



➤ **Makinen atal mugikorren
azterketa teknikoa (IAT)
EKINTZA SINDIKALERAKO GIDA**

LAB¹

EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

AURKIBIDEA

1. SAR HITZA.....	2
2. OSASUNARI ERAGINDAKO KALTEAK	3
3. EMAKUMEEN* ERREALITATEA AZTERGAI	3
4. MAKINEI BURUZKO ARAUDIAREN BETEKIZUNAK	3
5. 1215/97 ERRET DEKRETUA(ED)	4
6. ZER DA MAKINA BAT?	4
6.1 KANPOAN GERATZEN DIRA:	5
6.2 ARAUDIAK HIRU AUKERA EDO KAUSISTIKA JASOTZEN DITU:	5
7. EKINTZA SINDIKALA.....	8
8. ERANSKINAK	12
1. ERANSKINA.	
LAN EKIPAMENDUEN GUTXIENeko SEGURTASUN- ETA OSASUN-BALDINTZAK	12
2. ERANSKINA.	
ENPRESARI DOKUMENTAZIOA ESKATU	16
3. ERANSKINA.	
ENPRESARI ARRISKU JAKINARAZPENA.....	17
4. ERANSKINA.	
NOPLOI/OSALANen AHOLKULARITZA	18
5. ERANSKINA.	
LAN IKUSKARITZAREN SALAKETA.....	19
6. ERANSKINA.	
ENPRESARI BEREHALAKO ARRISKU LARRIA GELDIARAZTEKO ERABAKIA	20
7. ERANSKINA.	
LAN DELEGARITZA ETA LAN IKUSKARITZA.....	21
8. ERANSKINA.	
LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOARAKO LEGEA. BAT BATEKO ARRISKU LARRIA.....	22

1. SAR HITZA

Tresnez baliatzeak gizakia beste animaliangandik alderatzea ekarri du aintzinako garaietatik. Gizakiaren garapena ezin da ulertu tresnarik gabe eta tresnak, urteen poderioz bere konplexutasuna areagotzean, makina bilakatu dira.

Berez, lana errazteko gailu horiek albokalteak ekarri dituzte eurekin, hainbat laneko arrisku eta ingurumenari kalteak, beste batzuen artean.

Industrializazioak makinaren ugaritze etengabea ekarri zuen eta honek laneko istripu eta gaixotasunen hedapena ere. Honela, herrialde batzuetan osasunari kalteak ekiditeko arauak garatzen hasi ziren. Errealitate horrek, gaur egun bere horretan darrai eta geure osasuna geure eskubidea dela egikaritzeko borrokan jarraitu beharra daukagu.

Azken hamarkadetan aldaketa handiak gertatzen ari dira munduan, baita Euskal Herrian ere, baina, hala ere, industria-sektoreak, oro har, eta bereziki, makinekin lan egiten duten pertsonen kopuruak handia izaten jarraitzen du, eta, beraz, makineria horren erabilerak osasunean eragiten dituen kalteak handiak dira.

Egoera horren aurrean, patronalak askotan ez ditu bere arauzko betebeharrak betetzen, eta horrek esan nahi du enpresa horietako askotan oinarritzko segurtasun-neurriak betetzen ez dituzten makinak aurki ditzakegula, eta, beraz, gure osasuna eta bizitza arriskuan jartzen duten makinak direla. Baina oraingo honetan ere gobernuak ez dituzte bitartekoak jartzen enpresaburuek araudi hori bete dezaten.

Bitxia da, botere publikoek beste eremu batzuetan bezala, arlo pribatuan ere adibideak daude, kontrolak dituzten ekipoei dagokienez: etxeko galdarak, komunitateetako igogailuak eta abar. Edonola ere, ikuskapena egiten ez bada, ondorioak daude (gasa moztea, igogailua geldiaraztea eta abar). Hau da, eremu pribatuan gutxieneko kontrol batzuk eskatzen dira, baina laneko makinaren eta ekipoen kasuan ez dago kontrol arauturik.

Beste adibide argi bat ibilgailuena da. Egoera jakin baten aurrean, hainbat neurri hartu ziren arauak aldatzeko, sentsibilizazio- eta kontzientziazio-kanpainak egiteko, baina, batez ere, neurri horiek betearazteko zehapen-neurriak indartu eta erraztu zituen (radarrak, abiadura-kontrolak, alkoholemia eta beste substantzia batzuk, polizia-agente gehiago, puntukako gidabaimena, zigor-neurriak, etab.).

Neurri horiek eta beste neurri hertsatzaile eta isuntzaile batzuk martxan jarri ziren, administrazioak erabaki politiko bat hartu zuelako eta erabaki hori gauzatzeko beharrezko baliabideak ezarri zituelako. Aldiz, enpresa-onuraren izenean, inolako kontrolik ez duten makinak jartzen ditu patronalak langileen eskuetan. **Ez dago makinentzako IATrik.** Ez dago kontrol-mekanismo baliokiderik lan-ekipamenduen segurtasun-neurriak betearazteko. Zergatik? **Patronala ez ukitzeko erabaki politikoa dagoelako.**

Horren aurrean, ekintza sindikalaren bidez, geure IATa makinetara pasatzeko gaitasuna garatu behar dugu.

2. OSASUNARI ERAGINDAKO KALTEAK

Adimen artifizialak eta 4.0 industriak orain arte ezagutu duguna irauliko duten mundu batean, eta politikariek, korrontearen alde arraun eginez, garapenaz eta teknologiaz hitz egiten dute, baina politika industrial bat bultzatzeko benetako politika publikorik ezarri gabe, bermeekin eta eskubideekin, merkatuaren mende geratuko dena... baina gainera... zer aurkitzen dugu horren guztiaren atzean? Osasunerako eta bizitzarako dugun eskubidearen gainetik interes ekonomikoa dago; badakigu makinak erabilerak eragindako istripuen edo gaixotasunen datu ofizialak ez direla benetakoak. Jakina da milaka istripu arin zuzenean tratatzen direla enpresaren botikinean, inolako komunikazio ofizialik gabe, eta, bestalde, istripu larri asko arintzat katalogatzen dituzte mutuetako medikuek, enpresa-interesen mesedetan.

Enpresak berak zehatz-mehatz jakinarazi behar du zein baldintzatan gertatu den istripua, bitartean ugazaben mutualitateak jokoan egiten die enpresei, zaila da istripu tasa erralak jakitea, batez ere benetako ikuskapenik ez dagoenean eta esparru horietan eragiten duten kanpainak abian jartzeko baliabideak ez daudenean. Gaur egun, araudia betetzen ez duen eta istripu bat eragiten duen makina batek istripua ezkutatu eta beste testuinguru batean kokatzeko aukera du enpresak. Testuinguru horretan, gainera, langileari egozten zaio erantzukizuna. Errealitate hori aldatu egin behar dugu.

3. EMAKUMEEN* ERREALITATEA AZTERGAI

Zergatik dira gutxiago makinekin istripuak izaten dituzten emakumeak*? Ez zaielako sektore horietan hainbeste aukera ematen, historikoki gizonezkoentzat erreserbatuak izan dira lanpostu horiek. Sexu-generoaren arabera lan banaketak enplegu desberdinak esleitzen dizkie batzuei eta besteei, emakumeentzat* orohar baliio sozial eta ekonomiko baxuagoak dituzten enpleguak utziz. Sektore horietan makinak presentzia nabarmen txikiagoa da.

Makinak kasuan, gainera, ikerketak gizonen gorputzen arabera izan dira, gorputz aniztasuna kontuan hartu gabe, gorputz hegemoniko gisa gizonezkoena hartuz. Makinak bibrazioek edota erradiazioak gorputz desberdinetan duen eragina aztertzeke dago oraindik.

Egungo makinak eta erreminten babes-ekipamenduak batez ere gizonentzat diseinatu daude, eta horrek emakumeen* eta gainerako gorputz disidenteen artean kalte fisikoen arriskua handitzen laguntzen du. Alegia, lan-arriskuen prebentzioa kudeatzeko politiketan emakumeak* gutxien dira, segurtasun-estandarrak gizonen arabera ezartzen baitira.

4. MAKINEI BURUZKO ARAUDIAREN BETEKIZUNAK

Makinak segurtasunari aplikatu dakiokeen legeria zabala da, konplexua; gainera, etengabe aldatzen da, eta horrek zaildu egiten du, batzuetan, behar bezala aplikatzea.

Hala ere, gutxieneko batzuk argi daude, eta horietan oinarritu behar dugu. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legeak langileen osasuna lan-baldintzetatik eratorritako arriskuetatik babestuta dagoela bermatzeko behar diren berme eta erantzukizunen funtsezko oinarria ezartzen du.

31/1995 Legearen VI. kapituluak makineriaren, ekipoen, produktuen eta lanabesen fabrikatzaileei, inportatzaileei eta hornitzaileei eragiten dieten oinarritzko betebeharrak ezartzen ditu. Hala, 41. artikulua honako hau ezartzen du: "Makina, ekipa, produktu eta tresnen fabrikatzaileek, inportatzaileek eta hornitzaileek langilearentzat arrisku-iturri ez direla ziurtatu behar dute, betiere instalatzen eta gomendatzen diren baldintzetan, moduan eta helburuetan erabiltzen badira".

Beraz, enpresak prestakuntza egokia eman behar die langileei makinak behar bezala erabiltzeko, bai eta beharrezkoak diren prebentzio-neurri gehigarriak eta ohiko erabileretatik, manipulazioetatik edo behar ez bezalako enpleguetatik eratorritako lan-arriskuak ere. Hala ere, fabrikatzaileen betebeharra izan arren, makina hori erosten duenak fabrikatzaileari,



inportatzaileari edo hornitzaileari beharrezko informazioa eskatu beharko dio, makinak segurtasun- eta osasun-arriskurik gabe erabiltzeko eta informazio-eskakizunak betetzeko.

Bestalde, lege horren III. kapituluaren, 17. artikuluan, "Lan-ekipamenduak eta babes-bitartekoak", honako hau ezartzen da: "Enpresaburuak beharrezko neurriak hartuko ditu egin beharreko lan-ekipamenduen egokitasuna bermatzeko, langileen segurtasuna eta osasuna bermatze aldera."

Lan-ekipamendu bat erabiltzeak segurtasunerako eta osasunerako arrisku espezifikoak ekar dezakeenean, enpresak beharrezko neurriak hartuko ditu:

- ✓ Baimendutako pertsonak bakarrik erabili ditzakete lan-ekipamenduak.
- ✓ Konponketa, eraldaketa, mantentze-lanak edo kontserbazioa horretarako gaitasuna duten langileek egitea.
- ✓ Segurtasun eta osasun-makinei buruzko legeriak berdin eragiten die fabrikatzaileei eta erosleei (enpresei).
- ✓ Norbera babesteko ekipamenduak (NBE) eman beharko dira, eta behar bezala erabiltzen direla bermatu.
- ✓ NBEak arriskuak saihestu ezin direnean eta arrazoi teknikoengatik babes kolektiboa bermatu ezin denean bakarrik erabili beharko dira.

5. 1215/97 ERRET DEKRETUA(ED)

Langileek lan-ekipamenduak erabiltzeko gutxieneko segurtasun eta osasun xedapenak ezartzen dituen 1215/1997 Errege Dekretua funtsezko osagaia da laneko segurtasunari eta osasunari buruzko araudian; Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legea du aurrekari.

Makinei buruzko araudia da, eta makina zaharrak egokitzera eta berriek gutxieneko segurtasun-baldintza batzuk betetzen zituztela ziurtatzera behartzen zuen. Egia bada ere Errege Dekretu honen aplikazio-eremua oso zabala dela, "lan-dispositibo" aren definizioa orokorra baita, eta, beraz, Errege Dekretu hau lantalde guztientzako arau-esparrutzat hartzen da, nahiz eta talde mota bakoitzari ematen zaion tratamendua homogeneoa ez izan (ikus 1. eranskina).

Nabarmentzekoa da Errege Dekretu honetan ezarritako gutxieneko xedapenak, bai ekipamenduek bete beharreko baldintza orokorrei buruzkoak, bai horiek erabiltzean hartu beharreko neurriei buruzkoak, aurrerapena direla aurreko araudiarekin alderatuta; izan ere, handitu eta zehaztu egiten dira enpresaburuaren betebeharrak lan-ekipoak hautatzeari, erabiltzeari, mantentzeari eta, hala badagokio, egiaztatzeari dagokienez.

Makina zaharrak egokitzeko epeak ematen zituen, azpimarratu behar da ekipoak 1215/1997 Errege Dekretura egokitzeko ezarritako epeak duela bi hamarkada amaitu zirela (2002-08-27). Langileen esku jarritako makina batek 1215/1997 Dekretuan ezarritakoa betetzen ez badu, legezketasunetik kanpo jarduten ari da, edo, bestela esanda, ARRISKU ONARTEZINTZAT jo behar da.

Beraz, zalantzarik egon ez dadin, CE marka makina batean jartzeko betebeharra fabrikatzailearen betebeharra da, eta makina baten egokitzapen baten aurrean, makina edo makina-multzo hori 1215/1997 Errege Dekretuan eskatutako baldintzetara egokitzeko betebeharra enpresariaren betebeharra da.

6. ZER DA MAKINA BAT?

"Makina" terminoa elkarren artean lotura duten zatien edo osagaien multzoa da (1644/2008 ED). Atal edo osagai horietako bat, gutxienez, mugikorra izango da, aplikazio jakin bati lotua, eta zuzenean aplikatzen den gizaki- edo animalia-indarra ez duen eragite sistema bat du edo horretara bideratuta dago. Elkarri lotutako pieza edo organo multzo bat. Horietako bat, gutxienez, mugikorra izango da, eta, hala badagokio, eragite organoak, aginte eta potentzia-zirkuituak lotuta egongo dira aplikazio jakin baterako, bereziki material bat eraldatzeko, tratatzeko, lekualdatzeko eta eragiteko. Emaizta bera lortzeko modu solidarioan funtzionatuko duten makina-multzo bat.

Makina baten funtzioa aldatzen duen eta operadoreek makina bati, makina desberdin bati edo traktore bati akoplatu ahal izateko merkatuan eskaintzen den ekipo trukagarri bat, betiere ekipo hori ordezkotzeko bat edo erreminta bat ez bada.

Segurtasun-osagaia: ekipo trukagarria ez den osagaia da, fabrikatzaileak edo haren ordezkariak merkatura-tzen duena, Europako Erkidegoan lege ezarrita dagoena, segurtasun-funtzioak bermatzea du helburu haren erabileraren bidez, eta haren akatsak edo funtzionamendu ez egokiak arriskuan ipintzen du lanean diharduten pertsonen segurtasuna edo osasuna.

6.1 KANPOAN GERATZEN DIRA:

- ✗ Energia-iturria, gizakian eragindako indarra denean.
- ✗ Pazientearekin harreman zuzena duten erabilera medikoak dituzten gailuak.
- ✗ Azoka eta jolas-parkeetarako espezifikokoak.
- ✗ Lurrun-galdarak eta presiozko ontziak.
- ✗ Energia nuklearrerako erabiltzen direnak.
- ✗ Makina bati erantsitako iturri erradioaktiboak.
- ✗ Suzko-armak.
- ✗ Gasolina eta erregaien andelak eta eroanbideak.
- ✗ Garraiobideak.
- ✗ Funikularrak edo kabledun beste instalazio batzuk.
- ✗ Ezaugarri espezifikokoak dituzten igogailuak.
- ✗ Nekazaritza eta basogintzako traktoreak.
- ✗ Helburu militarretarako erabiltzekoak edo poliziaren indarkeria bideratzekoak.
- ✗ Erkidegoko zuzentarau espezifikokoak dituztenak.
- ✗ Batez ere jatorri elektrikoko arriskuak dituzten makinak.

6.2 ARAUDIAK HIRU AUKERA EDO KAUSISTIKA JASOTZEN DITU:

- A) 1994ko abenduaren 31 baino lehen zerbitzuan zeuden makinak.
- B) 1995eko urtarrilaren 1etik aurrera merkaturatutako makinak.
- C) Adostasun-adierazpenik gabeko makinak, 1995eko abenduaren 31n zerbitzuan zeudelarik, justifikatu ezin direnak.

“CE” marka duten makinak segurtasun- eta osasun-baldintzen araberakoak direla joko da “CE” adostasun-adierazpena dutenean, eta, nolanahi ere, 1215/1997 Errege Dekretuaren I. eranskinean ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

Zer da CE marka?

CE marka segurtasun-tresna bat da, eta funtsezko osasun-baldintzetara egokitzen dela adierazten du.

Produktua Europar Batasuneko betekizun guztiekin bat datorre-la eta aplikagarriak zaizkion egokitasuna ebaluatzeko prozedu-rak produktu horren gainean egin direla egiaztatzen duen dokumentua. 1644/2008 Errege Dekretuaren I. eranskina, 2009ko abenduaren 29tik aurrera fabri-katutako edo zerbitzuan dauden makina edo azpimakinentzat.



Makina berri bat erosi edo instalatzean

CE marka duten makinak, CE adostasun-adierazpenarekin batera, makina seguruak izan behar lukete. Baina esperientziak frogatzen du uste hori ez dela beti zuzena.

Arrisku ebaluaketak arrisku-egoerak agerian uzten baditu:

Makinaren fabrikatzaileari edo merkaturatzaileari behar diren prebentzio-neurriak aplikatzeko eskatu behar zaio, hautemandako akatsak zuzentzeko, erosketa formalizatu aurretik edo makina ez erosi edota martxan ez jartzeko.

Non dago CE Adostasun Adierazpena?

CE adostasun-adierazpena jarraibideen eskuliburuan jasota egon daiteke, edo dokumentu independentea izan daiteke.

CE adostasun-adierazpena eta makinaren jarraibideen eskuliburua eskuragarri egongo dira laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzea errazteko (prestakuntza, mantentze-lanak, etab.).

CE adostasun-adierazpenak paragrafo bat izango du, eta bertan berariaz adieraziko da makinak betetzen dituela makinei buruzko indarreko zuzentarauan aplikagarri diren xedapen guztiak.

ADOSTASUN-ADIERAZPENAREN GUTXIENEN EDUKIA:

- > Fabrikatzailearen edo Erkidegoko legezko ordezkariaren izena eta helbidea.
- > Makinaren edo segurtasun-osagaiaren deskribapena.
- > Segurtasun-osagaiak betetzen duen segurtasun-funtzioa, deskribapenetik argi ondorioztatzen ez denean.
- > Hala badagokio, B.K.E. (Baimendutako Kontrol Erakundea) eta mota horretako "CE" ziurtagiriaren zenbakia.
- > Erabilitako Estatuko arau harmonizatuei eta arau teknikoei erreferentzia egitea.
- > Sinatzaile ahaldunaren identifikazioa.
- > Makina osoaren eta aginte-zirkuituen planoak.
- > Plano xehatuak, osoak eta araudia betetzen dela egiaztatzeko beharrezko dokumentazioa.
- > Diseinuaren eskakizun, arau eta zehaztapen teknikoen zerrenda.
- > Makinan edo segurtasun-elementuetan sortutako arriskuak prebenitzeko hartutako konponbideak deskribatzea.
- > Erakunde teknikoen edo laborategien txostenak, arau harmonizatu batekin bat datozeela adierazten dutenak.
- > Jarraibideen eskuliburuaren ale bat.
- > Serieko fabrikazioaren kasuan, makinak Errege Dekretuaren xedapenetara egokitzen direla mantentzeko aplikatuko diren barne-xedapenak.

JARRAIBIDEEN ESKULIBURUAREN EDUKIA

- > Fabrikatzailearen izena, datuak eta helbidea
- > Makinaren izena eta modelo
- > Makinaren garraioari buruzko informazioa
- > Zerbitzuan jartzeari buruzko informazioa
- > Erabiltzeko jarraibideak
- > Mantentze-lanetarako jarraibideak
- > Larrialdi-egoerei buruzko jarraibideak

Egokitu al daiteke CE marka duen makina bat?

Zerbitzuan lehenengoz jarri aurretik:

Aldaketak aurreikusita bazeuden edo fabrikatzailearekin adostu baziren eta arriskuen ebaluazioan, dokumentazio teknikoan eta CE adostasun-adierazpenean sartuta bazeuden, jatorrizko CE markaketak baliozkoa izaten jarraituko du.

Aldaketa funtsezkoa bada (adibidez, makinaren funtzio- eta/edo prestazio-aldaketa) eta fabrikatzaileak aurreikusi ez badu edo adostu ez badu, jatorrizko CE markaketak balioa galduko du eta berritu egin beharko da.

Kasu horretan, eraldatzailea fabrikatzaileatzat hartuko da, horrek dakartzan betebeharrekin. (2006/42/EE Zuzentarauaren gida) (1215/1997 Errege Dekretuaren gida teknikoa, 3. artikulua).

CE marka edo adostasuna izateak ez du beti ziurtatzen makina segurua denik, adibidez, elementuak manipulatzearagatik, beste makina batzuetara akoplatzeagatik edo babesak ordezteagatik edo kentzeagatik. Beraz, CE marka izanda ere, zuhurtziaz jokatu behar da.



7. EKINTZA SINDIKALA

LABek proposatzen duena, **EKINTZA SINDIKAL** gida bat da, bide orri bat, gure “IAT” propioa eraikitzeko bidea. Horretarako:



INFORMAZIOA BILDU

Informazioa bildu. Makinen adostasun eta/edo egokitasun-ziurtagiriak eta jarraibide liburuak eskatu (2. Eranskina). Beti idatziz eskatuko da, EZIN dute ukatu kopia ematea.

- > **EZAGUTU EGIN BEHAR DA PREBENITZEKO,**
- > **ESKU HARTZEKO, ERALDATZEKO**
- > **DOKUMENTAZIOA AZTERTU**

Behin dokumentazioaren kopia daukagunean, aztertu egin behar dugu. Horretarako, galdera erraz batzuk erantzun beharko genituzke.

IAT EGIAZTAPENA

Protokoloak, **ARRISKUEN IDENTIFIKAZIOA**n oinarritzen du bere bidea, ez araudiaren betetzean. Honela, (kontrol-zerrenda, “check-list”) bat pasako dio langileak “IAT”a pasa nahi dion makinari. Kontrol-zerrenda oinarritzko arriskuak identifikatzeko eginga dago. Makinaren erabilpenak arrisku horiek eragiten baldin baditu, egun, urteak abian daramatzan oinarritzko araudi hori betetzen ez duela adierazten du, zuzenean. Esan bezala, kontrol-zerrendaren helburua oinarritzko arriskuak, larrienak, identifikatzea da. Honek ez du esan nahi kontrol-zerrenda arazorik gabe pasatzeak araudiarekin betetzea adierazten duela, baizik eta makinaren erabilpenak arrisku larrienak ez dituela eragiten.

Behin honela, kontrol-zerrenda pasatzean arriskuak azalduko balira, berarekin dakartzan arau hausteak baliatuko ditugu enpresari makinaren egokitzapena exijitzeko. Honetarako hainbat urrats erraz emango ditugu, enpresari idatziz jakinarazi, egokitzeko epe bat eskaini, lan ikuskaritzari salatu edo eta makina geldiarazi.

ALEGAZIO IDATZIA

Behin informazioa eta dokumentazioa bilduta, eta kontrol zerrenda pasa ostean, gure irakurketa (alegazio idatzia) enpresari jakinaraziko diogu. Horretarako 3. eranskina, modu dokumentatua erregistratuko dugu lantokian. 15 eguneko epea eskainiko zaio enpresari idatziz erantzun bat eman dezan. Neurriak hartzen ez badira, arriskuak ekiditeko neurririk hartzen ez bada 4.; 5. edo/eta 6. eranskinera pasako ginateke egoeraren arabera.

SALATU ETA MOBILIZATU

Enpresak ez baldin badu ezer egiten, hurrengo urratsa gerorrek eman beharko dugu:

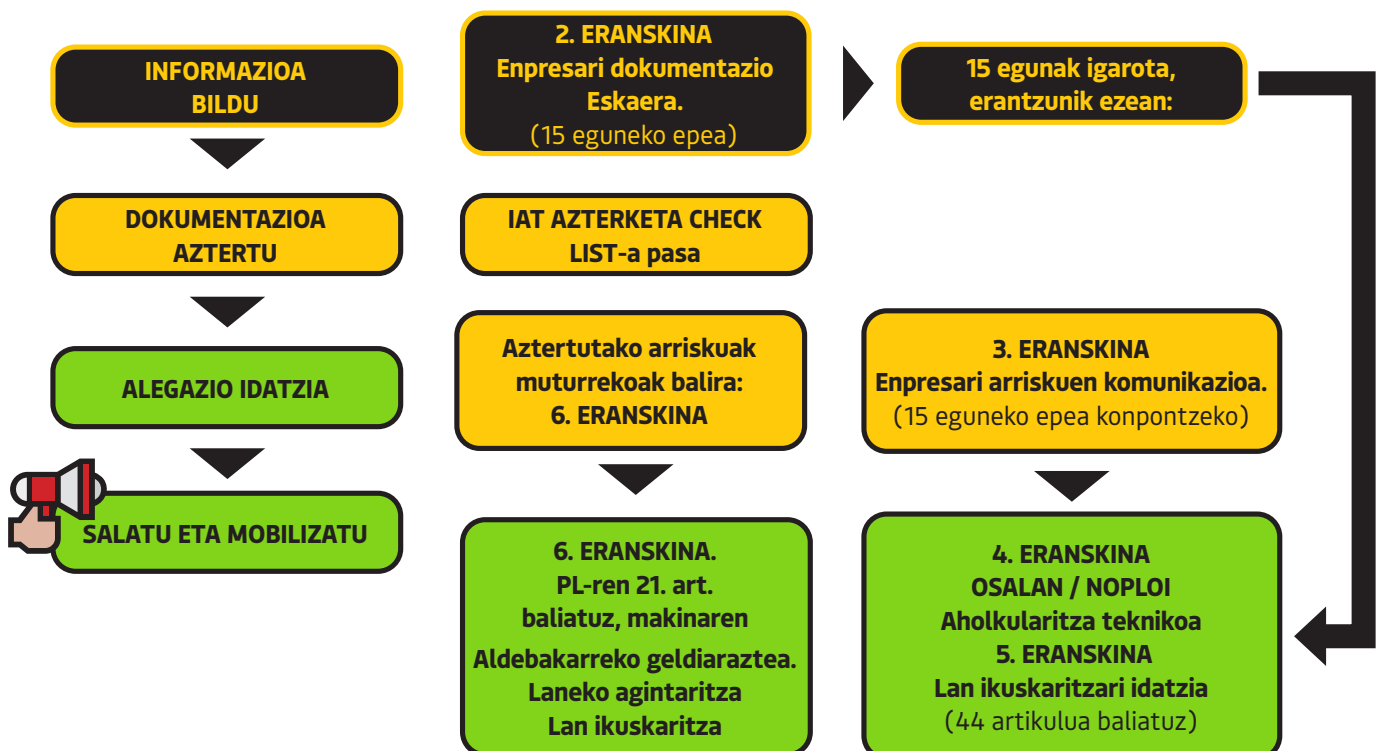
- > Osalan/Noploi jakinarazi aholkularitza tekniko ofizialaren prozedura abian ipiniz (4. eranskina).
- > Lan ikuskaritzari jakinarazi eta prebentzio legearen 44. artikulua irizpideak jarraituaz (8. eranskina ikusi) ikuskaritzari eskaera luzatuko zaio (5. eranskina).
- > Makina aldebakarki geldiarazi 21. artikulua baliatuz.
 - » Arriskua oso nabaria bada eta/edo 48 ordu baino gehiago igaro eta bisitarik gauzatu ez badu edo eta kontrol-zerrendak agintzen badigu, prebentzio legearen 21. artikulua baliatuko dugu aktibitatea gelditzeko, makina prezintatuko dugu "arrisku zinta" erabiliz.
 - Guk geldituz gero, lan ikuskaritzari jakinaraziko diogu eta 24 ordutan gure erabakia berretsi edo bertan behera utziko luke.

Beraz, oso nabaria denean, guk ere makina edo ekipoa geldiaraziko dugu, baina askotan erabakia hartzeko zalantzak izan ditzakegu, arrisku maila ez dagoelako oso argi edo argi egonik ere, lankideen edo enpresaren presioa itzela izan daitekeelako. Beraz, zailtasunak izan ditzakegu, kasu horietan legean zuzenean agertzen ez den "figura" bat erabiltzeko aukera dugu, alegia, **"arrisku larria eta berehalako susmoa"** edo beste modu baten esanda, orain ikusi dugun prebentzio legearen 44. artikulua, lan ikuskaritzari esaten diogu, arrisku bat dagoela eta ez dakigula bere larritasuna zein den, beraz, haiek 44. artikulua baliatuz, aktibitatea gelditu ahal dute.

Atal legala abian ipini arren, beti, emandako edo emango ditugun pausuak kolektibizatu behar ditugu, hau da, langileei informazioa eskainiko diegu (zer egin nahi dugun eta/edo zer egiten ari garen) adieraziz:

- > Informazioa zabaldu (asanblada batean, sail sindikalen bitartez, langileen sare sozial taldeak erabiliz...)
- > Kontrol zerrenda pasatzeko ariketa langileekin batera egin behar dugu.
- > Langileen aburuz makinak arriskutsuak direnak identifikatu.
- > Propaganda euskarriak erabili (kartelak, arriskua zinta edo pegatinak...).
- > Mobilizazioak (enpresaren aurrean edo administrazio publikoaren aurrean).

KRONOGRAMA



> KONTROL ZERRENDA (CHECK-LIST)

ARRISKUEN IDENTIFIKAZIOA	BAI	EZ	HARTUKO DUGUN NEURRIA (ezezkoa bada)
Funtzionamendu eta mantentze-jarraibideen eskuliburua badago?			Enpresari jakinarazpena epe baten barruan erantzute dezan 2. Eranskina
Langileei informazioa, prestakuntza eta agindua eman zaie, makinak behar bezala eta seguru erabil ditzaten. (dokumentatua)?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Lan arriskuen ebaluazioa eta makinak errebisatzeko plana 1215/1997 EDk duenari egokitzeko aurreikusi da. (Plan hori dokumentatuta egon behar da.) Egokitzeko epea 02/08/27an amaitu zen.			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Ebaluatu al da makina edo lan-ekipo hori haurdun edo edoskitzaroan dagoen langile batek erabil dezan?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
95/1/1aren ondoren erositako makinek badute CE adostasun-marka eta CE adostasun-adierazpena.			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Makina, ekoizlearen jarraibideen arabera erabiltzen da?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Lan-ekipoak atal mugikorrak eskuragarri ditu?			4 eta 5 eranskinak abian ipini.
Atal mugikorrak babesten dituzten babesgarri mugikorrak nahikoa erresistenteak dira talken aurrean eta katigamendu-sistema dute?			4 eta 5 eranskinak abian ipini.
Lan-ekipoak babes perimetrala badu, katigamendu-sistemak dituenak, gerta daiteke langile bat barruan geratzea eta makina martxan ipini ahal izatea?			4 eta 5 eranskinak abian ipini.
Bada etengailu diferentziala lan ekipamendu guztietan, eta identifikaturik daude?			4 eta 5 eranskinak abian ipini.
Makina eta haren osagaiak gelditu ondoren, kontuan hartu da energia pilaketa egoteko aukera (neumatikoa, elektrikoa, hidraulikoa, etab.)?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina

ARRISKUEN IDENTIFIKAZIOA	BAI	EZ	HARTUKO DUGUN NEURRIA (ezezkoa bada)
Makinen botoiak eta aginduak argi eta garbi ikusten eta identifikatzen dira.			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Larrialdietako sakagailua badago, arriskua egon daiteken eremutik eskuraerraza da.			4 eta 5 eranskinak abian ipini.
Badago al lan-ekipoak eta haien segurtasun-gailu guztiak mantentzeko protokolorik? - Aktibazio-mandoak, ibiltarte-amaierak, diferentzialak, katigamenduak, lur-konexioak, etab.			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Lan-ekipoa beti erabiltzen da aurreikusitako babes-elementuekin?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Ekipoak ba al ditu xurgatze-sistemak, zaratarako estalkia, bibrazioarako zuzenketa eta arrisku fisikoetarako eta atmosfera kaltegarrietarako gainerako bitartekoak?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Lan ekipoa ergonomikoki egokia da erabiltzen duen langile norbanako bakoitzarentzat?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Prozesuak modu mekanikoan edo digitalean ezartzen dituen erritmoak jasagarriak dira?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina
Norbera babesteko ekipamendu (NBE) ziurtatuak ematen zaizkie behar dituzten langileei, eta erabil ditzatela exijitzen zaie.			4 eta 5 eranskinak abian ipini.
Geldialdi teknikoko lanak, mantentze-lanak, konponketa puntualak edo orokorrak eta abar egitean, kontuan hartu da jardueren koordinazioa eta/edo prebentzio-baliabidearen presentzia?			Enpresari jakinarazpena epe baten baitan egoera zuzendu dezan 3 Eranskina

8. ERANSKINAK

> 1. ERANSKINA. LAN EKIPAMENDUEN GUTXIENeko SEGURTASUN- ETA OSASUN-BALDINTZAK

1215/1997 ERREGE DEKRETUAREN I. ERANSKINAK BALDINTZA OROKORRAK ETA LAN EKIPAMENDU ETA KARGA IGOGAILUEI BURUZKO BALDINTZA GEHIGARRIAK BEREIZTEN DITU.

LAN EKIPAMENDU MUGIKORRAK:

Ekipo mugikorrak garraiatutako langileekin:

- > Gurpilak ukitu ahal izatearen eta atrapamenduen aurkako babesa.
- > Ohartarazpeneko hots seinaleak, hurbil daudela jakinarazteko.
- > Babes-egiturak inklinatzeak edo iraultzeak eragindako arriskuak, ekipoa langilearen espazioa babesten duen egitura laurden bat baino gehiago inklinatzea eragozten dutenak.
- > Pertsona ekipoareen zatien eta lurzorua artean atxikitze sistema.
- > Egitura horiek taldean integratuta egon behar dute.

LAN-EKIPO MUGIKOR AUTOMOTORRAK

- > Baimendu gabeko abiaraztea saihesteko gailuak izatea.
- > Aldi berean errailen gainean mugitzen diren hainbat ekipok talka egitearen ondorioak murrizteko bitartekoak izatea.
- > Balaztatzeko eta gelditzeko gailuak eta larrialdietarako gailuak izatea.
- > Gidariaren ikusmen-eremua nahikoa ez bada gailu lagungarri hornitzea.
- > Gaueko lanetan edo leku ilunetan argiztapen-sistema bat izango du.
- > Automotorrak suteen aurka borrokatze gailu egokiak izango ditu (kanpoko instalaziorik hurbil ez badago).
- > Urrutitik maneiatzen diren lan ekipamendu mugikorrak automatikoki gelditu beharko dira kontrol-eremutik kanpo geratzean.
- > Langileak harrapatze eta atrapamendu arriskuak saihestuko dira.

KARGAK JASOTZEKO LAN-EKIPAMENDUAK

- > Egitura erresistentea eta egonkorra.
- > Karga nominala argi eta garbi ikusi ahal izatea.
- > Jasotze-osagarrien funtsezko ezaugarriak identifikatzeko behar bezala markaturik egotea.
- > Langileek erabiltzeko debekua adierazten duten seinaleak.
- > Karga erortzeko, askatzeko, nahi gabe desbideratzeko edo edozein langile kolpatzeko arriskua kentzen edo murrizten duen instalazioa.

PERTSONAK JASOTZEKO EDO MUGITZEKO MAKINAK

- > Bidaia-lerkuaren erortzea ekiditeko gailu egokiak izatea.
- > Hala badagokio, segurtasun-koefiziente areagotua duen kable bat instalatu.

- > Erabiltzailea bidaiari lekutik kanpo erortzeko arriskuak saihestea.
- > Erabiltzailea zapaltzeko, harrapatzeko edo talka egiteko arriskuak saihestea.
- > Bidaiari-lekuan blokeatuta geratuz gero, langileen segurtasuna bermatzea eta langileak askatzen uztea.

INSTALATZEA/MUNTATZEA, DESMUNTATZEA ETA EGONKORTASUNA

- > Instalaziotik eta muntaketatik eratorritako arriskuak ebaluatzea.
- > Muntaketan, espazio nahikoa utziko da elementu mugikorren artean.
- > Lan ekipamentuak eta haien elementuak kontrolik gabe erori, irauli edo mugitu ezin diren moduan egingo da.
- > Fabrikatzailearen jarraibideak betetzea.

LAN LEKUAK:

- > Maneiatzeko eta mantentzeko sarbide eta egonaldi segurua.
- > Fabrikatzailearen argibideen arabera erabiltzea.
- > Aurreikusitako babes-bitartekoak erabili behar dira

EKIPOAK EGIAZTATZEA:

- > Martxan jarri aurretik, egiaztatu atalak, elementuak eta babesak egoera onean daudela eta erabiltzeko baldintzak egokiak direla.
- > Matxurak gertatzen badira, ekipoa gelditu eta erabilezin utzi behar da.

ERABAT BABESTUTA

- > Lan-metodo edo prozedura segurua diseinatzea.
- > NBEak erabiltzea.
- > Ilea, arropak edo beste objektu batzuk ez harrapatzeko neurriak hartzea.

FUNTZIONAMENDU ANORMALA

- > Ekipoek ezin dute gainkargarik, gainpresiorik edo abiadura gehiegizkorik jasan.

PROIEKZIO EDO ERRADIAZIO ARRISKUTSUAK

- > Neurri egokiak, hala nola inpaktu-panelak edo hesiak.
- > Langileak ezin izango dira esposizio-eremuan egon.
- > NBE

ESKUZ ERAMANDAKO EDO GIDATUTAKO EKIPOAK

- > Gainerako langileekiko behar adinako segurtasun-distantzia.
- > Erabiltzen duenaren kontrol eta ikuspen nahikoa.

MANTENTZEA, DOITZEA ETA KONPONTZEA

- > Mantentze, doitze eta berrikusteak makina gelditu, deskonektatu eta energiari ez dagoela egiaztatu ondoren egingo dira, eta beharrezko neurriak hartuko dira ustekabeen martxan jartzea ekiditeko.
- > Deskonexioa ezinezkoa denean, neurriak hartuko dira lan horiek modu seguruan edo eremu arriskutsuetatik kanpo egin daitezen.
- > Eguneratuta egongo da mantentze-lanen egunkaria.
- > Zerbitzutik kendutako ekipamenduek babes-gailuak mantendu beharko dituzte, edo ezin izango dira erabili.
- > Katigamendu mekaniko elektriko-neumatiko hidraulikoak eta hondar-energiak hartuko dira kontuan.

INGURUNE ARRISKUTSUAK

- > Lan ekipamenduak lantokian gerta daitezkeen giro berezi edo espezifikoetarako egokituta egongo dira.

ESKUZO TRESNAK

- > Egin beharreko eragiketaren arabera hautatzea ezaugarriak eta tamaina.
- > Kokapen eta garraio segurua.
- > Prestakuntza espezifikoa
- > Zirkulazio-arauak edo prozedurak ezartzea.

ENPRESAREN BETEBEHARRAK ENPRESAK LAN-EKIPOAK HAUTATZEA

Hauek dira esku hartu behar duten faktoreak:

- > Egin beharreko lanaren baldintzak eta ezaugarriak.
- > Lekuari eta lanpostuari dagozkion arriskuak.
- > Lan ekipoa egoteak edo erabiltzeak dakartzan arriskuak.
- > Dibertsitate funtzionala duten langileek erabiltzeko egokitzapenak.

IKUSPEGI ERGONOMIKOA:

- > Lan monotono eta errepikakorra arintzea.

EKIPOEN MANTENTZE-LANAK

Ekipoetatik erator daitezkeen hondar-arriskuak kontrolatzeko, honako hauek kontuan hartuta:

- > Fabrikatzailearen jarraibideak edo ekipoen ezaugarriak.
- > Erabiltzeko baldintzak.
- > Langileentzako arrisku espezifikoak dakartzaten mantentze-, konpontze- edo eraldatze-lanak bereziki gaitutako langileek baino ezin dituzte egin.

EKIPOAK EGIAZTATZEA

- > Hasiera batean, instalatzean.
- > Lehen aldiz martxan jarri aurretik.
- > Muntaketa bakoitza leku edo kokapen berri batean egin ondoren.

- > Batzuetan, denbora igarotzearen ondoriozko narriadurak detektatzeko
- > Aldizka, laneko arriskuen prebentzioari buruzko xedapenak betetzen direla ziurtatzeko.
- > Gehikari gisa, egindako eraldaketen ondorioz, istripuen ondorioz, etab.
- > Egiaztapenak langile gaituek eta trebatuek egingo dituzte.
- > Emaitzak erregistratu egin behar dira.

PRESTAKUNTZA:

- > Teorikoa zein praktikoa, betiere lanorduetan.
- > Lan Ekipamenduak erabiltzen, kontserbatzen eta berrikusten dituzten langileak prebenitzeko eta babesteko neurriak eta ekipoen eta makinen eragindako arriskuei buruz.

INFORMAZIOA:

- > Idatziz
- > Behar bezala erabiltzeko eta arrisku eta erabilera arriskutsuei buruz.
- > Erabileraren esperientziak
- > Prebentzio-informazioa
- > Laneko Ekipamenduen aldaketak

PARTE-HARTZEA ETA KONTSULTA:

- > Langileen eta haien ordezkarien parte-hartze eta kontsulta, instalazioa erabili aurretik.

BITARTEKO PREBENTIBOEN PRESENTZIA

- > Ekintza ezberdinen aldibateratasunagatik:
 - » Ebaluazioak zehaztu behar ditu.
- > Prozesu arriskutsuak edota arrisku bereziak
 - » Arrisku ebaluazioak zehaztu behar du.
 - » Altueran ematen diren arrisku larriak
 - » Lurpean gelditzeko edo hondoratzeko arriskua duten lanak.
 - » CE marka ez duen makinariarekin egiten diren aktibitateak, kontrol erakunde baten parte hartzea eskatzen dutenak, langileen oinarritzko segurtasuna bermatua ez dagoenetan.
 - » Giltzapean egiten diren lanak.
 - » Urperatzearen ondorioz itoketak egon daitezkeen lanetan.
 - » **Lan ikuskaritzak eskatuta.**

> 2. ERANSKINA. ENPRESARI DOKUMENTAZIOA ESKATU

ENPRESAREN ZUZENDARITZARI

(Izen-deiturak), enpresako prebentzio ordezkari gisa,

DIO

LEHENEA: Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko 31/95 Legeak dio:

36. artikulua. *Prebentziorako eskuordeen eskumenak eta ahalmenak*

2. *Prebentziorako delegatuek ondoko ahalmenak izango dituzte, eratziki zaizkien eskumenak egikaritzean:*

b) *Eskura izatea, lege honen 22. artikuluko 4. idatz-zatian jaso mugekin, euren eginkizunak gauzatzeko adina informazio eta agiri, lan-baldintzen gainean, eta, bereziki, lege honen 18 eta 23. artikuluek jaso informazioa eta agiriak. Informazioak muga horiek dituenean, informazio hori eman daiteke isil-gordearen errespetua bermatzen den ginoan bakarrik.*

Eta honen harira, bi artikulua hauek aipatzen dutenez zalantzarik izan ez dadin:

18. artikulua. *Langileen informazioa, kontsulta eta partaidetza*

23. artikulua. *Agiriak (Lan-arriskuak prebenitzeko plana, arriskuen ebaluazioa eta prebentzio jardueraren plan-gintza nahiz osasunaren zaintzak, lan-istripuek eta laneko gaixotasunek... eragin datu kolektiboak)*

BIGARRENA: Gaurko egunez ez dago inolako zalantzarik “sarbide izatea” aipatu agirien kopia ematea dela esatean. Hain zuzen ere, Lan eta Gizarte Segurantzaren Ikuskaritzaren Zuzendaritza Orokorraren CT-43/2005aren kopia ematen diegu [“Prebentzio-ordezkariei, prebentzioari dagozkion agiriak eskuratzeko dagokien eskubideari buruzko Irizpide Teknikoa” (<http://db.tt/vkX89rGt>)], 2005. urtekoa, Lan ikuskaritzaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzendari Nagusia/Autoritate Nagusiak sinatua, non ondorioztatzen den:

“Hortaz, LAPLren 36.2b) artikulua dioenez, ulertu behar da **aipatu dokumentazioaren kopia ematea** eska daitekeela. Honen salbuespen bakarra dira: osasunaren zaintzari dagozkion eta aipatu artikulatu berean adierazten diren datuak, industria prozesuan erabili ohi diren substantziei, produktuei eta preparatuei dagozkien datuak, isilpekoak izanik jabetza intelektualaren menpe daudenak (irizpide tekniko honetan aipatu dugun berariazko legerian arauketa mugatuko izaera badu ere), eta pertsonen bizitza eta osotasun fisikoa, Administrazio Publikoen langunetan egokitu dituzten instalazio jakin batzuen segurtasuna arriskuan jar ditzaketen edota enpresen ondare-segurtasunari eragin diezaieketen bestelako datuak, aipatu datuak erabil balezakete haien ematea eragin zituzten bestelako xedetarako. Adibide hauetan guztietan (osasunaren zaintzari dagozkion datu pertsonalak izan ezik) **salbuespenen zioak agertuko dira**, eta enpresak espresuki jakinaraziko du informazioa isilpekoa eta ezkutu-koa dela, informazioaren zati bati eragiten diolako isiltasunean gorde behar dela, ez dagoelako espresuki aurreikusia laneko arriskuak prebenitzeko araudian. Honen xedea Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzak, Laneko Agintaritzek, eta azken finean, legezko eskumenak enpresak adierazi arrazoen objektibotasuna aintzat hartu ahal izan dezan, betiere, beharrezkoa balitz, Auzitegi Konstituzionalak finkatu dituen doktrina betez, langileen ordezkariak erreklamazioak agertuko lituzkeen balizkoetan”.

Horrengatik, 31/95 Legearen 36. artikulua ematen dizkidan eskuduntzak erabilita,

ESKATZEN DU

Idatziz eman diezadatela ondoren zehazten den dokumentazioa:

> Makinen guztien adostasun- eta/edo egokitasun-ziurtagiriak eta jarraibide liburuak.

Aipatu dokumentazioa 15 egunetako epe batean eman beharko da; behin aldia igaro dela, egokiak kontsideratzen ditugun egintzei ekingo diegu.

Beste barik, eta gure eskaera **ESKUBIDEAREN** arabera egin dela ulertuz, jaso gure agur beroa;

Adeitasunez,

Data eta sinadura

Jaso dut (data eta sinadura)

> 3. ERANSKINA. ENPRESARI ARRISKU JAKINARAZPENA

Idatzi honen bidez, _____, enpresako langile eta langileen ordezkari izatearen arduraz, jakinarazi nahi dut _____ makinak langileoi eragiten dizkigun arriskuak onartezinak direla. Makinak ez du oinarritzko segurtasun araudia betetzen, 1215/1997 ED eta bere eguneraketak, hain zuzen.

Hau jakinarazirik, _____ enpresak hamabost egun ditu arriskua eragiten duen makina araudira egokitzeko, honenbestez, makina ez arriskutsu bilakatzeko.

Behin hamabost eguneko epea igarota, makina ez badago modu onargarrian egokituta, OSALAN/NOPLOI ri jakinaraziko diogu batetik eta lan ikuskaritzari bestetik, jarraibide administratiboak beteaz.

Beste barik, eta gure eskaera ESKUBIDEAREN arabera egin dela ulertuz, jaso gure agur beroa;

Adeitasunez,

Data eta sinadura

Jaso dut (data eta sinadura)

> 4. ERANSKINA. NOPLOI/OSALANen AHOLKULARITZA

NAFARROAKO OSASUN PUBLIKOAREN ETA LAN OSAUNAREN INSTITUTUAREN edo OSALANEN ARRETARI

(Izen-abizenak) prebentzio-ordezkarik gisa (posta elektronikoa eta telefonoa)

_____, enpresan, eta Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/95 Legearen 36.4 artikuluan xedatutakoa erabiliz.

AZALTZEN DUT:

LEHENENGOA. Behin baino gehiagotan jakinarazi diogu enpresari makinek sortzen duten arriskuaren inguruan dagoen arazoa.

BIGARRENA. Ez dagoela makinaren lan prozesua kontuan hartzen duen arriskuen ebaluazio egokirik edo bere prebentzio neurriak ez direla betetzen.

HIRUGARRENA. LABen makinaren protokoloa aplikatuz makinari egin diogun arriskuen identifikazioan, hainbat arrisku azaleratu dira, denak onartezinak eta ekidin beharrekoak araudiak agintzen duen moduan.

LAUGARRENA. Horren ondorioz, idazki bat helarazi genion enpresari hamabost eguneko epea eskainiez, arriskuak ekiditeko neurriak hartu zitzaizkion, makina egokituz (horren kopia erantsi da), eta orain arte enpresak ez digu erantzun (edo ezezkora erantzun digu).

Horregatik guztiagatik, OSALANI/NAFARROAKO OSASUN PUBLIKO ETA LAN OSASUNEKO INSTITUTUARI egoerari buruzko aholkularitza tekniko, prebentzio-neurriak ezartzeko beharra eta horiei buruzko aholkularitza eskatzen diogu.

BEREBAT DIOT. Azaldutako gertakarien inguruko jarduerak hasten direnean, enpresarekin egingo diren bilere-tara, lantokira egingo diren bisitetara eta abarretara deitzeko eskatzen dizuegu.

Besterik gabe, gure eskaera **ZUZENBIDETZAT** jotzen dugunez, jaso ezazue agur bero bat.

Adeitasunez:

Izen-abizenak eta sinadurak

Jaso-agiria (data eta sinadura)

> 5. ERANSKINA. LAN IKUSKARITZAREN SALAKETA

ARRISKU LARRIA ETA BEREHALAKO SUSMOA (LAPLeke 44. artikulua)

(ARABA/BIZKAIA/GIPUZKOA/NAFARROA)-KO LAN IKUSKARITZAKO ARRETARI

(Izen-abizenak), prebentzioko ordezkari gisa (posta elektronikoa eta telefonoa),

_____ enpresan (enpresaren helbidea), eta Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/95 Legearen 36.4 artikuluan xedatutakoa erabiliz.

AZALTZEN DUT:

LEHENENGOA. Behin baino gehiagotan jakinarazi diogu enpresari makinek sortzen duten arriskuaren inguruan dagoen arazoa.

BIGARRENA. Ez dagoela makinaren lan prozesua kontuan hartzen duen arriskuen ebaluazio egokirik edo bere prebentzio neurriak ez direla betetzen.

HIRUGARRENA. LABen makinen protokoloa aplikatuz makinari egin diogun arriskuen identifikazioan, hainbat arrisku azaleratu dira, denak onartezinak eta ekidin beharrekoak araudiak agintzen duen moduan. Azaleratutako arriskuak **larriak eta bat-batekoak** direla ebatzi dezakegu.

LAUGARRENA. Horren ondorioz, idazki bat helarazi genion enpresari hamabost eguneko epea eskainiaz, arriskuak ekiditeko neurriak hartu zitzaizkion, makina egokituz (horren kopia erantsi da), eta orain arte enpresak ez digu erantzun (edo ezetz erantzun digu).

Horregatik guztiagatik, Lan Ikuskaritzari dei egiten diogu esku har dezala, dagozkion eginkizunak betetz, **prebentzio legearen 44. artikulua**ren xedapenak garatu eta makina gelditu dezan makinak segurtasun bermeak eskaini arte

BEREBAT DIOT. Salatutako gertakarien inguruko eginbideak abiarazten direnean, enpresarekin egiten diren bileretara, lantokira egin beharreko bisitetara eta abarretara deitzeko eskatzen dizuegu.

Besterik gabe, gure eskaera **ZUZENBIDETZAT** jotzen dugunez, jaso ezazue agur bero bat.

Adeitasunez:

Izen-abizenak

Sinadura

> 6. ERANSKINA. ENPRESARI BEREHALAKO ARRISKU LARRIA GELDIARAZTEKO ERABAKIA

ENPRESAREN ZUZENDARITZARI:

ENPRESA BATZORDEAK (edo prebentzioko ordezkariak)

ADIERAZTEN DU(TE):

LEHENENGOA. Behin baino gehiagotan jarri dugu mahai gainean makinei buruzko arazoa, batez ere atrapa-mentu, proiektzio eta kontaktu elektrikoei dagozkienak.

BIGARRENA. Ez dagoela makinaren lan prozesua kontuan hartzen duen arriskuen ebaluazio egokirik edo bere prebentzio neurriak ez direla betetzen.

HIRUGARRENA. LABen makinen protokoloa aplikatuz makinari egin diogun arriskuen identifikazioan, hainbat arrisku azaleratu dira, denak onartezinak eta ekidin beharrekoak araudiak agintzen duen moduan. Azaleratu-tako arriskuak **larriak eta bat-batekoak** direla ebatzi dezakegu.

Horregatik guztiagatik, **ESKATZEN DUGU eta PROPOSATZEN DUGU** jarduera geldiaraztea, LAPLren 21. artiku-luarekin bat etorriz azaldutako arrazoiengatik, arrisku maila hori murrizten duten neurriak jarri arte.

Horrela jasota gera dadin eta dagozkion ondorioak izan ditzan.

Besterik gabe, gure eskaera **ZUZENBIDETZAT** jotzen dugunez, jaso ezazue agur bero bat.

Adeitasunez:

Izen-abizenak

Sinadura

> 7. ERANSKINA. LAN DELEGARITZA LAN IKUSKARITZA, OSALAN ETA NOPLOI

ARABA		
LAN DELEGARITZA	LAN IKUSKARITZA	OSALAN
 Samaniego 4 01008 Gasteiz  945017030  trabajoaraba@euskadi.eus	 Araba Jeneralaren kalea 10, 2. solairua, 01005 Gasteiz  945062100 / 945062101  itpv-alava@euskadi.eus	 Clemente Arraiz margolaria 7 01008 Gasteiz  945 016 800  osalancatga@euskadi.eus
BIZKAIA		
LAN DELEGARITZA	LAN IKUSKARITZA	OSALAN
 Kale Nagusia 85 7. solairua 48011 Bilbo  944031216 / 944031239  trabajobizkaia@euskadi.eus	 Jesusen Bihotza plaza 5, 4. solairua, 48011 Bilbo  944032700 / 944032701  itpv-bizkaia@euskadi.eus	 Dinamita bidea z/g (Basatxu mendia) 48903 Barakaldo-Gurutzeta  94 403 21 79  osalancatba@euskadi.eus
GIPUZKOA		
LAN DELEGARITZA	LAN IKUSKARITZA	OSALAN
 Intxaurren, 70, 2. solairua, 20015 Donostia  943023224  trabajogipuzkoa@euskadi.eus	 Urdaneta 7, 1. solairua, 20006, Donostia  943023550 / 943023551  itpv-gipuzkoa@euskadi.eus	 Mالداتخو, z/g 20012 Donostia  943 02 32 62  osalancatdo@euskadi.eus
NAFARROA		
LAN DELEGARITZA	LAN IKUSKARITZA	NOPLOI
 Tomas Caballero parkea, 1, 1. solairua Printzearen gotorlekua II 31006 Iruñea  848 427 903  servicio.trabajo@navarra.es	 Paseo de Pablo Sarasate, 1, Iruñea  948 26 17 50  itnavarra@mites.gob.es	 Landaben poligonoa E eta F kaleak, 31012 Iruñea  848 42 89 48  ssl.ispln@navarra.es

> 8. ERANSKINA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOARAKO LEGEA. BAT BATEKO ARRISKU LARRIA.

21. Artikulua. Bat bateko arrisku larria.

1. Langileek lanaren ondorioz arrisku larri eta hur-hurrekoa dutenean, edo izan dezaketenean, enpresaburuak hurrengo betebeharrak izango ditu:
 - a) Kaltetuak izan daitezkeen langile guztiak arriskuaren inguruan ahalik arinena informatzea, baita Lane-ko Segurtasun eta Osasunerako Legeriari eta babesari dagokionez hartutako neurrien inguruan ere, edo, hala denean, hartu beharreko neurrien inguruan.
 - b) Neurri egokiak hartu eta jarraibide egokiak ematea, arrisku larria, hur-hurrekoa eta saihestu ezina dagoenean, langileek euren jarduera geldiarazteko aukera izan eta, behar izanez gero, lan egiten duten lekua berehala utz dezaten. Halakoetan, langileei ezin zaie eskatu berriro lanean hastea, arriskuak iraun bitartean, salbu eta segurtasun-neurriek hori justifikatzen dutenean, eta erregelamendu bidez halaxe ezarri denean.
 - c) Egoki dena agintzea, hierarkian gorago dagoen pertsonarekin harremanetan jar ezin daitezkeen langileak, bere segurtasunarentzat beste langile batzuen segurtasunarentzat edo enpresatik kanpoko edonoren segurtasunarentzat arrisku larri eta hur-hurrekoa dagoenean, arrisku horren ondorioak saihesteko egoeran izan dadin, langile horren ezaguerak eta beraren eskura jarritako baliabide teknikoak aintzat hartuta.
2. Lege honen 14. artikuluko 1. idatz-zatian ezarritakoaren arabera, langileak, hala behar izanez gero, esku-bidea izango du, bere jarduera geldiarazi eta lan egiten duen lekua uzteko, uste duenean jarduera horrek arrisku larria dakarrela bere bizitza edo osasunerako.
3. Artikulu honetako 1. idatz-zatiak aipatutako kasuan, enpresaburuak ez dituen neurri egokiak hartzen edo ez duenean uzten halakorik hartzen, langileen segurtasuna eta osasuna bermatzeko, langile horien lege-ordezkariek erabaki dezakete, kideen gehiengoarekin, arrisku horrek ukitutako langileen jarduera geldiaraztea. Erabaki hori berehala komunikatuko zaie enpresari eta lan-agintaritzari; lan-agintaritzak, hogeita lau orduko epean, deuseztatu edo berretsi egingo du langileen ordezkariak erabakitako geldiaraztea.

Aurreko paragrafoak aipatu erabakia prebentziorako eskuordeen gehiengoarekin har daiteke, langileen ordezkari-tza-organoa ezin denean bildu, behar den arintasunarekin.
4. Langileek edo euren ordezkariak ezin izango dute inolako galerarik jasan, aurreko idatz-zatiek aipatu neurriak hartzeagatik, salbu eta gaitzuste jardun edo zabarkeria astuna egin dutenean.

44. artikulua. Lanak geldiaraztea

1. Lane-ko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileak egiaztatzen duenean lan-arriskuak prebenitzeko arautegia aintzat ez hartzeak bere ustez, langileen segurtasun eta osasunerako arrisku larri eta hur-hurrekoa dakarrela, lan edo zeregin horiek berehala geldiaraztea agin dezake. Neurri hori enpresa erantzuleari komunikatuko zaio, eta horrek geldiaraztearen berri emango die dagokien langileei, segurtasun eta osasuneko batzordeari, prebentziorako eskuordeari edo, horrelakorik izan ezean, langileen ordezkariari. Enpresa erantzuleak jakinarazpen horren berri emango dio Lane-ko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileari.

Lane-ko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileak berehala bere erabakiaren berri emango dio lan-agintaritzari. Enpresak erabakia aurkara dezake lan-agintaritzan, hiru egun baliaduneko epean, nahiz eta erabakia berehala bete. Aurkaratze hori hogeita lau orduko epean ebatzi beharko da.

Ebazpena betearazlea izango da, horren aurka jar daitezkeen errekursoak gora-behera. Lanen geldialdia bertan behera utziko du hori agindu duen Lane-ko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileak, edo enpresaburuak, geldialdia eragin duten arrazoiak desagertzen diren unean bertan. Azken kasu horretan, enpresaburuak Lane-ko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaileari komunikatuko dio hori.

LAB⁷

***EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA***





LAB

*EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA*

> ANEXO 8. LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. RIESGO GRAVE E INMINENTE

Artículo 21. Riesgo grave e inminente

1. Cuando las y los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario estará obligado a:

a) Informar lo antes posible a todas las personas trabajadoras afectadas acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que, en su caso, deban adoptarse en materia de protección.

b) Adoptar las medidas y dar las instrucciones necesarias para que, en caso de peligro grave, inminente e inevitable, las y los trabajadores puedan interrumpir su actividad y, si fuera necesario, abandonar de inmediato el lugar de trabajo. En este supuesto no podrá exigirse a las y los trabajadores que reanuden su actividad mientras persista el peligro, salvo excepción debidamente justificada por razones de seguridad y determinada reglamentariamente.

c) Disponer lo necesario para que el trabajador que no pudiera ponerse en contacto con su superior jerárquico, ante una situación de peligro grave e inminente para su seguridad, la de otros trabajadores y trabajadoras o la de terceros a la empresa, esté en condiciones, habida cuenta de sus conocimientos y de los medios técnicos puestos a su disposición, de adoptar las medidas necesarias para evitar las consecuencias de dicho peligro.

2. De acuerdo con lo previsto en el apartado 1 del artículo 14 de la presente Ley, el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.

3. Cuando en el caso a que se refiere el apartado 1 de este artículo el empresario no adopte o no permita la adopción de las medidas necesarias para garantizar la seguridad y la salud de las y los trabajadores, los representantes legales de éstos podrán acordar, por mayoría de sus miembros, la paralización de la actividad de las y los trabajadores afectados por dicho riesgo. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de veinticuatro horas, anulará o ratificará la paralización acordada. El acuerdo a que se refiere el párrafo anterior podrá ser adoptado por decisión mayoritaria de los Delegados de Prevención cuando no resulte posible reunir con la urgencia requerida al órgano de representación del personal.

4. Las y los trabajadores o sus representantes no podrán sufrir perjuicio alguno derivado de la adopción de las medidas a que se refieren los apartados anteriores, a menos que hubieran obrado de mala fe o cometido negligencia grave.

Artículo 44. Paralización de trabajos.

1. Cuando el Inspector de Trabajo y Seguridad Social compruebe que la inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales implica, a su juicio, un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores podrá ordenar la paralización inmediata de tales trabajos o tareas. Dicha medida será comunicada a la empresa responsable, que la pondrá en conocimiento inmediato de los trabajadores afectados, del Comité de Seguridad y Salud, del Delegado de Prevención o, en su ausencia, de los representantes del personal. La empresa responsable dará cuenta al Inspector de Trabajo y Seguridad Social del cumplimiento de esta notificación.

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social dará traslado de su decisión de forma inmediata a la autoridad laboral. La empresa, sin perjuicio del cumplimiento inmediato de tal decisión, podrá impugnarla ante la autoridad laboral en el plazo de tres días hábiles, debiendo resolverse tal impugnación en el plazo máximo de veinticuatro horas. Tal resolución será ejecutiva, sin perjuicio de los recursos que procedan.

La paralización de los trabajos se levantará por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que la hubiera decretado, o por el empresario tan pronto como se subsanen las causas que la motivaron, debiendo, en este último caso, comunicarlo inmediatamente a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

> ANEXO 7. DELEGACIONES TERRITORIALES DE TRABAJO
INSPECCIÓN DE TRABAJO, OSALAN Y NOPLOI

ARABA		
DELEGACIÓN DE TRABAJO	INSPECCIÓN DE TRABAJO	OSALAN
📍 Samaniego 4, 01008 Gasteiz 📞 945017030 ✉️ trabajoaraba@euskadi.eus	📍 General Alava 10-2º, 01005, Gasteiz 📞 945062100 / 945062101 ✉️ itpv-alava@euskadi.eus	📍 Pintor Clemente Arraiz 7 01008 Vitoria-Gasteiz 📞 945 016 800 ✉️ osalancatga@euskadi.eus
BIZKAIA		
DELEGACIÓN DE TRABAJO	INSPECCIÓN DE TRABAJO	OSALAN
📍 Gran Vía 85-7º, 48011 Bilbo 📞 944031216 / 944031239 ✉️ trabajobizkaia@euskadi.eus	📍 Plaza Sagrado Corazón, 5-4º, 48011 Bilbo 📞 944032700 / 944032701 ✉️ itpv-bizkaia@euskadi.eus	📍 Camino Dinamita s/n (Monte Basatxu) 48903 Cruces-Barakaldo 📞 944 032 179 ✉️ osalancatba@euskadi.eus
GIPUZKOA		
DELEGACIÓN DE TRABAJO	INSPECCIÓN DE TRABAJO	OSALAN
📍 Intxaurrondo, 70-2º, 20015, Donostia 📞 943023224 ✉️ trabajoipuzkoa@euskadi.eus	📍 Urdaneta 7-1º, 20006, Donostia 📞 943023550 / 943023551 ✉️ itpv-gipuzkoa@euskadi.eus	📍 Maldatxo, s/n 20012 Donostia 📞 943 02 32 62 ✉️ osalancatdo@euskadi.eus
NAFARROA		
DELEGACIÓN DE TRABAJO	INSPECCIÓN DE TRABAJO	NOPLOI
📍 Parque Tomás Caballero, 1, 1º Edificio Fuerte del Príncipe II 31006 Pamplona 📞 848 427 903 ✉️ servicio.trabajo@navarra.es	📍 Paseo de Pablo Sarasate, 1, Iruñea 📞 948 26 17 50 ✉️ itnavarra@mites.gob.es	📍 Polígono Landaben Calles E y F, 31012 Iruñea 📞 848 42 89 48 ✉️ ssl.ispln@navarra.es

> ANEXO 6. PROPUESTA DE PARALIZACIÓN POR RIESGO GRAVE E INMINENTE

A LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA:

EL COMITÉ DE EMPRESA (o la delegada o delegado de prevención)

EXPONEN:

PRIMERO. En más de una ocasión hemos puesto sobre la mesa el problema sobre la falta de adecuación de la maquinaria.

SEGUNDO. Que no existe una adecuada evaluación de riesgos que tenga en cuenta el proceso de trabajo de la máquina o que no se cumplan sus medidas preventivas.

TERCERO. En la identificación de los riesgos que hemos realizado a las máquinas aplicando el protocolo de máquinas de LAB han aflorado una serie de riesgos inaceptables a evitar tal y como marca la normativa. Los riesgos que hemos detectados podemos calificarlos como RIESGOS GRAVES E INMINENTES.

CUARTO. Como consecuencia de la situación detectada, trasladamos un escrito a la empresa dándole un plazo de quince días para que tomara las medidas necesarias de adaptación de la máquina (de la que se adjunta copia), y hasta el momento no hemos recibido respuesta (o nos ha contestado que no).

Por todo ello, SOLICITAMOS y PROPONEMOS la paralización de la actividad de dicha maquinaria, en base al artículo 21 de la LPRL, hasta que se pongan medidas que limiten ese nivel de riesgo.

Para que así conste y surta los efectos oportunos.

Sin otro particular, y entendiendo de DERECHO nuestra solicitud, reciba un cordial saludo,

Atentamente,

Fecha y firma

RECIBÍ (fecha y firma)

> ANEXO 5. DENUNCIA A INSPECCIÓN DE TRABAJO

SOSPECHA DE RIESGO GRAVE E INMINENTE (artículo 44 de la LPRL)

A LA INSPECCIÓN DE TRABAJO DE (ARABA / BIZKAIA / GIPUZKOA / NAFARROA)

(Nombre y apellidos) como Delegado/a de Prevención (correo electrónico y teléfono) en la empresa _____, en base a los derechos y competencias recogidas en el artículo 36.4 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales.

EXPONE

PRIMERO. En más de una ocasión hemos trasladado a la empresa el problema que existe en torno al riesgo que generan las máquinas, por falta de adecuación de las mismas.

SEGUNDO. Que no existe una adecuada evaluación de riesgos que tenga en cuenta el proceso de trabajo de la máquina o que no se cumplan sus medidas preventivas.

TERCERO. En la identificación de los riesgos que hemos realizado a las máquinas aplicando el protocolo de máquinas de LAB han aflorado una serie de riesgos inaceptables a evitar tal y como marca la normativa. Los riesgos que hemos detectados podemos calificarlos como RIESGOS GRAVES E INMINENTES.

CUARTO. Como consecuencia de la situación detectada, trasladamos un escrito a la empresa dándole un plazo de quince días para que tomara las medidas necesarias de adaptación de la máquina (de la que se adjunta copia), y hasta el momento la empresa no nos ha contestado (o nos ha contestado que no).

Por todo ello, SOLICITAMOS a la Inspección de Trabajo intervención en el ejercicio de sus funciones, en base al artículo 44 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en referencia a la paralización de trabajos.

OTROSÍ DIGO. Solicitamos que cuando se abran diligencias en torno a los hechos denunciados se nos cite tanto a las reuniones que se realicen con la empresa, como a las visitas a realizar al lugar de trabajo, etc.

Sin otro particular, y entendiendo de DERRECHO nuestra solicitud, reciba un cordial saludo,

Atentamente,

Fecha y firma

> ANEXO 4. SOLICITUD DE ASESORAMIENTO A NÓPLOI / OSALAN

A LA ATENCIÓN DE OSALAN / INSTITUTO NAVARRO DE SALUD PÚBLICA Y LABORAL

(Nombre y apellidos) como Delegado/a de Prevención (correo electrónico y teléfono) en la empresa _____, en base a los derechos y competencias recogidas en el artículo 36.4 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales.

EXPONE

PRIMERO. En más de una ocasión hemos trasladado a la empresa el problema que existe en torno al riesgo que generan las máquinas, por falta de adecuación de las mismas.

SEGUNDO. Que no existe una adecuada evaluación de riesgos que tenga en cuenta el proceso de trabajo de la máquina o que no se cumplan sus medidas preventivas.

TERCERO. En la identificación de los riesgos que hemos realizado a las máquinas aplicando el protocolo de máquinas de LAB han aflorado una serie de riesgos inaceptables a evitar tal y como marca la normativa.

CUARTO. Como consecuencia de la situación detectada, trasladamos un escrito a la empresa dándole un plazo de quince días para que tomara las medidas necesarias de adaptación de la máquina (de la que se adjunta copia), y hasta el momento la empresa no nos ha contestado (o nos ha contestado que no).

Por todo ello, SOLICITAMOS a OSALAN/INSTITUTO NAVARRO DE SALUD PÚBLICA Y LABORAL asesoramiento técnico sobre la situación, sobre la necesidad de establecer medidas preventivas y asesoramiento sobre las mismas.

OTROSI DIGO. Solicitamos que cuando se abran diligencias en torno a los hechos expuestos se nos cite tanto a las reuniones que se realicen con la empresa, como a las visitas a realizar al lugar de trabajo, etc.

Sin otro particular, y entendiendo de **DERECHO** nuestra solicitud, reciba un cordial saludo,

Atentamente,

Fecha y firma

> ANEXO 3. COMUNICACIÓN A LA EMPRESA DE LA EXISTENCIA DE RIESGO

Mediante el presente escrito, siendo representación legal del colectivo trabajador de la empresa _____, INFORMO que el riesgo que la máquina _____ acarrea a los trabajadores y trabajadoras son inasumibles. La máquina incumple la normativa básica de seguridad, es decir, el RD 1215/1997 y sus actuaciones.

Notificada la presente, la empresa _____ dispone de un plazo de 15 días para adaptar la máquina a la normativa, para eliminar el riesgo y que no sea máquina peligrosa.

Una vez transcurrido el plazo de 15 días, si la máquina no está adaptada de forma adecuada, se comunicará a OSALAN/NOPLOI por un lado y a la inspección de trabajo por otro, para dar continuidad a las actuaciones administrativas.

Transcurridas 48 horas más desde la denuncia, a falta de respuesta de la inspección de trabajo, ejercemos las garantías del artículo 21 de la ley de prevención como derecho que nos asiste para evitar riesgos laborales graves.

Sin otro particular, y entendiendo de DERECHO nuestra solicitud, reciba un cordial saludo,

Atentamente,

Fecha y firma

RECIBÍ (fecha y firma)

> ANEXO 2. SOLICITUD DE INFORMACIÓN A LA EMPRESA

A LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

(Nombre y apellidos), en calidad de delegado@ de prevención,

EXPONE

PRIMERO. La Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales dice:

Artículo 36. Competencias y facultades de los Delegados de Prevención.

2. En el ejercicio de las competencias atribuidas a los Delegados de Prevención, éstos estarán facultados para:

b) **Tener acceso**, con las limitaciones previstas en el apartado 4 del artículo 22 de esta Ley, a la información y documentación relativa a las condiciones de trabajo que sean necesarias para el ejercicio de sus funciones y, en particular, a la prevista en los artículos 18 y 23 de esta Ley. Cuando la información esté sujeta a las limitaciones reseñadas, sólo podrá ser suministrada de manera que se garantice el respeto de la confidencialidad

Y a este respecto, para que no quepa duda a lo que se refieren estos dos artículos:

Artículo 18. Información, consulta y participación de los trabajadores.

Artículo 23. Documentación. (Plan de prevención de riesgos laborales, evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva, vigilancia de la salud, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales...)

SEGUNDO. A día de hoy no hay ninguna duda de que "tener acceso" es entregar copia de los citados documentos. De hecho, la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el CT-43/2005 ["Criterio Técnico sobre el derecho que corresponde a los Delegados de Prevención a obtener la documentación relativa a la prevención" (<http://db.tt/VKX89rGt>)], de 2005, firmado por el Director General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social/Autoridad General, Raimundo Arangón Bombín, concluye que:

"En conclusión, el artículo 36.2.b) de la L.P.R.L. debe interpretarse en el sentido de que es exigible la entrega de la copia de la mencionada documentación, con las únicas excepciones de los datos relativos a la vigilancia de la salud, que se indican en el propio artículo citado, de aquellos otros datos relativos a sustancias, productos y preparados utilizados en el proceso industrial, de carácter confidencial sometidos a propiedad intelectual, (si bien con el carácter limitado regulado en la legislación específica a la que hemos hecho referencia en el presente criterio técnico), y de aquellos otros datos que puedan poner en peligro la vida, la integridad física de las personas, el interés público, o la seguridad de determinadas instalaciones habilitadas en los centros de trabajo de las Administraciones Públicas, o que puedan afectar a la seguridad patrimonial de las empresas, si esos datos pudieran ser utilizados para fines distintos de los que motivaron su entrega. Y en todos estos casos, (salvo lo relativo a los datos personales en vigilancia de la salud) las excepciones deberán ser motivadas, y comunicando expresamente el carácter confidencial y reservado por la empresa de la información afectada por el deber de sigilo, por no estar expresamente previstas en la normativa de prevención de riesgos laborales, con el fin de que la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, las Autoridades Laborales y, en último término, la Jurisdicción competente, pueda valorar la objetividad de las razones esgrimidas por la empresa, en caso de ser ello necesario, conforme a la doctrina sentada por el Tribunal Constitucional, ante los supuestos de reclamación por la representación de los trabajadores:"

SOLICITAMOS

Que me entreguen por escrito la siguiente documentación:

> Certificados de conformidad y/o idoneidad de todas las máquinas y los libros de instrucciones.
Dicha documentación deberá ser entregada en un plazo no superior a 15 días, transcurrido el cual se procederá a las acciones que se estimen oportunas.
Sin otro particular, y entendiendo de **DERECHO** nuestra solicitud, reciba un cordial saludo,

Atentamente,

Fecha y firma

RECIBI (fecha y firma)

VERIFICACIÓN DE EQUIPOS

- > Inicialmente en la instalación.
- > Antes de la primera puesta en marcha.
- > Después de cada montaje en un nuevo lugar o ubicación.
- > En ocasiones, para detectar deterioros por el paso del tiempo.
- > Periódicamente para asegurar el cumplimiento de las disposiciones de prevención de riesgos laborales.
- > Como exceso, como consecuencia de transformaciones, accidentes, etc.
- > Las comprobaciones se realizarán por personal competente y cualificado.
- > Los resultados deben registrarse.

FORMACIÓN:

- > Tanto teórica como práctica, siempre en horario laboral.
- > Sobre los riesgos derivados de las medidas de prevención y protección de las trabajadoras y trabajadores y de los equipos y máquinas que utilizan, conserven y revisen los Equipos de Trabajo.

INFORMACIÓN:

- > Por escrito.
- > Sobre su correcto uso y riesgos y usos peligrosos.
- > Experiencias de uso.
- > Información preventiva.
- > Modificaciones de Equipos de Trabajo.

PARTICIPACIÓN Y CONSULTA:

- > Participación y consulta de las y los trabajadores y sus representantes antes de la utilización de la instalación.

PRESENCIA DE RECURSOS PREVENTIVOS

- > Por la simultaneidad de las diferentes acciones:
 - » Determinar las evaluaciones.
 - > Procesos peligrosos y/o riesgos especiales:
 - » Debe ser determinado por la evaluación de riesgos.
 - » Riesgos graves desde la altura.
 - » Trabajos con riesgo de enterramiento o hundimiento.
 - » Actividades que se realizan con maquinaria sin marcado CE y que requieren la participación de un organismo de control cuando no está garantizada la seguridad básica de las y los trabajadores.
 - » Trabajos que se realizan bajo llave.
 - » En trabajos en los que pueda haber ahogamientos por inmersión.
 - » A petición de Inspección de Trabajo.

EQUIPOS MANUALES O GUIADOS

- > Distancia de seguridad suficiente con el resto del personal.
- > Control y visibilidad suficiente del usuario.

MANTENIMIENTO, AJUSTE Y REPARACIÓN

- > Las operaciones de mantenimiento, ajuste y revisión se realizarán tras la parada, desconexión y comprobación de la ausencia de energía de la máquina, adoptándose las medidas necesarias para evitar su puesta en marcha accidental.
 - > Cuando no sea posible la desconexión, se tomarán medidas para que estos trabajos se realicen de forma segura o fuera de zonas peligrosas.
 - > Se mantendrá actualizado el diario de mantenimiento.
 - > Los equipos retirados del servicio deberán mantener o no utilizar los dispositivos de protección.
 - > Se tendrán en cuenta los enclavamientos mecánicos- neumáticos hidráulicos y las energías residuales.
- ### **ENTORNOS PELIGROSOS**
- > Los equipos de trabajo estarán adaptados a ambientes especiales o específicos que puedan darse en el centro de trabajo.

HERRAMIENTAS MANUALES

- > Selección de características y tamaño en función de la operación a realizar.
- > Ubicación y transporte seguro.
- > Formación específica.
- > Establecer normas o procedimientos de circulación.

OBLIGACIONES DE LA EMPRESA SELECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO POR PARTE DE LA EMPRESA

Los factores que deben intervenir son:

- > Condiciones y características del trabajo a realizar.
- > Riesgos inherentes al lugar y puesto de trabajo.
- > Riesgos derivados de la existencia o utilización de los Equipos de Trabajo.
- > Adaptaciones al uso para el personal con diversidad funcional.

ENFOQUE ERGONÓMICO:

- > Disminuir el trabajo monótono y repetitivo.

MANTENIMIENTO DE EQUIPOS

Controlar los riesgos residuales que puedan derivarse de los equipos, teniendo en cuenta:

- > Instrucciones del fabricante o características de los equipos.

- > Condiciones de uso.

- > Las tareas de mantenimiento, reparación o transformación que impliquen riesgos específicos para las trabajadoras y trabajadores sólo pueden ser realizadas por personal especialmente capacitado.

MAQUINARIA DE ELEVACIÓN O MOVIMIENTO DE PERSONAS

- > Disponer de dispositivos adecuados para evitar la caída del habitáculo.
- > En su caso, instalar un cable con coeficiente de seguridad incrementado.
- > Evitar los riesgos de caídas de la persona usuaria fuera del lugar de destino.
- > Evitar riesgos de aplastamiento, atropello o colisión.

- > Garantizar la seguridad de las trabajadoras y trabajadores en caso de bloqueo en el habitáculo y permitir su liberación.

INSTALACIÓN/MONTAJE, DESMONTAJE Y ESTABILIDAD

- > Evaluación de riesgos derivados de la instalación y montaje.
- > En el montaje se dejará espacio suficiente entre los elementos móviles.
- > Se realizará de forma que los equipos de trabajo y sus elementos no puedan caer, volcar o moverse sin control.
- > Seguir las instrucciones del fabricante.

LUGARES DE TRABAJO:

- > Acceso y estancia segura para el manejo y mantenimiento.
- > Utilización según instrucciones del fabricante.
- > Utilizar los medios de protección previstos.

COMPROBACIÓN DE EQUIPOS:

- > Comprobar antes de la puesta en marcha el buen estado de las partes, elementos y protecciones y las condiciones de uso.
- > Si se producen averías, hay que parar el equipo y dejarlo inutilizado.

TOTALMENTE PROTEGIDO

- > Diseñar un método o procedimiento de trabajo seguro.
- > Utilización de los EPI.
- > Tomar medidas para evitar atropellos en el cabello, ropa u otros objetos.

FUNCIONAMIENTO ANORMAL

- > Los equipos no pueden soportar sobrecargas, sobrepresiones o velocidades elevadas.

PROYECCIONES O RADIACIONES PELIGROSAS

- > Medidas adecuadas como paneles de impacto o vallas.
- > Las trabajadoras y trabajadores no podrán estar en la zona de exposición.
- > EPI.

> ANEXO 1. CONDICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO

EL ANEXO I DEL REAL DECRETO 1215/1997 DISTINGUE LAS CONDICIONES GENERALES Y LAS CONDICIONES ADICIONALES RELATIVAS A LOS ASCENSORES DE EQUIPOS DE TRABAJO Y CARGAS.

EQUIPOS DE TRABAJO MÓVILES:

Equipos móviles con personal transportado:

- > Protección contra la posibilidad de modificar las ruedas y atrapamientos
- > Señales acústicas de advertencia para avisar de su proximidad.
- > Riesgos derivados de la inclinación o volteo de las estructuras de protección que impiden que el equipo se incline más que la cuarta parte de la estructura que protege el espacio de la persona trabajadora.
- > Sistema de retención de la persona entre las partes del equipo y el suelo.
- > Estas estructuras deben estar integradas en el grupo.

EQUIPOS DE TRABAJO MÓVILES AUTOMOTORES

- > Disponer de dispositivos para evitar arranques no autorizados.
- > Que varios equipos que se desplazan simultáneamente sobre railes dispongan de medios para reducir los efectos de la colisión.
- > Disponer de dispositivos de frenado, parada y emergencia.
- > Dotar de dispositivos auxiliares si el campo visual de quien conduce es insuficiente.
- > Dispondrá de un sistema de iluminación en trabajos nocturnos o lugares oscuros.
- > El automotor dispondrá de dispositivos de lucha contra incendios adecuados (si no hay instalaciones exteriores cercanas).
- > Los equipos de trabajo móviles que se manipulen a distancia deberán detenerse automáticamente al quedar fuera de la zona de control.
- > Se evitarán riesgos de atropello y atrapamiento.

EQUIPOS DE TRABAJO DE ELEVACIÓN DE CARGAS

- > Estructura resistente y estable.
- > Poder visualizar claramente la carga nominal.
- > Estar debidamente señalizados para identificar las características esenciales de los accesorios de elevación.
- > Señales de prohibición de uso por el personal.
- > Instalación que elimine o reduzca el riesgo de caída de carga, desprendimiento, desviación involuntaria o golpes a cualquier trabajador o trabajadora.

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	SI	NO	MEDIDA A ADOPTAR (en caso de riesgo)
?Se ha tenido en cuenta tras parada de la máquina y sus componentes, la posibilidad de existencia de energías residuales (neumática, eléctrica, hidráulica, etc.)?			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
Los mandos de actuación de las máquinas son claramente visibles e identificables.			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
Existe dispositivo de parada de emergencia, es accesible desde la zona de posible riesgo y se puede realizar de forma segura.			Aplicación anexos 4 y 5.
?Existe un protocolo de mantenimiento de los equipos de trabajo y cada uno de sus dispositivos de seguridad? (Mandos de activación, finales de carrera, diferenciales, enclavamientos, puestas a tierra, etc.)			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
?Se utiliza siempre el equipo de trabajo con los elementos de protección previstos?			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
?El equipo cuenta con sistemas de aspiración, cubierta para ruido, corrección para la vibración y demás dispositivos para riesgos físicos y atmosféricas nocivas?			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
?El equipo de trabajo es adecuado ergonómicamente para cada uno de los trabajadores y trabajadoras que lo usan?			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
?Los ritmos que impone el proceso sea de forma mecánica o digital son llevaderos?			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
Se proporcionan equipos de protección individual certificados a quien los precisan, exigiendo su uso.			Aplicación anexos 4 y 5.
?Al realizar trabajos de parada técnica, mantenimiento, reparaciones puntuales o generales, etc. se ha tenido en cuenta la coordinación de actividades y/o presencia de recurso preventivo?			Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS			SI	NO	MEDIDA A ADOPTAR (en caso de riesgo)
	¿Las máquinas disponen de manual de instrucciones de funcionamiento y mantenimiento?				Comunicación a la empresa con plazo Anexo 2
	Se informa, forma y se ha autorizado a los y las trabajadoras en relación al uso correcto y seguro de las máquinas (documentado).				Comunicación a la empresa con plazo de adecuación Anexo 3
	Se ha realizado una evaluación de riesgos y adecuación de las máquinas con el fin de cumplir con lo dispuesto en el R.D. 1215/1997. (Dicha adecuación debe estar documentada.) El plazo de adecuación finalizó el 27/08/02.				Comunicación a la empresa Anexo 3
	¿Se ha evaluado que la máquina o equipo de trabajo sea utilizado por una trabajadora embarazada o en período de lactancia?				Comunicación a la empresa con plazo de adecuación. Anexo 3
	Las máquinas compradas con posterioridad al 1/1/95 disponen de marcado CE de conformidad y de declaración CE de conformidad.				Comunicación a la empresa con plazo de adecuación Anexo 3
	¿Se utiliza siguiendo las instrucciones del fabricante?				Comunicación a la empresa con plazo de adecuación Anexo 3
	¿El equipo de trabajo cuenta con partes móviles accesibles?				Aplicación anexos 4 y 5.
	¿Los resguardos que protegen las partes móviles son suficientemente resistentes frente a impactos y cuentan con un sistema de enclavamiento?				Aplicación anexos 4 y 5.
	En caso de que el equipo de trabajo cuenta con una protección perimetral, dotada de sistemas de enclavamiento, ¿existe la posibilidad de que un operario se quede dentro y la máquina pueda ser puesta en marcha?				Aplicación anexos 4 y 5.
	¿Se dispone de interruptor diferencial en cada equipo y están identificadas?				Aplicación anexos 4 y 5.

DENUNCIA Y MOVILIZACIÓN

Si la empresa no hace nada, deberemos dar el siguiente paso:

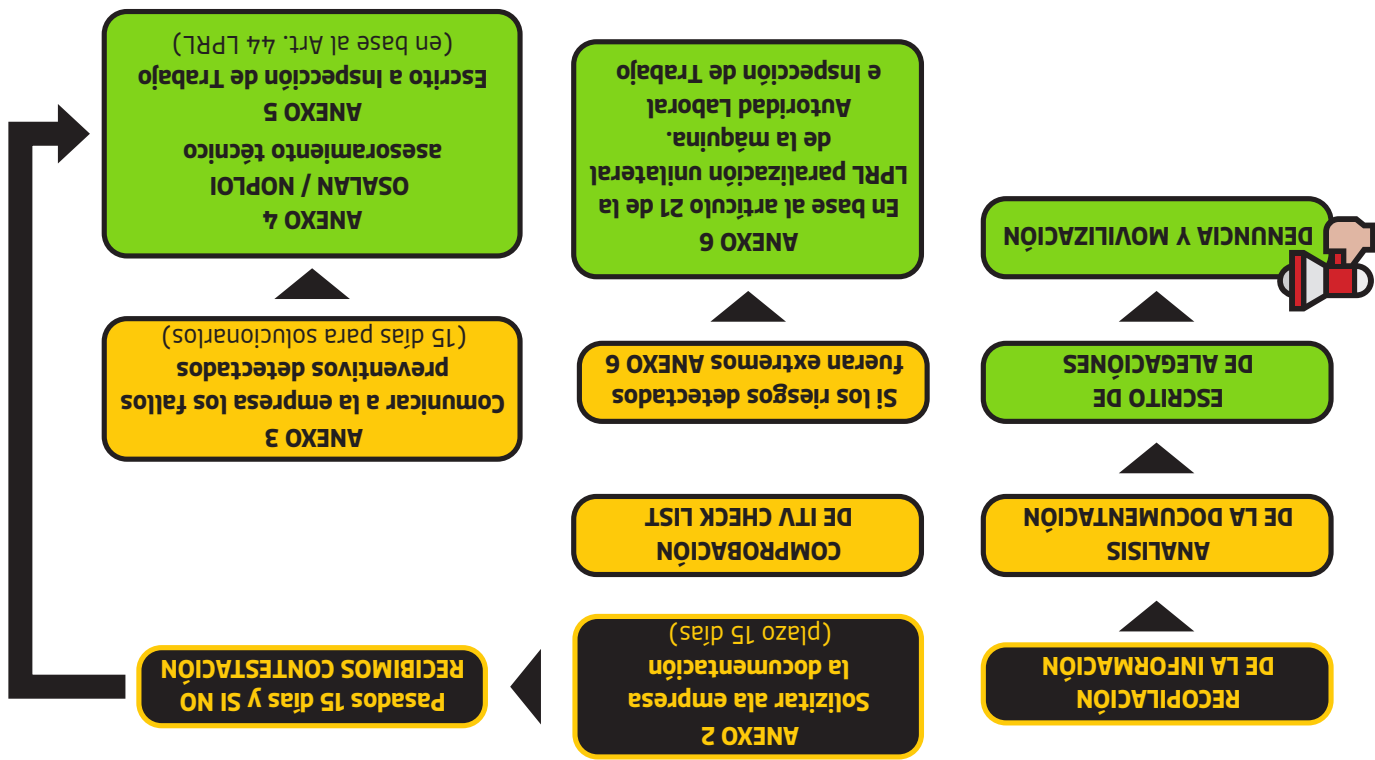
- > Poner en marcha el asesoramiento técnico oficial por parte de OSALAN/NOPLOI (Anexo 4).
- > Se informará a la Inspección de Trabajo y, siguiendo los criterios del artículo 44 (ver Anexo 8) de la Ley de Prevención, se le trasladará una solicitud formal (Anexo 5) para que inspección de trabajo determine.
- > Paralización de la máquina de manera unilateral en aplicación del Artículo 21 de la Ley de Prevención.
- » Si el riesgo es muy evidente y/o han transcurrido más de 48 horas sin que se haya realizado visita alguna, o si así lo indica la lista de control, aplicaremos el artículo 21 de la Ley de Prevención para detener la actividad. Precintaremos la máquina utilizando una "cinta de peligro".
- En caso de que seamos nosotros y nosotras quienes paralicemos la actividad, lo comunicaremos a la Inspección de Trabajo, que deberá confirmar o no dicha paralización en un plazo de 24 horas.

Por lo tanto, cuando es muy evidente, nosotras y nosotros también podremos paralizar la máquina o el equipo, pero muchas veces podremos tener dudas, porque el nivel de riesgo no está claro, o estando claro, porque la presión de la plantilla o de la propia empresa, puede ser enorme, por lo que podemos tener dificultades; en estos casos, podemos utilizar una figura que no aparece explícitamente en la Ley de Prevención, la figura de **"sospecha de riesgo grave e inminente"**, o dicho de otra manera, a través del Artículo 44 de la Ley de Prevención, le diremos a la Inspección de Trabajo que tenemos conocimiento de un riesgo pero que no sabemos valorarlo, y por lo tanto, la Inspección de Trabajo, en aplicación del Artículo 44, puede paralizar la actividad (máquina).

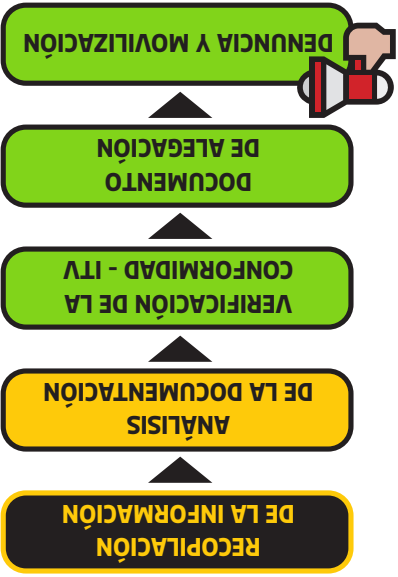
Aunque pongamos en marcha la fase legal, siempre hay que colectivizar los pasos dados o que se van a dar, es decir, ofreceremos esta información a las personas trabajadoras (qué queremos hacer o que estamos haciendo) teniendo en cuenta lo siguiente:

- > Difundir la información (en una asamblea, a través de la Sección Sindical, utilizando las redes sociales de las personas trabajadoras...)
- > El ejercicio de pasar la lista-control debe realizarse junto con las y los trabajadores.
- > Se identificarán las máquinas peligrosas junto con las personas trabajadoras.
- > Utilizaremos soportes de propaganda (carteles, cinta de peligro o pegatinas...)
- > Organizaremos movilizaciones (frente a la empresa o frente a la administración pública)

CRONOGRAMA



La propuesta es una hoja de ruta para elaborar nuestra propia "ITV". Y para ello hay que llevar a cabo los siguientes pasos del diagrama que mostramos a continuación:



RECOPILACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Recopilación de la información: Solicitar los Certificados de Conformidad y/o de adecuación de las máquinas además de los manuales de instrucciones (Anexo 2). Siempre se solicitará de manera escrita, NO PUEDEN DENEGARNOS una copia.

- > PARA PREVENIR HAY QUE CONOCER,
- > PARA INTERVENIR Y MODIFICAR
- > ANÁLISIS DE LA DOCUMENTACIÓN

Una vez que tengamos una copia de la documentación, hay que analizarla. Para esto, habrá que responder una serie de preguntas sencillas:

VERIFICACIÓN DE LA CONFORMIDAD - ITV

La Guía basa su recorrido en la IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, no en el cumplimiento de la normativa. Así, la persona trabajadora pasará una lista-control o "Check-list" (ITV) a la máquina que haya decidido analizar. La lista-control está preparada para identificar los peligros o riesgos fundamentales de la utilización de la máquina. Si entraña peligros o riesgos, significa que la máquina a día de hoy no cumple la normativa básica que lleva años en vigor. Y tal y como se ha comentado, el objetivo de la lista-control es identificar los peligros o riesgos fundamentales y más graves. Aprobar la lista-control no significa que cumpla con la normativa, sino que la utilización de la máquina no provoca los peligros más graves.

En caso de que, al pasar la lista-control, se detecten riesgos, nos valdremos del incumplimiento de la normativa para exigir a la empresa la adecuación de la máquina. Para ello, daremos varios pasos sencillos: notificarlo por escrito a la empresa, ofrecer un plazo para la adecuación, denunciarlo a la Inspección de Trabajo o incluso parar la máquina.

ALEGACIÓN ESCRITA

Una vez recabada la documentación y pasada la lista-control, haremos conocedora de nuestro análisis a la empresa (alegación escrita). Para eso, registraremos el Anexo 3 de forma documentada en el centro de trabajo. Se le ofrecerá a la empresa un plazo de 15 días para darnos una respuesta. Si no se toman medidas, pasaremos a aplicar el Anexo, 4, 5 y/o 6, según la situación concreta de la máquina en cuestión.



CONTENIDO DEL MANUAL DE INSTRUCCIONES

- > Nombre, datos, dirección del fabricante
- > Nombre y modelo de la máquina
- > Información sobre el transporte
- > Información sobre su puesta en servicio
- > Instrucciones de uso
- > Instrucciones de mantenimiento
- > Instrucciones sobre situaciones de emergencia

? Se puede adaptar una máquina con marcado CE?

Antes de la primera puesta en servicio:

Si los cambios estaban previstos o fueron acordados con el fabricante y estaban incluidos en la evaluación de riesgos, la documentación técnica y la declaración CE de conformidad, el marcado CE original seguirá siendo válido. Si el cambio es sustancial (por ejemplo, el cambio de función y/o prestaciones de la máquina) y el fabricante no lo ha previsto o no lo ha acordado, el marcado CE original perderá su validez y deberá renovarse. En este caso, el modificador tendrá la consideración de fabricante, con las obligaciones que ello conlleva. (Guía de la Directiva 2006/42/CE) (Artículo 3, Guía técnica del Real Decreto 1215/1997).

Tener marcado CE o conformidad no siempre asegura que la máquina sea segura, por ejemplo, por manipular elementos, el acoplamiento a otras máquinas o por sustitución o eliminación de protecciones. Por tanto, aun siendo el marcado CE, actuaremos con prudencia.

¿Qué es el MARCADO CE?

El marcado CE es un instrumento de seguridad e indica que se ajusta a las condiciones esenciales de salud.

Documento que acredita que el producto se ajusta a todos los requisitos de la Unión Europea y que los procedimientos de evaluación de la conformidad que le son de aplicación se han llevado a cabo sobre dicho producto. Anexo I del Real Decreto 1644/2008 para máquinas o submáquinas fabricadas o en servicio a partir del 29 de diciembre de 2009.

Al comprar o instalar una nueva máquina

Se considera que las máquinas con marcado CE, junto con la declaración CE de conformidad, son máquinas seguras. Pero la experiencia demuestra que esta creencia no siempre es correcta. Si la evaluación anterior pusiera de manifiesto situaciones de riesgo:

Hay que exigir al fabricante o comercializador de la máquina que aplique las medidas preventivas necesarias para corregir los defectos detectados, antes de formalizar la compra o para no adquirirla o ponerla en marcha.

¿Dónde se encuentra la Declaración CE de Conformidad?

La declaración CE de conformidad puede estar incluida en el manual de instrucciones o ser un documento independiente.

La declaración CE de conformidad y el manual de instrucciones de la máquina estarán disponibles para facilitar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales (formación, mantenimiento, etc.). La declaración CE de conformidad incluirá un párrafo en el que se indicará expresamente que la máquina cumple todas las disposiciones aplicables de la directiva de máquinas vigente.

CONTENIDO MÍNIMO DE LA DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD:

- > Nombre y dirección del fabricante o representante legal de la Comunidad.
- > Descripción de la máquina o componente de seguridad.
- > Función de seguridad que cumple el componente de seguridad, cuando no se deduzca claramente de la descripción.
- > En su caso, O.C.A. (Organismo de Control Autorizado) y número de certificado "CE" de este tipo.
- > Referencia a las normas armonizadas y normas técnicas estatales utilizadas.
- > Identificación del apoderado o apoderada firmante.
- > Plano del conjunto de la máquina y de los circuitos de mando.
- > Planos detallados, completos y documentación necesaria para verificar el cumplimiento de la normativa.
- > Relación de requisitos, normas y especificaciones técnicas de diseño.
- > Descripción de las soluciones adoptadas para prevenir los riesgos presentes en la máquina o elementos de seguridad.
- > Informes de organismos técnicos o de laboratorios en los que se indique que se ajustan a una norma armonizada.
- > Un ejemplar del manual de instrucciones.
- > En el caso de fabricación en serie, disposiciones internas que se aplicarán para mantener que las máquinas se ajustan a las disposiciones del Real Decreto.



6. ¿QUÉ ES UNA MÁQUINA?

El término "máquina" es el conjunto de partes o componentes relacionados entre sí (RD 1644/2008). Al menos una de estas partes o componentes es móvil, asociada a una aplicación determinada, y dispone o está orientada a un sistema de accionamiento que no es una fuerza humana o animal directamente aplicada. Un conjunto de piezas u órganos asociados. Al menos uno de ellos deberá ser móvil y, en su caso, los órganos de accionamiento, circuitos de mando y potencia u otros estarán unidos de forma asociada para una aplicación determinada, en particular para la transformación, tratamiento, traslado y accionamiento de un material. Un conjunto de máquinas dispuestas y operativas a funcionar solidariamente para alcanzar el mismo resultado. Un equipo intercambiable que modifica la función de una máquina y que se pone en el mercado para que los operadores puedan acoplar a una máquina, máquinas diferentes o a un tractor, siempre que dicho equipo no sea un repuesto o una herramienta.

Componente de seguridad: componente que no forma parte del equipo intercambiable y que es comercializado por el fabricante o su representante, legalmente establecido en la Comunidad Europea, para garantizar una función de seguridad mediante su uso y cuyo fallo o mal funcionamiento pone en peligro la seguridad o la salud de las personas expuestas.

6.1. QUEDAN EXCLUIDOS:

- ✗ La fuente de energía cuando sea una fuerza humana directamente utilizada.
- ✗ Los de uso médicos en contacto directo con pacientes.
- ✗ Específicos para ferias y parques de atracciones.
- ✗ Calderas de vapor y recipientes a presión.
- ✗ Las utilizadas para uso nuclear.
- ✗ Fuentes radiactivas anejas a una máquina.
- ✗ Armas de fuego.
- ✗ Depósitos y conducciones de gasolina, combustibles.
- ✗ Medios de transporte.
- ✗ Funiculares u otras instalaciones con cables.
- ✗ Ascensores con unas características específicas.
- ✗ Tractores agroforestales.
- ✗ Las de uso para fines militares o de canalización de la violencia policial.
- ✗ Que contengan directivas comunitarias específicas.
- ✗ Las máquinas con riesgos principalmente de origen eléctrico.

6.2. LA NORMATIVA RECOGE TRES OPCIONES O CASÍSTICAS:

- A) Máquinas en servicio antes de 31 de diciembre de 1994.
- B) Máquinas comercializadas a partir del 1 de enero de 1995.
- C) Máquinas sin declaración de conformidad que no puedan justificarse que se encontraban en servicio a 31 de diciembre de 1995

Las máquinas con marcado "CE" se considerarán conformes a las condiciones de seguridad y salud cuando cuenten con la declaración "CE" de conformidad y, en todo caso, deberán cumplir los requisitos establecidos en el anexo I del Real Decreto 1215/1997.

go para el trabajador, siempre que se utilicen en las condiciones, forma y fines que se instalan y recomiendan." Por lo tanto, la empresa debe proporcionar a las trabajadoras y trabajadores la formación adecuada para el uso correcto de las máquinas, así como las medidas de prevención adicionales necesarias y los riesgos laborales derivados de los usos habituales, manipulaciones o empleos indebidos. No obstante, aun siendo obligatorio del fabricante, quien compra esa máquina no queda exento de la obligación de solicitar al fabricante, importador o proveedor la información necesaria para que el uso y la manipulación de las máquinas se realice sin riesgos para la seguridad y salud, y para que cumpla con los requisitos de información. Por su parte, dentro del Capítulo III de la misma Ley, el artículo 17, "Equipos de trabajo y medios de protección", se establece que "El empresario adoptará las medidas necesarias para garantizar la adecuada utilización de los equipos de trabajo a fin de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores." Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda entrañar un riesgo específico para la seguridad y la salud la empresa adoptará las medidas necesarias para:

- ✓ Un uso exclusivo de los equipos de trabajo por personas autorizadas.
- ✓ Que la reparación, transformación, mantenimiento o conservación sea realizada por personal capacitado para ello.
- ✓ La legislación sobre máquinas de seguridad y salud afecta por igual a fabricantes y compradores (empresas).
- ✓ Deberá proporcionarse los Equipos de Protección Individual EPI correspondientes y garantizar su correcta utilización.
- ✓ Los EPIs deberán utilizarse únicamente cuando los riesgos no puedan evitarse y no sea posible garantizar la protección colectiva por razones técnicas.

5. EL RD 1215/1997

El Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo, constituye un elemento esencial de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo, presidida por la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales. Es una normativa sobre máquinas que obligaba a adaptar las máquinas antiguas y a asegurar que las nuevas cumplieran con una serie de requisitos de seguridad mínimos. Si es verdad que el ámbito de aplicación de este Real Decreto es muy amplio, ya que la definición de "dispositivo de trabajo" tiene un carácter general, lo que hace que este Real Decreto se considere un marco normativo para todos los equipos de trabajo, aunque el tratamiento que se da a cada tipo de equipo no sea homogéneo (Ver Anexo 1) Cabe destacar que las disposiciones mínimas establecidas en este Real Decreto, tanto las relativas a los requisitos generales que deben cumplir los equipos como las medidas a adoptar en su utilización, suponen un avance respecto a la normativa anterior, ya que se amplían y explicitan las obligaciones de la empresa en cuanto a la selección, utilización, mantenimiento y, en su caso, verificación de los equipos de trabajo. En relación con esas máquinas antiguas que daba unos plazos para que se adaptaran esas máquinas hay que destacar que los plazos establecidos para la adaptación de los equipos al Real Decreto 1215/1997 han finalizado hace dos décadas (27-08-2002). Si una máquina puesta a disposición de las y los trabajadores no cumple con lo establecido en el Decreto 1215/1997, está operando al margen de la legalidad, o dicho de otro modo **debe ser considerado un RIESGO INACEPTABLE**. Por lo que para que no existan dudas entre las obligaciones de los fabricantes y de las personas usuarias de las máquinas. La obligación de colocar el **marcado CE** en una máquina es una obligación del fabricante y frente a una adaptación de una máquina, la obligación de adecuar dicha máquina o conjunto de máquinas a los requisitos exigidos en el Real Decreto 1215/1997 es una obligación de la empresa.

2. DAÑOS A LA SALUD

En un mundo donde la inteligencia artificial y la industria 4.0 van a revolucionar lo que hemos conocido hasta ahora y los políticos, remando a favor de corriente, hablan de desarrollo y tecnología, pero sin establecer políticas públicas reales que impulsen una política industrial un futuro (o presente) con garantías y derechos para que no quede al albur del mercado... pero además... ¿qué encontramos detrás de todo esto?

Detrás de todo sigue habiendo un interés económico por encima de nuestro derecho a la salud y la vida, sabemos que los datos oficiales de accidentes o enfermedades derivadas del uso de máquinas no son reales. Es conocido que miles de accidentes leves suelen ser tratados directamente en el botiquín de la empresa sin ninguna comunicación oficial y, por otra parte, muchos accidentes graves son catalogados como leves por los médicos de las mutuas en beneficio de los intereses empresariales.

En un sistema que es la propia empresa la que debe comunicar con detalle en qué condiciones se ha producido el accidente, y la mutua patronal hace el juego a las empresas, es difícil saber la verdad, sobre todo cuando no hay una inspección real y con medios para poner en marcha campañas que incidan en estos ámbitos. A día de hoy, cuando una máquina que no cumple con la normativa y provoca un accidente, la empresa tiene la posibilidad de ocultarlo y situar el accidente en otro contexto, en el que, además, se atribuye la responsabilidad a la persona trabajadora. Y esta es una realidad que tenemos que cambiar.

3. ANÁLISIS DE LA REALIDAD DE LAS MUJERES*

La división sexual del trabajo en función del género asigna distintos empleos, dejando, en general, empleos con valores sociales y económicos más bajos para las mujeres*. La presencia de máquinas en estos sectores es claramente más baja.

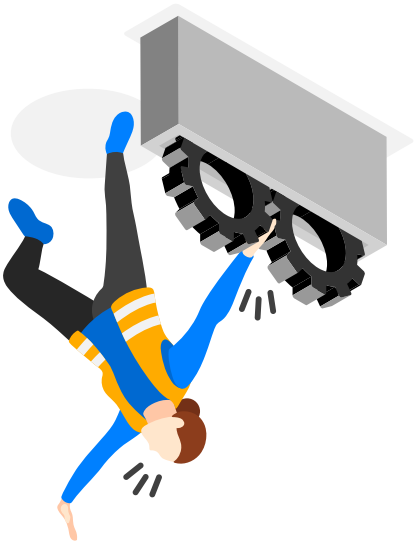
En el caso de las máquinas, además, las investigaciones han sido realizadas en base a los cuerpos de los hombres, sin tener en cuenta la diversidad de cuerpos, tomando como cuerpo hegemónico el de los hombres. Los efectos de las vibraciones de las máquinas o de la radiación en diferentes cuerpos aún están por analizar. Las máquinas y equipos de protección actuales están diseñados principalmente para hombres, lo que contribuye a aumentar el riesgo de daños físicos entre las mujeres* y el resto de cuerpos disidentes. Es decir, en las políticas de gestión de la prevención de riesgos laborales se infravalora a las mujeres*, ya que los estándares de seguridad se establecen en función de los hombres.

4. REQUISITOS DE LA NORMATIVA DE MÁQUINAS

La legislación aplicable a la seguridad de las máquinas es amplia, compleja, además, cambia constantemente, lo que dificulta en ocasiones su correcta aplicación.

Aun así, hay unos mínimos claros en los que nos tenemos que basar. La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, establece la base fundamental de garantías y responsabilidades necesarias para asegurar que la salud de las trabajadoras y los trabajadores esté protegida frente a los riesgos derivados de las condiciones de trabajo.

El capítulo VI de la Ley 31/1995 establece las obligaciones básicas que afectan a los fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y aperos. Así, el artículo 41 establece que "Los fabricantes, importadores y suministradores de máquinas, equipos, productos y utilidades están obligados a asegurarse de que no constituyen una fuente de ries-



1. INTRODUCCIÓN

El uso de herramientas ha supuesto la diferencia del ser humano con otros animales desde tiempos antiguos. El desarrollo humano no se puede entender sin herramientas y las herramientas, al aumentar su complejidad con el paso de los años, se han convertido en máquinas.

Estos dispositivos, en teoría, facilitadores del trabajo han traído consigo daños colaterales, riesgos laborales y daños al medio ambiente, entre otros.

La industrialización trajo consigo la proliferación del uso de maquinaria y la propagación de los accidentes y enfermedades. Así, en algunos estados comenzaron a desarrollar normativas para reducir esos daños a la salud. Esa realidad (con diferencias) sigue existiendo a día de hoy y tenemos que seguir peleando que nuestra salud es un derecho.

En las últimas décadas se están produciendo grandes cambios en el mundo, y también en Euskal Herria, pero aun así, el sector industrial en general y en particular el número de personas que trabajan con las máquinas sigue siendo elevado, y por lo tanto los daños a la salud derivados del uso de esa maquinaria.

Frente a esta situación en muchas ocasiones la patronal no cumple con sus obligaciones normativas, eso significa que en muchas de esas empresas encontramos máquinas que no cumplen las medidas básicas de seguridad, y por lo tanto son máquinas que ponen en riesgo nuestra salud y nuestra vida. Pero en esta ocasión también los diferentes gobiernos no ponen los medios para que los empresarios tengan que cumplir esa normativa.

Es curioso, como en otros ámbitos desde los poderes públicos hay ejemplos también en el ámbito de lo privado, en cuanto a diferentes equipos que disponen de controles: las calderas domésticas, los ascensores en comunidades etc. En cualquier caso, si no se pasa dicha inspección, hay consecuencias (corte del gas, inmovilización del ascensor... etc). Es decir, en el ámbito privado se exigen unos controles mínimos, pero en el caso de las máquinas y equipos de trabajo no existe un control reglado.

Otro ejemplo muy claro es el de los vehículos. Frente a una situación concreta se elaboraron diferentes medidas cambios normativos, campañas de sensibilización y concienciación, pero sobre todo, reforzó y facilitó notablemente medidas sancionadoras encargas de hacerlas cumplir (radares, controles de velocidad, alcoholemia y otras sustancias, aumento de efectivos policiales, carne por puntos, medidas penales, etc).

Estas y otra batería de medidas coercitivas y sancionadoras se pusieron en marcha porque la administración tomó una decisión política y dispuso los medios necesarios para llevarla a cabo.

En cambio, en nombre del beneficio empresarial, la patronal pone en manos de las personas trabajadoras máquinas que no están sometidas a ningún tipo de control. **No existe una ITV para las máquinas.** No hay un mecanismo de control equivalente para hacer cumplir las medidas de seguridad de los equipos de trabajo. ¿Por qué? Porque hay una decisión política de no tocar a la patronal.

Ante esto, mediante la acción sindical debemos desarrollar la capacidad de hacer pasar nuestra propia ITV a las máquinas.

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	2
2. DAÑOS A LA SALUD	3
3. ANÁLISIS DE LA REALIDAD DE LAS MUJERES*	3
4. REQUISITOS DE LA NORMATIVA DE MÁQUINAS	3
5. EL RD 1215/1997	4
6. ¿QUÉ ES UNA MÁQUINA?	5
6.1. QUEDAN EXCLUIDOS:	5
6.2. LA NORMATIVA RECOGE TRES OPCIONES O CASUÍSTICAS:.....	5
7. ACCIÓN SINDICAL	8
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. CONDICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO	12
ANEXO 2. SOLICITUD DE INFORMACIÓN A LA EMPRESA	16
ANEXO 3. COMUNICACIÓN A LA EMPRESA DE LA EXISTENCIA DE RIESGO	17
ANEXO 4. SOLICITUD DE ASESORAMIENTO A NOPLOI / OSALAN	18
ANEXO 5. DENUNCIA A INSPECCIÓN DE TRABAJO	19
ANEXO 6. PROPUESTA DE PARALIZACIÓN POR RIESGO GRAVE E INMINENTE.....	20
ANEXO 7. DELEGACIONES TERRITORIALES DE TRABAJO E INSPECCIÓN DE TRABAJO	21
ANEXO 8. LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. RIESGO GRAVE E INMINENTE.....	22

> Inspección técnica de dispositivos móviles (ITV) de máquinas GUÍA PARA LA ACCIÓN SINDICAL

