharra/osasun-departamentuak-tafalla-inguruko-20-000-langileri-lan-arriskuen-prebentzioan-arreta-ematea-indartuko-du>

4. Diario de Noticias. Solo una de cada tres empresas en Navarra investiga de manera adecuada un accidente laboral. <https://www.noticiasdenavarra.com/economia/2025/10/07/tres-empresas-navarra-investiga-manera-eficaz-accidente-laboral-10184103.html>

errekonozimentuak, aldiz, behera egin du. Sindikatuok 30 lan heriotzen berri izan dugun bitartean (29 Nafarroan, 1 kanpoan) gobernuak horietatik soilik 12 aitortu ditu.

- ♦ Datu ofizialek laneko gaitzen igoera adierazten dute. Albistea ez da errekonozimendua igo dela, baizik eta zenbat laneko gaitz geratzen diren errekonozitu gabe. Dena den, Nafarroako mutualitateek laneko gaitz bezala tramitatuak izan direnen herena (445) jada ukatu du eta beste 200tik gora ditu aztergai. Mutualitateek gobernuak berak baina botere gehiago dute euren enpresek sortutako gaitzen kalifikazioan.

- ♦ Nafarroan 2024an lanak eragindako 4 minbizi kasu aitortu ziren⁵.

- ♦ Sindikatuok gero eta ugariago azalerazten dugu istripuen eta laneko gaitzen onarpen eza Mutualitateen aldetik.

- ♦ Istripuen komunikazioa enpresak berak egiten du. Milaka istripu arin komunikatu gabe geratzen dira eta langileak botikinean edo lanorduz kanpo anbulategietan artatuak direlarik.

- ♦ Istripuen kalifikazioa ez da irizpide objektibo batzuen baitan egiten, irizpide horiek ez daudelako legalki araututa. Beraz, Mutualitateko sendagileak erabakitzen du istripu bakoitzaren larritasunaren izendapena, teoriarik kriterio tekniko, baina gure ustez Mutualitateak markatutako irizpide enpresarialez. Ondorioz, ezin dugu ondorio fidagarrik atera gai horri dagokionez.

- ♦ Adibide hauek eta beste hainbatek erakusten dute ABSENTISMOA ke-laino bat dela eta arazo nagusia laneko arriskuak direla. Arrisku hauek patronalak eragiten ditu legedia urratuz, emaitza latzekin: 84 hildako Euskal Herrian, 71000 istripu EAEn⁶ eta 24.000 istripu Nafarroan⁷. Nafarroan 30 hildako sindikatuon kontagailuan, ofizialki 12 hildako langile direlarik aitortuak.

- ♦ Gobernuek hainbat amarru erabiltzen dituzte heriotzak ezkutatzeko: soilik bertan altan emandako langileen lan istripuak aitortu, auto istripuz hildako langileak ez aintzat hartu, heriotz ez traumatikoak saihestu, eta orain gero eta argiago ikusten ari garen bezala istripu traumatikoak ere onartu gabe.

- ♦ Laburbilduz, Mutualitateek saihestu ezin ditzaketen istripuak soilik dira onartuak, edozein aitzakia erabili dezaketelarik istripuen eratortze laborala ukatzeko. Hau datu ofizialtzat hartzen dute gobernuek eta patronalak amarrua baliatzen du ukazio ariketa ABSENTISMO ideia faltsu batekin ezkutatzeko.

- ♦ Heriotza ez traumatikoen faktore laborala ukazezina da. Azken hamarkadetan gizartean eman den intzidentzia kardiobaskularraren beherakada egon da, honek ez du islada berdina izan lan munduan. 1990tik 2006ra adibidez, Estatu Espainiarrean bihotzekoz hildakoen kopurua % 40an jaitsi zen⁸. Hau, orokorrean bizitza joera osasuntsuagoak edukitzeagatik eman dela esan dezakegu. Aldiz, Hego Euskal Herriko langileria aktiboan bihotzekoen intzidentziak ez du beherakada hori izan. Ulertu dezakegu beraz, laneko faktoreek, estresa, gero eta erritmo altuagoak, presioa, prekarietatea, etab, eragin nabarmena dutela heriotz mota honetan.

- ♦ Emakumeon lanaldi bikoitzak eragin zuzena dauka lan osasunean. Oraindik ere emakumeak dira etxeko eta zaintza ardurez neurri handiagoan arduratzen direnak, enpleguaz gain etxeko eta zaintza lanak eginez lanaldi bikoitzera kondenatuak direnak. Presioak eta estresak osasunaren galera dakar, eta arazo muskuloesketikoak ere nabarmen igotzen dira kasu horietan.

5. NOPLOI. Informe siniestralidad de Navarra del año 2024. <https://www.navarra.es/NR/rdonlyres/5B3EF3B4-4AE6-4F8F-A7C9-FCB2C94ABB7E/493030/INFORMESINIESTRALIDAD2024.pdf>

6. Osalan. Hileko taulak - 2025ko estatistikak. <https://www.osalan.euskadi.eus/webosa00-restaosa/eu/?r01kPageContents=/webosa00-contesta/eu/&r01kQry=t-C%3Aeuskadi%3BtF%3Aopendata%3BtT%3Aestadística%3Bm%3AestadísticaDiffusionDate.BETWEEN.01%2F01%2F2025%2C31%2F12%2F2025%2CdocumentLanguage.EQ.eu%3B%3AcontentCreateDate.DES%3B%3Ae00000fe4e66771ba470b819e45a15e8799725%3Bp%3AInter%3Bp:r01PageSize.15>

7. NOPLOI. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Informes de Siniestralidad Laboral en Navarra. https://www.navarra.es/home_es/Temas/Portal-de-la-Salud/Profesionales/Informacion-tecnica/Salud-laboral/accidentes-trabajo-enfermedades-profesionales.htm

8. Sociedad Española de Cardiología. La mortalidad por infarto en España se ha reducido un 40% desde 1990. <https://secardiologia.es/comunicacion/notas-de-prensa/notas-de-prensa-sec/4481-mortalidad-por-infarto-en-espana-se-ha-reducido-40-desde-1990>

3. EMAKUMEON EGOERA IKUSEZINA

Laneko istripuen ondoriozko datuak aurkeztean emakumeen eta sektore feminizatueta osasun galera eta heriotzak ikusezin uzteko arriskuan eror gaitezke berriz ere. Laneko osasunaz ari garenean ere, emakumeon errealitatea ikusarazteko saiakera berezitua egin beharrean gaude. Izan ere:

- ♦ Sektore feminizatueta gaixotasun profesional gehienak ez daude aitortuta eta ez dira kontuan hartzen; bai zeregin errepikakorrek eta karga-zereginekin lotutakoak eta sistema muskulo-eskeletikoan eragin zuzenak dituztenak, bai eta aitortu gabeko zaintza lanei lotutako arrisku psikosozial guztiak, osagai emozional oso altuak dituztenak. Estresarekin lotutako gaixotasun mailak ia bi aldiz handiagoak dira emakumeetan (gizonekin alderatuta). Hau,aldi berean, bihotzeko gaixotasunekin, muskuloeskeletikoekin, depresioarekin eta akidurarekin lotzen da⁹, baina gehienetan gaixotasun arrunt gisa tratatzen dira, patronalen mutualitateetara jotzen dugunean, hauek sistematikoki ukatzen baitute gaixotasun horien lan-jatorria.
- ♦ 10 urtetan, Nafarroan, emakumeen* laneko gaixotasunak 572 kasutik 2014an¹⁰ 734ra igaro dira 2024an¹¹. Horiek aitortutakoak baino ez dira, badakigulako askoz gehiago direla, baina gertatzen diren prekaritate-egoeragatik, eta patronalen mutualitateek egiten dituzten patologien lan-jatorria ukatzeagatik, errealitatea askoz larriagoa dela jakin badakigu.

Eskuarte dugu txosten hau aztertzerako garaian beraz, emakumeon lan osasunaren urraketen ikusezintasuna kontuan hartzeko elementua izango da.

4. IPAR EUSKAL HERRIAN DATU OFIZIALIK EZ

Lurraldetasunaren aitortza ofizial ezaren beste aurpegi bat da lan osasunaren inguruko datuak Akitania zabalean ematen diren datu orokorretan disolbatzea. Frantziaren administrazioaren hautu politikoa da aitortza eza, euskal nortasuna ezabatzearen helburuarekin. Ezinbestekoa da lurraldetasuna errespetatzea euskal herritarroi dagozkigun eskubideei bide emateko, eta beste askoren artean, lan osasunean ere bermeak eskaintzea. Ez dezagun ahaztu, urtero ezagutzen ditugula lan heriotzak bertan ere, aurtan nekazari gazte bat hil da traktorea iraulita Maulen.

5. LAN ISTRIPU HILGARRIAK

LAB, ESK, STEILAS, EHNE Etxalde, HIRU eta CGT/LKN sindikatuak 2025ean lan istripuz zenbatutako hildako langileak 84 izan dira. Hauetatik 50 EAEn gertatu dira eta 29 Nafarroan, Ipar Euskal Herrian langile bat hil da. Azken 4ak, atzerrian edo itsasoan hildako Euskal langileak lirateke, bat nafarra. Ezagutu dugun istripu hilgarrien kopurua gutxienez 84 hildakoena da, baina gehiago izan daitezke.

9. National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). Science Blog. Women's Health at Work. 2013/5/13. <https://www.cdc.gov/niosh/blogs/2013/womens-health-at-work.html>

10. NOPLOI. SINIESTRALIDAD LABORAL EN NAVARRA. Año 2014 <https://www.navarra.es/NR/rdonlyres/B809335F-D793-40B4-A3C5-021B1BA3B253/314165/InformeSiniestralidadLaboral2014.pdf>

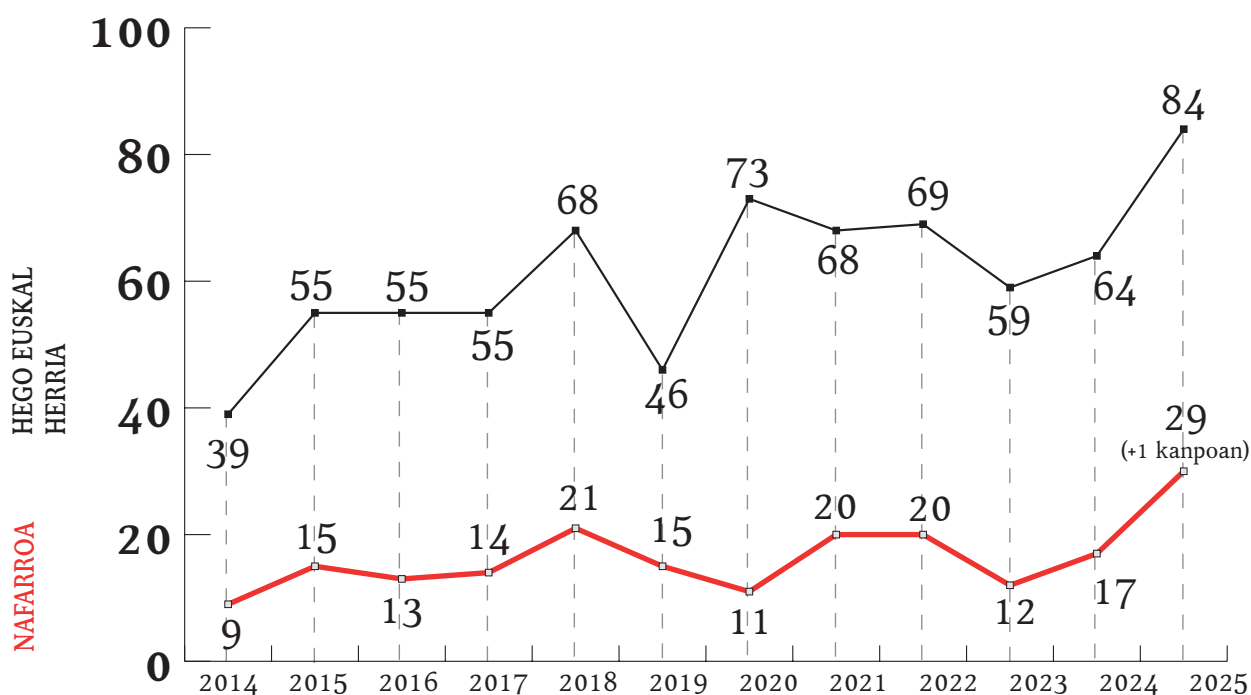
11. NOPLOI. INFORME SINIESTRALIDAD LABORAL NAVARRA 2024. <https://www.navarra.es/NR/rdonlyres/5B3EF3B4-4AE6-4F8F-A7C9-FCB2C94AB-B7E/493030/INFORMESINIESTRALIDAD2024.pdf>

Nafarroan 2025 urteak hildako langileen zerrenda 30ra igo du, azken hamarkadako kopuru altuena alde handiz, sindikatuok arakatutako datuei jarraituz. Istripu tasa ofizialek, ordea, jeitsiera erakusten dute, 12 heriotz bakarrik aitortzen direlarik. Istripuen azpierreregistroa nabarmena da. Arrazoi nagusia Nafarroan alta emanda ez dauden langileen heriotza ez aitortzea da.

Nahiz eta urtebete igaro den LAB sindikatuak NOPLOIko kontseilu nagusian istripu hilgarrien komunikazio gardena eta publikoa eskatu zuen eta kontseiluak hobetsi, Nafarroako Gobernuak ez du gauzatu.

Lan istripu hilgarriak	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ARABA	30	37	3	5	6	6	18	10	9	11	4	14
BIZKAIA			29	20	30	16	24	22	15	11	16	21
GIPUZKOA			8	16	10	9	17	16	19	16	18	15
NAFARROA	9	15	13	14	21	15	11	20	20	12	17	29
IPARRALDEA	0	3	2	0	1	0	3	0	2	5	0	1
Atzerrian hildako euskal langileak kontuan hartuta.										4	9	4
EUSKAL HERRIAN	39	55	55	55	68	46	73	68	69	59	64	84

LAN ISTRIPU HILGARRIEN BILAKAERA AZKEN HAMARKADAN



2024

Nafarroako istripu hilgarriak sektorearen arabera:

- ♦ Garraiolariak: 9
- ♦ industrian: 7
- ♦ Eraikuntzan: 4
- ♦ Beste batzuk: 6

2024: 26 hildako

Nafarroako istripu hilgarriak kausen arabera:

- ♦ Ez traumatikoak: 9
- ♦ Kolpeak/harrapaketak: 5 (Makinekin zerikusia: 4)
- ♦ Errepidean (In itinere/in mision): 8
- ♦ Altueretatik eroriak: 4

2025

Nafarroako istripu hilgarriak sektorearen arabera:

- ♦ Garraiolariak: 8
- ♦ Industrian: 8
- ♦ Eraikuntzan: 3
- ♦ Basogintzan: 2
- ♦ Nekazaritzan: 1
- ♦ Beste batzuk: 8

2025: 30 hildako

Nafarroako istripu hilgarriak kausen arabera:

- ♦ Ez traumatikoak: 6
- ♦ Kolpeak/harrapaketak: 8 (Makinekin 2)
- ♦ Errepidean (in itinere/in mision): 12
- ♦ Altueretatik eroriak: 1
- ♦ Beste batzuk: 3

Berriro ere datuek berresten dute sektore jakin batzuetan istripuz hiltzea errazagoa dela: garraioa, basogintza, eraikuntza, industria, nekazaritza, arrantza, etab.

Sektore hauetako batzuetan araudi berezitua izanik ere, hilkortasun tasa nabarmen altuagoa da. Nahiz eta azken urteetan aktibitate arriskutsuetarako lan osasunerako araudia egokitzen joan den, oraindik ere istripu tasak oso altuak izaten jarraitzen dute. Aztertutako istripuen atzean beti araudiaren ezbetetzeak gailentzen dira.

Behin eta berriz salatu dugu azpikontratazioaren eraginez prekarietatea eta lan baldintzen okertzea areagotu egiten dela, eta lan osasunaren bermea ez da salbuespen bat. Azpikontratazioak patronalaren gastuak murriztea du helburu, langileen lan baldintzen bizkar. Azpikontratetako langileen lan osasuna bermatzea beraz, patronalaren azken kezketako bat da.

Bestalde, ohiko istripu hilgarriez haratago, heriotza “ez-traumatikoek” asko ematen dira, zehazki arazo kardiobaskularrek eragindako hurak. Heriotza horiek 2025ean erregistratutako istripu hilgarrien % 20 osatzen dute, guztira 6 heriotz.

Historikoki, bai patronalak bai administrazioak “heriotza natural” bezala izendatu dituzte baina denbora pasa ahala eta datuen ezagutza zabalagoa izanik, laneko faktoreen zerikusia gero eta nabarmenagoa da. Istripu mota hauek ere multikausalak dira, pertsona bakoitzaren berezko faktoreez gain, bizi ohiturek ere badute beren eragina. Lanak eragindako faktore garrantzitsuen artean, estresa eta arrisku psikosozialak dira beste osagai garrantzitsua errealitate honen atzean eta azken urteetan hoberantz egin beharrean okerrera egin dugu, nabarmen. Egun, Osalanek zein NOPLOik, Euskal langileriak pairatzen duen lehen arrisku faktore bezala aitortzen dituzte arrisku psikosozialak.

Azken 15 urteetan, Espainiako estatuan eta gizarte osoan, arazo kardiobaskularrek eragindako heriotzek behera egin dute nabarmen Osasun Ministeritzaren arabera (22.028 heriotzatik 2006an, 13.463ra 2021ean). Aldiz, lan munduan ematen diren heriotza ez traumatikoek ez dute beheranzko joera hau erakutsi, batzuetan igo ere egin direlarik. **Gainera, kontuan izan behar dugu laneko ordutan hildakoak soilik daudela kontabilizatuta.** Kotizatzen ari den langile kopurua areagotu bada ere, horrek ez du justifikatzen heriotza ez traumatikoen kopuru hori, gizarte osoan ematen ari den beheranzko joera horrekin konpentsatuko litzakelako hein handi batean. Hortaz, adierazi behar dugu arrisku-faktoreek lanean duten eragina agerikoa dela, estresa eta arrisku psikosozialak gero eta ugariagoak eta bortitzagoak baitira, eta horrek heriotza ez-traumatiko ugari eragiten ditu.

Langileen heriotzen % 20a eragiten duen arrisku faktore honen inguruan NOPLOiek izugarritzko lana du egiteko eta lanak eragindako faktoreen kontrolean esku hartu behar du. Ezin dugu onartu, orain arte bezala “heriotza natural” modura kudeatuak izatea. Tamalez, erakunde hauek eskema horietan jarraitzen dute.

Basogintzak urtero erakusten du lan sektore hilgarriena izatearen errekor iluna. 2 heriotza eta hainbat istripu larri utzi ditu 2025ak. Urtez urte sektore arriskutsuena dela erakusten jarraitzen du. Kontuan hartu behar dugu 1.000 langile inguru daudela langintza honetan eta heriotza tasa oso altua izaten jarraitzen duela. Sektore honetan lan baldintzak oso gogorrak dira eta patronalaren partetik lan osasunerako araudiaren betetze eza oso normalizatua dago. 2025ean ekimen ikusgarri bat burutu dugu Iruñean¹², Nafarroan emandako basogintza istripuen harira eta hainbat neurri erregistratu, ez dugu erantzunik jaso Nafarroako gobernutik. Bitartean azken honek, basogintzarako gida argitaratu du sindikatuen ikuspegia aintzat hartu gabe¹³.

Garraiolarien egoerak ere aipamen berezia eskatzen du, gero eta estuagoa da. Sektoreko langileek pairatzen dituzten baldintzak urtetik urtera gogortzen ari dira. Nazioarteko merkatuek, estatuen inongo babes neurririk gabe, lan baldintzak kaxkartzen dituzte, sektore eta lanbide globalizatu honetan. Nafarroan eta Gipuzkoan sektoreko hitzarmena 2008tik berritu gabe dago honek dakarren prekarizazioarekin. Hitzarmenen berritzea lan osasunean hobetzeko neurri garrantzitsuenetarikoa da.

2025ak azken hamarkadetako lan istripu larriena utzi du Euskal Herrian. 4 langile hil ziren Fiteron bi kamioiek elkar jota. Kamioi bakoitzean senar-emaztea zihoan, denek zuten garraio txartela. Ohikoa bilakatzen ari den moduan, Europa ekialdeko langileak, bikoteak, kamioian bizitzera behartuta daude, esklabo moduan asteak joan eta asteak etorri etengabe kamioitik jaitsi gabe lan egitera. XXI mendeko esklabutza eredu hau gure errepideetan hedatzen ari da administrazioak esku hartu gabe. Esan gabe doa, garraiolari hauek atzerritarrak izanik ez direla lan heriotza bezala kontabilizatuko.

12. EFE. Los sindicatos exigen medidas para proteger a los trabajadores del sector forestal. <https://efe.com/navarra/2025-11-10/acto-de-protesta-por-los-accidentes-forestales/>

13. Nafarroako Gobernua. . Lan Osasunak gida bat argitaratu du basogintza sektorean lan istripuak murrizteko eta enpresa horietan arriskuen prebentzioa bultzatzeko. <https://www.navarra.es/eu/-/prentsa-oharra/lan-osasunak-gida-bat-argitaratu-du-basogintza-sektorean-lan-istripuak-murrizteko-eta-enpresa-horietan-arriskuen-prebentzioa-bultzatzeko?redirect=%2Fes%2Fempleo&pageBackId=6529020Salud>

Bertoko administrazioek neurriak hartu behar dituzte gure errepideak zeharkatzen dituzten langile hauen biziak bermatzeko. Egun, kapitalismoak bultzatutako XXI. Mendeko esklabotza honi mugak ipini behar zaizkio.

Garraiolariek ere heriotz “ez traumatiko” pairatzeko aukera gehio dute, sarri kamioian geldi, kabinan daudela gertatutako ezbeharrak. Lanaldi luzeek, estres maila altuak, lan sedentarioa izateak, kontrol digital zorrotzak eta presioak eragin latzak ditu sektorean. Istripu traumatiko edota ez traumatikoak pairatzeko agertoki ezin-hobea da garraioa.

Aipagarria da bizia galdu duten garraiolarien adina. 50 urtetik gora dituzte ia denek. Sektorea zahartzen ari da, ez dago erreleborik, ez dago garraiolari gazterik, lan-baldintzak ez direlako batere onak. Sektoreko jubilazio adina segurtasun ikuspegitik erregulatzeko beharra dago, beste ofizio batzuetan egin ohi den bezala, 60 urtetan kokatuz.

Are gehiago, heriotz hauek gertatzen direnean, administrazioa ez da saitu behar lan-istripuen estatistika ofizialak murrizten, ezta heriotza natural edo errepideko trafikoko ezbeharrak gisa hartu. Lan istripuak dira argi eta garbi. Garraiolaria lanean ari denean gertatzen dira.

Industria sektoreak 8 hildako utzi ditu aurten, iazko kopurua gaindituz. Azken urteetan salatzen gatozen moduan istripu horietako asko makina erremintaren araudia betetzen ez delako sortzen dira. Larritasun ezberdineko istripuak dira, hilgarriak barne. Aurten 2 hildako izan dira makinekin.

Aipatu izan dugun bezala, makinak araututako kontrol bat pasa behar izango balute (autoen IATa bezala) gehienek ez lukete gaindituko, segurtasun arazo larriak tarteko.

Industrian gertatu diren beste istripu hilgarriak kargen erorketekin edo zamatze lanetan kamioi eta ibilgailuek eragindako harrapaketekin izan dira.

Eraikuntzak aurten 3 hildako utzi ditu Nafarroan, iaz baina bat gutxiago. Eraikuntzako heriotzek lotura zuzena izan ohi dute altueretako erorketekin baina aurten dibertsifikazioa eman da istripu hilgarrien kausetan: altueraz gain, makina eta garabiek eragindako atrapamentuak gertatu dira istripu hilgarrien artean. Datuak ikusirik, eraikuntza sektorea kokatzen da berriro ere basogintza eta garraio sektorearekin batera hilgarrien artean.

Nekazaritzak hildako bat eragin du Nafarroan. Ohikoak dira traktore iraulketek eragiten dituzten heriotzak, bi gertatu dira aurten Euskal Herrian, bata Maulen eta bestea Nafarroa Garaian. Traktoreen istripuen atzean gabeziak egoten ohi dira mantentze-lan, prebentzio eta formakuntzan; lan tresna mekaniko horrek dituen arriskuak gutxietsiz.

Errepideetan (in itinere/in mision) 12 heriotzen berri izan dugu. Garraiolarien ohiko desplazamentuez gain, Nafarroan ematen den zentralizazioak egunero desplazamendu kopuru izugarria eragiten du, honen atzean dago errepideko lan istripu kopuru handia. Zentralizazioak erabaki politiko suntsitzaile baten ondorioa da, herriak eta aranak hustutzen dituen, Nafarroaren beraren izaera apurtuz. Sindikatuok, honen aurrean, neurri sorta bat

mahai-gaineratu genuen 2024an. Oraindik ez dugu gobernuaren aldetik inongo erantzunik jaso.

Etkez-etxeko laguntzan ziharduten bi langile hil dira “in mision” istripu batean, Nafarroa eta Araban urrenez-urren. Lan ordutan egin beharreko desplazamentu andana eta horiek egiteko denbora urria daude kausen atzean, ratioen estutzeak heriotza dakarrela argi utziz.

DATU OFIZIALEN INGURUKO IRAKURKETA:

Datu ofizialak xehetu eta aztertzen hasi aurretik, azalpen bat. Ofizialki, lurraldean altan emanda dauden langileen istripuak hartzen dira aintzat. Esaterako **Euskal Herrian azken hamarkadetan gertatutako istripurik larriena, Fiteron 4 garraiolariren heriotza eragin zuena, ez da datu ofizialetan azalduko.**

Bestalde, azken urteetan ikusi dugun moduan, Mutuek hainbat amarru erabiltzen dituzte heriotzen jatorri laborala ukatzeko. Gogora ekarri dezakegu aldamiotik eroritako langile baten heriotz laboralaren ukazioa 2024an Irunberrin.

Beste batzuetan in mision istripuak trafiko istripu soil bezala izendatuak izaten dira. Mutuek argudio ezberdinez baliatzen dira lan heriotz kopuruak jaisteko, eta ageri da istripu ofizialen kontagailua sindikatuon zenbakiekin alderatzen dugunean.

Heriotza istripuen konparaketa:

	2025		2023		2023		2022		2021		2020	
	Datu ofizialak (Azarora arte)	sindika-tuonak	Datu ofizialak (Azarora arte)	sindika-tuonak	Datu ofizialak	LAB	Datu ofizialak	LAB	Datu ofizialak	LAB	Datu ofizialak	LAB
Araba	9	14	3	4	5	11	5	9	10	10	5	18
Gipuzkoa	10	15	13	18	10	16	14	19	12	16	6	17
Bizkaia	11	21	11	16	15	11	7	15	13	22	16	24
Nafarroa	12 azarora arte	29 Nafarroan -30 nafar	20	17 Nafarroan - 26 nafar	11	12	12	20	13	20	11	11
Ipar EH	-	1	-	0	-	5	-	2	-	0	-	3
EHTik kanpo	-	4 (bat itsasoan)	-	9		4						
GUZTIRA	42	84	47	64	41	59	38	69	48	68	38	73

6. LAN ISTRIPU KOPURU OFIZIALAK

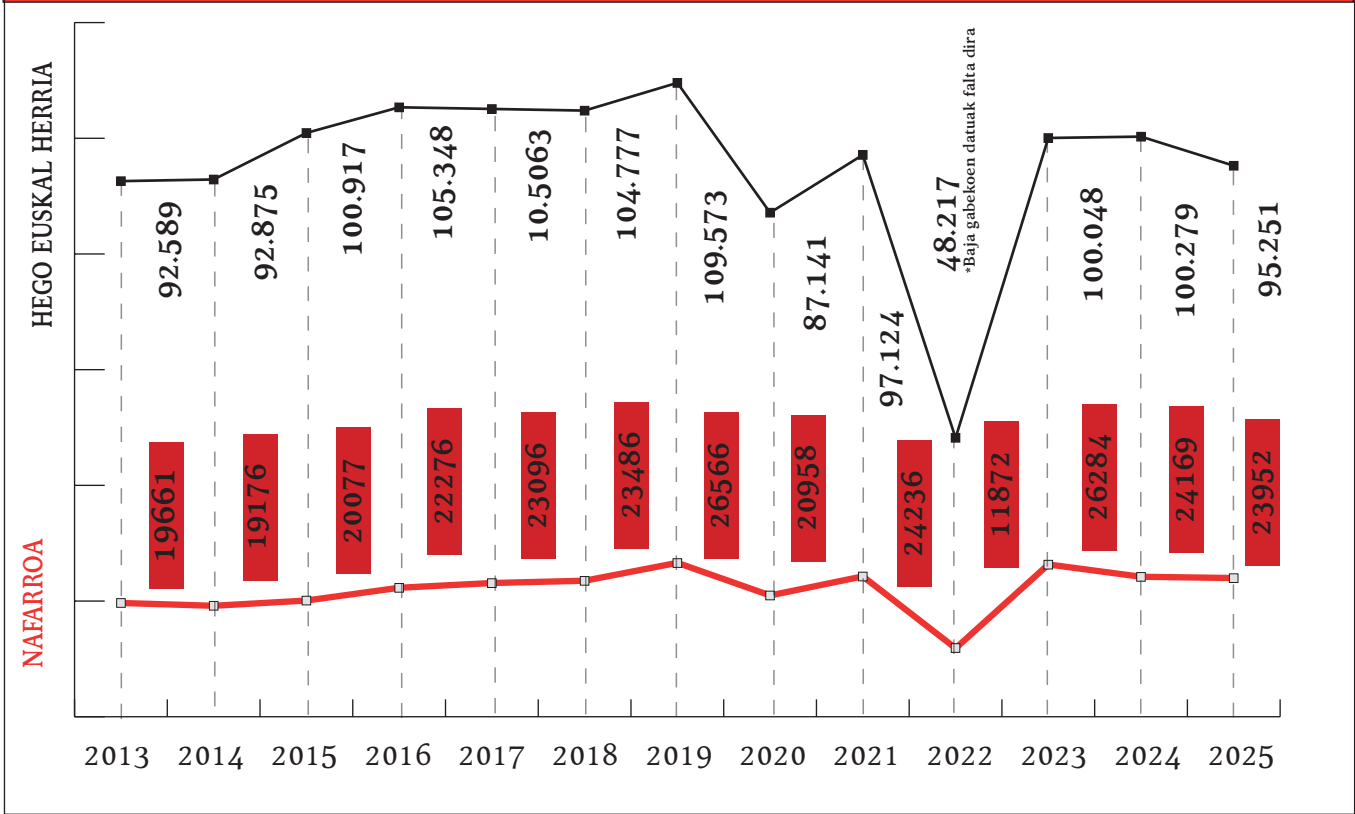
	Baja gabeak			Arinak (baja)			Larriak (baja)			Hilgarriak		
	EAE	NAF	Guztira	EAE	NAF	Guztira	EAE	NAF	Guztira	EAE	NAF	Guztira
2013	45.159	13.251	58.410	27.769	6.410	34.179	157	57	214	40	12	52*
2014	45.790	12.302	58.092	27.909	6.874	34.783	156	55	211	30	9	39*
2015	50.828	12.478	63.306	30.012	7.599	37.611	176	62	238	37	15	55*
2016	51.675	13.448	65.123	31.397	8.828	40.225	165	67	232	40	13	53*
2017	48.634	13.806	62.440	33.333	9.290	42.623	199	59	258	41	13	54*
2018	47.110	13.670	60.780	34.181	9.816	43.997	217	66	283	46	21	67*
2019	46.137	14.392	60.529	36.870	12.174	49.044	206	97	303	31	15	46*
2020	36.204	11.010	47.214	29.979	9.948	39.927	196	77	273	59	11	70*
2021	38.282	12.781	51.063	34.606	11.455	46.061	210	79	289	48	20	68*
2022	37.351	12.257	49.608	36.291	12.079	48.217	252	88	354	43	20	63*
2023	37.764	11.944	49.708	36.057	12.478	48.535	154	67	221	30	11	41*
2024	37.671	12.439	50.110	38.439	11.730	50.169	201	69	270	27	22	49*
2025	35.288	11.290**	46.578	36.011	12.662**	48.673	183	80**	263**	30	12*	42*

Hildako kopuru ofizialetan, aitortzen dira enpresak erkidegoan altan dituen langileak, ez bertan hildako beste lekuetako langileak.

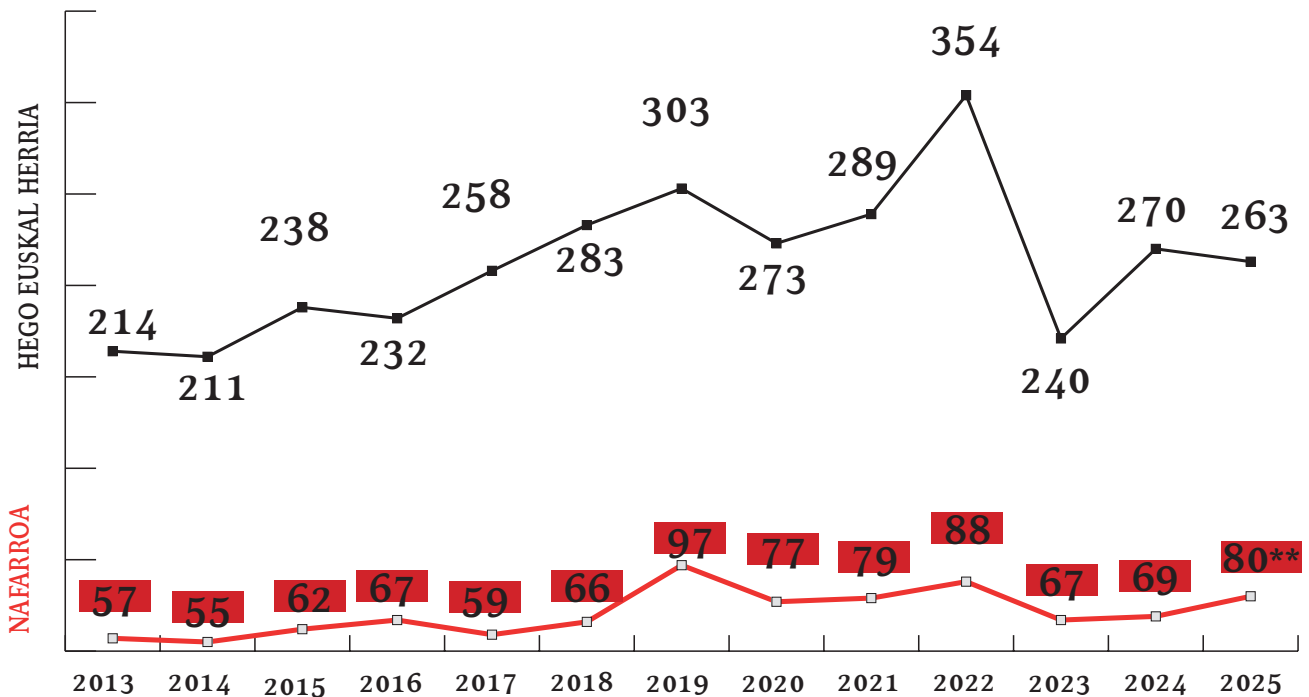
* Azaroarteko datu ofiziala ponderatu gabe

**2025ko Datu ofizialak azarora artekoak dira, beraz, 12 hilabetera ponderaturik dago irakurketa osatzeko

ISTRIPU ARINEN BILAKAERA AZKEN HAMARKADAN (Baja gabeak eta bajarekin)



ISTRIPU ARINEN BILAKAERA AZKEN HAMARKADAN



Lan istripuen pareko datuak ikusi ahal dira Nafarroan. EAEn aldiz, gutxitzea ikusi daiteke datu ofizialetan, gainera azpimarratu behar da langile kopuruak ere gora egin duela indizeetan oraindik ere eragin handiagoa izanik. Nafarroan intzidentzia (x istripu/ 1000 langileko) 41 puntu inguruan mantendu da eta EAEn 32tik 29ra jaitsi, beti ere komunikatutako eta onartutako istripuak soilik islatzen direlarik.

Gutziz paradoxikoa da datu ofizialen argazkia sindikatuok adierazitako hildako kopuruaren areagotzea kontutan hartzen badugu.

Hegoaldeko administrazioek eskeintzen dituzten datu ofizialak patronalak ekoitziak dira. Istripuen zein laneko gaixotasunen (kontingentzia profesionalen) komunikazioa, patronalak mutualitateen bidez egiten du. Mutualitateek aplikazio informatikoak erabiliz, Nafarroan Delta sistema, Gizarte Segurantzza eta Osasunbideari jakinarazten diete kontingentzia profesionalen intzidentzia. Beraz, Patronalak jokalaria eta epaile lanak egiten ditu eta honela datuak nahi eran faltsutzeko aukera paregabea du. Soilik modu honetan ulertu dezakegu administrazio publikoak laneko istripu, heriotza eta laneko gaixotasunen aurrean duen azpierregeroa. Bai Osalango bai NOPLOI-ko kontseilueta Patronaleko ordezkariak soilik ukatzen du azpierregero hau, beste guztiek, administrazioko ordezkariak barne, aitortzen dute azpierregeroa.

LAN ISTRIPU ARIN ETA LARRIAK:

Lan heriotzak estaltzea ez da erraza, sindikatuok baditugulako baliabideak hauek zelatatzeke, heriotzak albiste izan ohi direlako. Aldiz istripu arin eta larriak ezkutatzea askoz errazagoa da eta hemen Enpresen zein Mutualitateen erabakien eskuetan dago datuen amarrua.

Nafarroako datuak aurten istripu bajadunen igoera erakusten dute eta aldiz baja gabeen jaitsiera. Baina bien batura iazko istripu kopuruaren inguruan kokatzen da.

Lan istripuak EAEn	2025	2024	2023	2022
Bajadunak	36.011	38.439	36.057	36.291
Bajagabeak	35.288	37.671	37.764	37.351
GUZTIRA EAE	71.299	76.110	73.821	73.642

Lan istripuak Nafarroa Garaian	2025	2024	2023	2022
Bajadunak	12.662*	11.730	12.478	12.079
Baja gabeak	11.290*	12.439	11.944	12.257
GUZTIRA NAFARROA	23.952*	24.169	24.422	24.336

GUZTIRA Hego Euskal Herria	2025	2024	2023	2022
	95.251*	100.279	98.243	97.978
Birgaixotzeak EAE	1.672	1.855	1.636	1.593
Birgaixotzeak Nafarroa	419*	458	476	462
Birgaixotzeak guztira	2.091*	2.313	2.112	2.055

Birgaixotzeak:

Birgaixotzeak mutualitateko sendagileek langileak sendatu aurretik emandako alten erakusle dira eta beraien praxi okerrak agerian uzten dituzte. Langile hauek lanak eragindako aldikako ezintasun bat pairatu ondoren, osatu gabe lanera itzuli behar dira, osasun printzipioen kontra. Gogoratu behar dugu mutualitateen lehentasuna ez dela langilea osatzea baizik eta lehenbailehen lanera itzularaztea. Tamalez, hau oso gutxitan aitortzen da eta gehienetan langileak osatu gabe itzuli behar dira lanera mutualitateko sendagileek kriterio ekonomizistak hobesten dituztelako.

ISTRIPU LARRIAK

Datu “ofizialek” erakusten dute istripu larrien aitortza testimoniala dela. Mutualitateek jakinarazitako istripu horietatik soilik 80 kalifikatu dituzte larri bezala. Publikoki salatu behar da, larritasuna enpresaren interesak babesten dituen Mutualitatearen sendagilearen kriteriopean kalifikatzen dela, hau da, gaur arte ez dago inongo arau edo legerik larritasunaren parametroak zehazten dituenik. Larri kalifikaturiko guztiak larriak direla ez du inork zalantzan jartzen. Galdera da arin kalifikaturiko zenbat ote diren larri.

Salatu behar dugu langileriak soberan ezagutzen duena, hau da, Mutualitateek istripu larriak ez dituztela larri bezala kalifikatzen eta bajak preskribatzen saihesten dutela. Are gehiago, mutualitateek ahal duten einan laneko istripu batek sorturiko edozein istripu edo lesio kontingentzia arrunt kalifikatzen saiatzen dira. Arazo muskuloeskeletikoek eta enpleguak eragindako arazo psikologikoek faltsutze daturik altuenak dituzte.

Beraz, errealitate hau jakinda ere, datu ofizialek erakusten digutena oso larria da eta benetako egoera are larriagoa.

7. LANEKO GAIXOTASUNAK

Zalantzarik gabe, laneko gaixotasunena da lan munduan dagoen iruzurrik handiena lan osasunari dagokionean. Mutualitateek lanak sortutako gaixotasunak Gizarte Segurantzara bideratzen dituzte modu prozedimentatuan. Honela patronalak bere irabaziak bermatzeko, langilerian sorturiko gaixotasunak Gizarte Segurantzak bere gain hartu behar ditu, Mutua patronalek beren tratamendu eta prestazio ardurei bizkar emanez. Langileriaaren eskubideen deusezte hau eta gizarteari egiten zaion iruzur hau kontrolatzeko tresnarik ez dago. Patronala da erabakia hartzen duena.

Honen aurrean, langileok ibilbide juridikoak abiatu behar ditugu gaixotasun hauek laneko gaixotasunak direla errekonoitzeko eta trabaz beteriko bide luzea izan ohi dugu aurretik. Adibide gisara, prozedura juridiko horietan Mutualitateek eramaten dituzten baliabideak eta peritoak diru publikoz finantzatzen dira, sistema are gehiago bihurrituz.

2025an aurkeztutako datuek adierazten dute aitortutako laneko gaitzak benetan eman direnak baino askoz gutxiago direla. Kopuruak aztertuz gero ikusi daiteke errealitatetik oso urrun daudela eta iruzurra guztiz nabaria dela. Dena den, aitortza gora doa urtez-urte.

Pandemiatik arrisku psikosozialek eragindako kontingentziak lidergoa bereganatu dute laneko arriskuen artean. Hauek ez dira laneko gaitz gisara onartzen eta denak dira kontingentzia arrunt bezala izendatuak, nahiz eta lanak eragindakoak izan. Kopuruetan, sistemaren iruzurrik handiena topa dezakegu hemen.

Datu ofizialek laneko gaitzen gorakada nabarmentzen dute baina esan bezala, lerroburua ez da komunikazioa zenbat igo den baizik eta zenbat dauden oraindik onartu gabe.

EAE gaixotasun profesionalak	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Bajarekin	1.616	1.558	1.573	1.360	1.340	-	-
Baja gabe	1.994	1.723	1.768	1.469	1.360	-	-
GUZTIRA	3.610	3.281	3.341	2.829	2.700	2.390	3.158

Gaixotasun profesionalak Nafarroan	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Bajarekin	661	628	621	548	-	-	-
Baja gabe	971	876	833	771	-	-	-
GUZTIRA	1.632	1.504	1454	1319	1276	1217	1375

* Nafarroaren kasuan, Mutualitateek adierazitako laneko gaitz horietatik 445 ukatu dituzte profesional bezala eta 239 ebazteke dituzte (mutualitateek)

Laneko gaitzak ukatzearen iruzurrari Osasunerako Munduko Erakundeak (OME) berak ematen dio neurria, izan ere, bere datuen arabera, lanak eragindako heriotza guztien % 20 istripuek eragindakoak dira, eta gainerako % 80, berriz, lanbide-gaixotasunek eta istripu ez-traumatikoek eragindakoak. Datu hori modu nabarmenean ezkutaturik dago, gizarte segurantzara bideraturik hain zuzen.

Horixe gertatzen da lanak sortutako minbiziekin, ofizialki kopuru testimonialak aitortzen dira. **Nafarroan 2024an soilik 4 minbizi profesional kasu izan ziren aitortuak.**

- Amiantoak hildakoak. Erregistroa. ASVIAMIE 31 hildako EAEn. Nafarroan 2025ean txostena egiteko ez ditugu daturik jaso ahal izan.

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
22	20	27	21	40	36	32	14	13	26	24+6 Nafarroan:30	31

Iturriak: EAEen ASVIAMIE eta Nafarroan ADAVAN

Bi erakunde hauek azaldu dute EAEn 60 epaiketa daudela abian laneko gaitzen errekonozimendu eske, eta 3 direla Nafarroan abian dituztenak.

Estatuan aitortu diren amiantoak eragindako minbizien ia erdia EAEn izan da. Bistan da, presio sindikalak eragina duela honetan, nahiz eta oraindik ere errealitatetik oso urrun gauden, hau da, laneko minbizi askok errekonozitu gabe jarraitzen dute. Europako beste herrialdeekiko, datuak oso baxuak dira, hau iruzur orokortuaren beste erakusle bat da.

Honela, lanak sorturiko gaitzen tratamendu eta koste osoa gizarte segurantzaren eskutik doa eta naiz eta beranduago laneko gaixotasun bezala errekonozituak izan Mutualitateek ez dute diru hori itzultzen. Patronala beti ateratzen da irabazle, langileria galtzaile.

Pasa den 2025ean hainbat kudeaketa egin behar izan ditugu amiantoaren exposizio larria dela eta. Gero eta ohikoagoa den egoera pairatzen du langileriak. Hain zuzen, desamiantatze prozesuetan lanen exekuzioa ez da egiten proiektuan adierazten den moduan eta desamienatze lanetan diharduten langileak, zein eremuan diharduten beste langile edo hiritarrek kontaminantea harnasteko arriskua dute. Behin eta berriz errepikatzen diren egoera hauen aurrean salaketak egin ditugun arren, administrazioak ez du behar bezala esku hartzen. Egungo prebentzio ezak, nahiz eta egoerak ezagunak izan, etorkizuneko heriotzak eragiten jarraituko ditu honenbestez.

LAN ISTRIPUEK ERAGINDAKO HERIOTZAK 2025 (Sindikatuon kontaketa)

Nafarroan edo Nafarroako langileak

Zk.	DATA	ISTRIPUAREN TOKIA	ENPRESA	LANGILEA	ADINA	ISTRIPU MOTA
1	25-01-07	Gasteiz	Excavaciones Mendiola	I.R.T.,	54	Makina batek harrapatuta
2	2025/01/10	Añezkar	Berriozarko Udala	J.M.C.C.,	53	In itinere
3	2025/01/10	Añezkar	CW Uzturre SL	M.A.A.Z.,	57	In itinere
4	2025/01/10	Itza	Taxi gidaria	A.O.L	28	In itinere
5	2025/01/30	Arbizu	Eraikuntzan	J.A.A	52	Grua lumak harrapatuta
6	2025/01/-	Bizkaia	Egur eta altzariak (sektorea)	-	-	-
7	2025/02/11	Tutera	Garraiolaria			Ez traumatikoa
8	2025/02/12	Pasaia	garraiolaria	A.D.O.	48	Ez traumatikoa
9	2025/02/18	Martzilla	Gruas EDU	D.U.	46	Kotxe batek harrapatuta
10	2025/02/---	Araba	Eraikuntza	-	-	-
11	2025/03/04	Elorrio	Betsaide enpresan lanean ari zen Grupo Oneko langile azpikontratatua	Y.B.	38	Makina batek harrapatuta
12	2025/03/05	Fitero			47	Kamioi istripua
13	2025/03/05	Fitero			46	Kamioi istripua
14	2025/03/05	Fitero			41	Kamioi istripua
15	2025/03/05	Fitero			47	Kamioi istripua
16	2025/03/13	Madril	Barquin y Otxoa Garraiolaria	M.A.A.C.	62	Trafiko istripua
17	2025/03/17	Arratzu	Amuriza Cubiertas y Rehabilitaciones, SL	S.F.P.,	62	Elektrokutatuta
18	2025/03/17	Buñuel	Liverco	F.J.M.Z.	34	Makina batek harrapatuta
19	2025/03/---	Araba	Eraikuntza			
20	2025/03/---	Gipuzkoa	Egoitzak			
21	2025/04/04	Agoitz	Tejados Aoiz		55	Altueratik erorita
22	2025/04/14	Hernani	Transportes Petroliferos Coordinados SL	E.P.R.	57	Ez traumatikoa
23	2025/04/--	Araba	Garraioa			In itinere

24	2025/04/---	Bizkaia	Zerbitzuak			
25	2025/04/--	Gipuzkoa	Kirol eta aisialdi jarduerak			In itinere
26	2025/05/06	Laudio	BEBIDAS SERRANO, S.L	M.A.S.G.	60	Ez traumatikoa
27	2025/05/19	Irun	Transdipe, S.L.	S.S.	66	Ez traumatikoa
28	2025/05/26	Andosilla	Industrias Sueskun	J.C.A.A	50	Karga gainera erorita
29	2025/05/26	Atxondo	Conprovincial enpresarentzat AHTko lanetan	A.H.G.	49	Pieza baten erorketak zauri larriak eragin ostean, odolustuta
30	2025/05/27	Amurrio	Tubos Reunidosen lanean ari zen Pavinpronteko langilea. Azpikontr.			Altueratik erorita
31	2025/05/28	Donostia	Transportes Europeos Gorbea	M.R.D.L.		Ez traumatikoa
32	2025/05/29	Bilbo	Autonomia Eraikuntza	F.J.M.D.	61	Altueratik erorita
33	2025/05/29	Tafalla	Monbake	R.J.M.	31	In itinere
34	2025/06/16	Mungia	Mesa	C.J.V.G.	58	Ez traumatikoa
35	2025/06/16	Mendoza	Otis Mobility	J.M.B.P.	46	In itinere
36	2025/06/23	Altsasu			45	Adar baten kolpea jasota
37	2025/06/23	Donostia	Parques Históricos 2023 Aldi Baterako Enpresa Elkarte	J.M.E.G.	65	Ez traumatikoa (belarra txarrak belauniko kentzen)
38	2025/06/24	Eskoriatza	-	E.A.M.C.		Adar baten kolpea jasota
39	2025/06/---	Bizkaia				Eraikuntza
40	2025/06/---	Bizkaia				Garraioa
41	2025/06/---	Gipuzkoa				Lorezaintza In-itinere
42	2025/06/--	Bizkaia	Komertziala			In itinere
43	2025/07/08	Ribaforada	EUROTRANS RUEDA SL			Ez traumatikoak NOPLOIk komunikatua
44	2025/07/15	Gasteiz	Autonomia	A. V. C	57	Teilatu batetik eroria
45	2025/07/19	Iruñea	Etxe langilea			Ez traumatikoak NOPLOIk komunikatua
46	2025/07/23	Muxika	Garraiolaria	G.I.A	50	Zamatze makina batek kolpatuta
47	2025/08/13	Bartzelona	Garraiolaria	A.F.R	54	Kamioia deskargatzen
48	2025/08/14	Orereta	Garraiolaria	J.M.G.D	58	Ez traumatikoa
49	2025/08/27	Erriberri	Garraiolaria Euroherjatrans, S.L.	R.I.R	38	Kamioi istripua
50	2025/08/29	Iruñea	Volkswagen	I.A.L	50	Ez traumatikoa

51	2025/09/02	Azazeta	Serveo	A.L. de M.	56	In itinere
52	2025/09/17	Tafalla	Salmenta-makina hornitzailea		43	In mision
53	2025/09/23	Gasteiz	Saltzailea	A.R.O	49	Ez traumatikoa
54	2025/10/-	Araba	Eraikuntza espezializatua	-	-	-
55	2025/10/-	Araba	Lurreko odi bidezko garraioa	-	-	-
56	2025/10/-	Gipuzkoa	Lurreko odi bidezko garraioa	-	-	-
57	2025/10/02	Donostia	GOMEZ SAEZ S.L. Komertziala	J.M.G.G,	62	Ez traumatikoa
58	2025/10/06	Barakaldo	Eraikuntza		61	Ez traumatikoa
59	2025/10/06	Ordizia	Gureak	M.A.Z.A	61	Ez traumatikoa
60	2025/10/07	Tiebas	HORMIGONES ARGÁ, S.A.			Ez traumatikoa NOPLOik komunikatua
61	2025/10/09	Bera	Embalajes Martinez	G.S.G	47	Ez traumatikoa
62	2025/10/15	Maule	Nekazaria Autonomoa		20	Traktore istripua
63	2025/10/15	Muxika	Transportes Barreira	A.C.T	63	Ez traumatikoa
64	2025/10/13	Berriz	Bilbao-Bizkaia Ur Partzuergoa	F.J.P.C	60	Ez traumatikoa
65	2025/10/22	Arrigorriaga	Heidelberg Materials Hispania Cementos	J.L.J.	45	Tornoak harrapatuta
66	2025/10/29	Zalla	GRUSAR logística y distribución, Amazonen azpikontrata	D.J.G.	39	Furgoneta trenak harrapatuta
67	2025/11/-	Bizkaia	Metalikoak ez diren beste produktu mineralen fabrikazioa	-	-	-
68	2025/11/-	Bizkaia	Posta zerbitzua	-	-	-
69	2025/11/02	Barakaldo	Gurutzetako ospitaleko azpikontrata bateko langilea	M.L.I.	55	Ez traumatikoa
70	2025/11/06	Iturmendi	Zubillaga Saralegi, SL	E.A.D.	62	Adar batek jota
71	2025/11/10	Gernika	Mahastia lantzen	I.B.D	49	Ez traumatikoa
72	2025/11/14	Urdazubi	Baionako Hospitalea	E.P.	51	In itinere
73	2025/11/17	Igantzi	Autonomoa baserritarra	JM AR	67	Traktorea iraulita
74	2025/11/20	Azpeitia	Construcciones Tulitan	S.P.		Altueratik erorita
75	2025/11/22	Zizur Nagusia	Osasunbidearen sukaldea	R.M.E.L	55	in itinere
76	2025/11/24	Abartzuza	Huevos Guillen			Kamioiak azpian harrapatuta

77	2025/12/02	Belate	Belateko tunelaren eraikuntzan		51	Ez traum
78	2025/12/02	Igorre	Maderas Yurrebaso	J.A.B.E.	57	Ez traumatikoa
79	2025/12/04	Azofra	Transportes Abad Bobadilla	J.M.M.A	48	Zementuzko tubo batek kolpatua
80	2025/12/15	Irun	Garraiolaria			Beste kamioi batek harrapatuta
81	2025/12/20	(Itsasoan)	Aketxe SA Ondarroa	U.Z.B	53	Ez traumatikoa
82	2025/12/29	Laudio	Garraiolaria (Eroskik azpikontratatua)	J.D.B	58	Ez traumatikoa
83	2025/12/29	Azagra	Gizarte zerbitzuetako langilea	A.E.N	59	In mision, kamioiak harrapatuta
84	2025/12/-	Araba	Osasun jarduerak	-	-	-

***PATRONALAK ETA INSTITUZIOEK
GAIXOTU ETA HILTZEN GAITUZTE***

LAB · ESK · STEILAS · EHNE-etxalde · HIRU