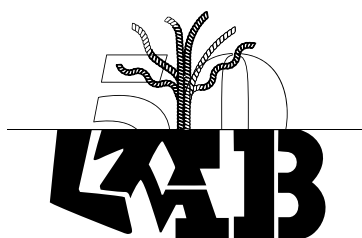


EKINTZA SINDIKALEKO INFORMEA (2023-2024)

2024ko uztaila



1974 - 2024 • ZABALTZEN

AURKIBIDEA

| | |
|---|----|
| 1. SARRERA | 4 |
| 2. ONDORIOAK | 4 |
| 3. 2023/2024 KURTSOA DATUETAN | 6 |
| 4. KURTSOEN ARTEKO KONPARAKETA | 7 |
| 5. LANGILE BORROKEN ONDORIOZ GERO ETA LANGILE GEHIAGOK DUTE HITZARMENA INDARREAN | 8 |
| 6. BIZKAIAN SEKTOREKO LANGILEEN LAN BALDINTZAK HOBETZEKO AURRERA PAUSO GARRANTZITSUA EMAN DUGU..... | 9 |
| 7. LABen LEHENTASUNEZKO BORROKA INDARTUTA AURTENGO KURTSOAN: LAN HARREMANETARAKO MARKO PROPIOA, LANGILE GUZTIENTZAT BERTAKO HITZARMEN SEKTORIALAK | 9 |
| 8. ZERBITZU PUBLIKOAK ETA ZAINZA BORROKAN | 11 |
| 9.- TRANTSIZIO EKOSOZIALA BULTZATUZ, ENPLEGUAREN DEFENTSA ALDARRIKATUZ | 12 |
| 10. EREMU PREKARIZATUENETAN SINDIKALISMOA INDARTZEN | 13 |

1.- SARRERA

Euskal Herria langile antolakuntza eta borrokarako esparru autonomo eta berezitua da. Hala erakusten dute urtez urte aurkezten ditugun datuek. Langile borroka ez dira apaldu, akordio batzuk itxi eta gatazka berriak sortzen dira. Euskal Herriko langileria bere eskubideak defendatzeko prest dagoela erakusten ari da urtez urte, ez soilik bere enpleguari esklusiboki lotzen zaizkion eskubideak, baita jendarte guztiarentzat aldarrikatzen ditugun zerbitzu publiko duinak jasotzeko eskubidea ere, zaintza barne.

Langileria prest azaldu da lan eta bizi baldintza duinak eta benetan bizigarriak aldarrikatzeko aurrera urratsa emateko. Zaintza, feminismoa, zerbitzu publikoak, negoziazio kolektiboko marko propioaren defentsa, euskaraz lan eta bizitzeko eskubidearen aldarria, antirrazismoa, eros-ahalmenaren bermea... Borroka guztiak busti dituzten elementuak izan dira, batzuetan batzuk hartu dute garrantzia handiagoa eta besteetan besteek. Erasoen aurrean ere mobilizatu gara, izan murrizketa edo kaleratzeen aurrean, izan jazarpen sindikala edo askotariko bazterkeriak salatzen.

2.- ONDORIOAK

Borroka horiek guztiek emaitza argiak utzi dituzte:

> Negoziatio kolektiborako marko propioa indartu egin da, estaldura mailan eta baita edukietan ere

2010/2012ko lan erreformek, negoziatio kolektiboaren estatalizazioarekin batera, enpresa eremuaren aldeko apustua eta negoziatio kolektiboaren ahultzea ekarri zuten. Testuinguru horretan, LABen hasieratik defendatu genituen negoziatio eremu guztiak estatalizazioaren kontrako borrokan, bertako negoziatio esparruen alde egin genuen gurean, negoziatio esparru propioa ardaztu izan duten sektoreko hitzarmenen aldeko jarrera argia adieraziz. Patronalek erreformek ematen zizkieten indarguneak erabiltzeko borondate osoa zuten, eta borroka indartzeko apustu garbia egin genuen: langile borroka indartu genituen bertako langileen lan eta bizi baldintzak hobetzeko helburuz, negoziatio kolektiborako marko propioa aldarrikatuz.

Zentzu horretan, LABek marko propioa blindatzeko inizatibaz jokatu du. Bi lanuzte orokor bultzatu genituen, aurrerako eragin mugagabearen defentsan bata eta estatalizazioaren aurka bestea. Gainera, 2013an bertako negoziatio kolektibo babesteko Akordio Intersektorialaren bultzatzaile nagusia izan ginen, ondoren saiakera hori Confebask-ek zapuztu zuen arren. Orduan egindako lanak ezinbesteko izan ziren Euskal Autonomia Erkidegoko sindikatu nagusien eta patronalaren arteko 2017ko negoziatio kolektiboko egituraren inguruko Sektorearteko Akordioa erdiesteko. Akordio horrek bertako negoziatio kolektiboko eremua babestea izan zuen helburu. Eta ondorioak argiak izan dira: 2015ean EAEn hitzarmena iraugita zuten langile kopurua %18koa zen; gaur egun, ordea, %4,7ra murriztea lortu dugu.

Patronal eta enpresa batzuek juridikoki hitzarmen batzuen aurka egin izanak ekar zitzakeen zalantza juridikoak uxatze aldera, euskal alderdiei Espainiako estatuko Gobernuarekin gai hau blindatzeko eskatu genien, eta egun, Espainiako estatu mailako lege aldaketek bertako hitzarmen sektorialak babesten dituztela esan dezakegu, LABek hasieratik finkaturiko posizioa babestuz, eta langileon borroka ondoz.

Aurtengo ikasturtean ugariak izan dira bertako negoziatio kolektiboko markoaren defentsan aktibaturiko borroka. Izan ere, bertako hitzarmenek lehentasuna izan arren, hitzarmen propioa ez dagoen kasuetan hitzarmena lortzeko borrokaldira aktibatu eta patronalarekin adostasuna lortu beharra dago hitzarmena gauzatu ahal izateko. Horrela egin genuen iaz Nafarroako esku-hartze sozialean, esaterako, eta aurten Gipuzkoako egurgintzan. Eta saiakera horretan jarraitzen dugu Nafarroan zahar egoitzetan, EAeko kimiketan eta kolektibitateetan, Nafarroako teknikariek edota etxeko langileekin.

Ikuspegi honetatik, aipatzekoak dira Osasunbidean izandako bi garaipen: alde batetik, osasun sistema publikoa ahulduko lukeen medikuen esklusibotasuna ezabatzeko asmoari aurre egin dio LABek, era irregularrean esklusibotasun osagarria jasotzen zuten kasuak salatuz. Beste alde batetik, osasun langileentzako karrera profesionala ezartzea lortu du LABek,

joan den ikasturtean egindako greba eta mobilizazio dinamikari esker. Osakidetzan, berriz, pribatizazio prozesuari galga jarri dio LABek, besteak beste, legeari iruzur egin asmoz egindako kontratuen zatiketa salatuz.

> Eremu prekarizatueta sindikalismoa indartzen ari da

Sindikalismoa garatzeko zailtasun handienak dituztenak dira, aldi berean, behar handiena dutenak ere. Ez da kasualitatea, patronalak bere botere guztia erabiltzen baitu langileak prekarizatuta izateko, eta antolakuntza gaitasuna zapuztea ezinbestekoa da horretarako: langileak sakabanatuz, atomizatuz, prekarizazio modu berriak sortuz (autonomo faltsuak, digitalizazioa eta aplikazioak erabiliz...) edota zuzenean mehatxatuz eta jazarpen sindikala gauzatuz.

LABek aspaldi ekin zion sindikalismoa eraberritzeko prozesuari, gure lehentasunen artean eremu baztertuenak eta prekarizatueta kokatuz. Ernairekin ere gazte prekaritatea borrokatzeko elkarlana martxan dugu, eta pixkanaka, eremu horietan langileak antolatzen ari dira. Ikasturte honetan borroka aipagarriak izan ditugu: sektore feminizatueta, Telepiztan Ernairekin batera, Amazonen hitzarmenaren defentsan eta jazarpen sindikalaren aurka, Enplegu Zentro Berezieta hitzarmen propioa aldarrikatuz edota langile migratu eta arrazializatuak gehiengo diren Nafarroako nekazaritza eta abeltzaintza.

> Zaintzaren afera erdigunean kokatu da

Zaintzaren krisia lehen mailako erronka dugu Euskal Herrian. Zaintza beharrak gero eta handiagoak diren honetan zaintza lan ez ordainduak emakumeon* gain jarraitzen dute hein handi batean. Zaintza lan profesionalak ere feminizatueta jarraitzen dute, prekarizatueta, ezinbestekoak izan arren. Eta ratio handiek eta lan karga altuek, langileen lan baldintzak nabarmen okertzeaz gain, zerbitzua modu duin batean garatzea oztopatzen dute, zaintza beharra duten erabiltzaileen bizi kalitatean negatiboki nabarmen eraginez.

Ikasturte honetan zaintzako langileek izugarriko borroka egiten jarraitu dute. Euren lan baldintzak hobetzea aldarrikatzearekin batera, zaintzaren arazoa dimentsionatzen eta politizatzen lagundu dute. Nafarroako eta Arabako zahar egoitzetako langileek zein enpresa desberdinetakoek -Matia fundazioa, CEAR, Inmon eta Santa Mariñe helduen egoitzak, Grupo Cinco...- borroka esanguratsuak aktibatu eta garatu dituzte. Euren borrokari esker, zaintza arloan itxitako gatazken portzentaia hobetzea lortu da, iazko %25etik %35era igarota, baina oraindik batezbestekoa baino hamar puntu baxuagoa izaten jarraitzen du.

Testuinguru horretan egin zuen Mugimendu Feministak Greba Feminista Orokorreko deialdia, LABek, beste sindikatu batzuekin eta Mugimendu Feministarekin elkarlanean, babestu eta aurrera ateratakoa. Sektore guztietako langileen ekarpena ezinbestekoa izan bazen ere, zaintzako langileen borroken ekarpena funtsezkoa izan zen Greba Feminista Orokorra izaniko arrakasta ulertzeko.

> Langileek eta herritarrek zerbitzu publiko sendoak nahi dituzte

Aurtengo ikasturtea ardaztu duen beste gai bat, zalantzarik gabe, zerbitzu publiko sendoen aldarria izan da. Zerbitzu publikoen eraispenak gero eta kezka sozial handiagoa sortzen duen une honetan, administrazio publikoko langileen borrokek lan baldintzen aldarrikapenak zerbitzu publiko sendoenarekin bat egitea lortu dute. Osasungintza aitzindaria izan da erabiltzaile eta eragile sozialen eta langileen aldarrikapenek bat egiteko bidean, aliantzak eraikiz eta mobilizazio bateratuak deituz.

Zerbitzu publiko sendoak eraikitzeko ezinbestekoa da langileekin adostasunak lortzeko borondatea izatea, eta iaz Nafarroako Gobernuaren eta Eusko Jaurlaritzaren jarrera inposatzailea salatu bagenuen, aurtan ere gauza bera diogu, negoziatorako borondate falta dagoela eremu publikoan: aurtengo ikasturtean gatazka orokorren %46,32 itxi bada, administrazio publikoko gatazkei dagokienez zenbateko hori %26,47koa da; hau da, lau gatazketatik hiruk irekita jarraitzen dute oraindik. Administrazio publikoko langileen lan baldintzak hobetzeko ezinbestekoa da jarrera inposatzaile honekin amaitzea.

> Trantsizio ekosoziala aldarrikatu eta enplegua defendatzeko borroka esanguratsuak izan dira

Trantsizio ekosozial baten beharra agerikoa da. Egun indarrean daukagun sistema kapitalistak planetaren biziraupena

arriskuan jartzerainoko egoerara eraman gaitu, klima larrialdia, lur eta ozeanoen kutsadura, bioaniztasunaren galera edota lehengaien agorpena eraginez. Trantsizio ekosozial bat behar dugu, beraz, egoera horri aurre egiteko, eta ildo horretan, industriak eraldaketa sakonak bizi beharko ditu. Prozesu horrek guztiak planifikatua izan behar du LABen ustez, esku-hartze publiko sendoa izango duen industria politika berri baten bidez, besteak beste. Eta bide horretan funtsezkoa izango da langileon parte hartzea, trantsizioa langileekin egin behar baita, eta ez langileen eskubideen kontura.

Testuinguru honetan patronalak trantsizio ekosoziala aitzakia gisa erabili dezake murrizketak inposatzeko eta kaleratzeak edo itxierak justifikatzeko. LAB bidezko trantsizio ekosozial batean bidelagun izango da, langileon eskubideak erdigunean ezarriko dituen trantsizio batean. Patronalaren interes eta kapital metaketa areagotzeko asmoen aurrean, ordea, gogor erantzungo dugu.

Ildo horretan, ikasturte honetan borroka esanguratsuak egin dira. Esaterako, Mecaner eta Cementos Rezola. Lehena, deslokalizazio baten aurrean langileen borroka trantsizio ekosozialerako plan batekin uztartuz. Bigarrena, ustezko deskarbonizazio prozesuaren sinesgarritasun falta salatu eta enpleguaren defentsaren aldeko borroka garatuz.

> Euskararen aurkako oldarraldiari aurre egiteko mobilizatu dira langileak

Euskararen aurkako oldarraldiak bere horretan jarraitzen du, euskararen aurkako salaketa eta epai berriak iritsi baitira aurtengo ikasturtean ere gurera. Epai eta eraso berriak iritsi ahala, langileak ez dira geldirik egon. Euskararen aurkako erasoaren dimentsioa eta garrantzia ulertu eta herritarrok zerbitzua euskaraz jasotzeko dugun eskubidea aldarrikatzeaz gain, langileok euskaraz lan egitekoa ere mahaigaineratu dugu.

3.- 2023/2024 KURTSOA DATUETAN

- > 190 borroka piztu ditugu.
- > 84 borrokatan greba erabili da. Beraz, greben presentzia borroken %44,21ean egon da.
- > Sektore mailako borrokak 35 izan dira, horietatik 18 sektore feminizatueta.
- > Enpresa mailako borrokak 155 izan dira. 20 arlo feminizatueta.
- > Itxitako gatazken portzentaia %46,32 izan da.

> Datuak federazioka

| GATAZKAK SEKTOREKA | INDUSTRIA | ZERBITZU PRIBATUAK | ZERBITZU PUBLIKOAK | GUZTIRA |
|---------------------|-----------|--------------------|--------------------|------------|
| OROKORREAN | 75 | 54 | 61 | 190 |
| FEMINIZATUAK | 2 | 17 | 19 | 38 |
| GREBAREKIN | 39 | 22 | 23 | 84 |
| ITXITA | 36 | 29 | 23 | 88 |

Industria izan da gatazka gehien aktibatu dituen sektorea. Edonola ere, enpresetako gatazka izan dira gehien-gehienak, 75 horietatik 72, hain zuzen ere. Joera hori orokorra izan da edonola ere, zerbitzu pribatu zein publikoetan sektoreko gatazka kopuru txikiagoa zenbatu baitugu iazko urtearekin alderatuta. Hurrengo ataletan sakonago azalduko badugu ere, jaitsiera hori estaldura tasa igotzearen ondorio gisa ulertzen dugu.

Sektore feminizatuak, zaintza sektoreak eta zerbitzu publikoak, batezbestekoarena baino itxiera tasa txikiagoarekin

| | BORROKAK | ITXITA |
|---|----------|-----------|
| AZPIKONTRATA/KONTZERTATUAK | 48 | 24 %50,00 |
| PUBLIKOA ZUZENEAN/ ENPRESA PUBLIKOAK | 34 | 9 %26,47 |
| ZAINZA EREMUKOAK | 14 | 5 %35,71 |
| SEKTORE FEMINIZATUETAKOAK | 38 | 13 %34,21 |

laz azpikontrata, eremu publiko, zaintza sektore eta sektore feminizatueta fenomeno azpimarratu genuen, borroka kopuru altuak izanagatik itxitako gatazken kopuru txikiagatik. Aurten, administrazio publikoaren azpikontrata eta kontzertatueta borrokek beren emaitza izan dute, itxitako portzentaia batezbestekoaren goitik kokatuz. Beste hiru eremuetan, berriz, itxiera tasa baxuagoarekin jarraitzen dute.

Honek bi arrazoiri erantzuten dio, gure ustez:

- Patronalak zaintza lanei eta sektore feminizatueta lanei esleitzen dien balore baxua, batetik.
- Bestetik, adostasunetara iristeko administrazio publikoaren borondate eza.

> Datuak herrialdeka

Gatazka gehien aktibatu diren herrialdea Bizkaia izan da, ondoko taulan agertzen den bezala. Edonola ere, langile aktiboaren kopuruarekin alderatuz, Araba eta Nafarroa dira proportzioan gatazka eta greba gehien aktibatu diren herrialdeak.

| | ARABA | BIZKAIA | GIPUZKOA | NAFARROA | EAE | HEGO EUSKAL HERRIA | GUZTIRA |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------|------------|
| OROKORREAN | 30 | 71 | 33 | 40 | 14 | 2 | 190 |
| SEKTORE FEMINIZATUETAKOAK | 7 | 10 | 8 | 6 | 6 | 1 | 38 |
| GREBAREKIN | 15 | 31 | 16 | 14 | 6 | 2 | 84 |
| ITXITA | 11 | 34 | 15 | 19 | 5 | 2 | 86 |

> Langileak mobilizatzeko arrazoiak

Langileak mobilizatzeko arrazoi nagusia negoziazio kolektiboa izan da, gatazken erdia baino gehiagotan (%51,58). Enpresetako eskubide murrizketa edota kaleratzeen aurrean mobilizatu direnak, hirutik bat (%33,16).

Aurtengo ikasturtean atentzioa deitzen duen beste gaia euskararen defentsarena izan da. Euskararen oldarraldiaren aurkako mobilizazioek igoera handia izan dute; euskararen aurkako salaketa eta epaien aurrean langileak lana eta zerbitzua euskaraz egin eta jaso nahi dutela aldarrikatzera aterata dira kalera.

4.- KURTZOEN ARTEKO KONPARAKETA

Gatazken goranzko joera eten egin da gatazka sektorialetan, ez horrela enpresetakoetan. Azken urteetan eta bereziki iazko ikasturteko borroken ondorioz, hitzarmenen estaldura tasa altuarekin ekin genion aurtengo ikasturteari, borrokara deituak iaz baino askoz ere langile gutxiago egonik. Kontrara, enpresetako gatazkek goranzko joerari eutsi diote, langileak oraindik aktibatuta jarraitzen duela erakutsiz.

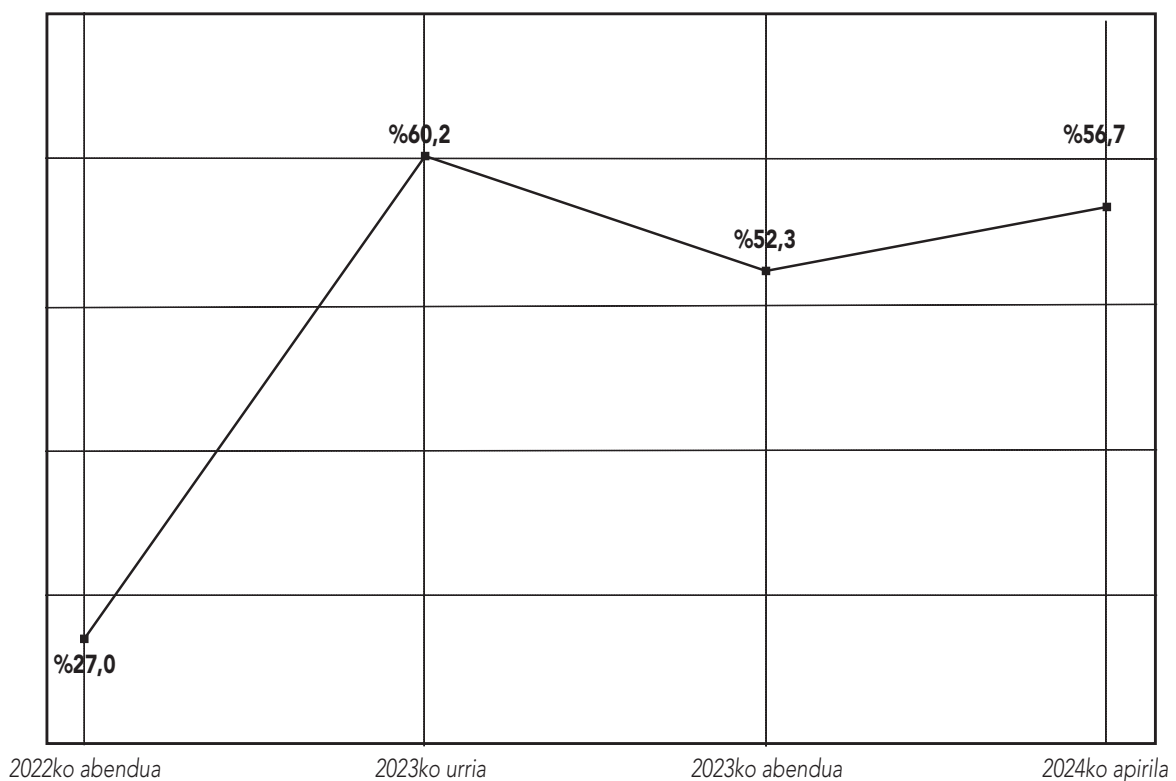
Orain dela bi ikasturte %25eko itxiera tasarekin amaitu bagenuen urtea, iaz %45era igo zen, eta aurten ere, itxiera tasa berdintsuarekin itxi dugu ikasturtea: %46,32.

| | 2017/2018 | | 2018/2019 | | 2021/2022 | | 2022/2023 | | 2023/2024 | |
|-------------------------------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|------------|-----------|
| | | GREBAK | | GREBAK | | GREBAK | | GREBAK | | GREBAK |
| BORROKA KOPURUA | 124 | 67 | 127 | 80 | 171 | 93 | 204 | 108 | 187 | 84 |
| SEKTORE FEMINIZATUETAKOAK | 27 | | 29 | | 48 | | 44 | | 38 | |
| SEKTORE MAILAKOAK | 34 | | 18 | | 31 | | 54 | | 32 | |
| SEKTOREKOAK ETA FEMINIZATUAK | 12 | | 7 | | 18 | | 21 | | 18 | |
| ENPRESA MAILAKOAK | 90 | | 109 | | 140 | | 150 | | 155 | |
| ENPRESAKOAK ETA FEMINIZATUAK | 15 | | 22 | | 30 | | 23 | | 20 | |

5.- LANGILE BORROKEN ONDORIOZ GERO ETA LANGILE GEHIAGOK DUTE HITZARMENA INDARREAN

2023ko lehen seihileko borrokek estaldura tasaren igoera nabarmena eragin zuten. Langile borrokei esker, iazko kurtsoko gatazka kopuru handiaren ondorioz, langileriaren lan baldintzek hobekuntzak izan zituzten, 2023ko irailean euren hitzarmena dagoeneko itxita zeukaten langile kopurua nabarmen handitu zelarik.

Abendu bukaeran hitzarmenen estaldura tasak beti egiten du behera, hitzarmen kopuru handi batek indarraldia galtzen duelako. Euskal Autonomia Erkidegoko (EAE) datuetan soilik oinarritu gara, Nafarroako Foru Erkidegoko (NFE) datuen faltan.



Iturria: EAEko Lan Harremanen Kontseilua (LHK).

2022ko abendu bukaeran, langileen %27k soilik zuen hitzarmena indarrean. Langile borrokei esker, urrian dagoeneko kopuru hori %60 baino altuagoa zen, eta 2024a hasi dugunean langileen erdiak baino gehiagok dagoeneko hitzarmena berriua zuen.

Datu horien atzean dagoen errealitatea ukalezina da: 2023ko gatazka kopuru handien ondorioz, hitzarmen kopuru altu bat berriua ahal izan genuen, langile askoren lan baldintzak hobetuz. Ondorioz, 2024an hitzarmenaren defentsan borrokara deituak izan diren langileak (LAB parte den gatazken %51,58) nabarmen gutxiago izan dira sektore mailan. Hala ere, enpresetako gatazkek goranzko joerarekin jarraitu dute. Langileak gero eta gehiago ari dira aktibatzen euren lan baldintzen defentsan, eta patronalaren ofentsiba gero eta handiagoa izateaz gain, langileriaren aktibazioa gero eta indartsuagoa da.

6.- BIZKAIAN SEKTOREKO LANGILEEN LAN BALDINTZAK HOBETZEKO AURRERA PAUSO GARRANTZITSUA EMAN DUGU

Herrialde honetan azken ziklo edo ikasturtean eremu prekarizatuak erdigunean kokatu ditugu, baita azpikontratetako langileak ere. Gatazka kopuru handiena izan duen herrialdea izan da, baita gatazka gehien itxi diren lurraldea ere. Langileak kalera atera eta mobilizatu egin dira, eta akordio esanguratsuak lortu ditugu merkataritzan, kiroldegietan edo esku-hartze sozialean, esaterako, eta ostalaritzan ere aurrerabidean jarri dugu hitzarmen berria. Horrekin batera, aipamen berezia behar du zaintza esparruan etxez etxeko laguntza zerbitzuko hitzarmenaren aldeko borroka.

Periferiaren periferian kokatzen diren esparruak dira, prekarizatuak, feminizatuak asko, enpresa makrotaldean interes ekonomikoak gailentzen diren eremuak. Horregatik, indar bereziz txalotzekoa da bertako ordezkari eta langileek erakutsi duten borrokarako determinazioa. Sektorez sektore, egoera ezin zailagoa izanagatik, borrokaren aldeko apustu garbia egin dute, sektore osoaren lan-baldintzak hobetzeko helburuarekin eta bide kolektiboari lehentasuna emanez.

Ezin esan dezakegu bide erraza izan denik; izan ere, etengabekoak izan dira oztopoak: patronalaren jarrera mugiezina, hainbat sindikaturen interes korporatiboak sektorea kolektibo bateratu bezala albo utziz, azpikontratak ematen duen zerbitzuaren titular den kontrataren jarrera ez kolaboratzailea... Zentzu horretan, sektore askotan, gehiengo duen sindikatuak gehiengo izaera ematen dion ardura albo batera utzi du eta akordioak kritikatzera mugatu da, langileen artean tentsio uneak eraginez.

Horren guztiaren ondorioz, tarte berezia eskaini behar diogu Bizkaia mailan borroka hauek lideratu dituzten langile horiei, eta balioan jarri eginiko ibilbidea eta erdietsitako akordioak. Izan ere, beraien borroka nekazinari esker, sektore horietan guztietan lan-baldintzak nabarmen hobetzea lortu da.

7.- LABen LEHENTASUNEZKO BORROKA INDARTUTA AURTENGO KURTZOAN: LAN HARREMANETARAKO MARKO PROPIOA, LANGILE GUZTIENTZAT BERTAKO HITZARMEN SEKTORIALAK

2012ko lan erreformaren ondorioz, lan harremanen estatalizazioak, hau da, bertako lan harremanetarako markoa ahultzeak, Hego Euskal Herriko langileon lan baldintzen okertze zuzena ekarri zuen. Bestetik, enpresetako hitzarmenei sektorekoen gainetik lehentasuna ezartzeak ere, langile askoren lan baldintzak okertzeaz gain, beste asko bertako hitzarmen sektorialik gabe uztea eragin zuen. Errealitate horretara iristeko ezin albo batera utzi bertako sindikatuak garaturiko estrategiak. Sindikatu nagusiak ez zuen bertako hitzarmen sektorialen aldeko apusturik egin, eta sindikatu estatalek ez dute posizio argirik izan, Madrilen estatalizazioa bultzatu eta hemen posizio anbigua izanez.

Testuinguru horretan, LABek hasieratik defendatu zituen negoziazio eremu guztiak estatalizazioaren kontrako borrokan, sektoreko hitzarmenen aldeko jarrera argia mantenduz. Sektoreko hitzarmenek eremuko langile guztientzako lurzoru amankomuna ezartzen duten heinean, sistemak bultzatzen dituen langileen arteko arrakalei aurre egiteko bitarteko garrantzitsuak dira; horregatik izan du LABek hain jarrera irmoa eremu horretan.

LABek marko propioa blindatzeko inizatibaz jokatu du, eta aurrerapausoak lortu ditu zentzu horretan. 2013an bertako negoziazio kolektiboa babesteko Sektorearteko Akordioaren bultzatzaile nagusia izan zen, ondoren saiakera hori Confebask-ek zapuztu zuen arren. Orduan egindako lanak ezinbestekoak izan ziren Euskal Autonomia Erkidegoko sindikatu nagusien eta patronalaren arteko 2017ko negoziazio kolektiboko egituraren inguruko Sektorearteko Akordia erdiesteko. Akordio horrek bertako negoziazio kolektiboko eremua babestea izan zuen helburu. Eta ondorioak argiak izan dira: 2015ean EAE-n hitzarmena iraugita zuten langile kopurua %18koa zen; gaur egun, ordea, %4,7ra murriztea lortu dugu.

Bide horretan, patronalak oso kontziente izan dira erreformek ematen zieten aukerez, eta indargune horietaz baliatu izan dira negoziazio kolektiboa euren nahi zuten eremura eramateko. LABek, patronalaren posizioa mugitzeko borroka ezinbestekoa dela defendatu du eta esandakoa praktikara eraman du. Bertako negoziazio eremua blindatzeko proposamenak borrokaren bidez bultzatu ditu, baita patronal eta enpresa batzuek juridikoki hitzarmen batzuen aurka egin izan dutenean ere 2017ko akordia zalantzan jartzeko helburuz.

Zalantza juridiko oro uxatze aldera, euskal alderdiei Espainiako estatuko Gobernuarekin gai hau blindatzeko eskatu genien, eta egun esan dezakegu Espainiako estatu mailako lege aldaketek, bertako hitzarmen sektorialak babesten dituztela, LABek hasieratik finkaturiko posizioa babestuz, eta langileon borrokaren ondorioz.

Ikasturte honetan ugariak izan dira marko propioaren defentsa ardatz izan duten langile borrokek. Hona hemen horietako batzuk:

> Gipuzkoako egurgintza

2003. urteaz geroztik erorita zegoen hitzarmena izanik, 20 urte baino gehiagoz egon gara sektore honetan hitzarmen propiorik gabe. Erabat estatalizatua zegoen eremua zen, langile orori estatu mailako hitzarmena aplikatzen zitzaiona. Horrela, erdietsi den hitzarmen kolektibo sektorial berriaren ondorioz, sektorearen negoziazio esparrua berreskuratzea lortu da eta lan-baldintzek Gipuzkoako errealitateari erantzuten diete, eta ez, orain arte bezala, Espainiako estatuakoari.

> EAEko sektore publikoko dinamika

Madriken erabakitze eskumen eskusiboari aurre egiteko batu gara aurtengo ikasturtean sektore publiko osoko langileak. Eta horrekin batera, hemengo instituzioek aitzakiarik izan ez dezaten eta dagokien arduraz joka dezaten galdatu dugu.

Zerbitzu publikoen gainbehera nabarmenak erantzule argiak ditu eta herritarron osasun, zaintza, zein bestelako oinarrizko eskubideen gainetik ezin direla interes partidista eta ekonomikoak gailendu argi adierazi dugu.

Horrekin batera, langile publikoen lan-baldintzak hemen, Euskal Herrian, erabaki behar direla aldarrikatu dugu, horretarako beharrezkoak diren lege aldaketa eta akordio politikoak erdigunean kokatuz. Egunditugun baliabideak mugatuak izan arren, administrazio publikoak erosi ahalmena bermatu behar duela eta horri loturiko soldata igoerak aplikatu behar dituela galdatu dugu, horren alde lan eginez eta aitzakiak albo batera utziz. Bestalde, Madrildik inposatzen den birjarpen-tasa desager dadin kaleak hartu ditugu.

Ondorioz, sektore publikoa bezalako esparru anitz batean ere marko propioaren aldarria erdigunean kokatzea lortu dugu.

> Nafarroako zahar egoitzak

Nafarroak ez du sekula izan zahar egoitzen hitzarmen propiorik, Espainiako estatu mailako hitzarmena aplikatzen baitute. LAB sindikatuaren ekimen eta inizatibaren ondorioz, bertako hitzarmena negoziatzeko lehen mahaia eratu zen. Ondorioz, bertako eremua irekitzeko ezinbestekoa den lehen pausua eman dugu eta aurtengo ikasturtean indar berezia eman diogu blokeatua den negoziazio esparru horri, irudimen handiko ekimen eta greba egunak deituz sektorean. Gure ekimenen ondorioz, indar berri bat hartu dute negoziazioek eta nolabait etena zen mahaia berriz martxan da.

> EAEko kimiketako hitzarmena

Kimiken sektorea erabat estatalizatua den sektorea dugu, ez baita sekula egon bertako hitzarmenik, ez autonomikorik,

ezta probintzia mailakorik ere. Beraz, estatu mailako hitzarmena aplikatzen zaie sektore horretako lan-harreman guztiei. Hori aldatzeko, sektoreko gainontzeko sindikatuarekin batera, EAEko kimiketako lehen mahai irekitzeko deia luzatu dugu igarotako ikasturtean. Bide hau sektoreko gure ordezkari eta afiliatuarekin elkarlanean hasi dugu, prozesua etengabe partekatuz. Patronalaren erantzuna uste genuena izan da, ordea: Espainiako estatu mailako markoan eroso daudela eta ez dutela bertako esparrua irekitzeko borondaterik adierazi dute. Gu, ordea, ez gara geldirik egon, ezta egongo ere, ezezko honen aurrean borrokan jarraituko dugu bertako lehen kimiketako hitzarmena erdietsi arte.

> Bizkaiko ostalaritza

Bizkaiko ostalaritzako hitzarmenean LAB sindikatuaren ekimenez erabat estatalizatua den errestaurazio modernoko marken esparrua txertatzea lortu dugu. Ez da lan erraza izan; izan ere, bakarrik ekin diogu esparru honetan estatalizazioaren aurkako borrokari, gurera ekarri behar izan ditugularik patronala zein beste sindikatu guztiak. Hala ere, Espainiako estatu mailako patronalak ongi ulertu du LABetik bultzatu dugun mugimendua eta duen garrantzia eman dio: hitzarmena inpugnatuko duela adierazi du. Gauzak horrela, lanean jarraitzen dugu inpugnazio hori atzean utzi eta behingoz esparru hau hemengo negoziazio eremura ekar dezagun.

> Kolektibitateak

Urteak dira esparru honetan ere estatalizazioa gainditzeko borrokan dihardugula. Ez dira gutxi izan bertako negoziazio esparrua irekitzeko saiakerak, baina Espainiako estatu mailako patronalak bere horretan dirau. Aurtengo ikasturtean ere bide berean jarraitu dugu lanean: EAE mailako kolektibitateen lehen hitzarmenaren alde lantoki zein kaleak hartu ditugu eta patronala interpelatzen jarraitu dugu mahai berri bat deituz.

> Nafarroako teknikarien hitzarmena

Esparru honetan ere gogor ari gara Nafarroan negoziazio eremu honen alde lanean eta borrokan. Sektore berria da, estatu mailan ere apenas garatua, eta gure apustua garbia da: bertako negoziazio esparrua bultzatu eta Nafarroako lehen hitzarmen kolektiboa erdiestea. Aurtengo ikasturtean pauso berri asko eman ditugu bide honetan dugun helburu hori ahalik eta azkarren errealitate bihurtu dadin.

> Osasunbidea

Batetik, osasun sistema publikoa ahulduko lukeen medikuen eskusibotasuna ezabatzeko asmoari aurre egin diogu, era irregularrean eskusibotasun osagarria jasotzen zutenen kasuak salatuz. Bestetik, iazko kurtsoan grebak egin ondoren akordioa lortu genuen, osasun langileentzat karrera profesionala lortuz. Aurten, akordioa egikaritzeko mobilizazioak berrotu ditugu, eta lortu da osasun langileek karrera profesionala epe laburrean izatea, dagoeneko legezko izapideak martxan baitira helburu hori lortzeko. Osasun langileek beharrezkoa zuten aitortzaren zati bat dakar honek. Eta aurrerapausoa Nafarroan bertan bertako langileen lan baldintzak erabakitzeko helburu estrategikoan.

8.- ZERBITZU PUBLIKOAK ETA ZAINZA BORROKAN

Oro har zerbitzu publikoen aldeko borrokek, eta zaintzak espezifikoki, ikasturte osoko borrokaldia ardaztu dutela esan dezakegu.

Batetik, 2023ko azaroan mundu mailan aitzindaria izan den Greba Feminista Orokorra burutu genuen. Mugimendu Feministak deitu eta bertako gehiengo sindikalak bere egin zuen greba izan zen. Zaintza erdigunera ekartzeaz gain, zaintza sistema publiko komunitario baten aldeko aldarriarekin interpelatu genituen instituzioak, zaintza banaketa orekatu beharrezkin jendartea eta gizonak espezifikoki, eta patronala ere zuzen interpelatu genuen, zaintzaile profesionalen lan baldintzak duintzea aldarrikatuz.

Greba Feminista Orokorra bultzada izan zen zaintza sektoreko langileen aldarrikapenak eta borrokak lantzeko garaian. Eta alderantziz, Greba Feminista Orokorren arrakasta ezin ulertu zaintzaile profesionalen laneko borrokaldirik gabe:

> **Nafarroako eta Arabako zahar egoitzak.** Nafarroan, borroka nagusiki estatalizazioari aurre egitea izan da helburu nagusia, langileen lan baldintzak hobetzeko bide argia dela ulerturik. Araban ere, lan baldintzak duintzea ezinbestekoa

dela aldarrikatuz mobilizatzen jarraitzen dugu, soldatetan, jardunaldian eta enpleguaren kalitatea eta zerbitzua hobetzeko ezinbesteko diren ratioetan jarriz arreta berezia.

> **Hainbat egoitza:** Matia fundazioa, CEAR, Inmon eta Santa Mariñe zaharren egoitzak, Grupo Cinco. Lan baldintzak duintzeko eta prekarietateari atea ixteko borroka garrantzitsuak ari gara burutzen hainbat enpresetan.

> **Greba Feminista Orokorrean** espazio eta aldarri bereziak izan ditu etxeko-langileen esparruak; izan ere, errealitate ezberdina da langile zehatz horiena. LAB sindikatuko etxeko-langileen sail sindikala ere burubelarri aritu da bertan lanean eta ekarpen kualifikatua gauzatu du, LABek eginiko ibilbidea ere Greba Feministaren mesedetan jartzen.

Bestetik, kalitatezko zerbitzu publiko duinak exijitzeko mugimendu eta mobilizazioek ez dute etenik izan gurean. Osasungintzaren aldeko borroka jendartearen babes zabala lortu du, baina ez da izan kalitatezko zerbitzu publikoen aldeko gai bakarra. Zerbitzu publikoetako lan gatazkek, lan baldintzen inguruko aldarrikapenak jasotzeaz gain, zerbitzua bera hobetzeko eskaera zuzena izan dute, eremuko langileen borroka zerbitzu publikoen defentsan lehen mailako erreferentzialtasuna lortzeraino.

Administrazio publikoak, ordea, entzungor egiten jarraitzen du langileen aldarrikapenen aurrean. Iaz dagoeneko salatu genuen itxitako gatazken portzentaia askoz ere baxuagoa zela administrazio publikoan, eta aurtengo ikasturtean ere gauza bera gertatzen da. Itxitako gatazken portzentaia orokorra %46,32 den bitartean, administrazio publikoan soilik %26,47koa da. Edonola ere, grebak egin diren gatazketan administrazio publikoa mugitzera behartu dugu, grebak egin diren gatazketan itxitakoen ehunekoa %60ra igotzen baita.

> **EAE-ko funtzio publikoko dinamika.** Bertako langileen lan baldintzak bertan erabakitzea aldarrikatzeaz gain, inposizioei aurre egiteko eta kalitatezko zerbitzu publikoen aldarrikapena erdigunean jartzeko greba eta mobilizazio egunak izan ziren.

> **Garraio publikoa:** Bilbobus, anbulantziak, Dbus, Bizkaibus, Euskotren. Zerbitzu publikoa izanagatik, kasu askotan azpikontrataturiko enpresak dira, Bilbobus eta anbulantziak kasu, eta kasu horietan gatazka blokeatuta egon da denbora luzez. Horiez gain, ugariak izan dira sektorean mobilizatu diren enpresa desberdinak, eta den-denek dute amankomunean sektorearen eraldaketa beharra. Garraio publikoa azpikontratatu den eremuetan arazoak ugaritzen zaizkigu, gero eta argiago dago eredia agortua dagoela eta begibistakoa da eraldaketa beharra.

9.- TRANTSIZIO EKOSOZIALA BULTZATUZ, ENPLEGUAREN DEFENTSA ALDARRIKATUZ

Trantsizio ekosoziala lehen mailako erronka da. Sistema kapitalista izan da krisi ekosozial sakon honetan murgildu gaituena. Kapital eta patronal handien mesedera eraikitako politikak nahiz hazkunde etengabe oinarrituriko ekonomia ereduak dagoeneko nabaritzen ari garen ondorio kaltegarriak pairatzea ekarri dute, eta eredia errotik aldatu ezean, etorkizunean are eta kaltegarriagoak izango dira. Klima larrialdia, biodibertsitatearen galera, lur eta ozeanoen kutsadura edota lehengaien agortzea dagoeneko errealitate dira gurean. Ekonomia ereduak izugarritzko eraldaketa behar du, eta horrek enpleguan nahitaez izango du eragina. Kapitala ere jabetu da eraldaketa beharraz, kapital metaketarekin jarraitu ahal izateko bere trantsizio propioa diseinatzeko hasi baita, langileon kalterako izan daitekeena. Guk esku-hartze publiko sendoa izango duen bidezko trantsizio ekosozial eta feminista aldarrikatzen dugu, planifikatua izango dena eta langileen parte-hartzea bermatuko duena. Politika industrial sendo bat behar dugu, trantsizioan oinarrituko dena, eta esan bezala, esku-hartze publiko sendoarekin, planifikatua eta langileen parte hartzea ahalbidetuko duena.

LAB prest dago bidezko trantsizio ekosozial batean ekarpena egiteko, bere arduratik jokatzeko, langileon eskubideak erdigunean kokatzeko. Prest proposamenak egiteko. Ez da egongo, ordea, kapitalaren mesedera, bidezkoa ez den eta behar den norabidearen aurka garatuko den trantsizio batean. Trantsizioa langileen aurka eta kapitalaren mesedetan eraiki nahi duen orok aurrean topatuko du LAB, langileon interesak defendatzeko prest. Baditugu dagoeneko hainbat adibide:

> Mecaner

2023ko irailean, Stellantis multinazionalak Mecaner enpresaren itxiera prozesu luzeari ekin zion, zeina apirilaren 26an amaitu zen akordiorik gabe. Bide horretan asko izan dira abiatutako dinamikak: bilera instituzionalak, mobilizazioak, eskualdeko baterajotzeak... eta noski, grebak.

Borroka dinamika horren oinarri izan da LAB sindikatuak beste hainbat sindikatu eta eragilerekin batera bultzaturiko ekimen berritzaile bat: Euskal Herri mailako lehen plan ekosoziala enpresa zehatz bati lotua. Aitzindaria izateaz gain, hurrengo prozesuetarako abiapuntu eta irakasgai oso garrantzitsua ere izan da honakoa; bide berri baten lehen harria izan dela esan dezakegu.

Planaren funtsa lantegiaren itxieraren aurrean enpleguaren defentsa bultzatzea izan da, baina lantegiaren berformulazio ekosoziala ardatz izanik, gure lan zein bizi baldintzak eta trantsizio ekosoziala bateratuz.

Sindikatu batzuen interes eta posizio korporatibistak langile guztien batasuna eragotzi badu ere, eskualde mailan antolatutako "Mecaner herriarentzat" dinamikan parte hartzen jarraitzen dugu, bertako hainbat eragile sindikal eta sozialekin elkarlanean, Mecanerren eta eskualdearen geroaren inguruko gogoeta eta proposamen zehatzak garatuz. Borroka ez da amaitu.

> Cementos Rezola

Añorgako enpresak 56 langile kaleratzeko Enplegu Erregulazio Txostena (EEE) jarri berri du mahai gainean. Ustez arrazoia deskarbonizazioaren baitan jarririko helburuak betetzea bada ere, gauzatu diren bileretan argi ikusi da benetan enpresak duen arrazoia labearen produkzioa Arrigorriagara eramatea dela. Ondorioz, LABetik trantsizio ekosozialaren bidean dagokigun arduraz jokatu badugu ere, enpresak murrizketak aurrera eramateko aitzakia bezala erabiliko badu aurrean izango gaitu. Horregatik, gogor salatu dugu enpresaren jarrera eta greba mugagabe dinamika bati hasiera eman enpresak duen plana bertan behera gelditu dadin.

10.- EREMU PREKARIZATUENETAN SINDIKALISMOA INDARTZEN

Eremu prekarizatuetan langileak antolatzea bera da erronka bat. Patronalak argi du langileen lan baldintzak hobetzeko langileen antolakuntza ezinbesteko tresna dela, eta dituen bide guztien bidez oztopatzen du hori: arlo legaletik, langileak sakabanatuz edota prekaritate forma berriak sortuz digitalizazioaren laguntzaz. Bestetik, mehatxuak, kaleratzeak, jazarpen sindikala... gero eta ohikoagoak ari dira bilakatzen eremu horietan. Eta gogoan izan behar dugu prekaritatea bera dela oztopo langileen antolakuntzarako, patronalak langileen aurkako neurriak hartzeko aukera egote hutsak bere horretan oztopatzen duela antolakuntza.

LABek urteak daramatza prekarizatutako eremuetako langileak antolatzeko estrategia garatzen. Gazteen presentzia handiko eremuetan, sektore feminizatuetan, langile migratu eta arrazializatuen presentzia altuko sektoreetan edo aniztasun funtzionala duten langileak antolatzen ari da. Plataforma handietan, riderretan zein bestelako eremuetan aurrerapausoak ari da ematen.

> Amazon

Langileekin bide luze eta oparoa egiten ari gara, eta sekzio sindikal indartsua antolatua dugu Amazon enpresak Trapagaranen duen lan-zentroan. Horrekin batera, azpikontrata bezala Amazonentzat lan egiten duten enpresetan ere ildo propioa garatu dugu, ikuskaritzara eta epaitegietara joz zeszio ilegala salatzeko.

Mundu mailan izugarriko indarra badu ere, urduri jarrarazten ari gara eta horren erakusle da LABeko ordezkari zein afiliatuen aurka hartzen ari den jarrera oldarkorra. Grebalariei aurkako mehatxuak eta zehapenak izugarriak dira, eta langileen lan baldintzak hobetzeko borroka jazarpen sindikalaren aurkakoarekin uztartzen ari gara LABeko kideok.

> Telepizza

Gazteen prekarizazioari ere leku berezia eman diogu aurtengo ikasturtean LAB sindikatuan, gazte eragile ezberdinekin

elkarlana gauzatu. Horren adibide dugu Telepizzan izaniko ibilbidea, zeina Ernai gazte antolakundearekin partekatuta gauzatu dugun. Bertan, langile gazteek dituzten lan-baldintza prekarioen egoera salatu dugu; baita, oro har, gazteen prekarizazio sistematikoa ere.

> Enplegu Zentro Bereziak

Enplegu Zentro Bereziak aniztasun funtzionala duten langileak lan merkatu orokorrera sartzeko bitarteko gisa sortu bazi-ren ere, gaur egun esku-lan merkearekin merkatuan lehiatzen duten eta administrazio publikotik izugarrizko diru-laguntzak jasotzen dituzten enpresa bihurtu dira. Aniztasun funtzionala duten langileen prekarizazio maila izugarrizkoa da, beraz. Aurtengo ikasturtean Enplegu Zentro Bereziak langileekin mobilizazio dinamika bat hasi dugu, barne antolaketan urrats berriak eman ditugun bitartean. Helburua da Nafarroarako eta EAerako Enplegu Zentro Berezien hitzarmen propioa lortzea, langile horientzat guztientzat gutxienekoa izango den sektoreko hitzarmena, eta bide batez, estatalizazioari aurre egiteko urratsa. Datorren ikasturtean garrantzia berezia hartuko duen gatazka izango da.

> Nekazaritza eta abeltzantza sektorea Nafarroan

Lehen sektoreak protagonismo berezia izan duen ikasturtea izan da pasa dena, eta zentzu horretan LAB sindikatuak ere egin du ekarpena. Horren erakusle ditugu Nafarroan nekazaritza eta abeltzaintzako esparru edo sektorean gauzaturiko mobilizazio historikoak. Eta zergatik diogu historikoak izan direla? Lehen aldia delako langile horiek batera kaleak hartu dituztena. Gogoan izan behar dugu langile migratu eta arrazializatuen presentzia oso handiko eremuak direla, prekari-zatuak, urte luzez antolatzeko zailtasunak izan dituztenak. Euren aldarri nagusia bizi baldintzak hobetzea izan da, hain justu atseden egunak luzatzea. Bada, LABek dinamizaturiko borrokaldiaren ondorioz hitzarmenean aldarri hori txertatzea erdietsi da, beste hainbatekin batera.

ERANSKINAK

1.- Sektore mailako borroak

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|---------------------------|-------------------|-------------|------------------------------------|--------------------|---------|
| ARABA | | | | | |
| Aisialdia | Soziokomunitarioa | Ez | Negoiazio Kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Zahar egoitzak | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio Kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Aniztasun funtzioanala | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio Kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Salgaien garraioa | Garraioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Ostalaritza | Ostalaritza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Irekita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|---------------------------------|--------------------------|-------------|------------------------------------|--------------------|---------|
| BIZKAIA | | | | | |
| Esku hartze soziala | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Greba | Itxita |
| Kiroldegiak | Kiroldegiak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Ostalaritza | Ostalaritza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Elikagai merkataritza | Elikagai merkataritza | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Foru Aldundiko Garbitzaileak | Garbiketa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Bulegoak | Bulegoak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Manifestazioak | Irekita |
| Grafikagintza | Grafikagintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------------|------------------------|---------------|
| GIPUZKOA | | | | | |
| Esku hartze Soziala | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Aniztasun funtzionala | Aniztasun funtzionala | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Eraikin eta lokalen garbiketa | Garbiketa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Kale garbiketa | Kale Garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Salgaien garraioa | Garraioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Negoiazio kolektiboa | Irekita |
| Egurgintza | Egurgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|-------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------------|------------------------|---------------|
| NAFARROA | | | | | |
| Irakasleak | Irakaskuntza | Ez | Lan baldintzak | Mobilizazioak | Irekita |
| Ikastolak eta gizarte ekimena | Irakaskuntza | Bai | Errelebo kontratua | Mobilizazioak | Irekita |
| Hezkuntza sistema osoa | Irakaskuntza | Bai | Negoiazio kolektiboa exijitzea | Mobilizazioak | Irekita |
| Zahar egoitzak | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Funtzio publikoa | | Ez | Euskararen kontrako eraso | Mobilizazioak | Itxita |
| 0-3 | Irakaskuntza | Bai | 2 urteko gelen irekiera | Mobilizazioak | Irekita |
| Nekazaritza eta abeltzaintza | Nekazaritza eta abeltzaintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Manifestazioak | Itxita |
| Ostalaritza | Ostalaritza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Zurgintza | Zurgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|------------------------|--------------------------------|-------------|---|--------------------|---------|
| EAE | | | | | |
| Funtzio Publikoa | | Ez | Hemen erabaki, inposaketarik ez, zerbitzu publikoak indartu | Grebak | Irekita |
| Anbulantziak | Garraio publikoa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Gizarte ekimena | Irakaskuntza | bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Gizarte ekimena | Irakaskuntza | Bai | Hitzarmena betetzea | Mobilizazioak | Irekita |
| Hezkuntza Sistema osoa | Irakaskuntza | Bai | Hezkuntza legea | Mobilizazioak | Itxita |
| Kolektibitateak | Kudeaketa ez zuzeneko jangelak | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Kolektibitateak | Kudeaketa zuzena | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Eskola garraioa | Kudeaketa zuzena | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |

2.- ENPRESETAKO GATAZKAK

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|-----------------------------|------------------------------|-------------|-----------------------------------|------------------|---------|
| ARABA | | | | | |
| Osakidetzako biltegia | Osasungintza publikoa | Ez | Pribatizazioa | Mobilizazioak | Irekita |
| Tuvisa | Garraio publikoa | Ez | Lan baldintzen okertzea | Grebak | Itxita |
| Francisco de Vitoria eskola | Irakaskuntza | Bai | Lan osasuna | Mobilizazioak | Irekita |
| Laudioko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskara erasoa | Mobilizazioak | Irekita |
| Suhiltzaileak | Udal eta foru administrazioa | Ez | Inposaketa, negoziazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Inmon zahar egoitza | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| CEAR | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Garbaldi | Garbiketa | Bai | Ordutegia aurreratzea | Mobilizazioak | Irekita |
| Enviser | Lorzaintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Disport Eki | Kirol jarduerak | Ez | Hitzarmenaren urraketa | Grebak | Irekita |
| Punto Roma | Ehun merkataritza | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Prezero-Onaindia | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Análisis y Simulación | | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Ceva | Logistika | EZ | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Alestis Aerospace | Metalgintza | Ez | Kaleratzea | Lan-uzteak | Itxita |
| Serveo Michelin | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Olazabal y Huarte | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Laminaciones Arregui | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Laminaciones Arregui | Metalgintza | Ez | Enplegu bermea | Lanuzteak | Irekita |
| Aulasa | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Lanuzteak | Irekita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|-------------------|-------------|-------------|-----------------------------|-----------------|---------|
| ARABA | | | | | |
| Sidenor Legutio | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Pimesa | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Imegar | Metalgintza | Ez | Kaleratzea | Mobilizazioak | Irekita |
| Glavista Autoglas | Metalgintza | Ez | Enpresa itxiera | Mobilizazioak | Irekita |
| Envases | Metalgintza | Ez | Kaleratzea | | Itxita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|---|------------------------------|-------------|--|-----------------|---------|
| BIZKAIA | | | | | |
| Bilbobus | Garraio publikoa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Bizkaibus | Garraio publikoa | Ez | Erabiltzaileen erasoak | Grebak | Itxita |
| Posta | Enpresa publikoa | Ez | Lan postuak ez betetzea, lan kargak, ... | Grebak | Itxita |
| Bizkaiko Foru Aldundia eta Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea | Udal eta foru administrazioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Barakaldoko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskara eraso | Mobilizazioak | Irekita |
| Barakaldoko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Negoziaketa | Mobilizazioak | Irekita |
| Artxandako Funikularra | Udal eta foru administrazioa | Ez | Ordezkapenak | Grebak | Itxita |
| Erandioko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Negoziaketa | Mobilizazioak | Irekita |
| Bizkaiko Foru Aldundia | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskararen kontrako eraso | Mobilizazioak | Irekita |
| Gernikako Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Inposaketak, lan baldintzak | Mobilizazioak | Irekita |
| Portugaleteko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Negoziaketak | Grebak | Irekita |
| Galdakaoko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskara eraso | Mobilizazioak | Irekita |
| Landalan | Soziokomunitarioa | Ez | Itxiera-kaleraketak | Grebak | Itxita |
| Santa Mariñe zaharrem egoitza | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |

LABen EKINTZA SINDIKALEKO INFORMEA (2023/2024)

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|---|-----------------------------------|-------------|--|------------------------------|---------|
| BIZKAIA | | | | | |
| Amazon | Salgaien garraioa | Ez | Negoiazio kolektiboa + jazarpen sindikala | Grebak | Irekita |
| Vayven (Amazonen azpikontrata) | Salgaien garraioa | Ez | EEE | Mobilizazioak | Itxita |
| Alzaga Ikastola | Kolektibitateak | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Cecosa (Eroskiren azpikontrata) | Saltegi handiak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Salvesen (Eroskiren azpikontrata) | Saltegi handiak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Ibersys | | Ez | Ian karga eta plantilla gehiago eskatu | Mobilizazioak | Itxita |
| Elys | Ikuztegiak | Ez | | | |
| UTE Viaria Sestao | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| El Regato ikastetxeko jangela | Ostalaritza | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| La Moderna (Abadiñoko udal garbitzaileak) | Garbiketa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Elai Zerbitzuak (Loiuko lorezainak) | Lorezaintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | irekita |
| Ilunion | Ikuztegiak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak Greba deialdia | Itxita |
| Supermercados Montañeses | Elikagai merkataritza | Bai | Hitzarmena aplikatu + ordaindu gabeko soldatak | Mobilizazioak | Itxita |
| Enviser Arrigorriaga | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak Greba deialdia | Itxita |
| Telepizza | Errestaurazio moderno-ostalaritza | Ez | Ordaindu gabeko soldatak | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Casino Bilbao | Kasinoa + Ostalaritza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Bilboko TAO | Aparkalekuak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Arcelor Mittal | Metalgintza | Ez | Prima | Grebak | Irekita |
| Arcelor Mittal | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Vicinay Sestao | Metalgintza | Ez | ABEE | Grebak | Itxita |
| PCB | Metalgintza | Ez | Jazarpen sindikala | Mobilizazioak | Irekita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|----------------------------|---------------|-------------|---------------------------------------|------------------|---------|
| BIZKAIA | | | | | |
| MFS Sintering | Metalgintza | Ez | Hartzekodunen lehiaketa | Mobilizazioak | Irekita |
| Nervacero | Metalgintza | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Tubos Reunidos Trapagaran | Metalgintza | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Rio Galindo | Metalgintza | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Arcelor Mittal | Metalgintza | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Microdeco | Metalgintza | Ez | Kaleratzeak eta lan baldintzak. EEE. | Grebak | Itxita |
| KW Damping Teconology | Metalgintza | Ez | | Mobilizazioak | Itxita |
| ZF Lemforder TVA | Metalgintza | Ez | Kaleratzeak | Mobilizazioak | Itxita |
| CIE Amaya | Metalgintza | Ez | Errelebo kontratua | Elkarretaratzeak | Itxita |
| CIE Inyectametal | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Sunsensa | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| CIE AKT | Kimikak | Bai | Negoiazio kolektiboa eta ez betetzeak | Grebak | Irekita |
| MCG Stamping | Metala | Ez | Murrizketak | Grebak | Irekita |
| Bilbo Profersa | Kimikak | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Nutec Procal | Kimikak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Aludium | Metala | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Itxita |
| Mecaner | Metala | Ez | Enpresaren itxiera | Mobilizazioak | Itxita |
| Alba Macrel | Metala | Ez | Enpresaren itxiera | Grebak | Itxita |
| Envases | Metalgafikak | Ez | EEE | Grebak | Irekita |
| Arteos | Grafikagintza | Ez | Estatalizazioa | Grebak | Irekita |
| Fumbarri | Metalgintza | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Fumbarri | Metalgintza | Ez | Lan istripua | Grebak | Itxita |
| Fumbarri | Metalgintza | Ez | Kaleratzea | Mobilizazioak | Itxita |
| Industrias Gonzalo Arizaga | Metalgintza | Ez | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Rebados Indar | Metalgintza | Ez | Kaleratzeak | Mobilizazioak | Itxita |
| IGS Rent | Papergintza | Ez | Subrogazioa | Mobilizazioak | Itxita |
| Nemak | Metalgintza | Ez | Sldizkako finakoak | Mobilizazioak | Itxita |
| Laminados Losal | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Salica | Kontserberak | Bai | ABEE | Mobilizazioak | Irekita |

LABen EKINTZA SINDIKALEKO INFORMEA (2023/2024)

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|---|----------------------------------|-------------|------------------------------------|---------------------------------|---------|
| GIPUZKOA | | | | | |
| Dbus | Garraio publikoa | Ez | Kaleraketa | Grebak | Itxita |
| DFG + Uliazpi | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskararen kontrako erasoa | Mobilizazioak | Irekita |
| GFA | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskararen kontrako erasoa | Mobilizazioak | Irekita |
| Pasaiaiko Udala | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskararen kontrako erasoa | Mobilizazioak | Irekita |
| Uliazpi | Udal eta foru administrazioa | Ez | Euskararen kontrako erasoa | Mobilizazioak | Irekita |
| Inviza (Asuncion Klinika) | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Inviza (Asuncion Klinika) | Soziokomunitarioa | Bai | Publifikazioa | Mobilizazioak | Irekita |
| Matia zaharren egoitza | Soziokomunitarioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Katea Legaia | Soziokomunitarioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Odol Bankua | Soziokomunitarioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Lidl | Elikadura merkataritza | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Hoteles y Termas S.A. (La Perla) | Ileapaindegiak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak Greba deialdia | Irekita |
| Endanea | Landare eta lore merkataritza | Bai | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| Alpha North (subcontrata de Amazon) | Salgaien garraioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| CAF | Metalgintza | Ez | Amianto | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Gamesa Asteasu | Metalgintza | Ez | ABEE | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Jaso Idiazabal | Metalgintza | Ez | Kaleratzeak | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Natra | Elikagaigintza industria | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Plasticos Alai | Kimikak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Sapa | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Sidenor Azkoitia | Metalgintza | Ez | ABEE | Elkarretaratzeak | Irekita |
| ABB Niessen | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Cementos Rezola Añorga | Eraikuntza | Ez | EEE | Elkarretaratzeak | Irekita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|-------------------|-------------|-------------|-----------------------------------|------------------|---------|
| GIPUZKOA | | | | | |
| Salva | Metalgintza | Ez | kaleratzeak eta ituna ez betetzea | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Microliquid | Kimikak | Ez | EEE | Mobilizazioak | Irekita |
| Arcelor Olabarria | Metalgintza | Ez | Enpleguaren defentsan | Mobilizazioak | Itxita |
| Gamesa Asteasu | Metalgintza | Ez | Lan baldintzak | Elkarretaratzeak | Irekita |

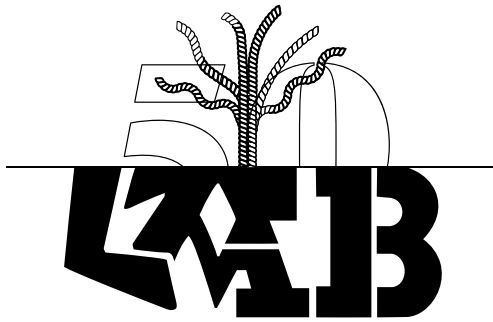
| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|----------------------------------|------------------------------|-------------|--|------------------------------|---------|
| NAFARROA | | | | | |
| Osasunbidea | Osasungintza publikoa | Ez | Karrera profesionala | Mobilizazioak | Itxita |
| Ogasuna | Nafarroako Gobernua | Ez | Pribatizazioa | Grebak | Irekita |
| 0-3 Iruña | Irakaskuntza | Ez | Iruñerrian euskara bultzatzen duten haurreskolak irekitzea | Mobilizazioak | Irekita |
| Zizur Nagusiko Udala | Udal eta Foru administrazioa | Ez | Euskararen kontrako eraso | Mobilizazioak | Itxita |
| Anfas | Soziokomunitarioa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Grupo Cinco | Soziokomunitarioa | Ez | Lan baldintzak | Mobilizazioak | Irekita |
| Geslagun | Garbiketa | Bai | Bajen kontrola | Mobilizazioak | Irekita |
| Larraona | Kirol kudeaketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |
| ISNN (Volkswagenen azpikontrata) | Aparkalekuak | Ez | EEE + Negoiazio Kolektiboa | Grebak | Irekita |
| Azafatas Iruña | Bidaiarien garraioa | Bai | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Vicarli | Logistika | Ez | EEE | Mobilizazioak | Irekita |
| FCC (Iruñeko kale garbiketa) | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak/Greba deialdia | Itxita |
| Naitec | Bulego teknikoak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Irekita |
| Dornier (Iruñeko Iruña) | Aparkalekuak | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Itxita |
| FCC Neumatica | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak/Greba deialdia | Itxita |
| FCC Antsoain | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak/Greba deialdia | Itxita |
| Iraola Arteta | Kale garbiketa | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Liebherr | Metalgintza | Ez | ABEE | Elkarretaratzeak | Itxita |

LABen EKINTZA SINDIKALEKO INFORMEA (2023/2024)

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|-----------------|----------------------|-------------|------------------------------|------------------|---------|
| NAFARROA | | | | | |
| Knauf | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Trenasa | Metalgintza | Ez | negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Florette | Kontserba begetalak | Ez | Kaleratzea | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Nuadi | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Hydro | Metalgintza | Ez | Kaleratzea | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Barranquesa | Metalgintza | Ez | Diru zorrak | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Productos Kol | Ehungintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Saurnier Duval | Iturgintza | Ez | Lan baldintzak | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Perfil en frio | Metala | Ez | Kaleratzea | Elkarretaratzeak | Itxita |
| Trenasa | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Mobilizazioak | Itxita |
| Piher | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Acciona Lumbier | Metalgintza | Ez | Negoiazio kolektiboa | Elkarretaratzeak | Irekita |
| Mondelez | Elikagaien industria | Ez | Negoiazio kolektiboa | Grebak | Irekita |

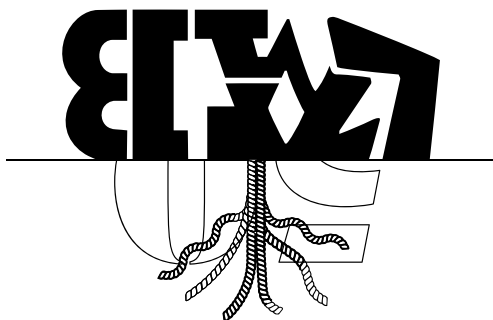
| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|---------------------------|-----------------------|-------------|---|-----------------|---------|
| EAE | | | | | |
| Lanbide | | Ez | Erakundearen transformazioa | Mobilizazioak | Itxita |
| Osakidetza – Emergentziak | Osasungintza publikoa | Ez | Lan baldintzak okertu, hutsuneak ez bete, lan zama, ... | Grebak | Irekita |
| Osakidetza | Osasungintza publikoa | Ez | Emaginen falta | Mobilizazioak | Irekita |
| Eusko Jaurlaritza | Funtzio publikoa | Ez | Inposaketak, lan baldintzak | Mobilizazioak | Irekita |
| Euskotren | Garraio publikoa | Ez | Erabiltzaileen erasoak | Grebak | Itxita |
| EHU | Irakaskuntza | Ez | Ordezkoen egoera prekarioa | Grebak | Irekita |

| EREMUA | SEKTOREA | FEMINIZATUA | BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA | BORROKA MOLDEAK | EGOERA |
|--|-------------------|-------------|------------------------------------|--------------------|--------|
| HEGO EUSKAL HERRIA | | | | | |
| EITB Irratia | Ikus-entzunezkoak | Ez | Negoiazio kolekti- boa | Grebak | Itxita |
| J. Cordoba (Posta bulegoetako garbitzai- leak) | Garbiketa | Bai | Soldatak ez ordaint- zea | Grebak | Itxita |



1974 - 2024 • ZABALTZEN

1974 - 2024 • ZABALITZEN



| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE LA ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|----------------------------------|---------------|------------|-------------------------------------|-----------------|-----------|
| HEGO EUSKAL HERRIA | | | | | |
| J. Córdoba (limpieza de Correos) | Limpieza | Si | Impago de salarios | Huelgas | Cerrado |
| EITB radio | Audiovisuales | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |

| ÁMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|--------------------------|--------------------|------------|---|-----------------|-----------|
| UPV | Educación | No | Situación precaria de sustitos | Huelgas | Abierto |
| Euskotren | Transporte público | No | Agresiones de usuarios | Huelgas | Cerrado |
| Eusko Jauritza | Función pública | No | Imposiciones, condiciones laborales | Movilizaciones | Abierto |
| Osakidetza | Sanidad | No | falta de matronas | Movilizaciones | Abierto |
| Osakidetza – Emergencias | Sanidad | No | Empeoramiento de condiciones laborales, no sustitución plantilla, carga de trabajo... | Huelgas | Abierto |
| Lanbide | | No | Transformación de organización | Movilizaciones | Cerrado |

CAV

| ÁMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|-----------------|---------------------------|------------|----------------------------------|-----------------|-----------|
| Mondelēz | Industria de alimentación | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Acciona Lumbier | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Abierto |
| Piher | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Abierto |
| Trenasa | Metal | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Perfil en frío | Metal | No | despido | Concentraciones | Cerrado |
| Saurier Duval | Fontanería | No | Condiciones laborales | Concentraciones | Abierto |
| Productos Kol | Textil | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Abierto |
| Barranquesa | Metal | No | deudas | Concentraciones | Cerrado |
| Hydro | Metal | No | despido | Concentraciones | Cerrado |
| Nuadi | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Abierto |
| Florette | Conservas vegetales | No | despido | Concentraciones | Cerrado |
| Trenasa | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Knauf | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Liebherr | Metal | No | ERTE | Concentraciones | Cerrado |

NAFARROA

| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|-------------------|----------|------------|--------------------------------|-----------------|-----------|
| Salva | Metal | No | despidos y no aplicar el pacto | Concentraciones | Abierto |
| Microliquid | Químicas | No | ERE | Movilizaciones | Abierto |
| Arcebor Olabarria | Metal | No | Defensa del empleo | Movilizaciones | Cerrado |
| Gamesa Asteasu | Metal | No | Condiciones laborales | Concentraciones | Abierto |

GIPUZKOA

| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|----------------------------------|------------------------|------------|--|---------------------------------------|-----------|
| Osasunbidea | | No | Carrera profesional | Movilizaciones | Cerrado |
| Hacienda | Gobierno de Navarra | No | Privatización | Huelgas | Abierto |
| 0-3 Iruña | Educación | No | Abrir guarderías que impulsen el euskera en Irueña | Movilizaciones | Abierto |
| Ayuntamiento de Cizur Mayor | Municipal-Foral | No | Agresión euskara | Movilizaciones | Cerrado |
| Antfas | Sociocomunitario | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Grupo Cinco | Sociocomunitario | No | Condiciones laborales | Movilizaciones | Abierto |
| Geslagun | Limpieza | Si | Control de bajas | Movilizaciones | Abierto |
| Larraona | Gestión deportiva | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| ISNN (MV azpikontrata) | Aparcamientos | No | ERE + Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Azafatas Iruña | Transporte de viajeros | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Vicarli | Logística | No | ERE | Movilizaciones | Abierto |
| FCC (Limpieza varía de Pamploña) | Limpieza varía | No | Negociación colectiva | Movilizaciones/convocatoria de huelga | Cerrado |
| Naitec | Técnicos de oficina | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Dormier (OTA Pamploña) | Aparcamientos | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| FCC Neumatica | Limpieza varía | No | Negociación colectiva | Movilizaciones/convocatoria de huelga | Cerrado |
| FCC Antsoain | Limpieza varía | No | Negociación colectiva | Movilizaciones/convocatoria de huelga | Cerrado |
| Iraola Arteta | Limpieza varía | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |

NAFARROA

| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|----------------------------------|---|-----------|
| Dbus | Transporte público | No | despido | Huelgas | Cerrado |
| DFG + Uliazpi | Municipal-Foral | No | Agresion euskara | Movilizaciónes | Abierto |
| GFA | Municipal-Foral | No | Agresion euskara | Movilizaciónes | Abierto |
| Ayuntamiento de Pasajes | Municipal-Foral | No | Agresion euskara | Movilizaciónes | Abierto |
| Uliazpi | Municipal-Foral | No | Agresion euskara | Movilizaciónes | Abierto |
| Iniza (Clínica La Asunción) | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Iniza (Clínica La Asunción) | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Abierto |
| Matia (residencia de ancianos) | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Movilizaciónes | irrekita |
| Katea Legala | Sociocomunitario | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Cerrado |
| Banco de sangre | Sociocomunitario | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Abierto |
| Lidl | Comercio de Alimentación | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Hoteles y Termas S.A. (La Perla | Peluquerías | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes/ convocatoria de huelga | Abierto |
| Endanea | Comercio de plantas y flores | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Alpha North (subcontrata de Amazon) | Transporte de mercancías | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Abierto |
| CAF | Metal | No | Amianto | Concentraciones | Cerrado |
| Gamesa Astesas | Metal | No | ERTE | Concentraciones | Cerrado |
| Jaso Idiazabal | Metal | No | despidos | Concentraciones | Cerrado |
| Natra | Industria de alimentación | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Plásticos Alai | Químicas | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Cerrado |
| Sapa | Metal | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Cerrado |
| Sidenor Azkoitia | Metal | No | ERTE | Concentraciones | Abierto |
| ABB Nissen | Metal | No | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Cerrado |
| Cementos Rezola Anorga | Construcción | No | ERE | Concentraciones | Abierto |

GIPUZKOA

| ÁMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|----------------------------|----------------|------------|---------------------------------------|-----------------|-----------|
| BIZKAIA | | | | | |
| PCB | Metal | No | Acoso sindical | Movilizaciones | Abierto |
| MFS Sintering | Metal | No | Concurso de acreedores | Movilizaciones | Abierto |
| Nervacero | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Tubos Reunidos Trapagaran | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Rio Galindo | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Arcelor Mittal | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Microdeco | Metal | No | ERE, despidos y condiciones laborales | Huelgas | Cerrado |
| KW Damping Technology | Metal | No | | Movilizaciones | Cerrado |
| ZF Lemforder TVA | Metal | No | Despidos | Movilizaciones | Cerrado |
| CIE Amaya | Metal | No | Contrato de relevo | Concentraciones | Cerrado |
| CIE Inyectametal | Metal | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Sunsensa | Metal | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| CIE AKT | Químicas | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| MCG Stamping | Metal | No | recortes | Huelgas | Abierto |
| Bilbo Profersa | Químicas | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Nutec Procal | Químicas | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Aludium | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Cerrado |
| Mecaner | Metal | No | Cierre de empresa | Movilizaciones | Cerrado |
| Alba Macrel | Metal | No | Cierre de empresa | Huelgas | Cerrado |
| Envases | Metaigráficas | No | ERE | Huelgas | Abierto |
| Arteos | Artes Gráficas | No | Estatalización | Huelgas | Abierto |
| Fumbarri | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Fumbarri | Metal | No | Accidente laboral | Huelgas | Cerrado |
| Fumbarri | Metal | No | Kalerazea | Movilizaciones | Cerrado |
| Industrias Gonzalo Arizaga | Metal | No | ERTE | Movilizaciones | Abierto |
| Rebados Indar | Metal | No | despidos | Movilizaciones | Cerrado |
| IGS Rent | Papel | No | subrogación | Movilizaciones | Cerrado |
| Nemak | Metal | No | figos discontinuos | Movilizaciones | Cerrado |
| Laminados Losal | Metal | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Salica | Conservas | Si | ERTE | Movilizaciones | Abierto |

| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|--|---------------------------------|------------|--|---------------------------------------|-----------|
| BIZKAIA | | | | | |
| Vayen (subcontrata de Amazon) | Transporte de mercancías | No | ERE | Movilizaciones | Cerrado |
| Ikatola de Alzaga | Colectividades | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Cecosa (subcontrata de Eroski) | Grandes Almacenes | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Salvesen (subcontrata de Eroski) | Grandes Almacenes | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Ibersys | | No | Carga de trabajo, reivindicación de aumento de plantilla | Movilizaciones | Cerrado |
| Elys | Lavanderías | No | | | |
| UTE Vía Sestao | Limpieza varía | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Comedor del colegio El Regato | Hostelería | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| La Moderna (limpieza municipal de Abadiño) | Limpieza | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Ela Zerbitzuak (jardinería de Loiu) | Jardinería | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Ilunion | Lavanderías | No | Negociación colectiva | Movilizaciones/convocatoria de huelga | Cerrado |
| Supermercados Montañeses | Comercio de alimentación | Si | aplicación de convenio + pago de salarios | Movilizaciones | Cerrado |
| Enviser Arrigorriaga | Limpieza varía | No | Negociación colectiva | Movilizaciones/convocatoria de huelga | Cerrado |
| Telepizza | Restauración moderna-hostelería | No | Pago de salarios | Concentraciones | Abierto |
| Casino Bilbao | Casino + hostelería | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| OTA de Bilbao | Aparcamientos | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Arceor Mittal | Metal | No | Prima | Huelgas | Abierto |
| Arceor Mittal | Metal | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Vicina y Sestao | Metal | No | ERTE | Huelgas | Cerrado |

| ARABA | | | | | |
|--------|--------|------------|----------------------------------|-----------------|-----------|
| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |

| | | | | | |
|-------------------|-------|----|-----------------------|----------------|---------|
| Pimesa | Metal | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Imegar | Metal | No | despido | Movilizaciones | Abierto |
| Glavista Autoglas | Metal | No | Cierre de empresa | Movilizaciones | Abierto |
| Envases | Metal | No | despido | | Cerrado |

| BIZKAIA | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------|------------|---|-----------------|-----------|
| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
| Billobus | Transporte público | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Bizkaibus | Transporte público | No | Agresiones de usuarios | Huelgas | Cerrado |
| Correo | Empresa Publikoa | No | Cargas de trabajo, no sustitución de plantilla... | Huelgas | Cerrado |
| DFB + GUFFE | Municipal-Foral | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Ayuntamiento de Barakaldo | Municipal-Foral | No | Agresión euskara | Movilizaciones | Abierto |
| Ayuntamiento de Barakaldo | Municipal-Foral | No | Negociación | Movilizaciones | Abierto |
| Funicular de Artxanda | Municipal-Foral | No | Sustituciones | Huelgas | Cerrado |
| Ayuntamiento de Erandio | Municipal-Foral | No | Negociación | Movilizaciones | Abierto |
| DFB | Municipal-Foral | No | Agresión euskara | Movilizaciones | Abierto |
| Ayuntamiento de Gernika | Municipal-Foral | No | Imposiciones, condiciones laborales | Movilizaciones | Abierto |
| Ayuntamiento de Portugalete | Municipal-Foral | No | Negociación | Huelgas | Abierto |
| Ayuntamiento de Galdakao | Municipal-Foral | No | Agresión euskara | Movilizaciones | Abierto |
| Landalan | Sociocomunitario | No | Cierre-despidos | Huelgas | Cerrado |
| Residencia Santa Mariñe | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Amazon | Transporte de mercancías | No | Negociación colectiva + acoso sindical | Huelgas | Abierto |

2.- CONFLICTOS DE EMPRESA

| ÁMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
|------------------------------|------------------------|------------|--|-----------------|-----------|
| ARABA | | | | | |
| Almacén Osakidetza | | No | Privatización | Movilizaciones | Abierto |
| Tuvisa | Transporte público | No | Empeoramiento de condiciones laborales | Huelgas | Cerrado |
| Escuela Francisco de Vitoria | Educación | Si | Salud laboral | Movilizaciones | Abierto |
| Laudiko Udala | Municipal-Foral | No | Agresión euskara | Movilizaciones | Abierto |
| Bomberos | Municipal-Foral | No | Imposición, negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Residencia Immon | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| CEAR | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Garbaldi | Limpieza | Si | Cambio horario | Movilizaciones | Abierto |
| Enviser | Jardinería | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Disport Eki | Actividades deportivas | No | Intracción del convenio | Huelgas | Abierto |
| Punto Roma | Comercio Textil | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Prezero-Onaindia | limpieza varia | No | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Análisis y Simulación | | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Ceva | Logística | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Alestis Aerospace | Metal | No | despido | Paros | Cerrado |
| Serveo Michelin | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Olazabal y Huarte | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Laminaciones Arregui | Metal | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Laminaciones Arregui | Metal | No | Garantía de empleo | Paros | Abierto |
| Aulasa | Metal | No | Negociación colectiva | Paros | Abierto |
| Sidenor legutio | Metal | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |

| CAV | | | | | |
|--------------------|--------------------|------------|--|-----------------|-----------|
| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
| Función pública | | No | Decidir aquí, no imposiciones, reforzar servicios públicos | Huelgas | Abierto |
| Ambulancias | Transporte público | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Iniciativa social | Educación | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Iniciativa social | Educación | Si | Cumplimiento del convenio | Movilizaciónes | Abierto |
| Sistema educativo | Educación | Si | Ley educativa | Movilizaciónes | Cerrado |
| Colectividades | Comedor no directo | Si | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Abierto |
| Colectividades | Gestión directa | Si | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Abierto |
| Transporte escolar | Gestión directa | Si | Negociación colectiva | Movilizaciónes | Abierto |

| GIPUZKOA | | | | | |
|---------------------------------|----------------------|------------|----------------------------------|-----------------------|-----------|
| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
| Intervención social | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Diversidad funcional | Diversidad funcional | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Limpieza de edificios y locales | Limpieza | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Limpieza varia | Limpieza varia | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Transporte de mercancías | Transporte | No | Negociación colectiva | Negociación colectiva | Abierto |
| Madera | Madera | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |

| NAFARROA | | | | | |
|----------------------------------|------------------|------------|----------------------------------|-----------------|-----------|
| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACIÓN |
| Profesorado | Educación | No | Lan baldintzak | Movilizaciones | Abierto |
| Ikastolas + c. iniciativa social | Educación | Si | Contrato de relevo | Movilizaciones | Abierto |
| Sistema educativo | Educación | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Abierto |
| Residencias mayores | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| función pública | | No | Agresión al euskera | Movilizaciones | Cerrado |
| 0-3 | Educación | Si | Apertura de aulas de 2 años | Movilizaciones | Abierto |
| Agropecuario | Agropecuario | No | Negociación colectiva | Manifestaciones | Cerrado |
| Hostelería | Hostelería | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Madera | Madera | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |

1.- LUCHAS DE AMBITO SECTORIAL

| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACION DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACION |
|--------------------------|------------------|------------|----------------------------------|-----------------|-----------|
| ARABA | | | | | |
| Ocio | Sociocomunitario | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Residencias de mayores | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Diversidad funcional | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Movilizaciones | Cerrado |
| Transporte de mercancías | Transporte | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Cerrado |
| Hostelería | Hostelería | No | Negociación colectiva | Concentraciones | Abierto |

| AMBITO | SECTOR | FEMINIZADO | MOTIVO DE ACTIVACION DE LA LUCHA | FORMAS DE LUCHA | SITUACION |
|------------------------------|--------------------------|------------|----------------------------------|-----------------|-----------|
| BIZKAIA | | | | | |
| Intervención social | Sociocomunitario | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Polideportivos | Polideportivos | No | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Hostelería | Hostelería | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |
| Comercio de alimentación | Comercio de alimentación | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Limpiadoras de la Diputación | Limpieza | Si | Negociación colectiva | Huelgas | Cerrado |
| Oficinas | Oficinas | No | Negociación colectiva | Manifestaciones | Abierto |
| Artes Gráficas | Artes Gráficas | No | Negociación colectiva | Huelgas | Abierto |

> Amazon

Estamos recorriendo un camino con las personas trabajadoras y ya hemos organizado la sección sindical en el centro de trabajo que la empresa Amazon tiene en Trapagaran. Junto a ello, también hemos desarrollado una línea propia en las empresas que trabajan para Amazon como subcontratas, acudiendo a la inspección y a los juzgados para denunciar la cesión ilegal.

A pesar de su enorme fortaleza a nivel mundial, estamos poniendo nerviosa a la multinacional, y muestra de ello es la actitud agresiva que está tomando contra los y las representantes y afiliadas de LAB. Han amenazado y sancionado a las y los huelguistas y las y los miembros de LAB estamos combinando la lucha por la mejora de las condiciones laborales con la lucha contra el acoso sindical.

> Telepizza

La precarización de la juventud es un problema de primer orden, y LAB colabora con diferentes organizaciones juveniles para poder atajarlo. Ejemplo de ello es el recorrido hecho en Telepizza con Ernal. Hemos denunciado las precarias condiciones laborales a las que se tiene que enfrentar la juventud en Euskal Herria y la precarización sistemática de los y las jóvenes en general.

> Centros Especiales de Empleo

Si bien los Centros Especiales de Empleo fueron creados como un medio de acceso al mercado laboral ordinario de trabajadores y trabajadoras con diversidad funcional, en la actualidad se han convertido en empresas que compiten en el mercado con mano de obra barata y reciben enormes subvenciones de la administración pública. El nivel de precarización de las personas trabajadoras con diversidad funcional es muy grande. Este curso hemos iniciado una dinámica de movilización con los trabajadores y trabajadoras de los Centros Especiales de Empleo, mientras hemos dado nuevos pasos en la organización interna. El objetivo es lograr un convenio propio de Centros Especiales de Empleo para Nafarroa y la CAV, un convenio sectorial que recoja unas condiciones mínimas para todos y todas, y de paso, hacer frente a la estatalización. Se trata de un conflicto que cobrará especial importancia durante el próximo curso.

> Sector agropecuario en Nafarroa

El sector primario ha tenido un protagonismo especial en el curso pasado. Prueba de ello son las movilizaciones históricas llevadas a cabo en el sector en Nafarroa. ¿Y por qué decimos que han sido históricas? Porque es la primera vez que todas las personas trabajadoras han tomado las calles juntas. Debemos recordar que son sectores con una presencia muy alta de personas trabajadoras migradas y racializadas, precarizadas, que han tenido dificultades para organizarse durante años. Su principal reclamo ha sido la mejora de las condiciones de vida, precisamente la prolongación de los días de descanso, y la lucha que LAB ha dinamizado ha hecho que esta reivindicación se integre en el convenio junto con otras tantas.

trabajadoras. Necesitamos una política industrial sólida, basada en la transición y que, como hemos dicho, tenga una intervención pública sólida, planificada y que permita la participación de las personas trabajadoras.

LAB está dispuesta a aportar en una transición ecosocial justa, a actuar desde su responsabilidad, para situar los derechos de las y los trabajadores en el centro. Estamos listas para hacer propuestas. No estaremos, sin embargo, en una transición a favor del capital y que no sea justa. Todos aquellos y aquellas que quieren construir la transición en contra de las personas trabajadoras y en beneficio del capital se encontrará de frente con LAB, que defenderá los intereses de la clase trabajadora. Ya tenemos varios ejemplos:

> Mecaner

En septiembre de 2023, la multinacional Stellantis inició un largo proceso de cierre de la empresa MECANER, que concluyó sin acuerdo el 26 de abril. En este camino han sido muchas las dinámicas emprendidas: reuniones institucionales, movilizaciones, encuentros comarcales... y por supuesto, huelgas.

Esta dinámica de lucha se ha sustentado en una iniciativa innovadora impulsada por el sindicato LAB y otros sindicatos y agentes: el primer plan ecosocial a nivel de Euskal Herria ligado a una empresa concreta. Además de pionero, ha sido un punto de partida y un aprendizaje muy importante para próximos procesos. Podemos decir que ha sido la primera piedra de un nuevo camino.

El objetivo del plan ha sido impulsar la defensa del empleo ante el cierre de la planta, pero planteando una reformulación de la producción, una reformulación ecosocial, confluendo nuestras condiciones laborales y de vida con la transición ecosocial.

Aunque el interés y la posición corporativista de algunos sindicatos ha impedido la unión de todas las personas trabajadoras, seguimos participando en la dinámica "Mecaner herriarrentzat" organizada a nivel comarcal, en colaboración con los diferentes agentes sindicales y sociales de la misma, desarrollando reflexiones y propuestas concretas en torno a Mecaner y el futuro de la comarca. La lucha no ha terminado.

> Cementos Rezola

La empresa Cementos Rezola de Añorga acaba de poner sobre la mesa un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para despedir a 56 trabajadores y trabajadoras. Aunque en las razones se expone que el motivo es el cumplimiento de los objetivos marcados para la descarbonización de la planta, en las reuniones que se han llevado a cabo se ha puesto de manifiesto que la razón real de la empresa es el traslado de la producción del horno a Arrigorriaga. En consecuencia, aunque desde LAB actuaremos con la responsabilidad que nos corresponde en el camino de la transición ecosocialista, si la empresa lo va a utilizar como excusa para llevar adelante recortes nos tendrá enfrente. Por ello, hemos denunciado la actitud de la empresa e iniciado una dinámica de huelga indefinida para que el plan de la empresa quede en suspenso.

10.- REFORZANDO EL SINDICALISMO EN LOS ÁMBITOS MÁS PRECARIZADOS

En los ámbitos más precarizados la propia organización de las personas trabajadoras ya supone un reto. La patronal sabe que para mejorar las condiciones laborales, la organización de las personas trabajadoras es un instrumento imprescindible, y la obstaculiza a través de todas las vías posibles: por un lado las legales, dispersando y atomizando a las y los trabajadores o creando nuevas formas de precariedad con la ayuda de la digitalización. Por otro lado, con amenazas, despidos, acoso sindical... Y debemos recordar que la propia precariedad es un obstáculo para la organización de la clase trabajadora, ya que el hecho de que existan esas posibles medidas que la patronal pueda adoptar contra las personas trabajadoras ya obstaculiza su organización.

LAB lleva años desarrollando su estrategia de organización en los ámbitos precarizados, organizando a personas trabajadoras en ámbitos donde la presencia de personas jóvenes es alta, en sectores feminizados, en sectores con alta presencia de trabajadoras y trabajadoras migradas o racializadas o con diversidad funcional. Estamos realizando avances en grandes plataformas, riders y otros ámbitos.

La Huelga Feminista General ayudó a la hora de trabajar las reivindicaciones y luchas de las trabajadoras de cuidados. Y viceversa, el éxito de la Huelga Feminista General no se podría entender sin la lucha laboral de las cuidadoras profesio-

nales:

> Residencias de mayores de Nafarroa y Araba

La lucha en Nafarroa se ha centrado principalmente en contra de la estatización, con el objetivo de poder mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras. En Araba también seguimos movilizándonos reivindicando la necesidad de dignificar las condiciones laborales, poniendo especial atención en los salarios, la jornada y los ratios, que son imprescindibles para mejorar la calidad del empleo y del servicio.

> **Varios centros:** Fundación Matía, CEAR, residencias de mayores Immon y Santa Mariñe, Grupo Cinco. Estamos llevando a cabo importantes luchas en varias empresas para dignificar las condiciones laborales y cerrar la puerta a la precariedad.

> **En la Huelga Feminista General** el ámbito de las trabajadoras de hogar ha tenido espacios y reivindicaciones exclusivas, ya que es una realidad completamente diferente. La sección sindical de las trabajadoras del hogar de LAB también se volvió en dicho trabajo, realizando una aportación cualificada, poniendo todo el activo de LAB en favor de la Huelga Feminista.

Por otro lado, los movimientos y movilizaciones para exigir unos servicios públicos dignos y de calidad no han cesado. La lucha por la salud, por ejemplo, ha conseguido un amplio apoyo social. Los conflictos laborales en los servicios públicos, además de recoger reivindicaciones en materia de condiciones laborales, han estado ligadas a la demanda de mejora del propio servicio, hasta ser referenciales en la lucha en defensa de unos servicios públicos de calidad.

Sin embargo, la administración pública sigue haciendo oídos sordos a las reivindicaciones de las y los trabajadores. El año pasado ya denunciábamos que el porcentaje de conflictos cerrados era mucho más bajo en la administración pública, y en el curso actual ocurre lo mismo. Si el porcentaje general de conflictos cerrados es del 46,32%, en la administración pública es sólo del 26,47%. En cualquier caso, hemos obligado a la administración pública a moverse en los conflictos en los que se han producido huelgas, ya que el porcentaje de conflictos cerrados en los que se han realizado huelgas se eleva al 60%.

> **Dinámica de la función pública de la CAV.** Además de reivindicar que las condiciones laborales de sus trabajadores y trabajadoras se decidan aquí, fueron jornadas de huelga y movilizaciones para hacer frente a las imposiciones y poner en el centro la reivindicación de unos servicios públicos de calidad.

> **Transporte público:** Bilbobus, ambulancias, Dbus, Bizkaibus, Euskotren. Pese a ser un servicio público, en muchos casos se trata de empresas subcontratadas, como en los casos de Bilbobus y ambulancias, en los que el conflicto ha estado bloqueado durante mucho tiempo. Además, han sido numerosas las empresas del sector en las que ha habido movilizaciones, y todas tienen en común la necesidad de transformación del sector. En los ámbitos en los que se subcontrata el transporte público se multiplican los problemas y cada vez se pone más de manifiesto el agotamiento del actual modelo, quedando en evidencia la necesidad de una transformación.

9.- IMPULSANDO LA TRANSICIÓN ECOSOCIAL, REIVINDICANDO LA DEFENSA DEL EMPLEO

La transición ecosocialista es un reto de primer orden. Ha sido el sistema capitalista el que nos ha sumido en esta profunda crisis ecosocialista, las políticas construidas en beneficio de los grandes capitales y patronales, el modelo de economía basado en el crecimiento constante que ha traído nefastas consecuencias que ya estamos notando y que, de no cambiar radicalmente el modelo, serán aún más perjudiciales en el futuro. La emergencia climática, la pérdida de biodiversidad, la contaminación de tierras y océanos o el agotamiento de las materias primas son ya una realidad. El modelo económico necesita una profunda transformación que necesariamente repercutirá en el empleo. El capital también es consciente de la necesidad de transformación, pues empieza a diseñar su propia transformación para poder continuar con la acumulación de capital, una transición que puede ser en perjuicio de los y las trabajadoras. Nosotras reivindicamos una transición justa ecosocialista y feminista con una intervención pública sólida, planificada y que garantice la participación de las personas

paso para abrir el ámbito propio, y convocado diversas movilizaciones y huelgas para desbloquear la negociación. Como consecuencia de nuestras iniciativas, las negociaciones han adquirido una nueva fuerza y la mesa, que en cierto modo estaba en suspenso, vuelve a funcionar.

> Convenio de Químicas de la CAV

El sector de las químicas es un sector totalmente estatalizado, ya que nunca ha habido un convenio propio, ni autonómico, ni provincial. Por tanto, el convenio estatal es de aplicación a todas las relaciones laborales en este sector. Para ello, junto con el resto de sindicatos del sector, hemos convocado la apertura de la primera mesa de químicas de la CAV durante el curso pasado. Hemos iniciado este camino en colaboración con las personas representantes y afiliadas del sector, compartiendo permanentemente todo el proceso con ellas. La respuesta de la patronal ha sido, sin embargo, la que ya intuimos: manifestan que están cómodos en el marco estatal y que no tienen voluntad de abrir el marco propio. Ante dicha negativa, seguiremos luchando hasta alcanzar el primer acuerdo de químicas propio.

> Hostelería de Bizkaia

Por iniciativa de LAB, hemos conseguido incorporar al convenio de hostelería de Bizkaia el ámbito de marcas de restauración moderna, totalmente estatalizado. No ha sido tarea fácil, ya que al principio eramos los únicos que apostábamos por ello, y hemos tenido que mover tanto a la patronal como a los demás sindicatos. Sin embargo, la patronal estatal ha entendido bien el movimiento que hemos impulsado desde LAB y le ha dado la importancia que tiene: ha manifestado que impugnará el convenio. Así las cosas, seguimos trabajando para dejar atrás esa impugnación y traer de una vez por todas dicho ámbito al marco de negociación de aquí.

> Colectividades

Llevamos años trabajando por superar la estatalización. No han sido pocos los intentos de abrir un marco de negociación propio, pero la patronal estatal se mantiene en sus trece. Este curso hemos seguido trabajando en la misma línea, hemos tomado los centros de trabajo y las calles a favor del primer convenio de colectividades de la CAV y hemos seguido interpellando a la patronal convocando una nueva mesa.

> Convenio de técnicos de Nafarroa

Seguimos trabajando por un ámbito de negociación propio de Nafarroa. Se trata de un sector nuevo, apenas desarrollado a nivel estatal, y nuestra apuesta es clara: impulsar el marco propio de negociación y lograr el primer convenio colectivo de Nafarroa. En este curso hemos dado muchos pasos para que nuestro objetivo se convierta en realidad a la mayor brevedad posible.

> Osasunbidea

Por un lado, nos hemos enfrentado a la pretensión de eliminar la exclusividad de los médicos que debilitaría el sistema sanitario público, denunciando casos que de forma irregular recibían complemento de exclusividad. Por otro lado, tras las huelgas del curso pasado, llegamos a un acuerdo para la carrera profesional del personal sanitario. Este año hemos retomado las movilizaciones para hacer efectivo el acuerdo y se ha conseguido que las y los sanitarios tengan la carrera profesional a corto plazo, ya que ya están en marcha los trámites legales para conseguir dicho objetivo. Esto supone parte del reconocimiento que los sanitarios necesitaban, así como un paso adelante en el objetivo estratégico de que se decidan las condiciones laborales en Nafarroa.

8.- SERVICIOS PÚBLICOS Y CIUDADOS EN LUCHA

En general, podemos decir que el curso ha estado marcado por las luchas en favor de los servicios públicos y de los ciudadanos, además del marco propio de la negociación colectiva.

Por un lado, en noviembre de 2023 se llevó a cabo la Huelga Feminista General, pionera a nivel mundial. Fue una huelga convocada por el movimiento feminista y secundada por la mayoría sindical. Además de poner en el centro la reivindicación de los ciudadanos, interpellamos a las instituciones por un sistema de ciudadanos público comunitario, a la sociedad y a los hombres con la necesidad de equilibrar el reparto de ciudadanos, y también interpellamos a la patronal, reivindicando la dignificación de las condiciones laborales de las cuidadoras profesionales.

tablecen un suelo común para todas y todos los trabajadores del ámbito, constituyen un medio importante para hacer frente a las brechas entre trabajadores y trabajadoras que impulsa el sistema. Es por ello que LAB ha mantenido una posición tan firme en esta cuestión.

LAB ha actuado con iniciativa para blindar el marco propio y ha conseguido avances en este sentido. En 2013 fue el principal impulsor del Acuerdo Interprofesional para blindar la negociación colectiva propia de la CAV, intento frustrado posteriormente por Confebask. Los esfuerzos realizados entonces fueron imprescindibles para alcanzar el Acuerdo Interprofesional sobre la estructura de negociación colectiva de 2017 entre los sindicatos mayoritarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco y la patronal. Este acuerdo tuvo como objetivo proteger el ámbito propio de negociación colectiva. Y las consecuencias han sido claras: si en 2015 el número de personas con convenio extinguido en la CAV era del 18%, en la actualidad se ha conseguido reducirlo al 4,7%.

En este camino, las patronales han sido muy conscientes de las posibilidades que le daban las reformas y se han aprovechado de ello para llevar la negociación colectiva al terreno que querían. LAB cree que la lucha es imprescindible para mover la posición de la patronal. Sus propuestas para blindar el ámbito de negociación propia las ha impulsado a través de la lucha, incluso cuando algunas patronales y empresas se han opuesto jurídicamente a algunos convenios cuestionando el acuerdo de 2017.

Para disipar cualquier duda jurídica, se instó a los partidos vascos a blindar este tema con el Gobierno del Estado, y hoy se puede decir que los cambios legislativos a nivel estatal amparan nuestros convenios sectoriales, lo cual va en dirección de la posición fijada desde el principio por LAB y es fruto de la lucha de los y las trabajadoras.

En este curso, las luchas en defensa del marco propio han sido numerosas. Estas son algunas de ellas:

> Madera de Gipuzkoa

Al tratarse de un convenio decaído desde 2003, los y las trabajadoras del sector han estado durante más de 20 años sin convenio propio. Era un ámbito totalmente estatalizado, en el que a toda persona trabajadora se le aplicaba un convenio de ámbito estatal. Como consecuencia del nuevo convenio colectivo sectorial alcanzado, se ha conseguido recuperar el marco de negociación del sector y las condiciones laborales responden a la realidad de Gipuzkoa, no a la estatal como en los últimos años.

> Dinámica de la función pública de la CAV

Las personas trabajadoras de todo el sector público nos hemos unido este curso para hacer frente a la competencia exclusiva de decisión que ostenta Madrid. Junto a ello, hemos solicitado que las instituciones de aquí no pongan excusas y actúen con la responsabilidad que les corresponde.

El notable declive de los servicios públicos tiene claros responsables, y lo hemos dicho claramente: no pueden prevalecer los intereses partidistas y económicos sobre la salud, el cuidado y otros derechos fundamentales de la ciudadanía. Junto a ello, hemos reivindicado que las condiciones laborales de las y los trabajadores públicos deben decidirse aquí, en Euskal Herria, exigiendo un cambio legislativo y acuerdos políticos necesarios para ello. Hemos reivindicado que, a pesar de la limitación de los recursos de los que disponemos, la administración pública debe garantizar la capacidad adquisitiva de sus trabajadoras y trabajadores y aplicar incrementos salariales acordados a ello. Por otro lado, hemos tomado las calles para que desaparezca la tasa de reposición que se impone desde Madrid.

Por tanto, hemos conseguido situar en el centro de las reivindicaciones el reclamo de un marco propio.

> Residencias de mayores de Navarra

Navarra nunca ha tenido un convenio propio de residencias de mayores, ya que se aplica el convenio estatal. Fruto de la iniciativa del sindicato LAB, se constituyó la primera mesa de negociación del convenio navarro. Hemos dado el primer

A finales de diciembre de 2022, sólo el 27% de los y las trabajadoras tenía su convenio en vigor. Gracias a las luchas activadas, en octubre esa cifra ya era superior al 60%, y a comienzos del 2024 más de la mitad ya había renovado el convenio. La realidad que existe detrás de dichos datos es innegable: las elevadas cifras de conflictos de 2023 nos permitieron renovar un importante número de convenios, mejorando las condiciones laborales de muchas personas. En consecuencia, el número de personas llamadas a la lucha en defensa del convenio en 2024 (51,58% de los conflictos en los que LAB participa) ha disminuido notablemente a nivel sectorial. Sin embargo, los conflictos en las empresas han continuado al alza. Los y las trabajadoras se están activando cada vez más en defensa de sus condiciones laborales, frente a la creciente ofensiva de la patronal, la activación de la clase trabajadora es cada vez más fuerte.

6.- EN BIZKAIA HEMOS DADO UN PASO IMPORTANTE PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES SECTORIALES DE LOS Y LAS TRABAJADORAS

En Bizkaia ha sido muy importante la activación de los sectores precarizados, así como de las y los trabajadores de las subcontratas. Ha sido el territorio con mayor número de conflictos y también donde más conflictos se han cerrado. Los y las trabajadoras han salido a la calle, nos hemos movilizado y hemos llegado a acuerdos significativos en sectores como el comercio, los deportivos o la intervención social, consiguiendo avances también en la hostelería. Junto a ello, merece una mención aparte la lucha por el convenio del servicio de ayuda a domicilio.

Se trata de ámbitos situados en la periferia, los más precarizados, muchos de ellos feminizados, en los que prevalecen los intereses económicos de los macrogrupos empresariales. Por eso es de aplaudir con especial fuerza la determinación combativa que han demostrado sus representantes y trabajadoras. Han apostado claramente por la lucha haciendo frente a la difícil situación, con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de todo el sector y dando prioridad a la vía colectiva.

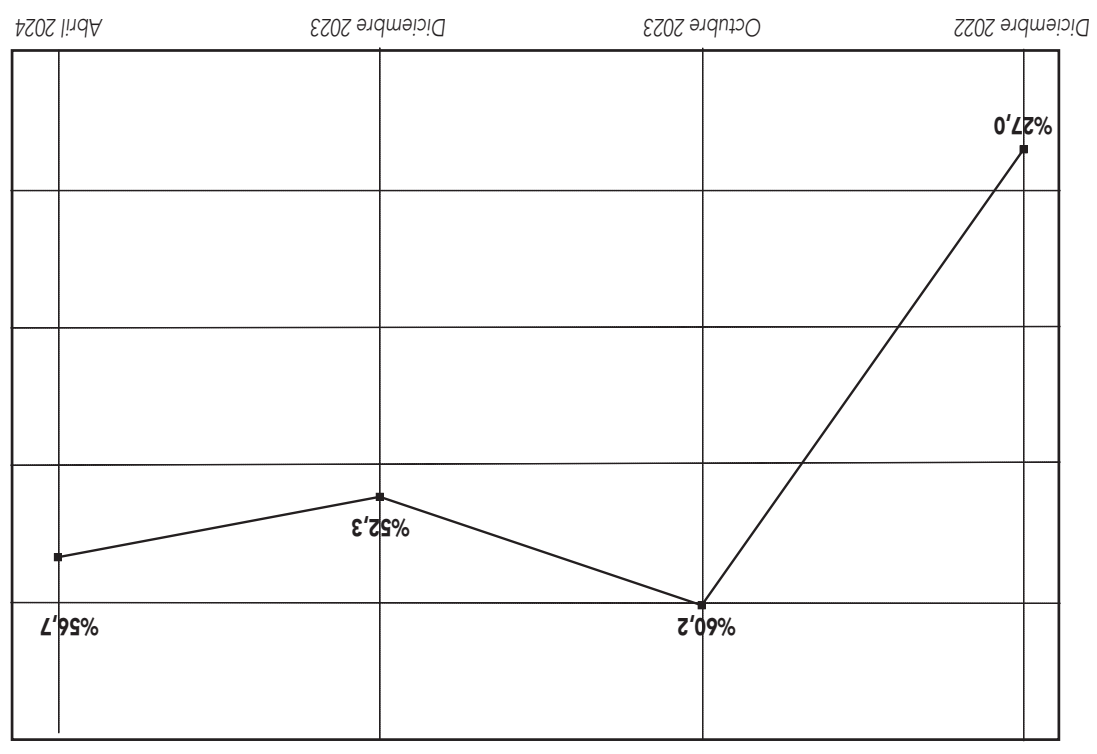
No podemos decir que haya sido un camino fácil, ya que los obstáculos han sido constantes: la actitud inamovible de la patronal, los intereses corporativos de varios sindicatos obviando al sector como colectivo unificado, la actitud no colaboradora de la contrata titular del servicio que presta la subcontrata... En ese sentido, en muchos sectores, el sindicato mayoritario se ha limitado a dejar de lado la responsabilidad que le otorga el carácter de mayoría y criticar los acuerdos, provocando momentos de tensión entre los y las trabajadoras.

Todo ello nos lleva a dedicar un espacio especial a todos y todas las trabajadoras que han liderado estas luchas a nivel de Bizkaia y a poner en valor la trayectoria y los acuerdos alcanzados. Gracias a su lucha incansable, se ha conseguido mejorar sustancialmente las condiciones de trabajo en todos estos sectores.

7.- SE REFUERZA LA LUCHA PRIORITARIA DE LAB EN EL PRESENTE CURSO: UN MARCO PROPIO DE RELACIONES LABORALES, CONVENIOS SECTORIALES PROPIOS PARA TODOS Y TODAS LAS TRABAJADORAS

Como consecuencia de la reforma laboral de 2012, la estatización y el consiguiente debilitamiento del marco propio de relaciones laborales, hubo un deterioro directo de las condiciones laborales de las personas trabajadoras de Hego Euskal Herria. Por otro lado, la priorización de los convenios de empresas sobre los sectoriales, además de empeorar las condiciones laborales de muchas personas, supuso dejar a otras muchas sin convenio sectorial propio. Para llegar a esta realidad no se pueden obviar las diferentes estrategias desarrolladas por los demás sindicatos. El sindicato mayoritario no apostó por los convenios sectoriales propios y los sindicatos estatales no han tenido una posición clara, impulsando la estatización en Madrid y con una posición ambigua aquí.

En ese contexto, LAB defendió desde el principio todos los ámbitos de negociación en la lucha contra la estatización, manteniendo una posición clara a favor de los convenios sectoriales. En la medida en que los convenios sectoriales es-



Las luchas del primer semestre de 2023 provocaron un aumento significativo de la tasa de cobertura. Gracias a las movilizaciones, debido al alto número de conflictos del curso pasado, las condiciones laborales se mejoraron. En septiembre de 2023 había aumentado considerablemente el número de personas trabajadoras que ya tenían cerrado su convenio. A finales de diciembre la tasa de cobertura de los convenios siempre disminuye debido al importante número de convenios que pierden vigencia. Nos hemos basado únicamente en datos de la Comunidad Autónoma del País Vasco a falta de datos de la Comunidad Foral de Navarra. Fuente: Consejo de Relaciones Laborales de la CAV (CRL).

5.- CADA VEZ MÁS PERSONAS CON EL CONVENIO EN VIGOR GRACIAS A LA LUCHA

| Año | Nº DE CONFLICTOS | SECTORES FEMINIZADOS | ÁMBITO SECTORIAL | SECTORIAL FEMINIZADO | ÁMBITO EMPRESA | EMPRESA FEMINIZADO |
|-----------|------------------|----------------------|------------------|----------------------|----------------|--------------------|
| 2017/2018 | 124 | 27 | 34 | 12 | 90 | 15 |
| 2018/2019 | 127 | 29 | 18 | 7 | 109 | 22 |
| 2021/2022 | 171 | 48 | 31 | 18 | 140 | 30 |
| 2022/2023 | 204 | 44 | 54 | 21 | 150 | 23 |
| 2023/2024 | 187 | 38 | 32 | 18 | 155 | 20 |

Si hace dos cursos terminamos el año con una tasa de cierre del 25%, el año pasado se elevó al 45%, y este año hemos cerrado el curso con una tasa de cierre similar: 46,32%.
 activada.
 contrario, los conflictos en las empresas mantienen su tendencia al alza, demostrando que la clase trabajadora aún sigue

tura de convenios, con un número menor de personas trabajadoras llamadas a luchar que el año pasado. Por el

Aunque en los siguientes apartados profundizaremos en este tema, entendemos este descenso como una consecuencia del aumento de la tasa de cobertura.

Sectores feminizados, sectores de ciudad y servicios públicos: tasa de cierre inferior a la media.

| CONFLICTOS | | CERRADOS | |
|-------------------------------|----|----------|--------|
| SUBCONTRATA/CONCERTADO | 48 | 24 | %50,00 |
| PÚBLICO/ EMPRESAS PÚBLICAS | 34 | 9 | %26,47 |
| CUIDADOS | 14 | 5 | %35,71 |
| SECTORES FEMINIZADOS | 38 | 13 | %34,21 |

El año pasado destacamos el fenómeno de las subcontratas, servicios públicos, sectores de ciudad y sectores feminizados, por el bajo número de conflictos cerrados a pesar de las altas cifras de conflictividad. Este año, las luchas en sub-contratas y concertadas de la administración pública han dado su fruto, ya que el porcentaje de conflictos cerrados se ha situado por encima de la media. Sin embargo, en los sectores de cuidados, los servicios públicos y sectores feminizados todavía se sigue con una tasa de cierre por debajo de la media.

Creemos que esto responde principalmente a dos razones:

- La patronal pública y privada les asignan un valor muy bajo a los trabajos de cuidados y a los feminizados.
- Por otra parte, nos encontramos con la falta de voluntad de llegar a consensos de la administración pública.

> Datos por territorios

El territorio donde más conflictos se han activado ha sido Bizkaia, tal y como se muestra en la siguiente tabla. En cualquier caso, en proporción al número de personas activas, es en Araba y en Nafarroa donde se han activado más conflictos y huelgas.

| ARABA | BIZKAIA | GIPUZKOA | NAFARROA | CAV | EUSKAL HEGO | TOTAL |
|-------------|---------|----------|----------|-----|----------------|-------|
| 30 | 71 | 33 | 40 | 14 | 2 | 190 |
| EN GENERAL | 30 | 71 | 33 | 40 | 14 | 2 |
| FEMINIZADOS | 7 | 10 | 8 | 6 | 6 | 1 |
| HUELGAS | 15 | 31 | 16 | 14 | 6 | 2 |
| CERRADOS | 11 | 34 | 15 | 19 | 5 | 2 |

> Causas de activación de luchas

La principal causa de movilización de las y los trabajadoras ha sido la negociación colectiva en más de la mitad de los conflictos (51,58%). Uno de cada tres (33,16%) movilizaciones ha sido para hacer frente a recortes o despidos.

Otra causa de movilización que llama la atención ha sido el de la defensa del euskera. Las movilizaciones contra la ofensiva del euskera han tenido un gran incremento, ya que ante las denuncias y sentencias contra el euskera los y las trabajadoras han salido a la calle a reivindicar que quieren poder trabajar y recibir los servicios en euskera.

4.- COMPARATIVA ENTRE CURSOS

Se rompe la tendencia al alza en los conflictos sectoriales, no así en los empresariales. Como consecuencia de las luchas de los últimos años y especialmente de las del curso pasado, comenzamos el presente curso con una alta tasa de cober-

ción pública esa cifra es del 26,47%, es decir, tres de cada cuatro conflictos siguen abiertos. Para mejorar las condiciones laborales de los y las trabajadoras de la administración pública es imprescindible acabar con dicha actitud positiva.

> Se ha reivindicado la transición ecosocialista y se han producido luchas significativas por la defensa del empleo

La necesidad de una transición ecosocialista es evidente. El actual sistema capitalista nos ha llevado a poner en peligro la supervivencia del planeta, provocando una emergencia climática, la contaminación de tierras y océanos, la pérdida de biodiversidad o el agotamiento de las materias primas. Necesitamos, por lo tanto, una transición ecosocial para hacer frente a esta situación, y en ese sentido, la industria tendrá que pasar por profundas transformaciones. Todo este proceso debe ser planificado, a juicio de LAB, a través de una nueva política industrial que cuente con una intervención pública sólida. Y en ese camino será fundamental la participación de los y las trabajadoras, ya que la transición debe hacerse con ellos y ellas y no a costa de sus derechos.

En este contexto, la patronal puede utilizar la transición ecosocial como excusa para imponer recortes, para justificar despidos o cierres. LAB será compañero de viaje en una transición ecosocial que ponga los derechos de las personas trabajadoras en el centro. Sin embargo, ante las intenciones de la patronal de incrementar la acumulación de capital y diseñar la transición según sus intereses, el sindicato responderá con contundencia.

En ese sentido, durante este curso se han librado luchas significativas, como las de Mecaner y Cementos Rezola. La primera, haciendo frente a una deslocalización mediante la lucha y con un plan para una transición ecosocial. La segunda, denunciando la falta de credibilidad del supuesto proceso de descarbonización y desarrollando una lucha en defensa del empleo.

> Los trabajadores y las trabajadoras se han movilizado para hacer frente a la ofensiva contra el euskera

Se mantiene la ofensiva contra el euskera, con nuevas denuncias y sentencias que vulneran el derecho a recibir servicios públicos en euskera. Ante ello, los y las trabajadoras no han dejado de movilizarse. Además de entender la dimensión y la importancia de la ofensiva contra el euskera y reivindicar el derecho de la ciudadanía a recibir el servicio en euskera, también nos hemos movilizado para reivindicar el derecho a trabajar en euskera.

3.- CURSO 2023/2024 EN DATOS

> Datos por federaciones

| CONFLICTOS POR SECTORES | INDUSTRIA | SERVICIOS PRIVADOS | SERVICIOS PÚBLICOS | TOTAL |
|-------------------------|-----------|--------------------|--------------------|-------|
| EN GENERAL | 75 | 54 | 61 | 190 |
| FEMINIZADOS | 2 | 17 | 19 | 38 |
| HUELGAS | 39 | 22 | 23 | 84 |
| CERRADOS | 36 | 29 | 23 | 88 |

La industria ha sido el sector en el que más conflictos ha habido. En cualquier caso, de todos ellos la mayoría han sido conflictos de empresa, 72 de los 75 contabilizados. Esta tendencia ha sido generalizada, ya que tanto en los servicios privados como en los públicos hemos contabilizado un menor número de conflictos en el sector con respecto al año pasado.

que de se percibía el complemento de exclusividad de forma irregular. Por otro lado, LAB ha conseguido implantar la carrera profesional para el personal sanitario gracias a la dinámica de huelgas y movilizaciones llevada a cabo el pasado curso. En Osakidetza, LAB ha puesto freno al proceso de privatización denunciando, entre otras cosas, la fragmentación de contratos con la intención de defraudar la ley.

> El sindicalismo se está fortaleciendo en los ámbitos precarizados

Las personas que tienen mayores dificultades de formar parte del sindicalismo son, al mismo tiempo, las que más lo necesitan. No es casualidad, ya que la patronal utiliza todo su poder para precarizar a las y los trabajadores, y para ello es imprescindible debilitar su capacidad organizativa: dispersando a los y las trabajadoras, atomizándolas, creando nuevas formas de precarización (falsos autónomos, haciendo uso de la digitalización/aplicaciones...) o amenazándolas directamente y ejerciendo acoso sindical.

LAB inició hace tiempo un proceso de renovación del sindicalismo, situando entre sus prioridades los ámbitos más marginados y precarizados. Trabaja contra la precariedad juvenil junto con Enai, y poco a poco, está logrando que trabajadoras y trabajadoras de los ámbitos más precarizados se organicen. Este curso el sindicato ha tenido luchas importantes en sectores feminizados, en Telepizza junto a Enai, en defensa del convenio y contra el acoso sindical en Amazon, reivindicando un convenio propio en los Centros Especiales de Empleo y organizando y consiguiendo mejoras en el sector agropecuario de Navarra, donde los y las trabajadoras migradas y racializadas son mayoría.

> Los cuidados se sitúan en el centro

La crisis de los cuidados es un reto de primer orden en Euskal Herria. En un momento en el que las necesidades de cuidados son cada vez mayores, los trabajos de cuidado no remunerado siguen siendo realizados en gran medida por mujeres. Los trabajos profesionales de cuidado también siguen feminizados y precarizados, a pesar de ser imprescindibles. Y las altas ratios y cargas de trabajo no sólo empeoran sustancialmente las condiciones laborales de las trabajadoras, sino que también impiden que el servicio sea digno, incidiendo negativamente en la calidad de vida de los y las usuarias necesitadas de cuidados.

Las trabajadoras de cuidados han seguido desarrollando luchas importantes durante este curso. Al tiempo que reivindicaban la mejora de sus condiciones laborales, han contribuido a dimensionar y politizar la problemática de los cuidados. Las trabajadoras de las Residencias de mayores de Navarra y de Araba, así como de diferentes empresas -Fundación Matia, residencias de adultos CEAR, Immon y Santa Mariñe, Grupo Cinco...- han activado y desarrollado luchas importantes. Gracias a ello se ha conseguido mejorar el porcentaje de conflictos cerrados en el sector de cuidados, que ha pasado a ser del 25% el año pasado al 35% este año, aunque todavía siga siendo diez puntos inferior a la media.

En este contexto, el Movimiento Feminista convocó una Huelga Feminista General, apoyada y secundada por LAB en colaboración con otros sindicatos y el Movimiento Feminista. Aunque la aportación de los y las trabajadoras de todos los sectores fue imprescindible, la aportación de las luchas de las trabajadoras de cuidados fue clave para entender el éxito de la Huelga Feminista General.

> La clase trabajadora y la ciudadanía quieren unos Servicios Públicos sólidos

Otro de los temas centrales del presente curso ha sido, sin duda, la reivindicación de unos servicios públicos sólidos. En un momento de creciente preocupación social por el desmantelamiento de los servicios públicos, las luchas de las y los trabajadores de la administración pública han logrado que la reivindicación de las condiciones laborales se sume a la de los servicios públicos de calidad. La sanidad ha sido pionera en la confluencia de usuarios y agentes sociales con los y las trabajadoras, construyendo alianzas y convocando movilizaciones conjuntas.

Para construir unos Servicios Públicos sólidos es imprescindible tener voluntad de consenso con las personas trabajadoras. Si el año pasado denunciábamos la actitud impositiva del Gobierno de Navarra y del Gobierno de la CAV en cuanto a las relaciones laborales, este año decimos lo mismo, que hay falta de voluntad negociadora en el ámbito público: en este curso se ha cerrado el 46,32% de los conflictos generales, pero en lo que respecta a los conflictos en la administración

1.- INTRODUCCIÓN

Euskal Herria es un espacio autónomo y diferenciado de organización y lucha de trabajadoras y trabajadores. Así lo demuestran los datos que presentamos cada año. Las luchas no han disminuido, se cierran algunos acuerdos y surgen nuevos conflictos. La clase trabajadora de Euskal Herria está demostrando año tras año su disposición a defender sus derechos, no sólo aquellos vinculados en exclusiva al empleo, sino también el derecho a recibir unos servicios públicos dignos que reivindicamos para toda la sociedad, incluido el cuidado.

La clase trabajadora se muestra dispuesta a dar un paso adelante para reivindicar unas condiciones de trabajo y de vida dignas. El cuidado, el feminismo, los servicios públicos, la defensa del marco propio de negociación colectiva, la revindicación del derecho a trabajar y vivir en euskera, el antirracismo, la garantía del poder adquisitivo... Han sido elementos que han estado presentes en todas las luchas, algunos con más presencia en algunas y otros en otras. También nos hemos movillado ante los ataques, ya sean recortes o despidos, acoso sindical o para denunciar diferentes formas de exclusión.

2.- CONCLUSIONES

Todas estas luchas nos dejan algunas conclusiones que queremos destacar:

> Se refuerza el marco propio de Negociación Colectiva, tanto a nivel de cobertura como de contenidos

Las reformas laborales de 2010/2012 fueron un claro impulso a la estatización de la negociación colectiva, la apuesta por el ámbito empresarial y el debilitamiento de la negociación colectiva. En este contexto, LAB defendió desde el principio todos los ámbitos de negociación en la lucha contra la estatización y apostó por ámbitos de negociación propia, expresando una posición clara a favor de los convenios sectoriales, que han sido los pilares de nuestro marco de negociación propio. Las patronales tenían la voluntad de utilizar todos los privilegios que les ofrecían las reformas y LAB hizo una apuesta clara por reforzar la lucha: reforzó las luchas de trabajadoras y trabajadores con el objetivo de mejorar las condiciones laborales y de vida de todas las personas, reivindicando un marco propio para la negociación colectiva. En ese sentido, LAB ha actuado con iniciativa para blindar el marco propio. Impulsamos dos huelgas generales, la primera en defensa de la ultraactividad indefinida y la segunda en contra de la estatización. Además, en 2013 fue el principal impulsor del Acuerdo Interprofesional para blindar la negociación colectiva propia de la CAV, aunque posteriormente dicho intento fue frustrado por Confebask. Los esfuerzos realizados entonces fueron imprescindibles para alcanzar el Acuerdo Interprofesional sobre la estructura de negociación colectiva en 2017 entre los sindicatos mayoritarios de la CAV y la patronal. Este acuerdo tuvo como objetivo proteger el ámbito propio de negociación colectiva. Y las consecuencias han sido claras: si en 2015 el número de trabajadoras y trabajadores con convenio extinguído en la CAV era del 18%, en la actualidad hemos conseguido reducirlo al 4,7%.

Con el fin de disipar las dudas jurídicas que pudieran derivarse por la oposición de algunas patronales y empresas a algunos convenios propios, solicitamos a los partidos vascos que blindasen dicha cuestión con el Gobierno del Estado, y hoy podemos decir que los cambios legislativos a nivel estatal amparan nuestros convenios sectoriales, precisamente en la dirección de la posición fijada desde el principio por LAB y como fruto de la lucha de las y los trabajadores.

Durante el presente curso han sido numerosas las luchas activadas en defensa del marco propio de negociación colectiva. Y es que, aun siendo prioritarios los convenios propios, en los casos en los que no exista uno es necesario activar la lucha en su defensa para poder mover a la patronal y acordar un convenio. Así lo hicimos el año pasado en intervención social de Nafarroa, por ejemplo, y este año en el sector de la madera de Gipuzkoa. Y seguimos trabajando y activando luchas en esa línea en residencias de mayores de Nafarroa, en químicas y colectividades de la CAV, en el sector de las y los técnicos de cultura de Nafarroa o con las trabajadoras del hogar.

Desde esa perspectiva, cabe destacar dos victorias en Osasunbidea. Por un lado, LAB se ha opuesto a la pretensión de eliminar la exclusividad de las y los médicos que debilitaría el sistema público de salud, denunciando los casos en los

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| 1. INTRODUCCIÓN | 4 |
| 2. CONCLUSIONES | 4 |
| 3. CURSO 2023/2024 EN DATOS | 6 |
| 4. COMPARATIVA ENTRE CURSOS | 7 |
| 5. CADA VEZ MÁS PERSONAS CON EL CONVENIO EN VIGOR GRACIAS A LA LUCHA | 8 |
| 6. EN BIZKAIA HEMOS DADO UN PASO IMPORTANTE PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES SECTORIALES DE LOS Y LAS TRABAJADORAS | 9 |
| 7. SE REFUERZA LA LUCHA PRIORITARIA DE LAB EN EL PRESENTE CURSO: UN MARCO PROPIO DE RELACIONES LABORALES, CONVENIOS SECTORIALES PROPIOS PARA TODOS Y TODAS LAS TRABAJADORAS | 9 |
| 8. SERVICIOS PÚBLICOS Y CUIDADOS EN LUCHA | 11 |
| 9.- IMPULSANDO LA TRANSICIÓN ECOSOCIAL, REIVINDICANDO LA DEFENSA DEL EMPLEO | 12 |
| 10. REFORZANDO EL SINDICALISMO EN LOS ÁMBITOS MÁS PRECARIZADOS | 13 |



Julio de 2024

INFORME DE ACCION SINDICAL (2023-2024)