

IKUSMIRAN 22

Estudio de las condiciones
de trabajo y de vida
de la clase trabajadora de Nafarroa

NOVIEMBRE DE 2025

22

Ikusmiran 22 | Noviembre de 2025

Estudio de las condiciones de trabajo y de vida de la clase trabajadora de Nafarroa

Índice

Introducción.....	4
EL ÍNDICE DE PRECARIEDAD DE NAFARROA ES DEL 48,5 %.....	6
Una (casi) de cada dos personas navarras de entre 25 y 64 años vive en situación de precariedad.....	6
CONDICIONES LABORALES.....	7
La población activa aumenta, a pesar de que también lo hace la inactiva.....	7
El desempleo mantiene su tendencia a la baja; pero aumenta entre la juventud.....	8
El desempleo registrado continúa descendiendo, aunque se ha comenzado a detectar un pequeño repunte en industria.....	9
Cada vez más personas afiliadas en el sector servicios.....	10
Las consecuencias de la reforma laboral del 2022 quedan reflejadas en la política de contratación actual.....	12
Aumenta el número de navarras y navarros en Regularización de Empleo.....	13
La Acción Sindical y las Relaciones Laborales.....	15
Convenios laborales y conflictos colectivos.....	16
La brecha entre el capital y las rentas del trabajo.....	17
Las brechas salariales siguen siendo estructurales.....	17
CONDICIONES DE VIDA.....	18
El peso de los salarios en el PIB es cada vez menor.....	18
El encarecimiento de la vida y el poder adquisitivo.....	18
Distribución de la riqueza.....	22
El derecho a vivienda, cada vez más lejos de ser un derecho.....	25
NAVARRA, UNA MIRADA A SUS COMARCAS.....	27
Todas las comarcas excepto Leitzaldeia e Iruñerria se sitúan por debajo del salario bruto medio de Nafarroa.....	27
La brecha salarial en lo referente al sexo-género.....	27
El riesgo de pobreza por comarcas.....	28
Las desigualdades sociales por comarcas (GINI y S80S20).....	29

Introducción

Tienen en sus manos un estudio sobre las condiciones laborales y vitales de la clase trabajadora de Nafarroa, el número 22 de Ikusmiran. A pesar de que siempre es importante realizar estudios específicos, al considerar las características del territorio hemos observado algunas tendencias socioeconómicas que difieren de las de Hego Euskal Herria. Estudiar las realidades de todos los territorios garantiza la perspectiva nacional y contribuye a definir la dirección de la transformación. Asimismo, también es importante definir la dirección de lo que debe hacer cada territorio, puesto que ayuda a enfocar la mirada y aumenta la eficacia de nuestra acción sociosindical.

Este trabajo, por tanto, trata de tomar una fotografía lo más completa posible de la realidad de la clase trabajadora, sin perder por ello la visión que tenemos como pueblo.

A continuación se recogen las CONCLUSIONES PRINCIPALES

1. El 48,50 % de la ciudadanía de entre 25 y 64 años vive en situación de precariedad, sin ingresos suficientes para garantizar una vida digna a pesar de contar con empleo.
 - Aunque el desempleo mantiene su tendencia a la baja, está aumentando en los ámbitos fundamentales para garantizar el futuro del territorio; más concretamente, se ha incrementado el desempleo juvenil y se está destruyendo empleo en el sector industrial.
 - Asimismo, el sector servicios, caracterizado por el predominio de condiciones laborales inestables y precarias, crece hasta alcanzar el 66,56 % de personas afiliadas al régimen general (datos del último día de 2024). Por lo tanto, podemos afirmar que el nuevo empleo generado cuenta con unas condiciones laborales más precarias, o que las condiciones laborales del empleo destruido no se regeneran.
 - Las consecuencias de la reforma laboral tienen un impacto directo en la política de contratación, ya que, aunque aumenten los contratos fijos, la patronal desea perpetuar la situación de precariedad e inestabilidad mediante los contratos fijos discontinuos.
 - Cada vez más trabajadoras y trabajadores de Nafarroa se encuentran bajo un Expediente de Regularización de Empleo. En 2024 más de 28.000 de personas trabajadoras sufrieron un expediente de extinción de contrato, 5.000 más que el año anterior. Esta realidad que han comenzado a reflejar los datos hace peligrar el futuro de toda Nafarroa y, especialmente, de algunas de sus comarcas.
 - Por tanto, podemos afirmar que el deterioro de la calidad general del empleo, el aumento del riesgo de pérdida de empleo y la precariedad destacan entre las características de la situación de la clase trabajadora de Nafarroa.

2. Aunque el salario medio de Nafarroa haya aumentado, también lo ha hecho la desigualdad social en el territorio, lo cual supone una clara consecuencia de la distribución desequilibrada de la riqueza.
 - A causa del menguante peso de los salarios respecto al PIB, aunque se esté generando riqueza, no se distribuye de manera equilibrada. El salario que recibimos las personas trabajadoras es cada vez menor en comparación con la producción, lo cual muestra un aumento de los beneficios de los empresarios.
 - Entre las razones del aumento del salario mínimo destaca el incremento del salario mínimo interprofesional (SMI). Asimismo, a pesar de que la brecha de género atraviese todos los salarios, las brechas salariales por edad, por origen o por tipo de contrato también son estructurales.

3. Los indicadores de desigualdad de Nafarroa se encuentran en sus valores más altos, a causa del incremento de las situaciones de desigualdad social. Del mismo modo, el riesgo de pobreza también ha aumentado en el territorio: el 17,2 % de habitantes de Nafarroa se encuentra en riesgo de pobreza, es decir, 115.728 personas.

4. Destinamos una proporción cada vez mayor de nuestro salario bruto a gastos de vivienda, por lo que supone uno de los agentes principales de precarización de nuestras vidas.
 - Los precios de la vivienda (tanto en propiedad como en alquiler) han sufrido un aumento exponencial en la última década.
 - En 2023, la población de Nafarroa destinaba el 38,4 % de su sueldo bruto al alquiler, y en el caso de las mujeres* de Nafarroa esta proporción alcanzaba el 42,4 %.

5. Los servicios concertados del sistema sanitario han crecido un 80,4 % desde el año 2019, mientras que los servicios propios han disminuido un 7,9 %. La proceso de mercantilización y la privatización del sistema sanitario es incesante, ya que las decisiones adoptadas bajo el pretexto de la emergencia sanitaria se han vuelto estructurales, por lo que el servicio público se está viendo debilitado.

6. Aumentan las desigualdades entre zonas de Nafarroa.
 - Muestra de ello es que todas las comarcas excepto Leitzaldeia e Iruñerria se encuentran por debajo del salario bruto medio de Nafarroa.
 - Esta distribución desigual de la riqueza dentro del territorio conlleva también un aumento de las desigualdades sociales, como demuestran las tasas más altas de riesgo de pobreza, que se ubican en el otro extremo del territorio (en Tuterá y en la Ribera).

EL ÍNDICE DE PRECARIEDAD DE NAFARROA ES DEL 48,5 %

Una (casi) de cada dos personas navarras de entre 25 y 64 años vive en situación de precariedad

Para conocer la realidad del mercado de la manera más completa posible debemos expandir nuestra perspectiva en el estudio del desempleo, puesto que, aunque cada vez más habitantes estén trabajando, las bases del empleo de reciente creación son cada vez más precarias e inestables. La tendencia de los últimos años está adquiriendo un carácter estructural, y el empleo de nueva creación no sustituye las condiciones del empleo destruido, sino que las precariza.

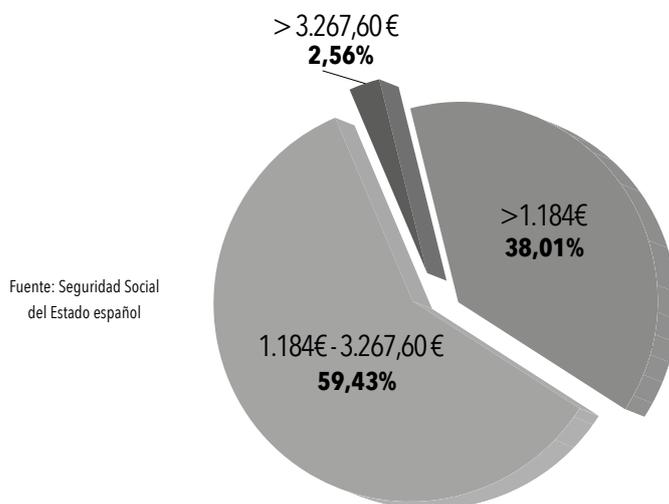
ÍNDICE DE PRECARIEDAD (NAFARROA, 2022-2023)		
	2022	2023
Pers. desempleadas >25 años	26.800	27.000
Pers. Inactivas (>25 años – pensionistas)	66.100	62.500
Ingresos >1,628 €	98.900	90.500
PERS. PRECARIAS	191.800	180.000
ÍNDICE DE PRECARIEDAD	51,7	48,5

Fuente: EPA

Desde la última medición del Índice de Precariedad la proporción ha disminuido ligeramente en Navarra, pero la tendencia de los indicadores que conforman el índice es diferente a la de la totalidad de Hego Euskal Herria. El desempleo ha aumentado y el número de personas inactivas ha disminuido, al igual que lo ha hecho el número de trabajadoras y trabajadores que perciben un salario menor al SMI reivindicado por el sindicato LAB (1.600€). Por tanto, el Índice de Precariedad de Navarra se encuentra en el 48,5%.

A este número de personas trabajadoras se le deben sumar las personas pensionistas, ya que el 38,01 % de las personas pensionistas de Navarra percibe una pensión menor al SMI en vigor (1.184 €), de las cuales un 65,42 % son mujeres* (y la proporción va en aumento). La brecha de las pensiones también es estructural, puesto que el 51,4 % de las mujeres* pensionistas recibe una pensión de 1.184 € o menos, mientras que esta proporción es del 25,4 % entre los hombres. La mayor parte de las personas pensionistas se encuentran entre el SMI y la pensión máxima (3.267,60 €), de lo que se podría concluir que la mayor parte de ellas perciben menos de 1.600 euros, pero no hemos podido conocer el número exacto.

NÚMERO DE PENSIONISTAS EN FUNCIÓN DEL IMPORTE DE LA PENSIÓN. NAFARROA, 1 DE AGOSTO DE 2025



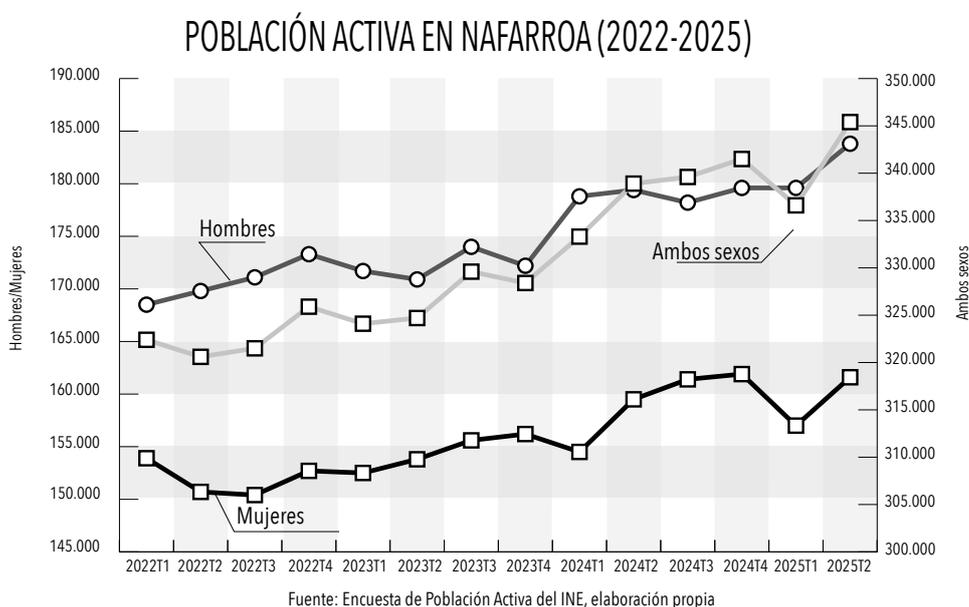
<https://manual.c>

Tal y como veremos en este estudio, el salario medio de Navarra ha aumentado a lo largo del último año, mientras que las desigualdades sociales y las situaciones de pobreza se han visto en aumento. Por tanto, la riqueza que se está generando se distribuye de una manera cada vez más desigual, lo cual agudiza las desigualdades en el territorio. Para conocer la realidad navarra hemos centrado nuestra atención en las condiciones laborales y vitales, para lograr una imagen lo más completa posible.

CONDICIONES LABORALES

La población activa aumenta, a pesar de que también lo hace la inactiva.

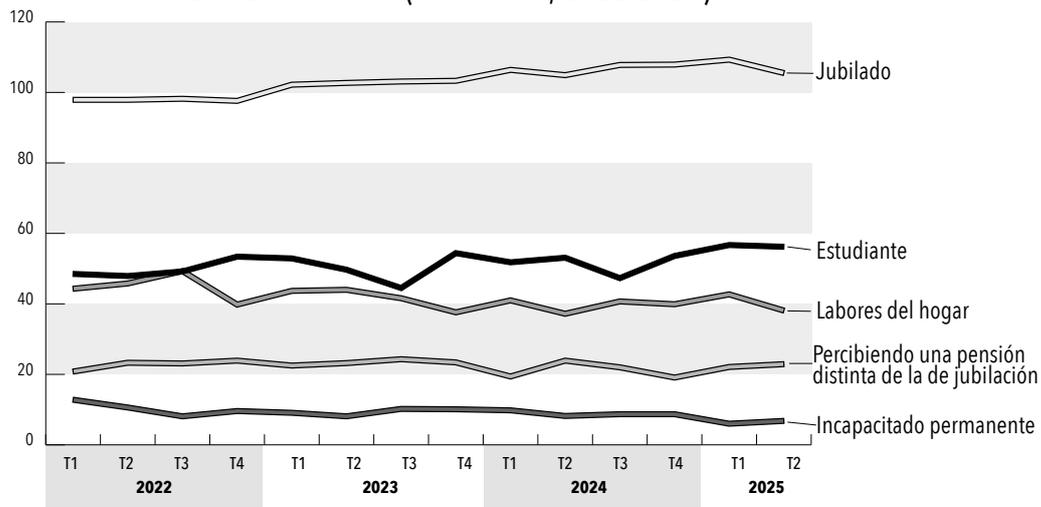
Desde el 2022 ha aumentado el número de personas trabajadoras en búsqueda de empleo o empleadas. El 2º trimestre de 2025 en Navarra había 19.199 personas trabajadoras más, de las cuales 8.000 eran mujeres* y 11.100 hombres. De entre las nuevas incorporaciones al trabajo, experimentó un gran aumento el número de personas trabajadoras llegadas de fuera del estado, así como las mujeres* dedicadas a las labores domésticas, anteriormente contabilizadas como inactivas.



Deseamos subrayar que un gran número de mujeres* dedicadas a las labores domésticas ha saltado al mercado laboral últimamente. Se trata de mujeres* dedicadas hasta el momento a trabajos de cuidados, que han accedido al mercado laboral empujadas por el encarecimiento de la vida y la situación precaria de su unidad convivencial. Han realizado la transición hacia un mercado laboral que les ofrece condiciones laborales precarias sin liberarse de la principal responsabilidad de las labores domésticas, por lo que sufren una precariedad doble.

Asimismo, también ha aumentado el número de personas inactivas jubiladas y estudiantes. De todas maneras, el número de personas inactivas estudiantes disminuye todos los años en el tercer trimestre, ya que trabajan durante las vacaciones de verano. La población está envejeciendo, por lo que cada vez habrá más personas jubiladas, a medida que se invierta la pirámide demográfica. Por tanto, cada vez nos encontraremos con más complicaciones para mantener el equilibrio entre la población activa y la inactiva.

RAZONES INACTIVO (NAFARROA, 2022-2025)

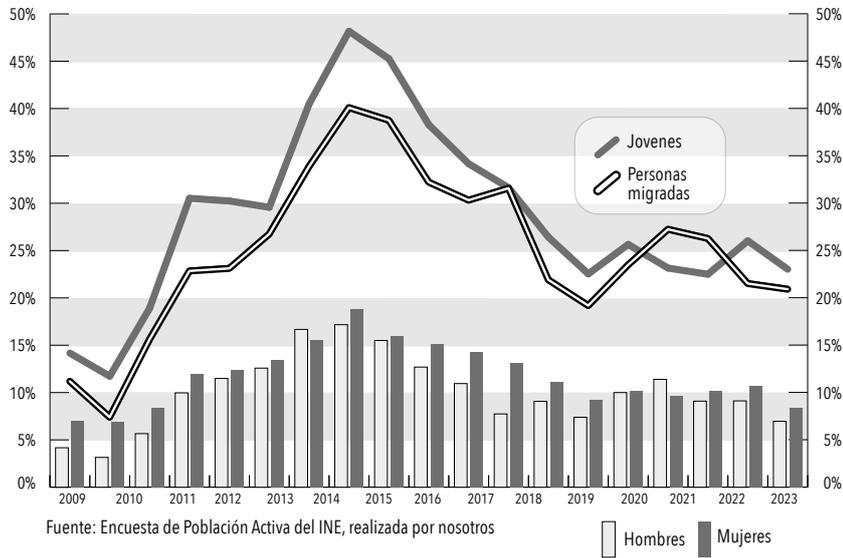


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

El desempleo mantiene su tendencia a la baja; pero aumenta entre la juventud.

A la hora de analizar la tasa de desempleo debemos tomar dos datos en consideración: por un lado, el número de personas trabajadoras que participan en el mercado laboral; y, por otro, las que buscan empleo y las que trabajan.

TASA DE PARO EN NAFARROA (2006-2024) MEDIAS ANUALES

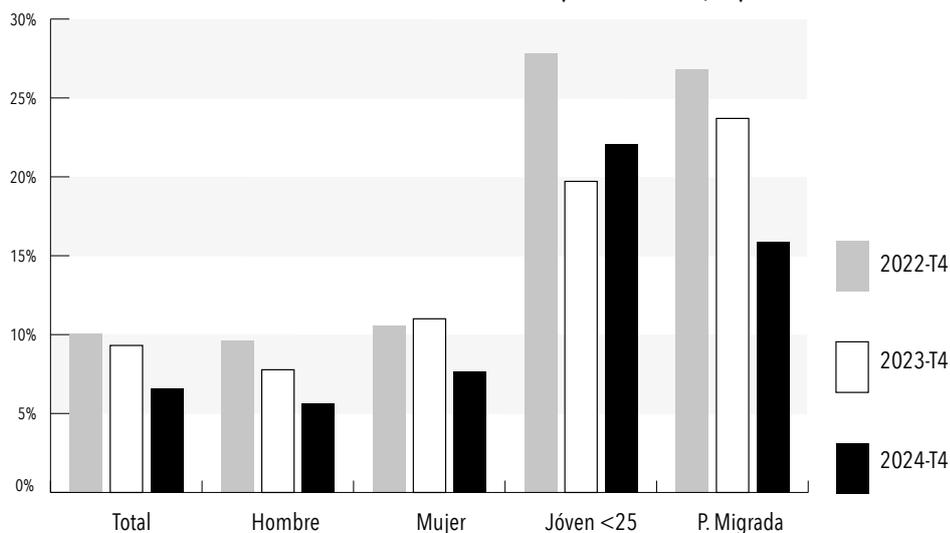


Fuente: Encuesta de Población Activa del INE, realizada por nosotros

La tasa general de desempleo bajó al 6,59 % en el último trimestre de 2024. Y esta tasa disminuye desde 2013, a excepción del período de emergencia sanitaria. Con la Encuesta de Población Activa entre manos podemos dar los siguientes datos:

- El desempleo ha bajado tanto entre mujeres* como entre hombres, hasta situarse en el 7,66% y el 5,68%, respectivamente.
- Asimismo, ha bajado al 15,87% entre las personas migradas.
- Sin embargo, ha aumentado entre las personas jóvenes, hasta alcanzar el 22,08%.

EVOLUCIÓN DEL PARO EN NAFARROA (2022-2024, %)



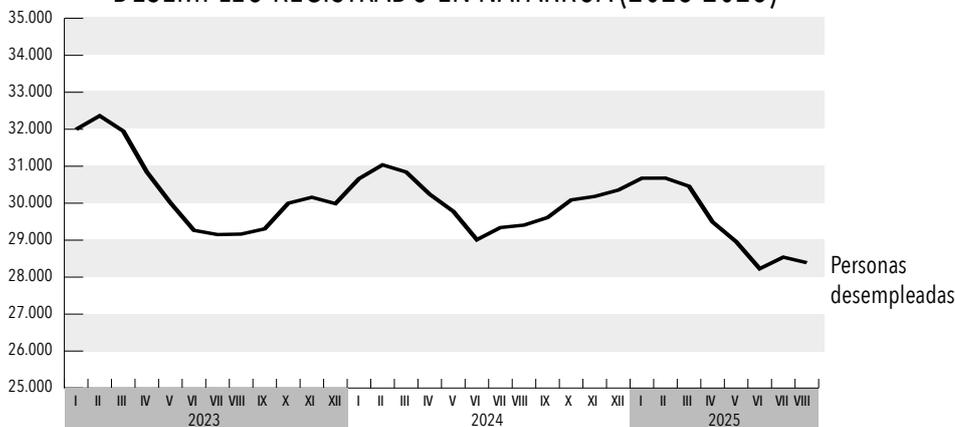
Fuente: Encuesta de Población Activa del INE, realizada por nosotros

En comparación con el año anterior (2023), el mercado continúa generando empleo, pero no ha habido ningún cambio estructural, por lo que se mantienen varias tendencias (como el alto desempleo entre personas migradas o jóvenes). Asimismo, aunque el desempleo de las mujeres* vaya en descenso, sigue siendo preocupante la gran proporción de mujeres* entre las personas inactivas (44, 42 %). En este colectivo se encuentran miles de mujeres* dedicadas a labores domésticas que no gozan de ningún reconocimiento económico, social ni político, mujeres* que el mercado laboral excluye aunque se dediquen a trabajos imprescindibles para sostener la vida.

El desempleo registrado continúa descendiendo, aunque se ha comenzado a detectar un pequeño repunte en industria.

Si comparamos el desempleo registrado en agosto del 2025 con el año anterior, podemos ver 1.017 personas desempleadas menos. A pesar de los altibajos que ha sufrido, el número de personas trabajadoras inscritas en el Servicio Público de Empleo Estatal conserva una tendencia descendente en Nafarroa.

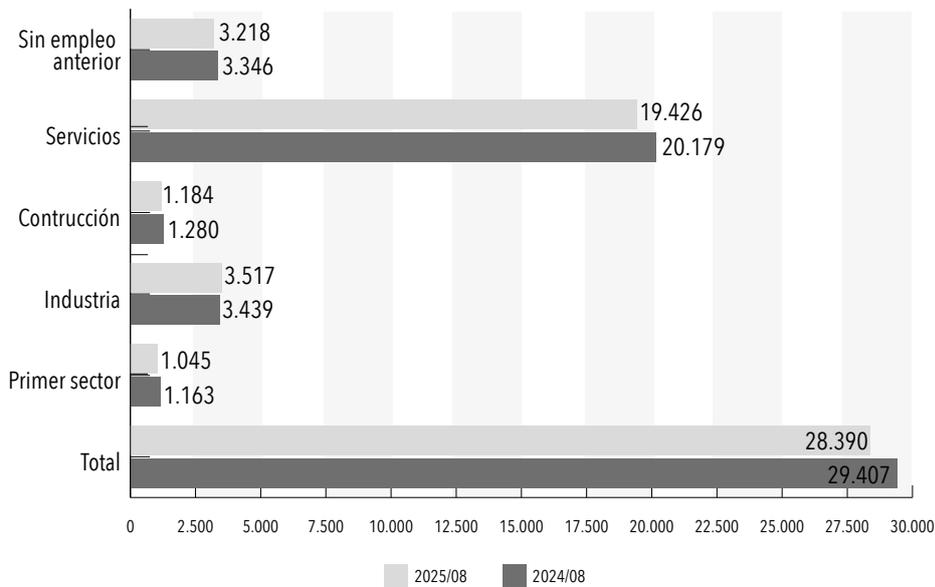
DESEMPEÑO REGISTRADO EN NAFARROA (2023-2025)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

En los últimos años el desempleo ha descendido en todos los sectores. Sin embargo, en los últimos tiempos ha sufrido un repunte paulatino en el sector industrial, que no es capaz de emplear a todas las personas que desean trabajar en el sector. Asimismo, se deberá observar detenidamente si el descenso del desempleo por los EREs entrados en vigor en los últimos tiempos supone también el comienzo de un descenso en la afiliación o si el sector recupera la capacidad de aumentar la oferta de empleo, como hasta hace poco.

DESEMPLEO REGISTRADO POR SECTORES (NAFARROA 2024-2025)



Iturria:Guk egina, SEPEren datuetatik.

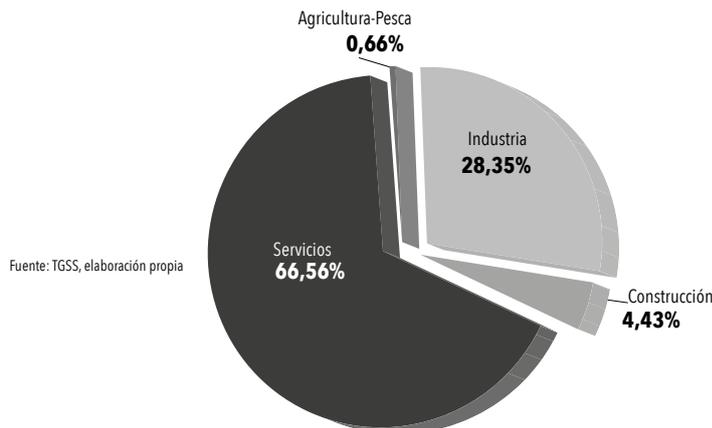
10

Cada vez más personas afiliadas en el sector servicios

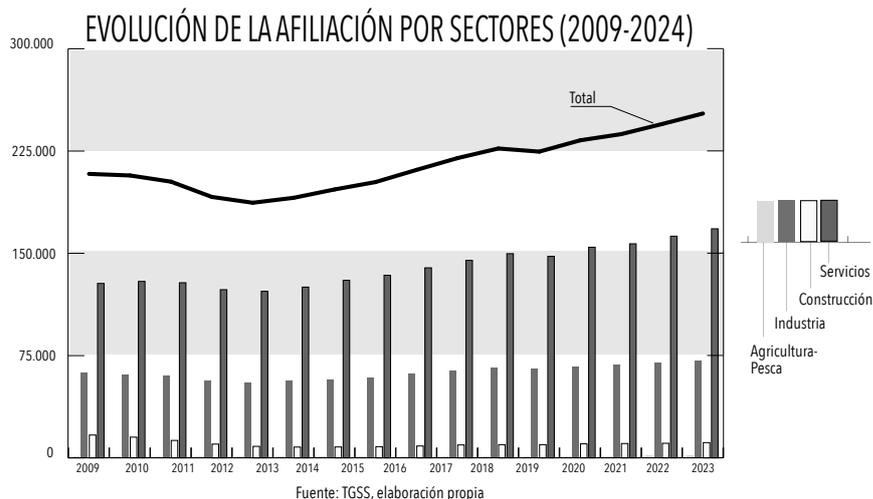
Son cada vez más personas las afiliadas en el régimen general de la Seguridad Social. Nos encontramos, por un lado, en máximos históricos, puesto que el último día de agosto de este año eran 257.523 las personas afiliadas. Por otro lado, los sectores de servicios (171.064 personas afiliadas) e industria (72.840 personas afiliadas), alcanzaron cifras históricas.

Si analizamos la afiliación por sectores, veremos que el sector servicios continúa ganando peso. Aunque el resto de los sectores también esté generando empleo, no tienen un impacto tan elevado. De todos modos, cabe mencionar que, aunque la afiliación del sector industrial se encuentra en máximos históricos, la relevancia que tenía en la composición de la afiliación ha tocado fondo: Mientras que en 2009 el 29,9% de la afiliación correspondía al sector industrial, el porcentaje en 2024 se situaba en el 28,35%.

AFILIACIÓN EN RÉGIMEN GENERAL POR SECTORES %. (NAFARROA, 2024)

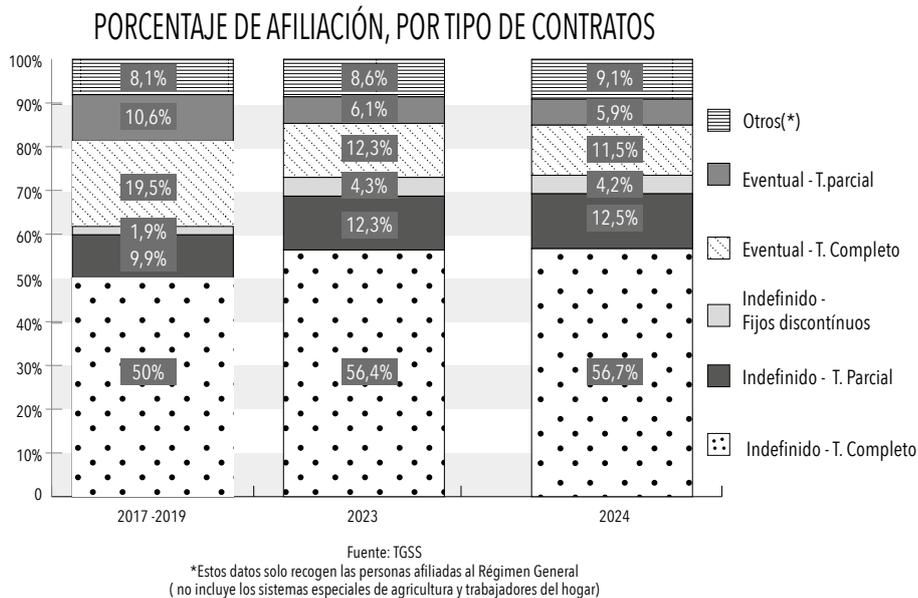


Fuente: TGSS, elaboración propia



Si estudiamos la proporción de la afiliación según el tipo de contrato, podemos observar las consecuencias de la reforma laboral del 2022. No ha ocurrido ningún cambio significativo en comparación con el año 2023, y parece que los tipos de contrato se han estabilizado en las nuevas proporciones.

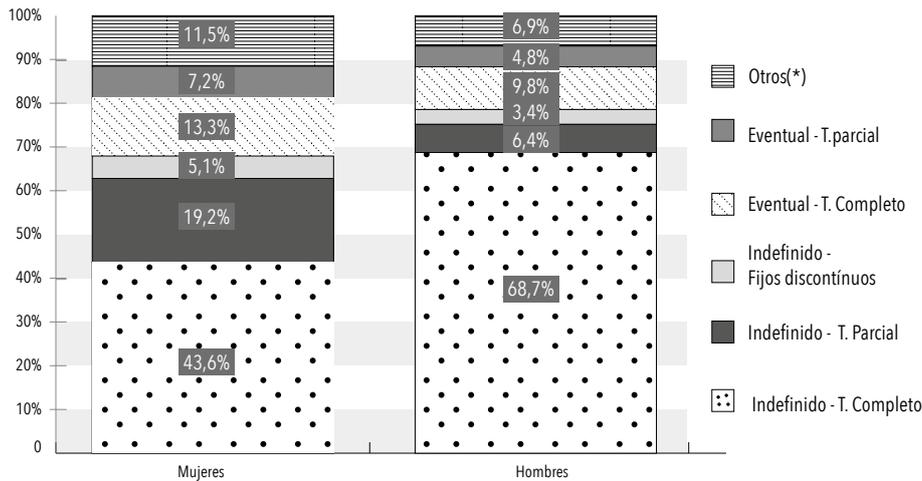
- El porcentaje de contratos indefinidos ha aumentado notoriamente, y han disminuido los contratos temporales.
- Sin embargo, la proporción del tipo de contrato fijo discontinuo se ha duplicado, y ha aumentado, por tanto, el número de contratos indefinidos, aunque lleven aparejadas características de inestabilidad



Los impactos y las consecuencias han sido distintas entre mujeres* y hombres

- Tan solo el 43,7% de mujeres* con contrato cuenta con un contrato indefinido a jornada completa, mientras que el contrato del 20,7% es temporal.
- Una de cada cuatro mujeres* (25,6%) trabaja a jornada parcial.

PORCENTAJE DE AFILIACIÓN, POR TIPO DE CONTRATOS



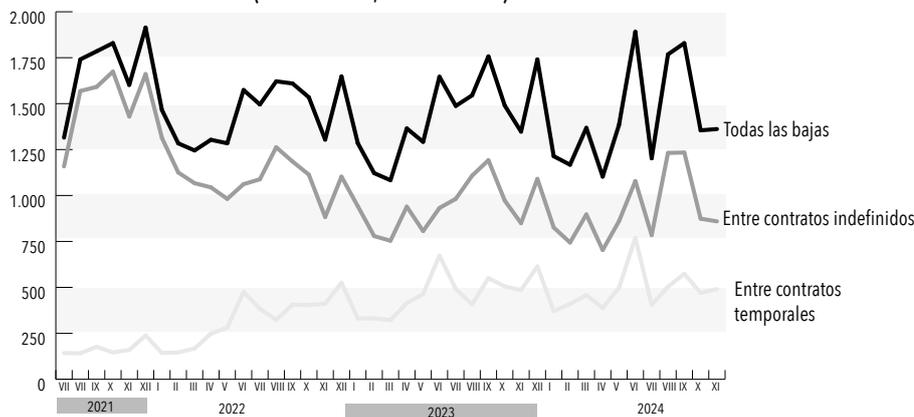
Fuente: TGSS
 *Estos datos solo recogen las personas afiliadas al Régimen General (no incluye los sistemas especiales de agricultura y trabajadores del hogar)

Las consecuencias de la reforma laboral del 2022 quedan reflejadas en la política de contratación actual.

12

Si estudiamos las causas de baja del régimen general de Navarra mensualmente desde 2020, queda al descubierto qué herramientas está utilizando la patronal desde la última reforma laboral. En la siguiente gráfica se aprecia el promedio de bajas mensuales desde 2021 hasta hoy. Lo que anteriormente se hacía mediante contratos temporales con fecha de fin de contrato hoy en día se repite entre los contratos descritos como «indefinidos». En 2021 había 1.500 bajas al mes de promedio, la mayoría por final de contrato (la línea amarilla se acercaba mucho a la azul). Tras la reforma laboral la media de bajas mensuales se ha mantenido, pero ha aumentado el número de bajas entre los contratos indefinidos, mientras que se ha reducido el de los temporales.

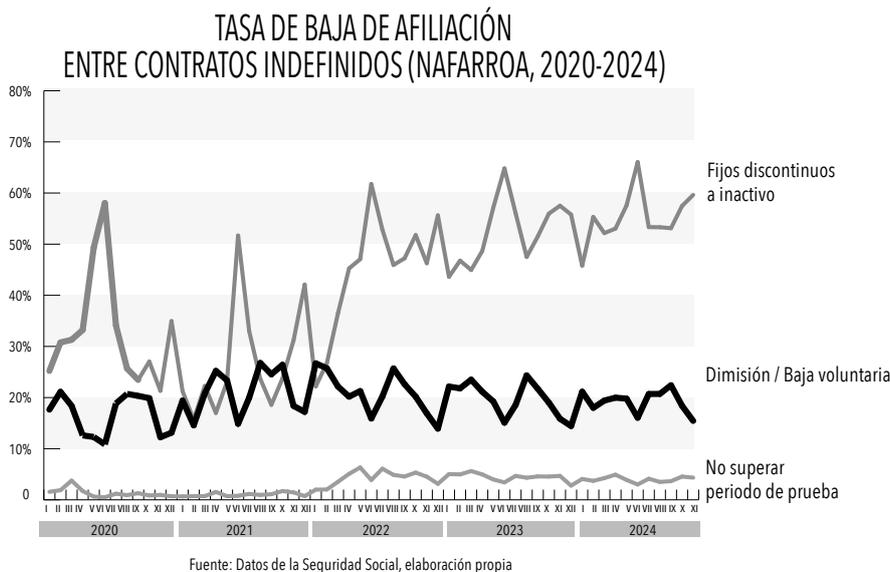
BAJAS DE AFILIACIÓN POR TIPO DE CONTRATO (NAFARROA, 2020-2024)



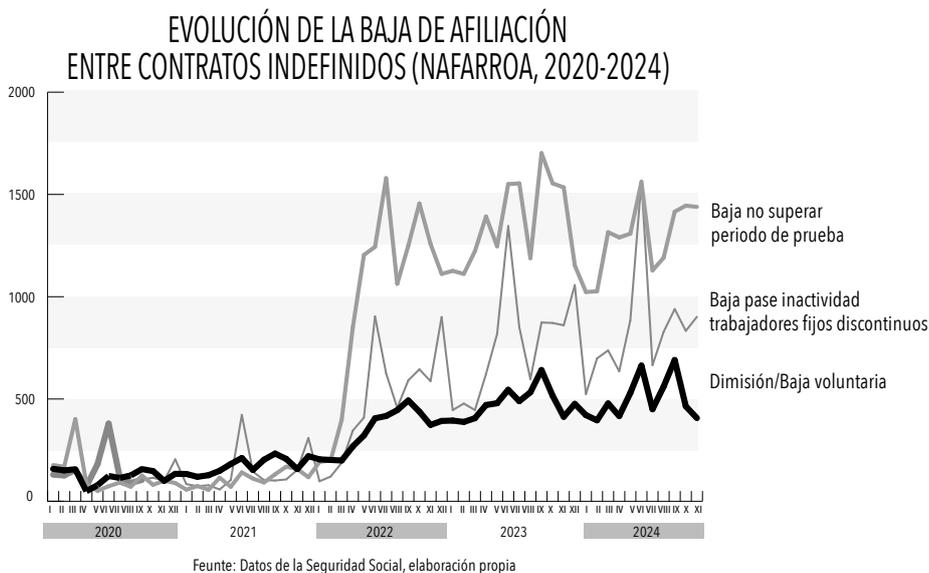
Fuente: Datos de la Seguridad Social, elaboración propia

La mayor parte de las bajas de afiliación corresponde a las bajas de personas trabajadoras con contratos fijos, que han aumentado considerablemente. Asimismo, se han multiplicado las bajas por no superar el período de prueba, así como las bajas voluntarias. Estos tres motivos suponen el 75 % de las razones de baja.

La siguiente gráfica recoge los motivos de baja de contratos indefinidos. Por un lado figura la interrupción de los contratos fijos discontinuos, que ha pasado de suponer un 20 % a un 50 %. Por otro, casi se ha duplicado el número de bajas por no superar el período de prueba. Por último, las bajas voluntarias siguen suponiendo un 20 %, pero recordemos que ha aumentado considerablemente el número de bajas de afiliación entre los contratos indefinidos.



La siguiente gráfica muestra claramente que los fraudes han sido incesantes desde la última reforma laboral, puesto que cada vez se da de baja más trabajadoras y trabajadores por no haber superado el período de prueba. Desde la entrada en vigor de la reforma laboral se dan de baja 80 contratos al mes por no superarlo, mientras que previamente tan solo eran 10 cada mes. Este gran aumento puede observarse claramente en la siguiente gráfica.



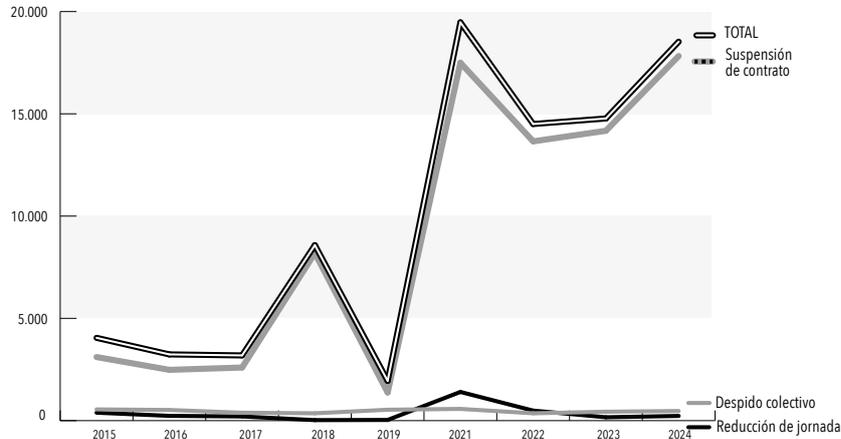
Aumenta el número de navarras y navarros en Regularización de Empleo

Según los datos que proporciona la Dirección de Empleo y Seguridad Social, este último año ha aumentado el número de personas trabajadoras en regularización de empleo en Navarra. Los datos que hemos recibido tienen varias lagunas, por lo que nos es imposible lograr una imagen más completa, pero pueden suponer un avance de lo que está por llegar.

Hemos mencionado que el desempleo registrado por el Servicio de Empleo español está descendiendo, mientras que la afiliación crece, pero también hay personas trabajadoras bajo Expedientes de Regulación de Empleo, que continúan bajo un contrato laboral.

La siguiente gráfica muestra que en la época de la COVID el número de expedientes aumentó, aunque no disponemos de datos del 2020, y que hasta el 2023 cada vez hubo menos personas bajo su influencia. Sin embargo, esta cifra ha aumentado este último año, aunque no en todos los sectores. El aumento del último año proviene de la situación que sufre la industria.

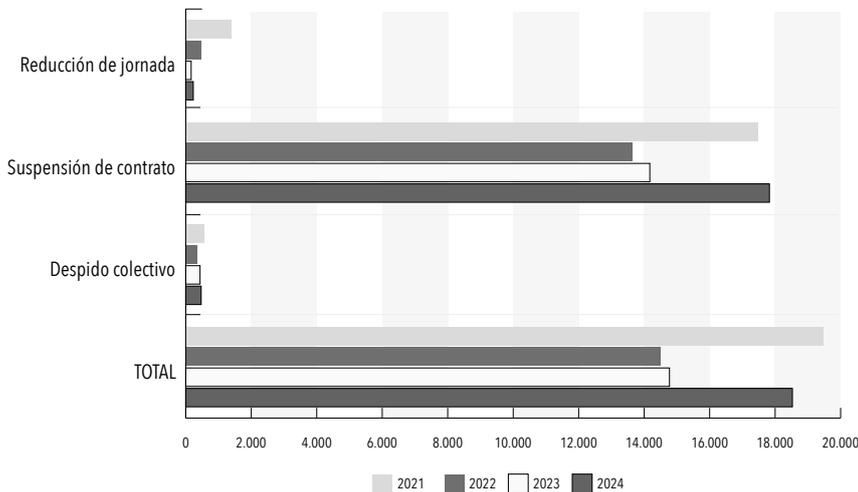
REGULACIÓN DE EMPLEO (NAFARROA, 2015-2024)



Fuente: Dirección de Trabajo y Seguridad Social

Entre 2022 y 2023 se redujo el número de todos los tipos de expedientes, pero a lo largo del último año ha experimentado un repunte. Los expedientes de despido colectivo han afectado a 22 personas trabajadoras más que en 2024 (estas sí se contabilizan en el desempleo). Resulta preocupante que en 2024 más de 28.000 de personas trabajadoras sufrieran un expediente de extinción de contrato, 5.000 más que el año anterior.

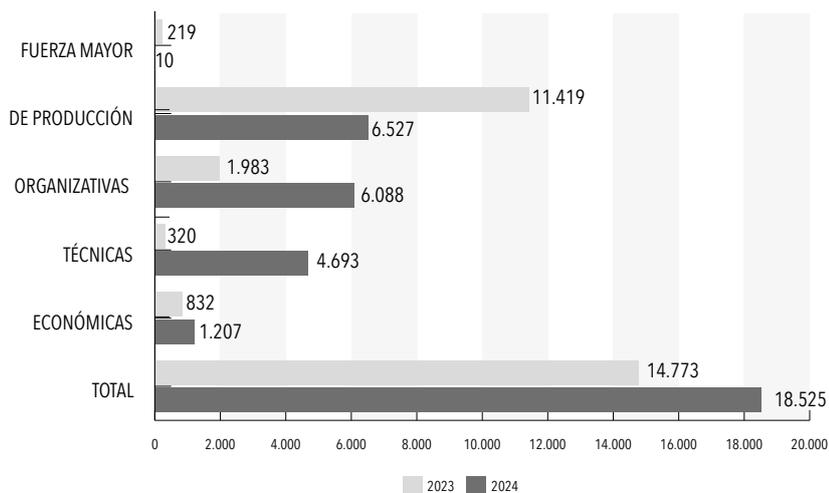
TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN REGULACION DE EMPLEO



Fuente: Dirección de Trabajo y Seguridad Social

Otra perspectiva para el estudio de estos expedientes es analizar las razones aducidas por las empresas. Aunque a lo largo de los últimos años han prevalecido las razones de producción a la hora de poner en marcha un ERE, este último año han aumentado los motivos organizativos y técnicos, aunque los motivos de producción continúan suponiendo la mayoría.

RAZONES DADAS POR EMPRESA PARA ERE (NAFARROA, 2023-2024)



Fuente: Dirección de Trabajo y Seguridad Social

En lo referente al tamaño de las empresas, podemos observar que el número continúa disminuyendo en pequeñas y medianas empresas. No obstante, en empresas de más de 250 empleadas y empleados cada vez afecta a más personas, excepto en empresas con más de 5.000.

Hasta el momento, los estudios del mercado de trabajo habituales en esta herramienta no muestran datos preocupantes, pero se trata de una situación que afecta a multitud de personal industrial y que genera incertidumbre. Son de sobra conocidos los casos de Sunsundegui (341 personas), BSH (655 personas) o Saint Gobain Arboc (45 personas), del que hemos tenido conocimiento recientemente, que ponen en peligro de despido a cientos de personas trabajadoras. Tal y como hacemos mediante nuestra acción sindical, también realizaremos un seguimiento de cerca a través de los datos.

La Acción Sindical y las Relaciones Laborales

A lo largo del curso 2025-2025 en Nafarroa se activaron 76 conflictos, y en 29 de ellos se acudió a la huelga como herramienta de movilización. En la mayor parte de los conflictos, la negociación colectiva y la defensa de los servicios públicos han sido los ejes de la acción sindical. Asimismo, el motivo principal tanto para la lucha como la movilización en la industria ha sido la defensa ante las ofensivas provenientes de la patronal, y la mayor parte de estos embates que han motivado la activación han sido cierres y despidos.

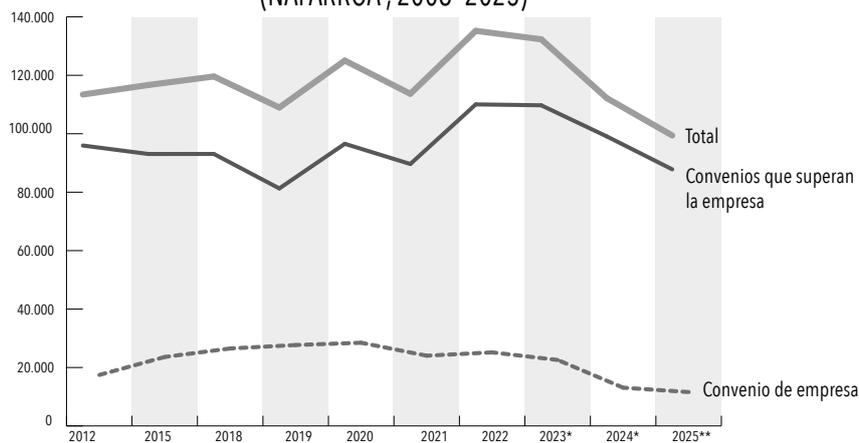
CONFLICTOS LABORALES EN NAFARROA, CURSO 2023 - 2024				
	2022/23	2023/24	2024/25	Cuántas de Nafarroa en EH
Total	48	40	38	18,6
Feminizados	10	6	12	21,1
Huelgas	202	14	19	25,3
Cerrado	25	20	7	9,1

Convenios laborales y conflictos colectivos

Antes de analizar la tasa de cobertura debemos tomar en consideración que los últimos datos públicos (correspondientes a los años 2023, 2024 y 2025) son provisionales. Asimismo, debemos comunicar que, tras años de reivindicación política, el NASTAT realizará un estudio más completo de las relaciones laborales (por ejemplo, medirán los convenios sectoriales). Hasta entonces continuaremos con los datos de los que disponemos.

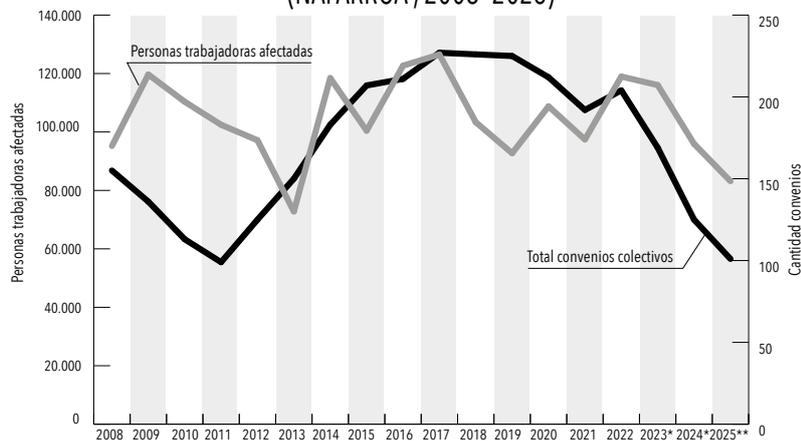
En Navarra el convenio más extendido es el supraempresarial, y es también el que mayor número de personas trabajadoras ampara.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONVENIOS Y PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS (NAFARROA, 2008-2025)



Fuente: NASTAT
 (*) Datos provisionales | (**) Datos hasta mayo de 2025

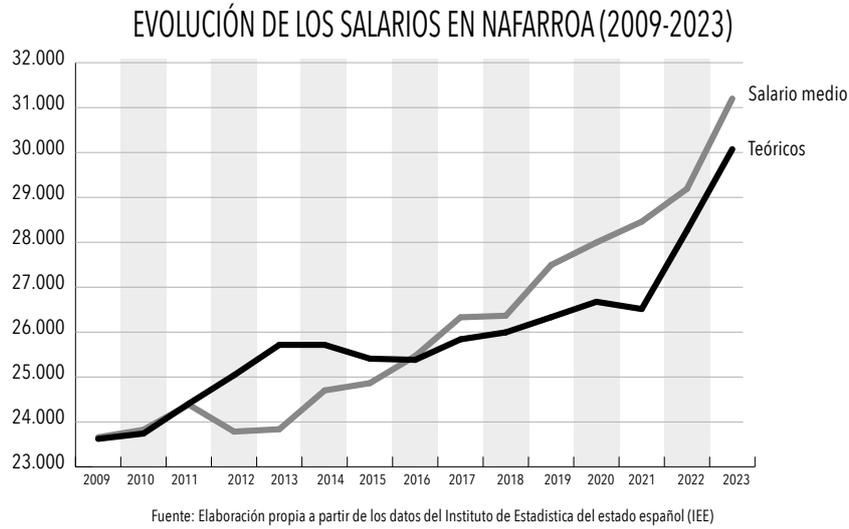
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONVENIOS Y PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS (NAFARROA, 2008-2025)



Fuente: NASTAT
 (*) Datos provisionales | (**) Datos hasta mayo de 2025

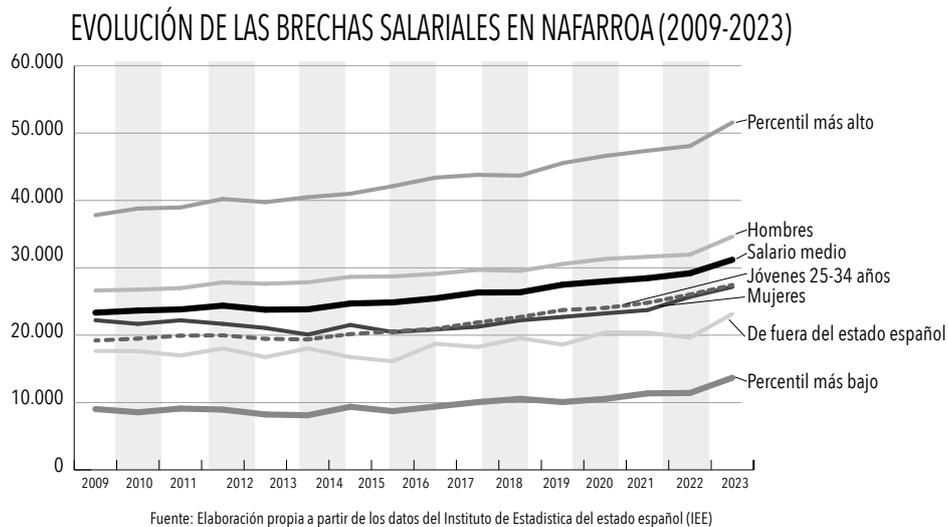
La brecha entre el capital y las rentas del trabajo

Según los datos que tenemos a nuestra disposición, el salario medio de Navarra subió en 2023, especialmente entre el sector que percibía sueldos más bajos (entre los percentiles más bajos o las personas con contratos temporales) o entre otros colectivos donde la caída fue más difusa (entre los de fuera del estado, por ejemplo). El aumento del SMI tiene una gran relevancia en esta subida, y un gran impacto en la medición de los promedios de los salarios más bajos.



Las brechas salariales siguen siendo estructurales

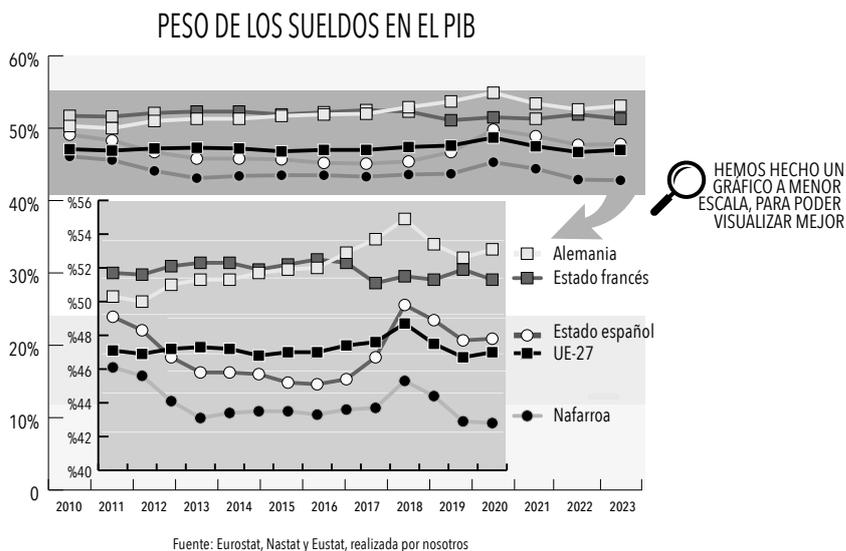
El aumento del salario medio no ha supuesto el final de las brechas, ni tampoco su reducción. Tal y como muestra la siguiente gráfica, los salarios más altos mantienen su notoria tendencia al alza, mientras que el salario de las personas jóvenes y de las mujeres* no crece en la misma proporción. A pesar de que la brecha de sexo-género atraviesa todos los salarios, las brechas salariales por edad, por origen o por tipo de contrato también son estructurales.



CONDICIONES DE VIDA

El peso de los salarios en el PIB es cada vez menor

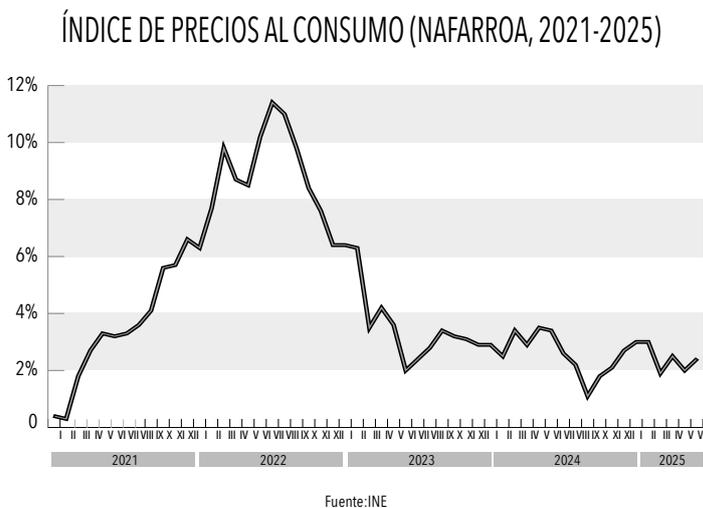
Los salarios tienen cada vez menos peso en el PIB (42,6 %). Actualmente, se encuentran 5 puntos por debajo de la media de la Unión Europea. En Navarra los salarios muestran una tendencia a la baja respecto al PIB desde el año 2010, excepto en los inusuales datos de 2020 causados por la pandemia. Si comparamos el período 2010-2023, el descenso ha sido del 7,1 % en Navarra, mientras que en el estado español ha sido del 2,65 %, y en la Unión Europea, del 0,21 %. Por tanto, la caída ocurrida en Navarra ante la imposibilidad de los sueldos de recuperar su peso en el PIB ha sido destacable.



En 2025, el PIB ha crecido un 2,2 % en el primer trimestre¹, por lo que sí se genera riqueza, pero los sueldos tienen un peso cada vez menor. Podemos concluir que la distribución de la riqueza generada es cada vez más desigual, puesto que las rentas del trabajo de la clase trabajadora suponen cada vez una proporción menor.

El encarecimiento de la vida y el poder adquisitivo

- El verano ha acarreado un aumento del IPC. A pesar del descenso en primavera de los valores alcanzados a principios de 2025, el IPC ha vuelto a su tendencia al alza en verano, y en Navarra se situó en el 2,7 % en julio. Se encuentra lejos y muy por encima de los valores del 2021, por lo que continúa el encarecimiento de la vida



- La cesta de la compra es cada vez más cara En este contexto socioeconómico es importante recordar que el aumento o el descenso del IPC se traduce en el precio de los productos básicos. El pan, por ejemplo, sufrió un aumento del 1,6 en

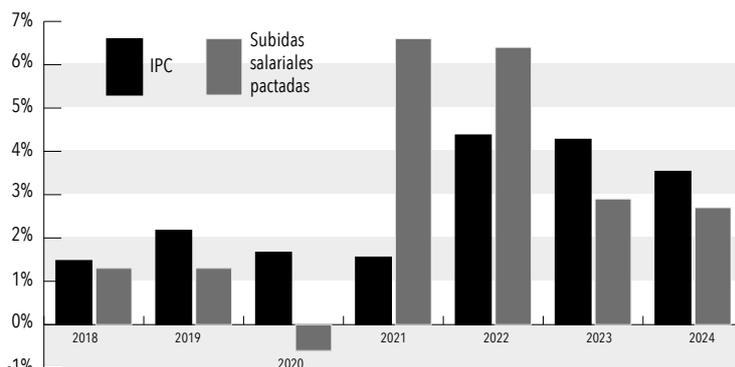
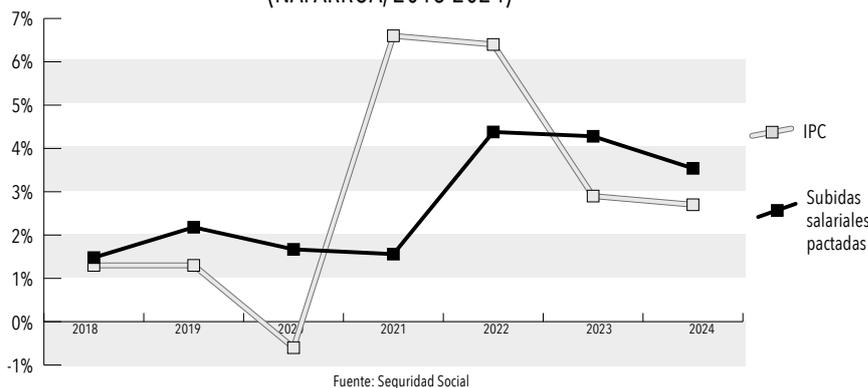
diciembre de 2024 en comparación con el año anterior, pero debemos tomar en consideración que a esta subida se le debe añadir al aumento exponencial que sufre el IPC desde el 2020. De esta manera, el pan es un 24,1 % más caro que en 2020, la carne ovina ha subido un 35,6 % y los aceites y las grasas se han encarecido un 110,3 %. En este último caso, a pesar de que los precios bajaron un 10,3 % en 2024, el encarecimiento acumulado desde el año 2020 es notoriamente superior, y esto es lo que nota la ciudadanía.

ENCARECIMIENTO DE LA CESTA DE LA COMPRA, NAFARROA		
	IPC acumulado desde diciembre de 2020	IPC de 2024
Pan	24,1%	1,6
Carne vacuno	37,0%	9,5
Carne bovino	35,6%	8,0
Pescado fresco y congelado	29,0%	6,9
Huevos	57,6%	-1,3
Leche	40,2%	-2,3
Lácteos	27,6%	-0,8
Aceite y grasas	110,3%	-10,3

Fuente: elaboración propia a partir de datos del INE

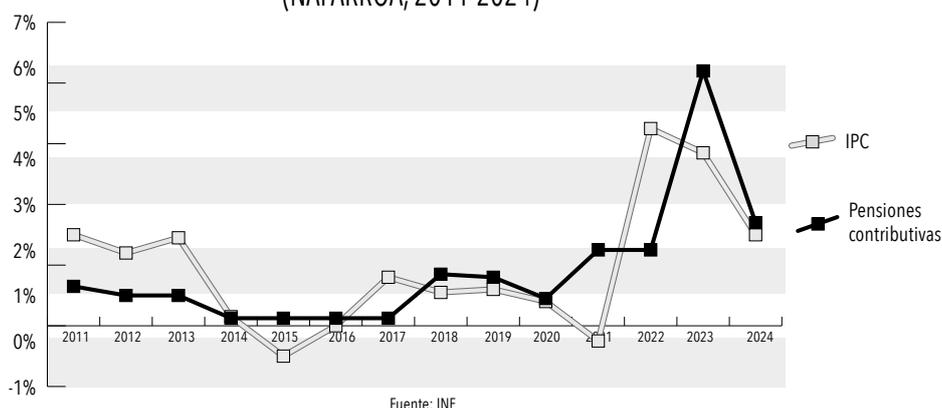
- Los salarios y la actualización del IPC no van al mismo ritmo. Tal y como puede apreciarse en la(s) gráfica(s), cuando el IPC se encontraba en niveles bajos era común acordar subidas salariales por encima de éste. No obstante, durante la superinflación del 2020 los salarios se actualizaron muy por debajo, en menor proporción que el encarecimiento de la vida. En los últimos dos años, gracias a la centralidad que han adquirido las subidas salariales acordes con el IPC, se han actualizado ligeramente por encima. De todas maneras, tal y como hemos mencionado antes, si contabilizamos el IPC acumulado, la situación de la clase trabajadora no se ha restituido, porque las subidas salariales no han alcanzado el nivel del aumento del IPC, por lo que continuamos sin poder recuperar poder adquisitivo, aunque se ha podido aplacar su pérdida.

INCREMENTOS SALARIALES Y EVOLUCIÓN DEL IPC (NAFARROA, 2018-2024)

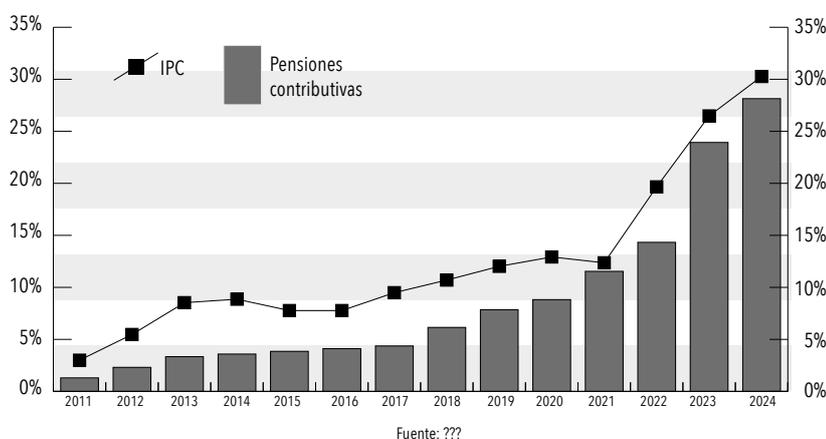


- Las pensiones tampoco pueden con la subida del IPC. La situación de las pensiones es similar, ya que las pensiones también se actualizaron por encima del IPC cuando éste se situó en niveles bajos. Sin embargo, en períodos de gran inflación las pensiones no se actualizaron en la misma medida. Para medir el impacto que esto tuvo en el poder adquisitivo de las pensiones debemos estudiar la evolución agregada de estos dos indicadores (segunda gráfica). En este caso, concluimos que la pérdida de poder adquisitivo de las personas pensionistas ha sido permanente y constante desde el 2011 hasta el 2024 (lo que queda entre los dos ejes es el poder adquisitivo perdido por las personas pensionistas).

EVOLUCIÓN DE LAS PENSIONES Y EL IPC
(NAFARROA, 2011-2024)



EVOLUCIÓN DEL PODER ADQUISITIVO DE LAS PENSIONES
(NAFARROA, 2011-2024)



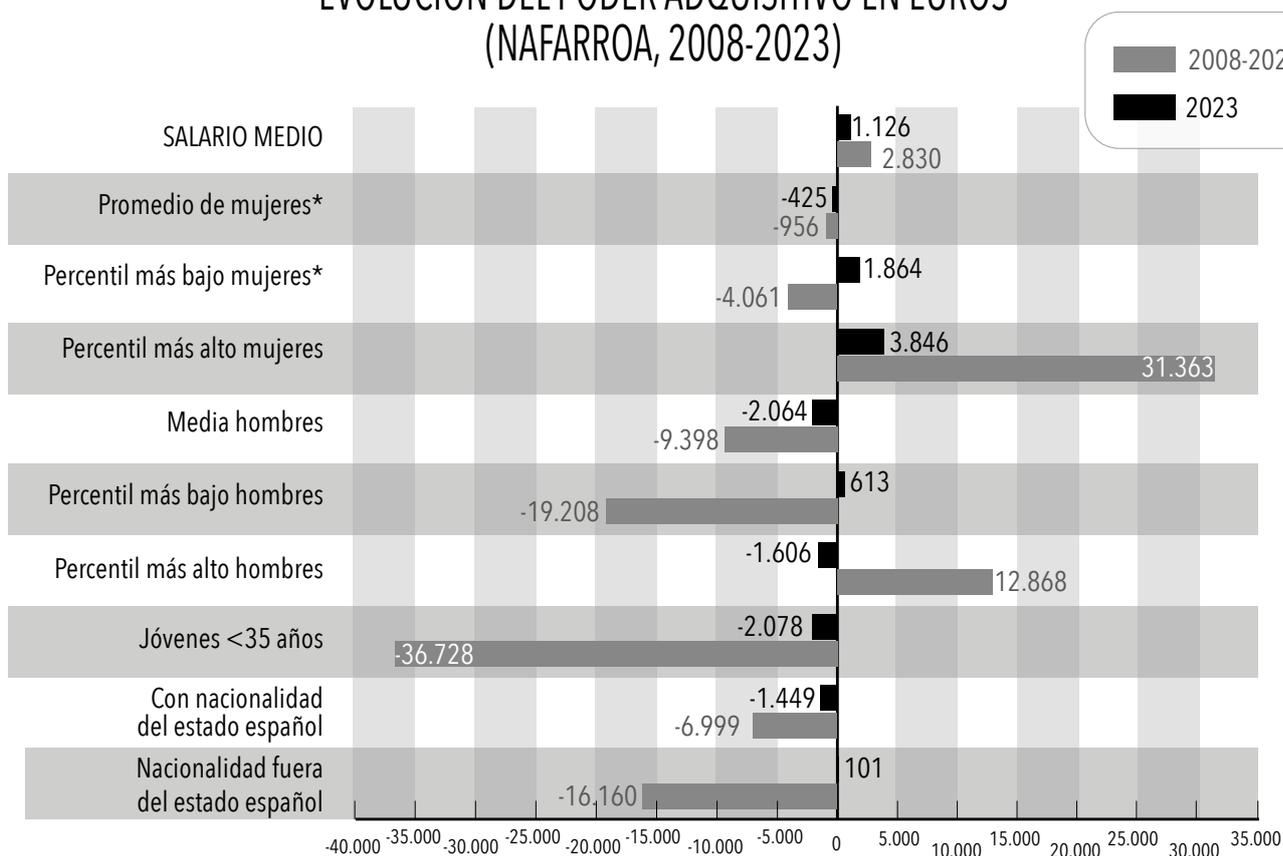
- Desde el 2008 los salarios navarros han ganado poder adquisitivo, ya que el salario medio ha aumentado en 2.830 €. En este caso, hemos estudiado la evolución del salario real y del teórico (aplicando la subida proporcional del IPC), atendiendo a distintas variables, para conocer la evolución de los salarios en euros. Un estudio más detallado de los datos presentados nos muestra que la tendencia media no tiene el mismo impacto en toda la ciudadanía, puesto que las rentas más bajas han perdido 4.708 € desde 2008. Si tomamos en consideración la variable sexo-género, observamos que el salario medio de las mujeres* sufrió una pérdida de 956 € en 2023, mientras que los salarios más bajos entre las mujeres* perdieron 4.061 €, y los salarios más bajos entre los hombres experimentaron una pérdida aún mayor, de 19.208 €. Los salarios de la juventud también han perdido poder adquisitivo. No obstante, los salarios más altos han seguido una tendencia distinta, ya que los salarios de las mujeres* han ganado 31.363 € de poder adquisitivo y los hombres 12.868 €.

Por tanto, desde el 2008 las rentas más altas han ganado poder adquisitivo, especialmente las mujeres* con mayores rentas. La subida del SMI que ha vivido el estado español en los últimos años ha logrado reducir las pérdidas de quien más poder adquisitivo había perdido y estrechar esta diferencia. Aunque la subida del SMI haya tenido un impacto directo en el aumento del salario medio (pequeño en cuantía, pero con impacto para muchas personas trabajadoras),

la brecha entre las rentas bajas y las altas muestra que los salarios que más han aumentado y los que más impacto han tenido en el cálculo medio son los más elevados (grandes en cuantía, pero con impacto para pocas personas trabajadoras). Por consiguiente, el salario que ha subido notablemente y que acumula el mayor poder adquisitivo es el de una minoría. He aquí un ejemplo para entender mejor la brecha tras la subida del salario medio: Para recuperar el poder adquisitivo perdido por las personas con rentas más bajas desde 2008 se les debería pagar el sueldo de 4 meses, mientras que las rentas más altas han ganado desde el 2008 (922€).

- También han ocurrido cambios en la composición de las rentas. Aunque el origen de la mayoría sean las rentas del trabajo, las rentas patrimoniales provenientes de ventas de acciones, viviendas y locales suponen una fracción cada vez mayor de las rentas de las familias. Es sabido que las propietarias de este tipo de rentas son las familias con mayores rentas. Por tanto, va en aumento la brecha entre las rentas del trabajo y del capital, lo que acarrea una distribución desequilibrada de la riqueza. Esto, a su vez, conlleva un aumento de las desigualdades sociales dentro del territorio, como comprobaremos a continuación.

EVOLUCIÓN DEL PODER ADQUISITIVO EN EUROS (NAFARROA, 2008-2023)



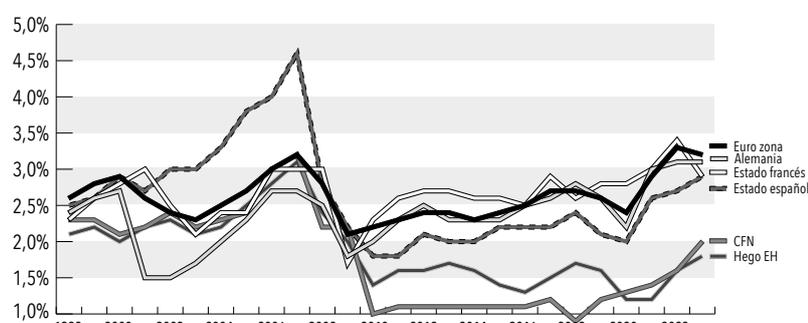
Fuente: INE. Encuesta sobre la Estructura Salarial

Distribución de la riqueza

- La fiscalidad no cumple su función redistributiva para repartir la riqueza de manera justa

La recaudación del Impuesto de Sociedades respecto al PIB se encuentra muy por debajo de la media de la Unión Europea desde 2010. Los gravámenes de los beneficios empresariales dejaron de tener la función redistributiva de la riqueza. A pesar de que estos últimos años se esté aproximando, la diferencia continúa siendo grande.

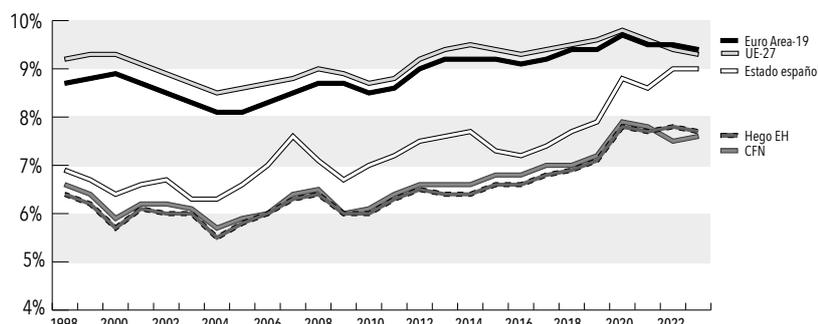
DESARROLLO DEL IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES (1998-2023)



Fuente: Elaboración propia con datos de Eurostat, Eustat, Nastat y TGSS.

También existe una gran diferencia con la Unión Europea en la recaudación del impuesto sobre la renta (IRPF). Cabe mencionar que esta diferencia se debe a la dualidad impuesta en Navarra desde 2008 a las rentas del capital².

EVOLUCIÓN IRPF EN EUROPA (1998-2022)



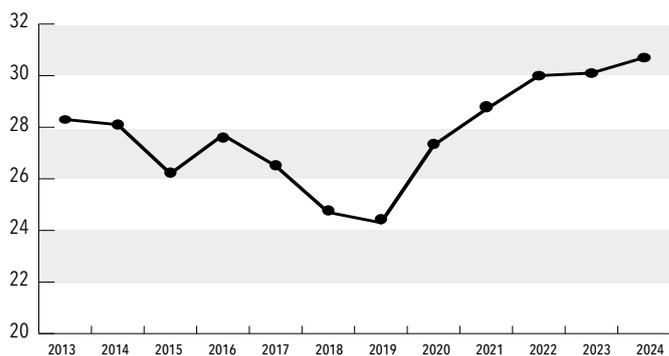
Fuente: Elaboración propia con datos de Eurostat, Eustat, Nastat y TGSS.

Por tanto, para distribuir la riqueza de manera justa sin gravar más a la clase trabajadora, la aportación efectuada por las rentas mediante impuestos la deberían realizar las rentas del capital, puesto que la brecha entre las rentas más bajas y más altas sigue siendo muy amplia.

- Los indicadores de desigualdad, en sus valores más altos. Tal y como mencionamos antes, el aumento del salario medio no ha traído consigo una disminución de las desigualdades social; al contrario, en Navarra son mayores que nunca. Las políticas públicas no han logrado transformar la desigualdad, y aunque puedan estudiarse en profundidad los distintos factores tras esta situación, podemos afirmar que han tenido un impacto directo las ofensivas y las destrucciones de empleo por parte de la patronal.
 - Por un lado, tenemos el índice de Gini que mide la desigualdad entre rentas de un territorio (valores altos de este índice muestran una mayor desigualdad social). Aunque hasta el 2019 la tendencia general era descendente, las medidas adoptadas durante la pandemia aumentaron las desigualdades, que siguieron creciendo hasta 2024. En comparación con la CAV, en 2023 el índice de Gini era similar en ambos territorios, pero el punto de partida era muy dispar, ya que Navarra partía de una situación de menor desigualdad (en 2013 el índice de Gini era del 29,5 % en la CAV, mientras que era del 28,3 % en Navarra). No obstante, en el último año el índice de Gini ha bajado en la CAV (29,1), mientras ha aumentado en Navarra hasta alcanzar los 30,7 puntos.

2 La reforma fiscal de 2008, se dejó de calcular las rentas del capital junto con las rentas del trabajo, y se redujo la carga fiscal. Un sistema dual que distingue las rentas del trabajo y del capital.

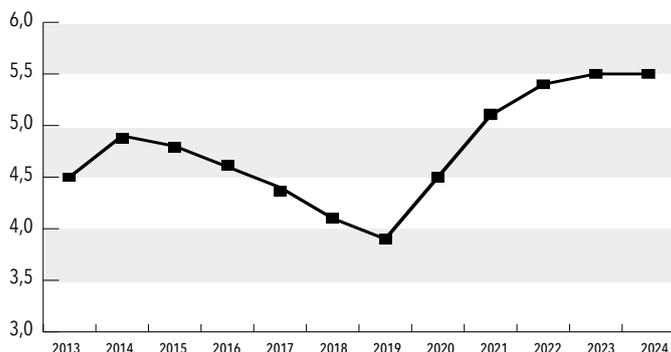
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE GINI (NAFARROA 2013-2024)



Fuente: INE y NASTAT

- Por otro lado, contamos con el coeficiente S80S20, que muestra la desigualdad en los ingresos comparando el 20 % de la ciudadanía con mayores ingresos y el 20 % con ingresos más bajos. La tendencia de este indicador es igual a la del índice Gini, puesto que en 2024 muestra su valor más alto hasta la fecha. Además, ha mantenido una tendencia al alza desde 2020. Por lo tanto, el 20 % de la población con rentas más altas es 5,5 veces mayor que la población con rentas más bajas (mientras que en 2023 eran 4,5). En este caso, aunque este índice se ha ido corrigiendo en la CAV (5,2 en 2013, 4,7 en 2024), ha aumentado en Navarra.

EVOLUCIÓN DEL COEFICIENTE S80S20 NAFARROA (2013-2024)

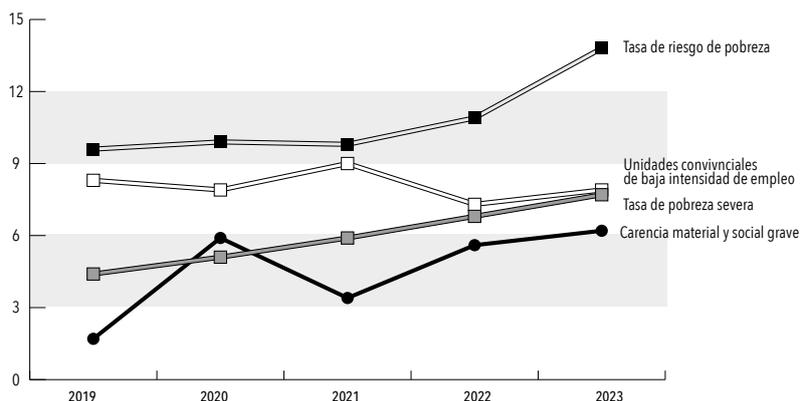


Fuente: INE y NASTAT

- La pobreza también ha aumentado Tal y como estudiamos en el Ikusmiran de Hego Euskal Herria publicado en mayo, la evolución de la tasa AROPE ha sido ascendente desde 2019, hasta alcanzar el 17,2 % en 2023 (3,3 puntos por encima de la de 2015, es decir, un 23,7 % mayor). Dicho de otro modo: El 17,2 % de la población navarra se encuentra en riesgo de pobreza, es decir, 115.728 personas. No es posible esbozar un solo perfil de personas en situación de pobreza, pero en 2023 se repetía el siguiente criterio en todos los casos analizados: por primera vez los hombres se sitúan por encima de las mujeres* en las tasas de pobreza, y la tasa mayor la tienen las unidades convivenciales con al menos un miembro menor de 18 años.
- A continuación presentamos los valores del 2023 de los tres criterios más significativos que recoge la tasa AROPE:
 - Un 13,8 % de la población navarra se encuentra en riesgo de pobreza (7,9 puntos más que en 2008).
 - A su vez, un 7,7 % se encuentran en pobreza severa (5,7 puntos más desde 2008).
 - El 28 % de las personas pensionistas viven bajo el umbral de la pobreza (el umbral del riesgo de la pobreza es de 10.990 € -785 € en 14 pagas-, y el umbral de la pobreza severa es de 7.322 € -523 € en 14 pagas-).
 - El 6,2 % de la población navarra vive en situación de carencia material y social grave En el caso de Navarra, estos son los ítems que más se repiten:

- Incapacidad de afrontar gastos imprevistos 27,1 % (2008 - 20,3 %)
 - No puede irse de vacaciones como mínimo una semana al año fuera de casa 24,8 % (2008 - 19,2 %)
 - Imposibilidad de sustituir muebles deteriorados o envejecidos 18,2 %
 - Incapacidad de mantener una temperatura adecuada en invierno 12,3 % (2008 - 2,9 %)
- El único indicador que baja es el número de personas que tiene entre 0 y 64 años y vive en una unidad convivencial de baja intensidad de empleo, que se sitúa en el 7,9 %. De todos modos, en la situación actual, en la que se están imponiendo la precariedad y la inestabilidad en el mercado laboral, y visto el aumento de las desigualdades evidenciado por los indicadores que ya hemos abordado, deberíamos prestar atención a la caracterización del empleo, puesto que es cada vez más notorio que no garantiza ingresos suficientes para asegurar una vida digna.

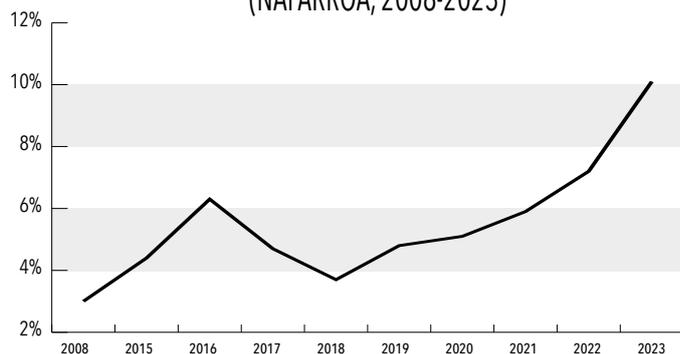
EVOLUCION DE LA TASA AROPE (NAFARROA, 2015-2023)



Fuente: Elaboración propia con datos del INE, NASTAT y el informe Arope de Navarra.

- Cada vez más personas se encuentran en el nivel (o percentil) más bajo de renta. Este es un indicador que puede completar lo que muestra la intensidad de empleo, la evolución de la ciudadanía con rentas más bajas. Se trata de un número que aumenta desde 2016 de manera casi ininterrumpida, hasta alcanzar en 2023 un 10,1 % de ciudadanía con rentas más bajas.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EL PRIMER DECIL DE RENTA, (NAFARROA, 2008-2023)

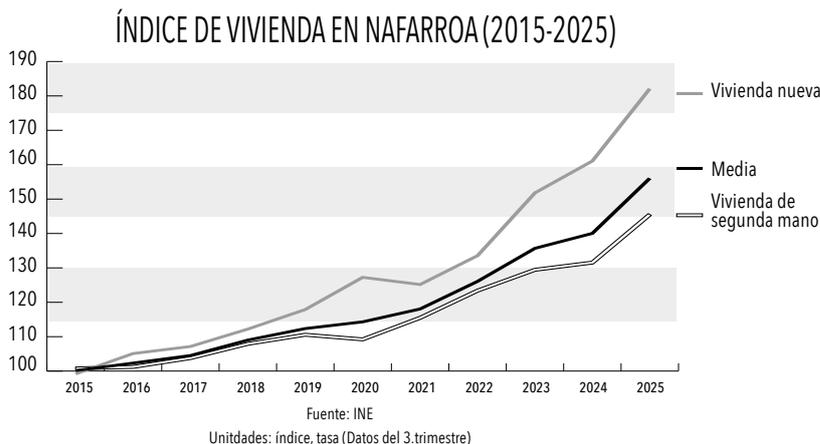


Fuente: XXX

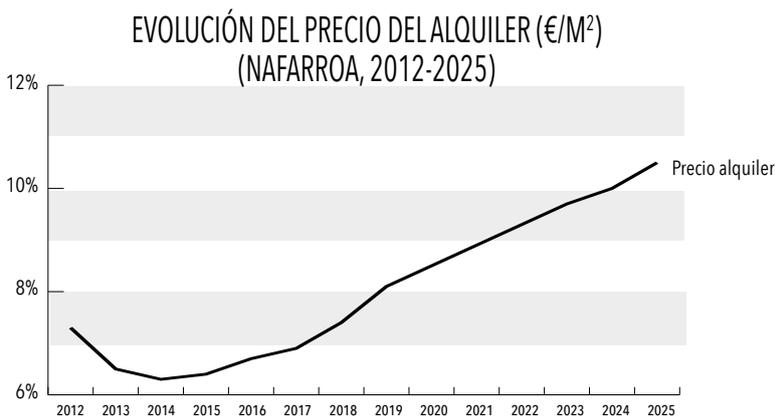
El derecho a vivienda, cada vez más lejos de ser un derecho

Sin lugar a dudas, la vivienda debía tener cabida en este Ikusmira que estudia las condiciones laborales y vitales de la clase trabajadora, puesto que a la situación de precariedad y de inestabilidad se le suma el factor de la vivienda, el que mayor impacto tiene en la precariedad de las personas trabajadoras y que debería constituir un derecho de toda la ciudadanía, pero que se he convertido en beneficio para unos pocos.

- El precio de la vivienda ha experimentado un incremento imparable desde 2015. La siguiente gráfica muestra el aumento exponencial experimentado por las nuevas viviendas y las viviendas de segunda mano adquiridas en propiedad. En este caso, cabe subrayar que ambas muestran una tendencia similar.



- El precio del m² ha subido exponencialmente desde el 2014. El precio del m² adquirido en propiedad ha recuperado el nivel del boom inmobiliaria del 2012. Aunque los precios se mantuvieron más bajos entre 2016 y 2021 (¡jojo!, más bajos no significa baratos). La tendencia del alquiler, no obstante, ha ido constantemente al alza, y el precio de m² en 2025 dobla el del 2014. La crisis financiera que estalló en 2012 acarreó una crisis de vivienda, y los datos muestran que, en lugar de reforzar el alquiler como solución eficaz, se han dado pasos para convertirlo en un recurso para lograr beneficios.



- La población navarra destina un 38,4 % de su salario bruto al alquiler. Aunque los últimos datos sean de 2023 (de la encuesta sobre la estructura salarial publicada por el INE), vista la gráfica anterior y la evolución salarial, puede verse que la población navarra destina una proporción cada vez mayor del sueldo al pago del alquiler. En el caso de las mujeres*, la proporción del salario bruto destinado al alquiler es más acusada, del 42,4 %, porque, aunque el alquiler sea igual, el salario medio de las mujeres* es más bajo.

PROPORCIÓN DEL SALARIO BRUTO DESTINADO DE MEDIA AL ALQUILER POR MES					
	€/m ²	Alquiler medio	General %	Mujeres %	Hombres %
2020	8,5	680	36,9	42,9	33,5
2021	8,9	712	38,0	43,6	34,7
2022	9,3	744	39,1	43,4	35,9
2023	9,7	776	38,4	42,4	35,1
2024	10	800			
2025	10,5	840			

Iturria: elaboración propia, a parti de los datos de la encuesta del INE sobre los salarios, ANPE Navarra y datos del portal Idealista

Continúan en vigor las decisiones políticas que debilitan el sistema público de salud. Los servicios públicos cumplen una función imprescindible para garantizar el derecho a la salud a toda la ciudadanía; o deberían hacerlo, al menos. El capital explota nuestra salud de manera cada vez más acusada para continuar acumulando beneficios y para materializar la garantía de derechos según el nivel de renta, lejos de universalizarla.

- Los servicios propios se han reducido en un 7,9 % desde 2019, mientras que las concertadas han aumentado un 80,4 %
En este caso, queda claro que han aprovechado para volver estructurales las decisiones de recortar los servicios de salud tomadas en la época de emergencia sanitaria, lo cual debilita el sistema público de salud.

EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD EN CONSULTAS EXTERNAS , 2019 -2023					
	2019	2020	2021	2022	2023
Servicio propio	942.537	716.819	829.582	892.795	873.736
Servicio concertado	4.118	5.711	71.05	6.536	7.428

Fuente: SISNA

NAFARROA, UNA MIRADA A SUS COMARCAS

En primer lugar deseamos manifestar que se puede realizar la comparación según distintos indicadores y que, por lo tanto, se trata de un ejercicio político que, en nuestro caso, hemos llevado a cabo según los ejes del modelo socioeconómico que defiende el sindicato LAB. Como fuente, además, hemos utilizado datos públicos, por lo que no hemos podido lograr todos los que hubiéramos deseado. Dicho esto, debemos remarcar la importancia de los datos recogidos a continuación, puesto que son muy significativos tanto para la clase obrera como para todo el territorio.

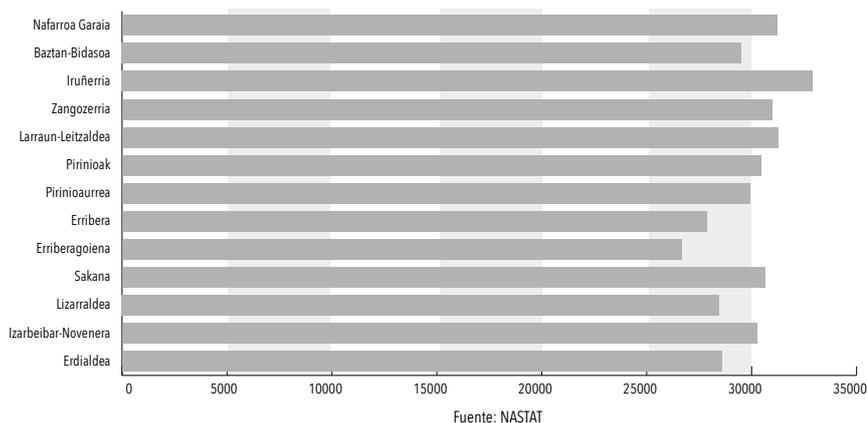
A modo de conclusión principal, y tal y como hemos afirmado anteriormente, la desigualdad entre las rentas del trabajo y las rentas del capital crecen dentro de Nafarroa, lo cual tiene un impacto directo en las comarcas.

Todas las comarcas excepto Leitzaldeia e Iruñerria se sitúan por debajo del salario bruto medio de Nafarroa

Sabemos bien que al salario bruto se le deben restar los impuestos para calcular los ingresos mensuales disponibles. En este sentido, se debería gravar más a quien más tiene, o se debería gravar según el capital. Aunque la política fiscal en vigor no disponga de mecanismos eficaces para garantizar la redistribución equilibrada de la riqueza, nos valdremos del salario bruto para estudiar las tendencias de las rentas del trabajo entre las distintas comarcas. Asimismo, es el dato más adecuado de entre los que disponemos.

Cabe destacar que a excepción de Iruñerria y Leitzaldeia, el salario bruto de todas las comarcas se sitúa por debajo del salario bruto medio de Nafarroa. De entre todas, la Ribera es la que presenta la mayor diferencia. Por tanto, puede deducirse que la mayor parte de la riqueza se concentra en estas dos comarcas, por distintas razones. Entre ellas se encuentra la presencia de las principales sedes de grandes empresas del sector industrial (por ejemplo, de Gamesa y Volkswagen), que emplean a un gran número de personas bajo condiciones laborales más dignas que las empresas más pequeñas presentes en otras comarcas. El mayor peso de la industria de Nafarroa se encuentra en Iruñerria.

SALARIO BRUTO POR COMARCAS (NAFARROA, 2023)



La brecha salarial en lo referente al sexo-género

La brecha salarial es estructural, ya que los hombres perciben salarios más altos que las mujeres* en todas las comarcas navarras. La tendencia de la brecha de género es idéntica a la del salario bruto, porque la proporción más baja de brecha salarial se encuentra en la Ribera, donde el salario bruto es también más bajo. Por tanto, cuanto más altas las rentas del trabajo, más amplia es la brecha de sexo-género, como ocurre en Baztan-Bidasoa e Iruñerria; mientras que la brecha se reduce en las comarcas con rentas del trabajo más bajas, porque la diferencia entre el salario más bajo y el más alto es notablemente más pequeña.

BRECHA SALARIAL POR COMARCAS	
	Brecha salarial
Zangozerría	22,32 %
Baztan-Bidasoa	21,15 %
Sakana	20,71 %
iruñerria	19,07 %
Izarbeibar-Novenera	18,76 %
Erdialdea	18,45 %
Nafarroa Garaia	18,38 %
Pirinioaurrea	18,28 %
Pirinioak	17,61 %
Larraun-Leitzaldea	17,60 %
Erribera	17,10 %
Lizarraldea	16,79 %
Erriberagoiena	16,58 %

Fuente: NASTAT

28 El riesgo de pobreza por comarcas

En lo que respecta al riesgo de pobreza, Nafarroa se divide en dos, ya que las tasas de riesgo más altas se encuentran en el sur del territorio, y viceversa. Justamente, las tasas más altas son las de Tutería y la Ribera, y también se encuentran allí las tasas más altas de riesgo de pobreza extrema. En el otro extremo encontramos las comarcas de los Pirineos, de Baztan-Bidasoa o las comarcas nororientales de Nafarroa, por debajo de la tasa general de pobreza.

COMARCAS DE NAFARROA, SEGÚN TASA DE POBREZA, 2023		
	Tasa de riesgo de pobreza	Tasa de riesgo de pobreza severa (%40)
Tutería	29,85	16,09
Argako erribera	26,42	13,44
Ebroko erribera	29,61	17,04
Lizarraldea	24,15	14,02
Tafallaldea	20,66	10,50
Zangotza	18,44	9,27
Pirineoak	19,75	11,34
Baztan-Bidasoa	18,87	10,47
Ipar-mendebaldea	17,99	9,24
Erdialdea	19,29	10,55
Nafarroa Garaia	21,80	11,88

Las desigualdades sociales por comarcas (GINI y S80S20)

Anteriormente hemos afirmado que las desigualdades sociales se están agudizando en Nafarroa en los últimos años, y también merece reparar en estas desigualdades dentro del mismo territorio. En lo referente a las tasas de riesgo de pobreza, la distribución de la riqueza de las comarcas más meridionales del territorio es cada vez más desequilibrada, lo cual recrudece las desigualdades sociales.

COMARCAS DE NAFARROA, SEGÚN LAS DESIGUALDADES SOCIALES (2023)		
	índice GINI	Coficiente S80/S20
Tuteraldea	32,30	7,13
Argako erribera	31,93	7,00
Ebroko erribera	32,11	10,18
Lizarraldea	32,94	8,21
Tafallaldea	29,66	6,13
Zangotza	29,26	5,84
Pirineoak	31,96	7,25
Baztan-Bidasoa	29,03	6,48
Ipar-mendebaldea	27,75	5,30
Erdialdea	30,08	6,39
Nafarroa Garaia	30,85	6,80

Fuente NASTAT

En este caso, debemos prestar especial atención a la comarca de los Pirineos, dado que, aunque su tasa de riesgo de pobreza sea baja, existe allí una gran brecha en la distribución de la riqueza, y la proporción de las desigualdades sociales es mayor que en la totalidad del territorio

