

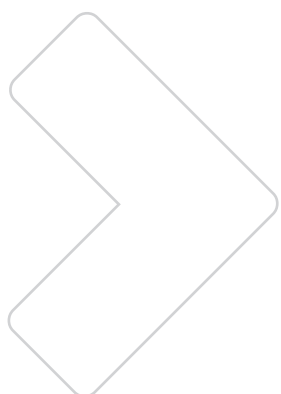


INFORME DE ACCIÓN SINDICAL

2024/2025

Informe

LAB⁷
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA



INTRODUCCIÓN

Euskal Herria es un espacio autónomo y dinámico para la organización y la lucha de la clase trabajadora. Los datos que recogemos y analizamos año tras año lo confirman: se activan conflictos, algunos se resuelven y otros nuevos surgen, pero la lucha de la clase trabajadora no cesa. Las y los trabajadores han demostrado estar dispuestos a defender sus derechos, y estas luchas no se limitan únicamente al ámbito estricto de los derechos laborales. Comprenden que su lucha no se reduce al empleo y reivindicar unos servicios públicos dignos, poner los cuidados en el centro, hacer frente a la precariedad y defender los derechos sociales se han convertido en ejes fundamentales del movimiento obrero.

En este sentido, una de las principales dinámicas del curso 2024-2025 ha sido la lucha por un salario mínimo propio. Un salario mínimo digno y adaptado a la realidad propia. Aquí, en Euskal Herria, queremos decidir nuestro propio salario mínimo, porque creemos que eso hará posible una vida y un trabajo más dignos. Seguiremos luchando por ello.

Las trabajadoras y trabajadores también han dado pasos firmes en otros ámbitos para reivindicar condiciones laborales y de vida dignas y sostenibles. Diversas luchas y reivindicaciones han cobrado protagonismo: los cuidados y el feminismo; la defensa de los servicios públicos; el derecho a vivir y trabajar en euskera; la reivindicación de un marco propio de negociación colectiva; medidas para frenar la pérdida de poder adquisitivo; la salud laboral o la lucha activa contra el racismo. Aunque en cada contexto algunas han destacado más que otras, todas han formado parte de una misma lucha.

Sin embargo, no todas las luchas han sido a favor de mejorar las condiciones laborales y de vida; también hemos tenido que organizarnos y responder ante los ataques de la patronal: despidos, recortes de derechos, acoso sindical, discriminaciones, muertes laborales... han marcado este curso, y los y las trabajadoras no se han quedado calladas. El sindicalismo está vivo en Euskal Herria, y no solo lo demuestran los datos, también se ve reflejada en los centros de trabajo y en la calle. El contexto socioeconómico actual nos plantea grandes retos, pero también nuevas oportunidades. Hemos establecido las bases para el próximo curso y LAB seguirá trabajando como hasta ahora.

CONCLUSIONES

1. LA LUCHA POR UN SALARIO MÍNIMO PROPIO HA ABIERTO UNA VÍA SOLIDA

Durante este curso, la lucha por un salario mínimo propio que hemos compartido con otros sindicatos ha sido el eje central de la actividad de LAB. Hemos entendido esta lucha como una herramienta estratégica y eficaz para reducir la brecha salarial, hacer frente a la pobreza y la precariedad y avanzar hacia una distribución más justa de la riqueza. El objetivo está claro: establecer un salario mínimo propio adaptado a la realidad socioeconómica de Euskal Herria, decidiendo aquí nuestras condiciones laborales para dignificar las condiciones de vida y trabajo de la ciudadanía. En este sentido, estamos trabajando en dos vías: una dentro del ámbito competencial propio, mediante un acuerdo interprofesional; y otra mediante una iniciativa legislativa popular para lograr nuevas competencias, recogiendo firmas para ello.

2. ADEMÁS DE IMPLICARSE EN LA LUCHA POR UNAS CONDICIONES LABORALES Y DE VIDA DIGNAS, LA CLASE TRABAJADORA SE HA MOVILIZADO EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

A lo largo del curso ha quedado claro que LAB no solo lucha por la mejora de las condiciones laborales y de vida de las y los trabajadores, sino que también ha mantenido un compromiso activo en la defensa de los servicios públicos.

En en ámbito de la sanidad hemos participado en las dinámicas socio-sindicales junto a plataformas y sindicatos en defensa de la sanidad pública, mostrando una postura crítica ante el Pacto por la Salud, dado que no existe una apuesta real por lo público.

En la educación pública, hemos desarrollado una lucha centrada en los recursos, alcanzando acuerdos satisfactorios. Queda demostrado que es posible superar los obstáculos impuestos desde Madrid si se lucha por ello y existe voluntad política. No obstante, la fase de cumplimiento de los acuerdos plantea nuevos retos, ya que el Gobierno Vasco no ha mostrado una clara intención de cumplir lo firmado.

En el ámbito de los cuidados, en el marco de la dinámica “Somos trabajadoras públicas”, se ha buscado el reconocimiento del carácter público de las trabajadoras de los cuidados y la mejora de sus condiciones laborales. Finalmente, también hemos optado por desarrollar acción sindical en el ámbito de la vivienda, incorporando el derecho a una vivienda digna como parte de la lucha de la clase trabajadora.

3. PÉRDIDA DE EMPLEO EN LA INDUSTRIA: NECESIDAD DE UNA TRANSICIÓN CENTRADA EN LOS DERECHOS DE LOS Y LAS TRABAJADORAS

En el último curso se han producido graves pérdidas de empleo en el sector industrial. Ha habido despidos y cierres en muchas empresas, y hemos llevado a cabo una intensa lucha sindical para hacer frente a dicha situación. Está claro que es imprescindible llevar a cabo una reflexión estratégica centrada en los derechos de las y los trabajadores: qué modelo industrial queremos y qué tipo de transición nos llevará hasta él.

LAB apuesta por una transición ecosocial que tenga como ejes la participación de los y las trabajadoras, la planificación y la propiedad pública. Una transición que rechace el impulso que desde Europa, Madrid y el Gobierno Vasco se quiere dar a la industria militar. Una transición que abra la puerta al arraigo empresarial, la inversión, la innovación y la garantía del derecho al empleo.

La apuesta de LAB es clara: una industria viva, justa y sostenible, construida con las y los trabajadores y para los y las trabajadoras.

4. SECTORES FEMINIZADOS, CUIDADOS Y SUBCONTRATAS: LA PATRONAL RESTA VALOR AL TRABAJO DE LAS MUJERES*

En los sectores feminizados, en las subcontratas de las administraciones públicas y en los ámbitos relacionados con el trabajo de cuidados, la mayoría de los conflictos siguen abiertos, en una proporción mucho mayor que la media.

Estos datos evidencian el escaso valor que la patronal y las administraciones públicas otorgan a los trabajos esenciales, ya sean del ámbito de los cuidados u otros servicios básicos. En los trabajos no esenciales, más ligados a la producción, como en la industria, las huelgas y movilizaciones logran mover con mayor facilidad a la patronal, lo que deja al descubierto el desequilibrio en el valor que se atribuye a unos trabajos frente a otros.

5. LA CLASE TRABAJADORA ESTÁ DISPUESTA A LUCHAR: EN DEFENSA DE LOS CUIDADOS, LA SALUD LABORAL, EL EUSKERA, O HACIENDO FRENTE A LA ESTATALIZACIÓN

Durante este curso ha quedado en evidencia la disposición y el compromiso de la clase trabajadora en diferentes ámbitos de lucha: en la defensa de un sistema público y comunitario de cuidados, destacando la necesidad y el carácter público de las trabajadoras del sector, y luchando por la mejora de sus condiciones laborales; haciendo frente al discurso de la patronal sobre el absentismo y denunciando con firmeza las enfermedades, accidentes y muertes laborales, trabajando la prevención y la salud laboral; enfrentando los ataques contra el euskera y reivindicando el derecho a vivir y trabajar en euskera; o avanzando en la construcción de un ámbito sociolaboral propio en Euskal Herria, resistiendo frente a la estatalización de las relaciones laborales.

CURSO 2023/2024 EN CIFRAS

- Se han activado 204 conflictos.
- En 75 de ellos se ha recurrido a la huelga.
- Ha habido 48 conflictos a nivel sectorial, de los cuales 15 en sectores feminizados.
- A nivel de empresa, ha habido 156 conflictos, 29 de ellos en sectores feminizados.

DATOS POR SECTORES Y MOTIVOS DE MOVILIZACIÓN

CONFLICTOS POR SECTORES	INDUSTRIA	SERVICIOS PRIVADOS	SERVICIOS PÚBLICOS	TOTAL
En general	67	37	100	204
Feminizados	2	12	43	57
Huelgas	32	15	28	75
Cerrados	46	12	19	77

Las luchas más intensas se han dado en el sector público. Por un lado, el hecho de que las y los trabajadores hayan vinculado sus derechos laborales con la calidad del servicio ha permitido alcanzar ese número significativo de conflictos en ámbitos como la sanidad, la educación o los cuidados. En muchos casos, las movilizaciones han sido llevadas a cabo por las y los trabajadores en colaboración con agentes sociales, en defensa tanto de la calidad del servicio como de sus condiciones laborales.

Por otro lado, hay que tener en cuenta que la administración pública (tanto directa como empresas subcontratadas) es el ámbito con la tasa de resolución más baja, por lo que los conflictos tienden a permanecer abiertos en el tiempo.

En cuanto a los temas tratados, la defensa de los servicios públicos y la negociación colectiva han sido los más relevantes, estando presentes en el 74 % de los conflictos de la federación pública. Las luchas en respuesta a ataques han supuesto el 19,80 %, y dentro de estas, las movilizaciones contra la ofensiva contra el euskera han ocupado un lugar destacado.

Las mujeres* en primera línea de lucha. El 43 % de los conflictos de la federación pública se han dado en sectores feminizados. Esto demuestra que somos las mujeres quienes, en su mayoría, realizamos los trabajos imprescindibles para sostener la vida, y además, que cuando hay que luchar, estamos en primera línea. Cabe destacar que estos trabajos requieren luchas más intensas para llegar a acuerdos.

En la industria, la causa principal de movilización ha sido responder a los ataques por parte de la patronal, presentes en más de la mitad de los conflictos (55,22 %). Entre esos ataques, los despidos y cierres han tenido un peso especialmente significativo. Respecto al resto de luchas, el 40 % de los conflictos han estado relacionados con la negociación de convenios o la mejora de las condiciones laborales.

En los servicios privados, el 62 % de los conflictos se ha activado por cuestiones ligadas a la negociación colectiva o la mejora de condiciones laborales, incluidas varias luchas contra la estatalización. En cuanto a los ataques, es en los servicios privados donde se ha registrado el porcentaje más bajo durante el curso, con un 16,22%.

EN TÉRMINOS GENERALES, LOS PRINCIPALES MOTIVOS DE MOVILIZACIÓN HAN SIDO:

- Negociación colectiva y defensa de los servicios públicos: 61%
- Recortes de derechos y ataques: 31%
- Otras reivindicaciones: 8%

DATOS POR TERRITORIOS:

El territorio donde se han activado más conflictos ha sido Bizkaia, tal y como se muestra en la tabla adjunta. Sin embargo, si lo comparamos con el número de personas trabajadoras activas, Araba es el territorio con mayor proporción de conflictos y huelgas activadas.

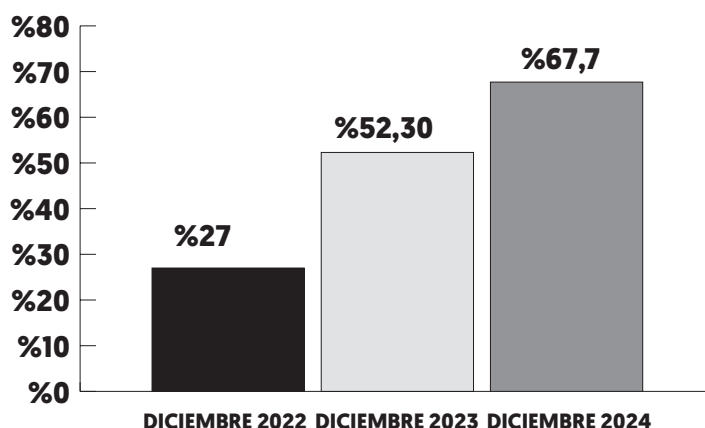
	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA	CAV	HEH+IEH	TOTAL
En general	34	53	40	38	37	2	204
Feminizados	4	11	7	12	21	2	57
Huelgas	17	22	12	19	5	0	75
Cerrados	13	31	20	7	6	0	77

COMPARACIÓN ENTRE CURSOS

	2017/2018		2018/2019		2021/2022		2022/2023		2023/2024		2024/2025	
	HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS	
Nº de conflictos	124	67	127	80	171	93	204	108	190	84	204	75
Sectores feminizados	27		29		48		44		38		57	
Ámbito sectorial	34		18		31		54		35		48	15
Sectorial feminizado	12		7		18		21		18		28	
Ámbito de empresa	90		109		140		150		155		156	60
Enpresas feminizado	15		22		30		23		20		29	

TASA DE COBERTURA

Teniendo en cuenta que la mayoría de los conflictos siguen relacionados con la negociación colectiva, es imprescindible hacer un seguimiento de la tasa de cobertura de los convenios. Para analizar dicha tasa debemos remitirnos a los datos de la CAV, ante la falta de datos del Gobierno de Navarra. Cabe destacar que hemos comenzado el año 2025 con la tasa de cobertura más alta de los últimos años, lo que significa que se han abierto pocos procesos de negociación de convenios..



LUCHAS SIGNIFICATIVAS

Salario mínimo propio

La lucha por un salario mínimo propio ha sido uno de los ejes principales de la dinámica sindical. Además, hemos establecido unas bases sólidas para la lucha del próximo curso. Es una medida clave para mejorar las condiciones de vida de toda la ciudadanía, y debe ser una herramienta que responda a nuestra realidad socioeconómica.

Los principales beneficiarios serán quienes trabajan en los sectores más precarios, como los sectores feminizados, aquellos con alta presencia de personas migradas y racializadas, o donde se concentra la juventud trabajadora. Sin embargo, la implantación del salario mínimo propio mejoraría la situación del conjunto de la clase trabajadora. Por ello, hemos impulsado un acuerdo interprofesional dentro de nuestras competencias propias y estamos recogiendo firmas mediante una iniciativa legislativa popular con el objetivo de dar apoyo social a nuestra propuesta y, al mismo tiempo, conseguir nuevas competencias.

Por su parte, las patronales —Confebask y CEN— han cerrado la puerta al debate, actuando con autoritarismo y arrogancia, frustrando cualquier posibilidad de negociación. Ante esta situación, tenemos claros los retos del próximo curso: mantener el salario mínimo propio en el centro de la lucha sindical y, si las patronales no cambian de actitud, estamos preparadas para intensificar el conflicto social.

Refuerzo del Marco de Relaciones Laborales Y Protección Social. Hacer frente a la estatalización

Hemos comenzado el año 2025 con la tasa de cobertura más alta de los últimos años, un 67,70%, y esto no es casualidad: es fruto del esfuerzo continuo por reforzar el marco vasco de relaciones laborales y de protección social. Hemos continuado en la lucha contra la dinámica estatalizadora impuesta desde el Estado, tanto en el sector público como en el privado. En toda la administración pública se ha reforzado la dinámica “hemen erabaki”, con el objetivo de superar los límites impuestos desde Madrid.

En varios ámbitos del sector privado también hemos hecho un esfuerzo especial por fortalecer la negociación colectiva propia: en las conservas vegetales de Navarra, en las colectividades de la CAV, en las residencias de Araba y Navarra, en el sector químico de la CAV, en la ayuda a domicilio de Ipar Euskal Herria y en el sector de gráficas de Navarra, entre otros. Cabe destacar que, también en estos casos, los sectores más estatizados (y por ende más precarizados) son principalmente feminizados. Para darle la vuelta a esta situación, hemos impulsado numerosas huelgas y movilizaciones con el fin de superar los marcos de convenio impuestos por el Estado y garantizar mejor los derechos laborales.

En la mayoría de los casos, seguimos en lucha, porque no está siendo fácil mover a la patronal. Pero una buena noticia es que el incremento de la tasa de cobertura ha sido significativo y se trata de una tendencia que se está consolidando: cada vez más personas trabajadoras en Hego Euskal Herria están cubiertas por un convenio vigente. Las luchas de los últimos años están dando frutos, avanzamos con paso firme hacia un marco vasco propio.

Educación pública en Hego Euskal Herria

Durante este curso, las luchas a favor de la educación pública han tenido un gran peso en la actividad de LAB en Hego Euskal Herria. Hemos desarrollado dinámicas de lucha sólidas en distintos sectores: escuelas infantiles, educación especial, personal de cocina y limpieza, y profesorado. Gracias a las jornadas de huelga y contundentes movilizaciones llevadas a cabo en la CAV, hemos conseguido acuerdos importantes para mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras y la calidad del sistema educativo. Los acuerdos han sido posibles gracias a miles de huelguistas y al compromiso de las y los trabajadoras del sector; LAB ha situado desde el inicio la mejora de los recursos públicos en el centro de la lucha.

Además, ha quedado claro que es posible hacer frente a la excusa utilizada por el Gobierno Vasco para no llegar a acuerdos en varios sectores, al referirse a los límites y prohibiciones impuestos desde Madrid. Cuando hay voluntad política y la lucha lo exige, es posible decidir aquí las condiciones laborales.

En Navarra también se han celebrado jornadas de huelga en distintos sectores educativos, y ha habido acuerdos que LAB no ha respaldado. En cualquier caso, la lucha no se detiene para el próximo curso: seguiremos con las mismas exigencias por una educación pública digna y de calidad.

Por otro lado, ya hemos denunciado que el acuerdo en la CAV no se está cumpliendo; el Gobierno Vasco no está respetando todos los compromisos y ha pasado de no alcanzar acuerdos a incumplir los ya firmados. LAB establecerá mecanismos activos de control para hacer el seguimiento de los acuerdos. Si no se garantizan, estaremos preparadas para retomar las movilizaciones.

En definitiva, la lucha por reforzar la educación pública es estratégica para nuestro sindicato: seguiremos trabajando por un sistema educativo inclusivo, digno e igualitario, tanto en los centros educativos como en la calle y en la mesa de negociación.

Luchas de las trabajadoras de los cuidados. Dinámica “Langile publikoak gara”

La lucha de las trabajadoras de los cuidados ha dejado claro que son imprescindibles para sostener nuestras vidas. Las trabajadoras de residencias de Araba y Gipuzkoa han realizado huelgas continuadas, en Navarra ha habido movilizaciones, y en otros ámbitos de los cuidados, como el de la ayuda a domicilio, las trabajadoras se han activado en defensa de sus reivindicaciones.

Hemos denunciado la mercantilización y precarización del sector de los cuidados, a pesar de tratarse de servicios públicos esenciales. Por eso, la reivindicación “somos trabajadoras públicas” cobra especial fuerza. Exigimos el

reconocimiento como trabajadoras públicas, reivindicamos la necesidad de mejorar las condiciones laborales, las relaciones laborales y el propio servicio del sector. Además, consideramos imprescindible la publicación de los servicios de cuidados y luchamos por la equiparación de condiciones laborales en ese camino.

Tanto en Hego como en Ipar Euskal Herria compartimos las mismas reivindicaciones. Por eso, el 11 de junio celebramos una manifestación a nivel de Euskal Herria, donde se pudieron escuchar con fuerza las demandas de dichas trabajadoras. Esta dinámica es fundamental para dar más visibilidad y reconocimiento social al sector, así como para reforzar la lucha política. Tendrá continuidad el próximo curso.

- **Trabajadoras del hogar:** Las trabajadoras del hogar están sujetas a un régimen especial, con numerosos derechos laborales vulnerados, y sufren altos niveles de violencia laboral y racismo. Aunque hemos recibido una sentencia desfavorable en el camino hacia un convenio propio, la hemos recurrido y tenemos el compromiso de reforzar la lucha. Hemos elaborado un decálogo con las principales reivindicaciones, que será la base para seguir dando pasos el próximo curso hacia la mejora de sus condiciones laborales y la garantía de sus derechos. Desarrollamos un sindicalismo feminista y antirracista, y avanzamos en la mejora de las condiciones laborales y de vida de las trabajadoras del hogar.

Pérdida de empleo industrial. Luchas por el mantenimiento del empleo

Este último año hemos sufrido pérdidas importantes de empleo concentradas en determinados sectores y empresas: BSH, SDA Factory, Ayala Vidrio, Guardian, MFS, Roal, Talleres Mecánicos Gernika, Astilleros Balenciaga, Jaso Equipos de Obras y Construcciones, Mecanizados Tar, Talleres Ondoababal, entre otras.

Esta situación deja claro que es imprescindible, como pueblo, realizar una reflexión estratégica sobre el modelo industrial: qué tipo de industria necesitamos y qué transición nos llevará hacia ella. LAB tiene claro que la transición es necesaria, pero no de cualquier forma: debe abordarse desde una perspectiva ecosocial, garantizando la participación de las y los trabajadores, a través de una planificación pública y con el interés colectivo como eje principal.

Rechazamos el impulso que tanto el Gobierno Vasco como el Gobierno español y Europa quieren dar a la industria militar, y tenemos claro que este sector debe avanzar hacia su desaparición, redirigiendo su capacidad productiva hacia productos socialmente útiles y ecológicamente necesarios.

También hemos denunciado la falta de seguimiento y garantías en las subvenciones públicas dirigidas a la industria. Actualmente no se exige ninguna garantía en cuanto al arraigo de la empresa, inversiones, innovación ni mantenimiento del empleo. Además, no existe ningún plan que garantice empleo industrial digno. Desde el Gobierno Vasco y Gobierno de Navarra se da por hecho que el empleo industrial ya es digno, lo cual no se corresponde en absoluto con la realidad.

Para hacer frente a la pérdida de empleo —ya sea por despidos o por ERTes— hemos activado la lucha sindical en diversas empresas, oponiéndonos a despidos, cierres y desestructuración industrial. Siempre hemos situado los derechos laborales en el centro, y seguiremos profundizando en ello. El empleo no es solo una cuestión de cifras; está en juego el futuro social y económico de un pueblo, y debemos darle una respuesta política, social y sindical acorde a esa magnitud. La apuesta de LAB es clara: construir una industria viva, justa y sostenible, con y para las trabajadoras y trabajadores.

Frenar la ofensiva contra el euskera

En el último año, la ofensiva contra el euskera se ha intensificado en la administración pública, y frente a ello hemos organizado numerosas movilizaciones en distintos lugares. Los ataques no han sido aislados, y hemos

empezado a sentar las bases para una respuesta más amplia y articulada, conectando y reforzando las luchas locales.

Hemos realizado movilizaciones en diversas zonas de la CAV: Ayuntamiento de Bilbao, Diputación de Bizkaia, Ayuntamientos de Erandio y Getxo, Diputación de Gipuzkoa, y entidades como Euskotren, entre otras, junto a las y los trabajadoras y, en muchos casos, junto al resto de sindicatos y el movimiento a favor del euskera. También en Navarra hemos tenido que movilizarnos, por ejemplo, en la Formación Profesional.

El euskera debe ser lengua de trabajo y de servicio a la ciudadanía en todas las administraciones. No aceptamos que se sigan vulnerando los derechos lingüísticos y haremos frente con firmeza a cualquier medida contra la euskaldunización.

Las luchas y movilizaciones locales son fundamentales, pero somos conscientes de que forman parte de un contexto más amplio. En este sentido, el desafío que tenemos por delante es articular esas luchas y construir respuestas conjuntas a la altura de la situación, con el objetivo de avanzar —y no retroceder— en el proceso de normalización del euskera.

Salud Laboral

La situación de la salud laboral no ha mejorado, y las pérdidas de salud de las personas trabajadoras no cesan. Sin embargo, la patronal, en lugar de asumir su responsabilidad, utiliza el fantasma del “absentismo” para atacar los derechos laborales y convertirlo en un problema político. LAB ha denunciado con firmeza esta tendencia, activando movilizaciones y protestas tras cada accidente y muerte laboral, a menudo en colaboración con el resto de sindicatos que componen el protocolo de salud laboral.

Se sigue negando sistemáticamente el origen laboral de miles de enfermedades profesionales; al mismo tiempo, aumentan las enfermedades psicosociales, y los accidentes y muertes laborales se han convertido en algo cotidiano. Detrás de esta situación alarmante hay intereses económicos concretos: la patronal quiere aumentar sus beneficios a costa de la salud de las personas trabajadoras. Un ejemplo claro de ello es el intento de dar más competencias a las mutuas — en lugar de cumplir la Ley de Prevención—, con el respaldo de los partidos responsables de la gestión pública.

Las malas condiciones laborales generadas por la propia patronal provocan que las y los trabajadores enfermen, pero pretenden responsabilizar a los propios trabajadores y trabajadoras hablando de “absentismo”. LAB tiene claro quién es el verdadero responsable; seguiremos denunciando todas las enfermedades laborales, accidentes y muertes, exigiendo el cumplimiento de la Ley de Prevención y luchando por fortalecer el sistema público de salud.

LUCHAS DE ÁMBITO SECTORIAL

ÁMBITO	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
ARABA			
Polideportivos	No	Negociación Colectiva	Movilizaciones
Hostelería	No	Negociación Colectiva	Huelgas
Residencias	Sí	Convenio	Huelgas
Intervención social	Sí	Convenio	Movilizaciones
Diversidad funcional	Sí	Convenio	Movilizaciones
Ocio	No	Convenio	Huelgas
BIZKAIA			
Comercio metal	No		Movilizaciones
Contratas consorcio de aguas	No		Movilizaciones Eta Huelgas
Lavanderías	No		Huelgas
Hostelería	No	Negociación Colectiva	Movilizaciones
Artes gráficas	La Mitad	Convenio	Huelgas
GIPUZKOA			
Transporte mercancías	No	La Patronal Se Niega A Negociar El Convenio	Movilizaciones
Intervención social	No	Agresiones	Movilizaciones
Residencias	Sí	Convenio	Huelgas
Centros especiales de empleo	No	Mutuas	Movilizaciones
NAFARROA			
Industria	No		Movilizaciones
Función Pública	Sí	Estatuto	Huelgas
Incapacidad	Sí	Convenio	Huelgas
Trabajadoras del hogar	Sí	Convenio	Movilizaciones
Intervención social	Sí	Convenio	Movilizaciones
Residencias	Sí	Convenio	Huelgas
Docentes sector público	Sí	Convenio, Ratios	Huelgas
Formación Profesional	No	Euskara	Movilizaciones
Transporte mercancías	No	Convenio	Movilizaciones

ÁMBITO	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
CAV			
Transporte escolar	Sí	Convenio	Movilizaciones
Colectividades sector general	Sí	Convenio	Movilizaciones
Colectividades sector general	Sí	Subrogación Y Fijos Discontinuos	Movilizaciones
Ambulancias	No	Publicación	Movilizaciones
Servicios de autobús	No	Tener Baños	Movilizaciones
Servicios de autobús	No	Jubilación	Movilizaciones
Ikastolas	Sí	Equiparación	Movilizaciones
Iniciativa Social	Sí	Respetar Lo Acordado	Movilizaciones
Iniciativa Social	Sí	Respetar Lo Acordado	Movilizaciones
Docentes sector público	Sí	Convenio	Huelgas
Docentes sector público	Sí	Respetar Lo Acordado	Huelgas
Cocina y limpieza educación pública	Sí	Convenio	Huelgas
Escuelas infantiles	Sí	Convenio	Huelgas
Función Pública	No	Hemen Erabaki	Movilizaciones
Pacto de salud	No	Transformación De Osakidetza	Movilizaciones
Osakidetza	No	Atención Sanitaria	Movilizaciones
Trabajo a domicilio	Sí	Publicación A Eudel	Movilizaciones
Centros especiales de empleo	No	Convenio	Movilizaciones
Educación pública	Sí	Profesorado Sustituto	Movilizaciones
Educación pública	Sí	Reforzar La Educación Pública	Movilizaciones
Cocina y limpieza educación pública	Sí	Desplazamientos	Movilizaciones
Educación pública	Sí	Convenio	Movilizaciones

ÁMBITO	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
HEH			
Sectores de cuidados	Sí	Publikoak Gara	Movilizaciones
IEH			
Trabajo a domicilio	Sí	Hemen Erabaki / Privatización	Movilizaciones

CONFLICTOS DE EMPRESA

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
ARABA				
ENVISER	Jardinería	NO	Negociación Colectiva	Huelgas
A Y S	Ingeniería	NO	Negociación Colectiva	Movilizaciones
SACYR	Aguas Estatal	NO	Negociación Colectiva	Huelgas
Sidenor Aceros Especiales Legutio S.L.	Metal	NO	Convenio	Huelgas
SDA Factory	Metal	NO	Destrucción De Empleo E Incumplimiento De Acuerdos	Huelgas
Pepsico	Bebidas Refrescantes	NO	Despidos Y Sanciones	Huelgas
Serveo Metal Michelin	Metal	NO	Ere	Movilizaciones
Trelleborg	Químicas	NO	Erte- Destrucción De Empleo	Movilizaciones
Bacalao Giraldo	Conservas	NO	Concurso	Agitación Y Propaganda
Cartonajes Igamo	Gráficas	NO	Convenio	Agitación Y Propaganda
Mercedes	Metal	NO	Salud Laboral	Movilizaciones
Capsulas Ramondin	Metalgráficas	NO	Incrementos Salariales	Huelgas
GUARDIAN	Vidrio	NO	Ere	Movilizaciones
AIALA VIDRIO	Vidrio	NO	Despidos	Huelgas
AIANOX S.A.	Metal	NO	Convenio	Huelgas
Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz	Foral Y Local	NO	Convenio	Movilizaciones
Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz	Foral Y Local	NO	Condiciones Laborales Cocina	Huelgas
Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz	Foral Y Local	NO	Funciones	Huelgas

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz	Foral Y Local	NO	Cargas De Trabajo	Movilizaciones
Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz	Foral Y Local	NO	Condiciones Laborales Bomberos	Huelgas
Bomberos foral	Foral Y Local	NO	Convenio	Movilizaciones
Bomberos foral	Foral Y Local	NO	Calendario De Verano	Huelgas
Bomberos foral	Foral Y Local	NO	Ope No En Arkaute	Movilizaciones
GFE/IFJ	Foral Y Local	NO	Convenio	Huelgas
GOFE/IFBS	Foral Y Local	NO	Convenio	Movilizaciones
Ayuntamiento de Amurrio	Foral Y Local	NO	Convenio	Movilizaciones
Ayuntamiento de Laudio	Foral Y Local	NO	Procesos De Estabilización	Movilizaciones
Atención domiciliaria de Amurrio	Sociocomunitario	SÍ	Equiparación	Movilizaciones

BIZKAIA

Basauriko udal garbiketa (empresa)	Limpieza	SÍ	Condiciones Laborales De Nuevas Contrataciones	Movilizaciones
Kamalazoo (empresa)	Comercio Gráficas	NO	Pacto	Huelgas
TMB (empresa)	Residuos	NO	Convenio	Huelgas
Raddison (empresa)	Hostelería	NO	Racismo laboral	Movilizaciones
ESC- Guggenheim	Auxiliar Seguridad	SÍ		Movilizaciones
Abokatu Bazkuna	Despachos	SÍ		Movilizaciones
Salvesen	Grandes Almacenes	NO	Convenio	Huelgas
Aqualia	Aguas- Contrata Consorcio	NO	Pacto	Huelgas

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
Forset	Telemarketing-Contrata De Lanbide	SÍ	Reversión a Lanbide	Movilizaciones
Konekta	Comunicación	SÍ	ERE Estatal	Huelgas
Invall ingenierias	Contrata De Petronor	NO	Situación Laboral	Movilizaciones
JANGELAK	Colectividades	SÍ	Reducción Horario Comedor	Movilizaciones
CEMVISA-VICINAY S.A.	Metal	NO	Pacto	Movilizaciones
Garita Automotive S.L.	Metal	NO	Pacto	Huelgas
Nutec Procal	Químicas	NO	Despidos	Movilizaciones
Aludium	Metal	NO	Discriminación Mujeres + Convenio	Huelgas
Rothenberger	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
BRRUSS	Metal	NO	Contrato De Relevo, Convenio	Huelgas
KW Damping Technology	Metal	NO	Accidente Laboral	Movilizaciones
Mek Mecalbe	Metal	NO	Pacto	Movilizaciones
ECS Mobility	Metal	NO	Acoso Sindical	Movilizaciones
ARCELOR MITTAL	Metal	NO	Negociación Colectiva	Huelgas
ITP / PCB	Metal	NO	Negociación Colectiva	Huelgas
MASA	Metal	NO	Sanciones	Huelgas
MFS	Metal	NO	Despidos	Huelgas
ITP / PCB	Metal	NO	Acoso Laboral	Movilizaciones
Roal	Químicas	SÍ	Concurso Cierre	Huelgas
Talleres Mecánicos de Gernika	Metal	NO	Concurso Cierre	Movilizaciones
Unilever Foods	Industria De Alimenación	NO	Convenio	Movilizaciones

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
Geinor Ingeniería y servicios energéticos	Metal	NO	Revocación	Movilizaciones
PINE Instalaciones y Montajes, S.A.	Metal	NO	Despidos y recortes	Huelgas
MESA	Metal	NO	Sanciones Salud Laboral	Huelgas
GECSA	Metal	NO	Muerte Laboral	Huelgas
UTE AUBIDE	Construcción	NO	Condiciones Laborales	Huelgas
ARTECHE	Metal	NO	Despido y acoso	Huelgas
PETRONOR + AZPIKONTRATAK	De Todo	NO	Muerte Laboral No Traumática	Huelgas
Ayuntamiento de Bilbao	Foral Y Local	NO	Privatización	Movilizaciones
Ayuntamiento de Bilbao	Foral Y Local	NO	Euskara	Movilizaciones
Ayuntamiento de Bilbao	Foral Y Local	NO	Defensa Servicios Públicos- Presupuestos	Movilizaciones
BFA-GUFE	Foral Y Local	NO	Euskara	Movilizaciones
Erandioko Udala	Foral Y Local	NO	Euskara	Movilizaciones
Getxoko Udala	Foral Y Local	NO	Euskara	Movilizaciones
Portugaleteko Udala	Foral Y Local	NO	Negociación	Movilizaciones
Autoridad Portuaria	Transporte	NO	Convenio	Movilizaciones
Fekoor	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	Huelgas
Talleres Usoa	Centros Especiales de Empleo	NO	Convenio	Movilizaciones
Karrantzako erresidentzia	Sociocomunitario	SÍ	Cambios	Movilizaciones
Abeletxe erresidentzai	Sociocomunitario	SÍ	Sanciones	Movilizaciones

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
GIPUZKOA				
Arakonta (enpresa)	Comercio Metal	NO	Despidos Acoso Sindical	Movilizaciones
Alpha North Logistics (AMAZON azpikontrata)	Transporte	NO	Mejorar Condiciones Laborales	Movilizaciones
Mercadona (Zarautz)	Alimentación	SÍ	Estatalización, Precariedad	Movilizaciones
Jaso Equipos de Obras y Construcción S.L.	Metal	NO	Despidos	Huelgas
GAMESA	Metal	NO	Erte	Movilizaciones
Jaso Equipos de Obras y Construcción S.L.	Metal	NO	Despidos	Huelgas
Mecanizados Tar	Metal	NO	Cierre	Movilizaciones
Talleres ondozabal	Metal	NO	Cierre	Movilizaciones
Astillero balentziaga	Metal	NO	Concurso	Movilizaciones
GKN Zumaia	Metal	NO	Ere	Movilizaciones
Egondo	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
Modeltek	Madera	NO	Despidos	Movilizaciones
Tornilleria Lema	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
Sidenor Azkoitia	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
Calplas	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
Ekide Adegiko lehendakariaren enpresa	Metal	NO	Despidos	Movilizaciones
KSB Itur	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
Munksjo paper	Papel	NO	Pacto Non Stop	Movilizaciones
CAF Power	Metal	NO	Convenio	Huelgas
Indar	Metal	NO	Accidente Laboral	Huelgas
Ayuntamiento de Bergara	Foral y local	NO	Convenio y Contrataciones	Huelgas

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
Ayuntamiento de Pasajes	Foral y local	NO	Igualar	Movilizaciones
Ayuntamiento de Donostia-San Sebastian	Foral y local	NO	Trabajadores Sociales	Huelgas
Ayuntamiento de Renteria	Foral y local	NO	Plan de Relevó	Movilizaciones
Txinzer serbitzuak	Foral y local	NO	Convenio	Huelgas
GFA	Foral y local	NO	Euskara	Movilizaciones
EkialdeBus	Transporte	NO	Recortes En El Servicio	Movilizaciones
Avanza	Transporte	NO	Convenio	Movilizaciones
Avanza	Transporte	NO	Acoso Sindical	Movilizaciones
UTE GOMS	Emp. Publica	NO	Convenio	Movilizaciones
Residencia SanMarkosene	Sociocomunitario	SÍ	Jornada, Calendarios	Movilizaciones
F. Matia	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	Movilizaciones
Banco de sangre	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	Movilizaciones
Goxara, atención domiciliaria Pasajes	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	Movilizaciones
San Juan de Dios	Sociocomunitario	NO	Convenio	Movilizaciones
Clínica Asunción	Sociocomunitario	SÍ	Publicación	Movilizaciones

NAFARROA				
SODEXO	Colectividades	SÍ	Calendario	Huelgas
DORNIER	Aparcamientos Públicos	SÍ	Convenio Y Licitación Ayuntamiento	Huelgas
ISN	Aparcamientos Públicos	NO	Ere/Convenio	Huelgas
T.IRACHE	Pompas Fúnebres	NO	Convenio	Movilizaciones
FCC	Limpieza Pública	NO	Accidente Laboral	Huelgas
CENER	Despachos	NO	Convenio, Inaplicación	Movilizaciones
NAITEC	Despachos	NO	Negociación	Movilizaciones
FASE 3	Audiovisuales	NO	Negociación	Movilizaciones

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
Muriba Construcciones S.L.	Construcción	NO	Deuda	Huelgas
Acciona Erom	Metal	NO	Destrucción De Empleo	Huelgas
Nordex Blades Spain S.A.U. (Acciona)	Químicas	NO	Despidos Y Acoso	Movilizaciones
Tenerias Omega	Curtido De Pielés	NO	Cierre De Empresa	Movilizaciones
Sunsundegui	Metal	NO	Futuro De La Empresa	Movilizaciones
Acciona Windpower	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones
Ingeteam Sesma	Metal	NO	Convenio	Huelgas
Linacal (Aragonesa de postventa S.L.)	Fontanería	NO	Convenio	Huelgas
BSH Eskiroitz	Metal	NO	Cierre De Empresa	Huelgas
Volkswagen Navarra	Metal	NO	Seguridad	Huelgas
Arcelor Mittal (Berrioplano)	Metal	NO	Convenio	Huelgas
KYBSE los arcos	Metal	NO	Convenio	Huelgas
Osasunbidea	Autonom. Foral	SÍ	Desarrollo Profesional	Movilizaciones
Osasunbidea	Autonom. Foral	SÍ	Ley Foral De Salud	Movilizaciones
ISPLN	Autonom. Foral	SÍ	Privatización	Movilizaciones
San Juan de Dios	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	Movilizaciones
Gizain	Sociocomunitario	NO	Convenio	Huelgas
Ilunion	Sociocomunitario	NO	Convenio	Movilizaciones
Padre Menni	Sociocomunitario	NO	Convenio	Movilizaciones
NUP	Educación	NO	Condiciones Laborales	Huelgas
TCC Villabesa	Transporte	NO	Convenio	Huelgas

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA
CAV				
Gobierno Vasco	Autonom. Foral	SÍ	Convenio	Movilizaciones
Lanbide	Autonom. Foral	SÍ	Publicación Lanbitel	Movilizaciones
EITB	Autonom. Foral	SÍ	Convenio/ Euskara	Movilizaciones
EITB	Autonom. Foral	SÍ	Teletrabajo	Movilizaciones
Osakidetza	Autonom. Foral	SÍ	Contratación	Movilizaciones
Osakidetza	Autonom. Foral	SÍ	Privatización	Movilizaciones
ETS	Transporte	NO	Convenio	Movilizaciones
ETS	Transporte	NO	Teletrabajo	Movilizaciones
EuskoTren	Transporte	NO	Agresiones	Movilizaciones
EuskoTren	Transporte	NO	Euskara	Movilizaciones
BilboBus	Transporte	NO	Agresiones	Movilizaciones
BilboBus	Transporte	NO	Acoso Sindical	Movilizaciones
EHU	Educación	NO	Condiciones Laborales	Movilizaciones
EHU	Educación	NO	Financiación, Recursos	Movilizaciones
Correos	Correos	NO	Cargas De Trabajo	Huelgas

