

IKUSMIRAN 17

Condiciones de vida
y trabajo en Nafarroa

MARZO DE 2024

17

Ikusmiran 17 | Marzo de 2024

Condiciones de vida y trabajo en Nafarroa

Índice

PRINCIPALES CONCLUSIONES.....	5
En Nafarroa, una de cada dos personas se encuentra en situación precaria	5
El empleo no garantiza ingresos suficientes para una vida digna	5
Cada vez más mujeres dedicadas al trabajo doméstico realizan el tránsito hacia el mercado laboral, forzadas a una doble jornada precaria	5
La falta de redistribución de la riqueza, lejos de garantizar la igualdad de oportunidades, aumenta las diferencias entre la ciudadanía.....	6
ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO	6
El mercado laboral, cada vez más precario	6
Los trabajos de cuidados feminizados, precarizados y privatizados.....	9
Los gastos del día a día son cada vez más caros.....	10
Pérdida acumulada del poder adquisitivo de las personas pensionistas	12
Desciende el consumo de los hogares a pesar de gastar más en productos básicos.....	13
El reparto de la riqueza cada vez más desigual, hace que la sociedad sea más dual.....	13
Aumenta el número de personas en situación de vulnerabilidad.	15
La vivienda, un derecho inaccesible.	17
Están privatizando el servicio público de salud en detrimento de sus condiciones de trabajo y servicio	19

PRINCIPALES CONCLUSIONES

En Nafarroa, una de cada dos personas se encuentra en situación precaria

A pesar de tener un empleo, una de cada dos personas vive en una situación económica precaria, sin suficientes ingresos que garanticen una vida digna. El equivalente al 50,3% de la población de 25 a 64 años de Nafarroa.

Si ampliamos el análisis, el 38,9% de las personas pensionistas perciben una pensión igual o inferior a 1.134€ (según datos de 1 de febrero de 2024). De ellas, el 53,7% son mujeres, por lo que la brecha de género, también en las pensiones, es una realidad en Nafarroa.

ÍNDICE DE PRECARIEDAD EN NAFARROA (2024)



El paro ha dejado de ser un indicador fehaciente tanto del mercado laboral como del empleo. De hecho, a pesar que el paro ha bajado un 4,1% en el último año, las condiciones de vida de la clase trabajadora se van deteriorando, resultado de la cada vez más precaria calidad del empleo.

El empleo no garantiza ingresos suficientes para una vida digna.

Desgraciadamente, el empleo ya no garantiza ingresos suficientes para una vida digna. Por ello, es imprescindible ampliar la perspectiva, sin renunciar al análisis de los datos del desempleo.

A pesar del descenso del paro, cada vez hay más personas percibiendo el Salario Mínimo o más bajo. Es decir, a pesar de tener empleo, los salarios precarios están proliferando. La población que engloba este grupo crece año tras año.

El salario medio de las y los trabajadores del sector de cuidados se sitúa en su conjunto por debajo del Salario Mínimo. Asimismo, debemos tener en cuenta que la estatalización perjudica las condiciones laborales de la clase trabajadora. Muestra de ello son los salarios de las trabajadoras del hogar (bajo el Estatuto de los Trabajadores) y el de las trabajadoras de residencias (con el Convenio Sectorial Estatal en vigor). Pero también debemos subrayar que gracias a la eficaz acción sindical del sindicato LAB, en breve se espera la firma de un nuevo Convenio Laboral de ámbito autonómico, que supondrá la aplicación de incrementos salariales.

Cada vez más mujeres dedicadas al trabajo doméstico realizan el tránsito hacia el mercado laboral, forzadas a una doble jornada precaria

En el último año, un número importante de mujeres ha hecho el tránsito al mercado laboral. Sin despojarse de la responsabilidad principal de los cuidados, podríamos afirmar que el tránsito ha sido forzado por la difícil situación económica de la unidad convivencial.

Como veremos más adelante, teniendo en cuenta la precaria situación estructural de las mujeres en el mercado laboral y las precarias condiciones laborales en los sectores feminizados, las mujeres están haciendo un tránsito hacia la doble jornada precaria.

La falta de redistribución de la riqueza, lejos de garantizar la igualdad de oportunidades, aumenta las diferencias entre la ciudadanía.

La brecha entre la población que se encuentra en condiciones de vida buenas o dignas y quienes se encuentran en situación precaria va en aumento, ahondando en las condiciones para profundizar en la dualización de la sociedad. Cada vez más personas se encuentran en una situación vulnerable en Nafarroa. El consumo de los hogares va a la baja, a pesar de gastar más en la cesta de la compra. Lejos de garantizar los derechos fundamentales mediante el sistema público, se está privatizando el servicio público de salud y el elevado gasto en vivienda está ahogando a la clase trabajadora.

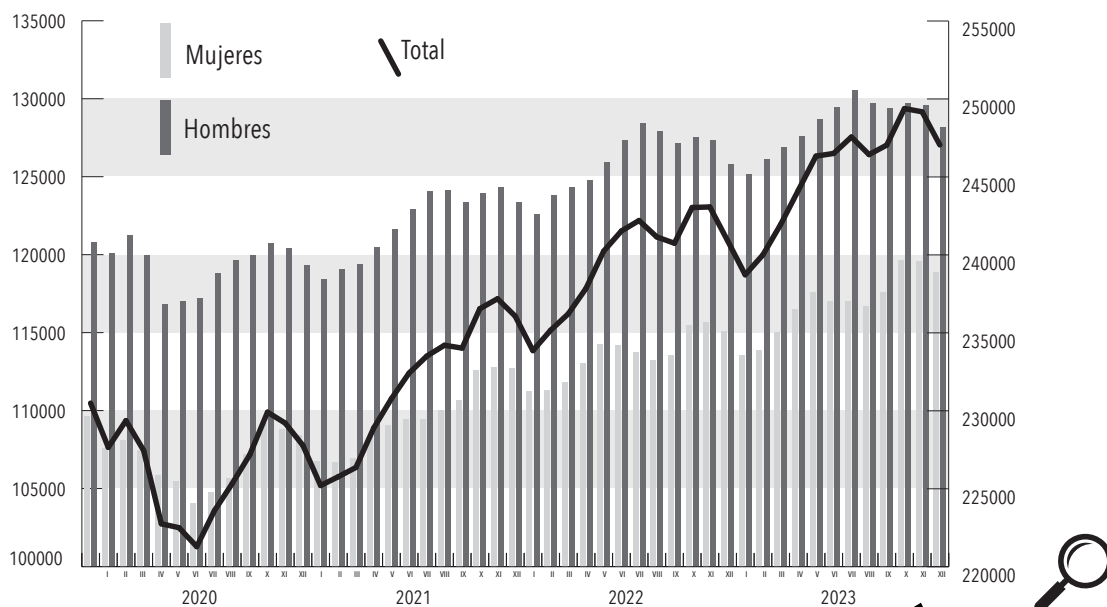
ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO

EL MERCADO LABORAL, CADA VEZ MÁS PRECARIO

Ha aumentado la afiliación, especialmente entre los colectivos en situación de vulnerabilidad

La afiliación en Nafarroa ha aumentado de forma notable, con una media de 247.053 cotizantes en el Régimen General en diciembre de 2023. En septiembre se alcanzó el máximo de personas afiliadas del último día del mes (248.111 personas) y seguimos en valores similares.

EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL EN NAFARROA (2020-2024)



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social

HEMOS CAMBIADO LA ESCALA DE ESTA GRÁFICA PARA PODER VISUALIZARLA

Es la mujer la que está haciendo el tránsito al mercado laboral.

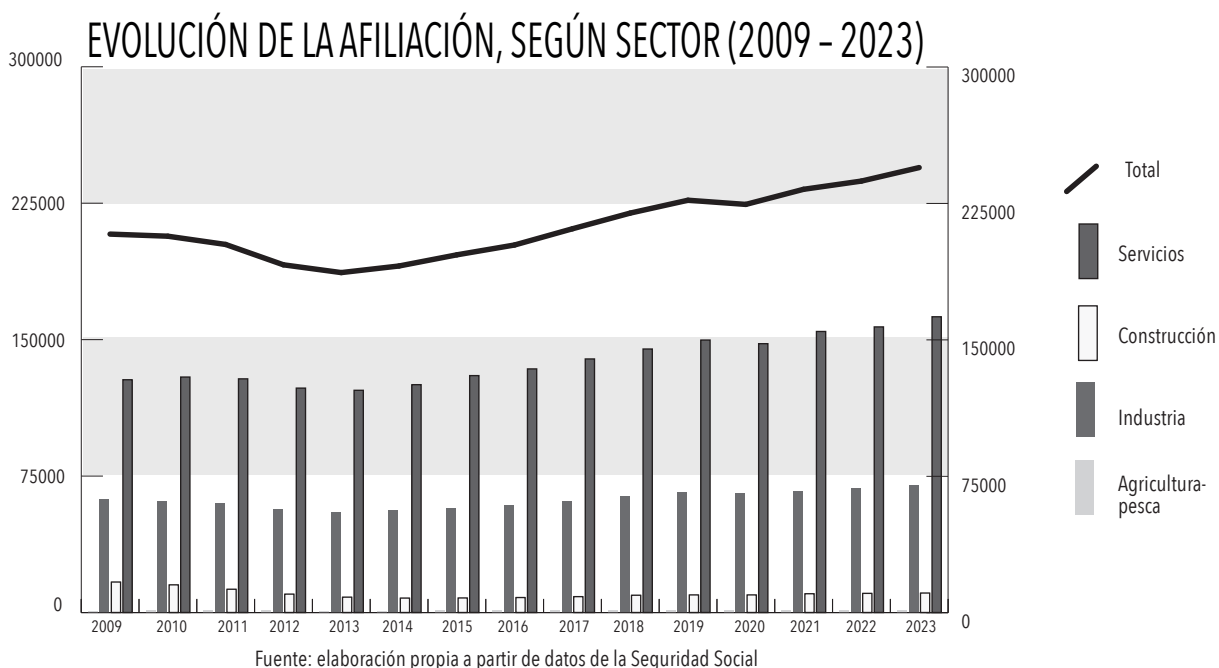
3.500 mujeres se han incorporado al mercado laboral en el último año, especialmente mayores de 55 años. Asimismo, hay 2.100 mujeres menos dedicadas al trabajo doméstico, que han hecho el paso al mercado laboral, sin despojarse de la responsabilidad principal de los cuidados.

Conociendo la situación general del mercado de trabajo y, en concreto, la realidad de los sectores feminizados, es de suponer que han accedido a un empleo con unas condiciones laborales precarias. El encarecimiento de la vida hace que sea un tránsito forzado por la precaria situación económica de la unidad vital en la mayoría de los casos, obligando a la mujer a una doble jornada precaria.

El 66,44% de la afiliación pertenece al sector servicios.

Como se puede observar en el gráfico, en Nafarroa predomina la economía basada en los servicios y la tendencia va en aumento año tras año. De esta forma, mientras que en 2009 el 61,47% de la afiliación era del sector servicios, en 2023 ha pasado a ser el 66,44%, con 34.623 personas afiliadas más. Asimismo, 6 de cada 10 mujeres están afiliadas al sector servicios.

En cambio, en los sectores de Industria y Construcción se produce una tendencia inversa. De hecho, la proporción de afiliación del sector Industrial ha descendido 1,4 puntos porcentuales, a pesar del aumento en afiliación en 7.535 personas. El sector de la construcción, sin embargo, a pesar de perder 6.053 trabajadores, ha reducido casi a la mitad la proporción de la afiliación.



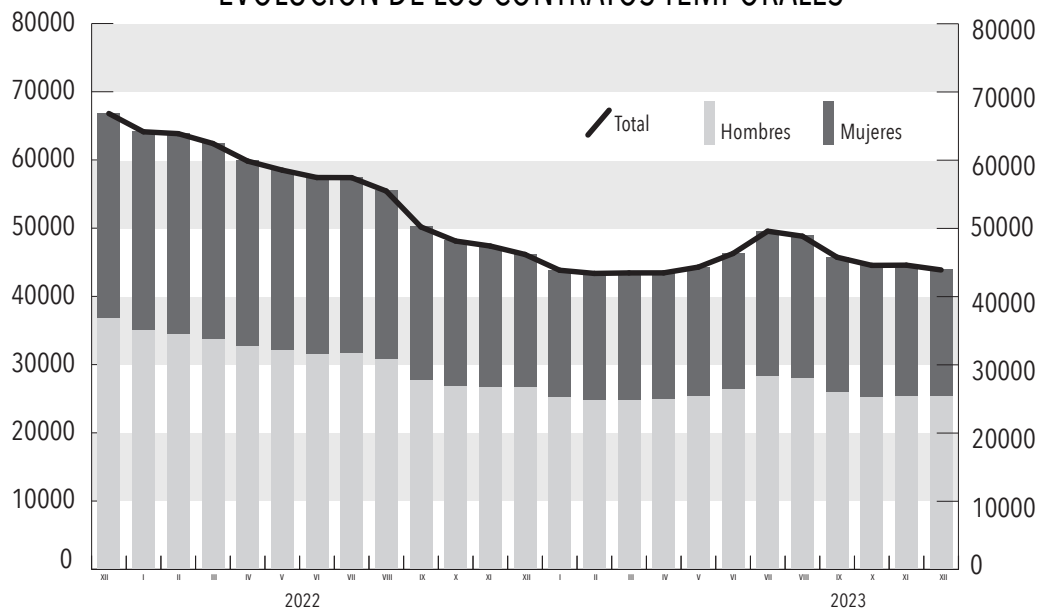
Por tanto, mientras que el sector servicios con condiciones laborales más precarias tiene un aumento constante de afiliación, el sector industrial, estratégico en el desarrollo de un país, sigue perdiendo peso.

Las condiciones de trabajo precarias están cronificadas

También se puede obtener información para profundizar en las características de las condiciones de trabajo de las y los trabajadores analizando los datos de afiliación. A continuación, se recogen los más significativos:

- Descienden los CONTRATOS TEMPORALES en Nafarroa. Así, mientras en diciembre de 2019 el 34,8% de los contratos eran temporales, en 2023 han descendido hasta el 25,06%¹. Ha quedado claro que la reforma laboral española que venía a acabar con la temporalidad ha tocado techo porque no es capaz de corregir el desequilibrio en el mercado laboral, ya que 1 de cada 4 contratos es temporal.

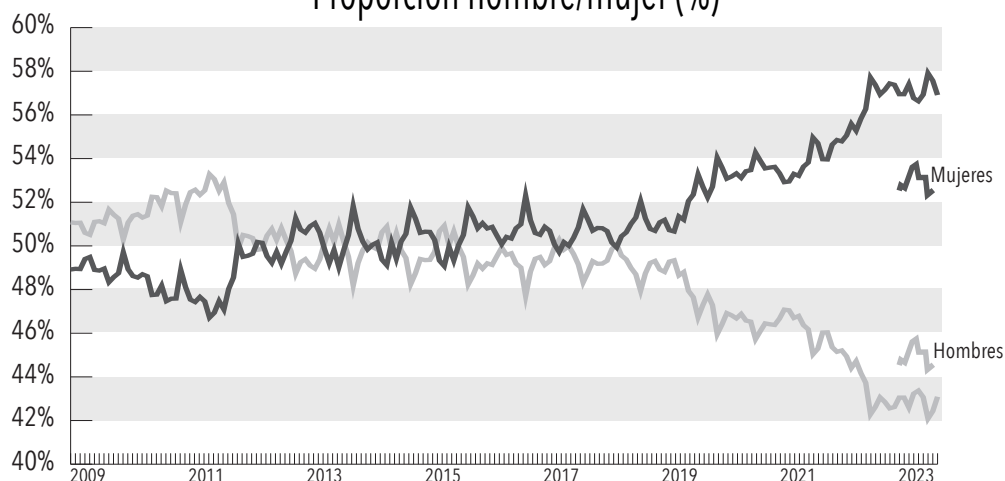
EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Seguridad Social

- El 56,91 de las mujeres tiene contrato temporal. Desde 2009 la proporción de hombres y mujeres en este tipo de contratos se ha invertido. De hecho, mientras en 2009 el 51,05% de los contratos temporales correspondía a hombres, en 2024 la proporción de hombres con contrato eventual ha pasado al 43,09%. Este vuelco se ha producido, sin embargo, en detrimento de las mujeres, que han aumentado 7,96 puntos desde 2009 la proporción de mujeres con contrato temporal².

CONTRATOS TEMPORALES, 2009 - 2024 Proporción hombre/mujer (%)

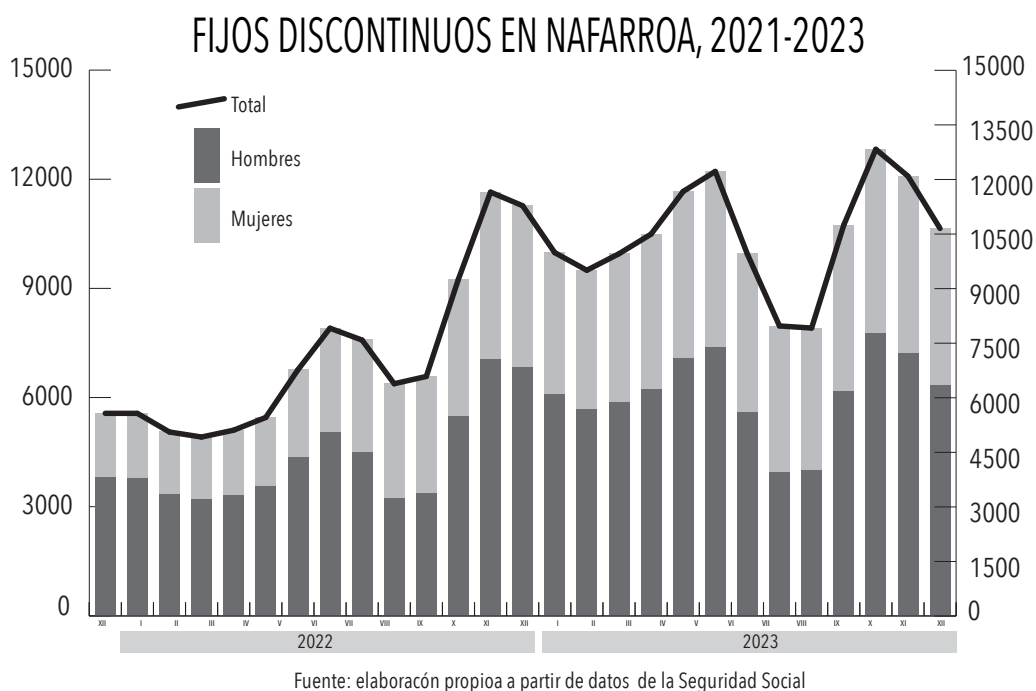


Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social

1 EPA, 3. trimestre de 2023

2 SEPE, Febrero de 2024

- Los CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS son los que más han aumentado proporcionalmente en el último año: mientras que los indefinidos han aumentado un 3,9%, los fijos discontinuos lo han hecho un 6,66%. Este tipo de contrato está más extendido entre las mujeres: el 5,33% de los contratos de las mujeres son fijos discontinuos frente al 3,37% de los hombres.
 - La suspensión masiva de los contratos fijos discontinuos durante el periodo estival merece una mención concreta. De hecho, en mayo de 2023 eran 12.221 los y las trabajadoras con contrato fijo discontinuo, frente a los 7.974 de julio. Entre las mujeres, pasaron de 7.380 en mayo a 3.995 en julio. Así que más del 80% de los que se quedaron sin contrato durante el verano eran mujeres.



- 2 de cada 3 contratos a TIEMPO PARCIAL son de mujeres.
 - En diciembre de 2023, la afiliación media mensual a jornada parcial era del 18,76%. Entre las mujeres, en cambio, el 26,79% tiene un contrato a tiempo parcial.
 - Mientras que el 78,55% de los hombres tienen un contrato a tiempo completo, sólo el 56,85% de las mujeres lo tienen.
- BRECHA SALARIAL. Dado que la mayoría de las mujeres trabaja en el sector servicios, tendrá un salario más bajo que en el sector industrial o de la construcción. Mientras que el salario medio anual de un hombre es de 30.596 €, el de una mujer es de 24.446,6 €. Por tanto, la brecha salarial es de 6.150 €; de media, una mujer cobra un 20,1% menos que un hombre en el sector servicios.³

El paro ha dejado de ser un indicador de calidad en el empleo.

La tasa de paro en Hego Euskal Herria es del 7%, mientras que en Nafarroa es del 9,3% (datos del IV trimestre de 2023). La tasa de paro femenina (11%) es superior a la masculina (7,8%), por lo que se puede decir que el descenso del desempleo se está produciendo a espaldas de las mujeres. Asimismo, entre 2019 y 2023 los parados de larga duración han aumentado un 38,37%, es decir, el número de quienes buscan empleo durante un año o más.

LOS TRABAJOS DE CUIDADOS FEMINIZADOS, PRECARIZADOS Y PRIVATIZADOS.

En los trabajos profesionales de cuidado, donde predominan las precarias condiciones laborales y donde la privatización del servicio es una constante, la presencia de la mujer es mayoritaria. Como destacamos en el Ikusmiran14, en Hego Euskal Herria, la situación precaria de los sectores profesionalizados de cuidado es estructural, ya que el sistema capitalista utiliza los trabajos de cuidados para seguir acumulando capital. En Nafarroa esta situación se reproduce.

En los empleos del sector de cuidados 9 de cada 10 son mujeres.

El sector de cuidados está compuesto por las residencias de personas adultas, las trabajadoras de los centros de diversidad funcional e intervención social, el servicio de ayuda a domicilio y las empleadas de hogar; y el 90% de las personas trabajadoras son concertadas. En el caso de las empleadas de hogar, las mujeres representan el 95,8%.

Prevalencia de condiciones laborales precarias en trabajos de cuidados.

El sector de los cuidados se sitúa en el sector servicios en el que la mujer es mayoritaria, teniendo en cuenta que los servicios tienen unas condiciones laborales más precarias, a lo que hay que añadir la brecha en función del género. Conclusión, que los cuidados están precarizados por el trabajo profesional. Enmarcamos los datos en el análisis del mercado laboral.

El 97,2% de las residencias de mayores son privadas.

Para hacer una aproximación a la realidad a medio plazo, vamos a fijarnos en la demografía. La población va envejeciendo y el número de personas que necesitan ser atendidas aumentará en los próximos años.

- En los últimos 20 años, la población mayor de 65 años ha aumentado un 30,6% (En Nafarroa 134.844 personas superan los 65 años)⁴
- El número de viviendas unipersonales ha aumentado un 17,3% en los últimos 7 años, las cuales son ocupadas mayormente por viudas que viven solas.

Lo que está por ver es cómo responderá el Sistema Público de Protección a la intensificación de las necesidades de cuidados, un sector actualmente privatizado que niega el derecho y la igualdad de oportunidades de toda la ciudadanía a ser atendida.

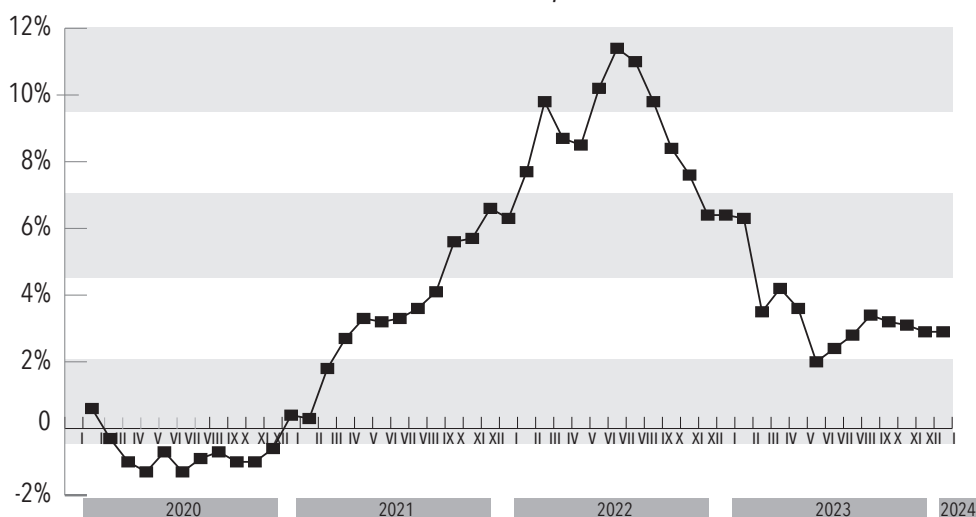
- De las 72 residencias de personas mayores existentes en Navarra, sólo 2 son públicas, es decir, sólo el 2,8% del total de residencias es pública.
- Se ofertan 6.000 plazas para personas mayores en Nafarroa, de las cuales la mitad están concertadas con el Gobierno. Por lo tanto, 3.000 personas tienen que pagar la cuota en su totalidad y la otra mitad reciben una proporción mediante subvenciones de acuerdo a su grado de dependencia y de los ingresos de las dotaciones.

10

LOS GASTOS DEL DÍA A DÍA SON CADA VEZ MÁS CAROS

La subida del Índice de Precios de Consumo (IPC) en los dos últimos años ha supuesto un encarecimiento de los productos básicos para la vida cotidiana. En Nafarroa, en un año la inflación ha subido un 2,9% respecto a diciembre de 2023, pese al descenso del 0,5%.

ÍNDICE PRECIOS DE CONSUMO, 2020-2023. NAFARROA



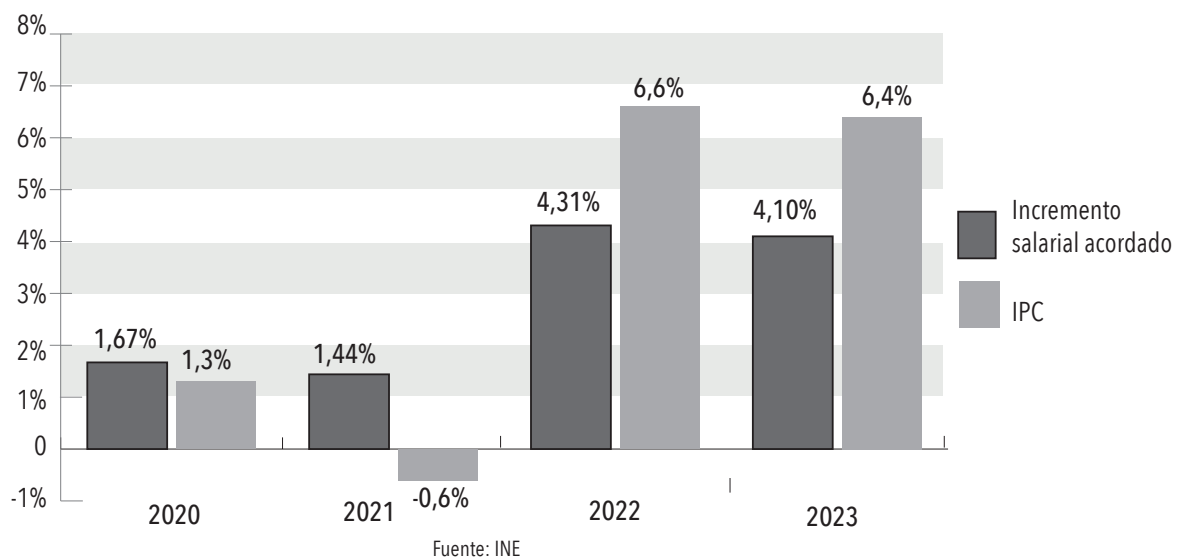
Fuente:INE

Los salarios no se actualizan en proporción al IPC

En la negociación colectiva, LAB reivindica que la subida salarial se ajuste al IPC del año anterior. Pues bien, como se puede observar en el siguiente gráfico, en 2023 la media de los incrementos salariales acordados en Nafarroa se situó en el 4,1%, inferior al IPC de 2022 (el IPC medio interanual de diciembre de 2022 fue de 6,4%).

En los años en los que el crecimiento del IPC ha sido bajo o se ha situado en valores negativos, gracias a la lucha sindical, los incrementos salariales han estado por encima del IPC. En cambio, y aunque parezca contradictorio, cuando la vida se ha encarecido con un aumento acentuado del IPC, la patronal ha obstaculizado la subida salarial, en detrimento de las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora.

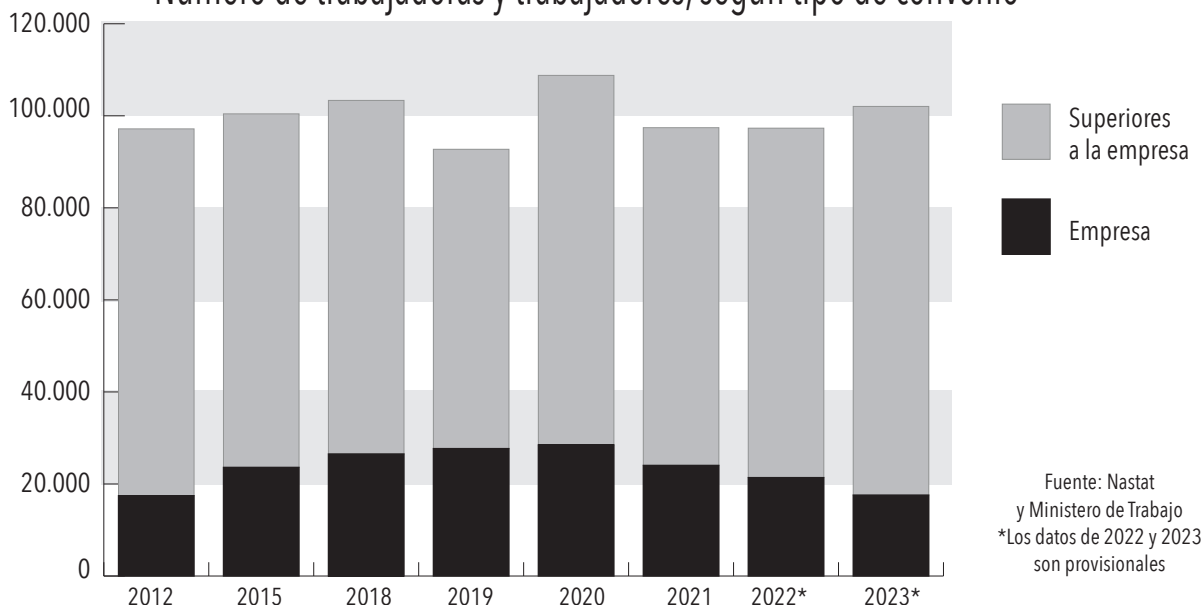
INCREMENTO SALARIAL E IPC, NAFARROA



A la hora de valorar los incrementos salariales que figuran en los gráficos, debemos tener en cuenta que representan aquellos que han sido acordados en Convenios Colectivos, por lo que las y los trabajadores sin cobertura de Convenio no se reflejan en los mismos. No obstante, es de suponer que, sin Convenio Colectivo, las condiciones laborales serán, en general, más precarias.

En Nafarroa, el 41,19% de la afiliación está cubierta por un Convenio Laboral.

COBERTURA DE LOS CONVENIOS EN NAFARROA Número de trabajadoras y trabajadores, según tipo de convenio



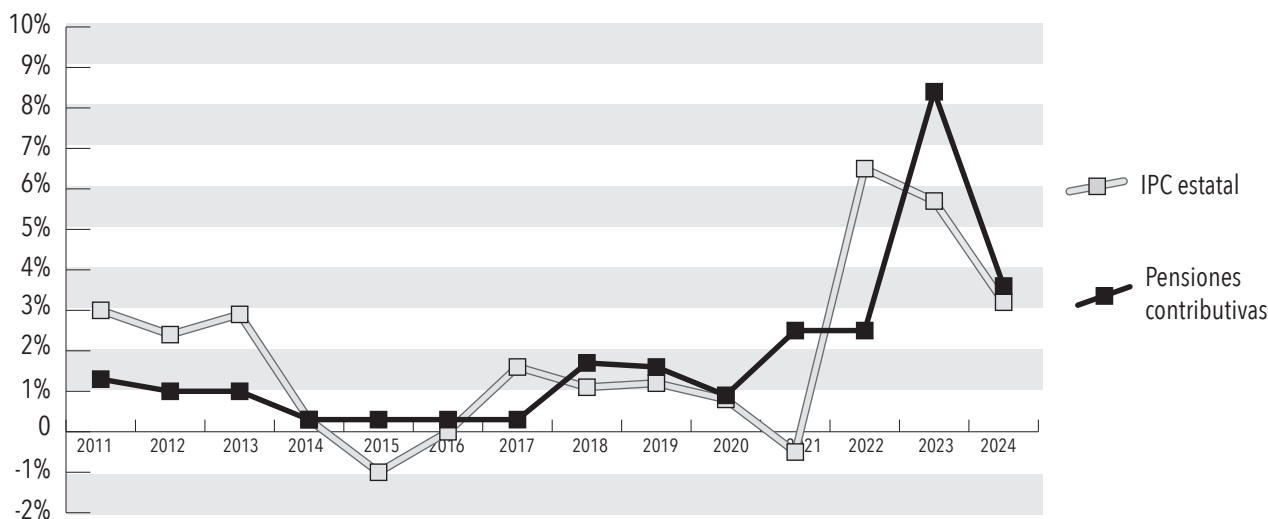
PÉRDIDA ACUMULADA DEL PODER ADQUISITIVO DE LAS PERSONAS PENSIONISTAS

Las pensiones para el año 2024 se actualizaron con la media interanual del IPC de diciembre de 2023. El IPC interanual en diciembre de 2023 era del 3,1% y las pensiones para 2024 se actualizaron con una subida del 3,6%

La última reforma de las pensiones toma el IPC como referencia, dejando la actualización de las pensiones a merced de las decisiones políticas del Gobierno de turno. De esta forma, el Gobierno español actualizó las pensiones contributivas para 2024 en un 3,6% y no contributivas en un 6,8%, el primero casi igual al IPC y el segundo por encima (la media interanual del IPC de 2023 fue del 3,1%).

Como se observa en el siguiente gráfico, cuando el IPC se sitúa bajo o en valores negativos, las pensiones tienden a actualizarse por encima. En cambio, en los tiempos en que la vida es más cara suele ocurrir lo contrario.

EVOLUCIÓN DE LAS PENSIONES CONTRIBUTIVAS E IPC, 2011 -2024

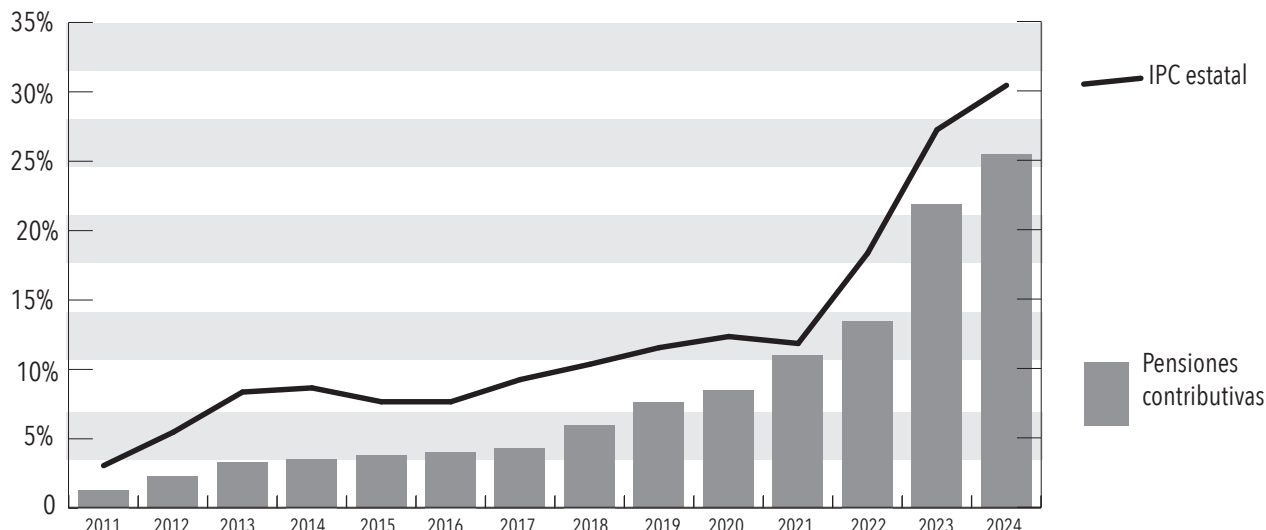


Fuente: INE

Para analizar la pérdida real de poder adquisitivo de las personas pensionistas en los últimos años, hay que considerar que el encarecimiento de la vida se acumula a lo largo de los años. Y es que a principios de año el marcador no parte de 0 y el incremento de precio que se aplica a los productos básicos se suma al alto precio que arrastra el mes anterior.

Por ello, en el gráfico que se puede ver a continuación cruzamos el IPC acumulado desde 2011 con la evolución de las pensiones. Lo que queda entre las dos rayas es el poder adquisitivo que han perdido las personas pensionistas desde 2011 hasta la actualidad.

EVOLUCIÓN DEL PODER ADQUISITIVO DE LAS PERSONAS PENSIONISTAS



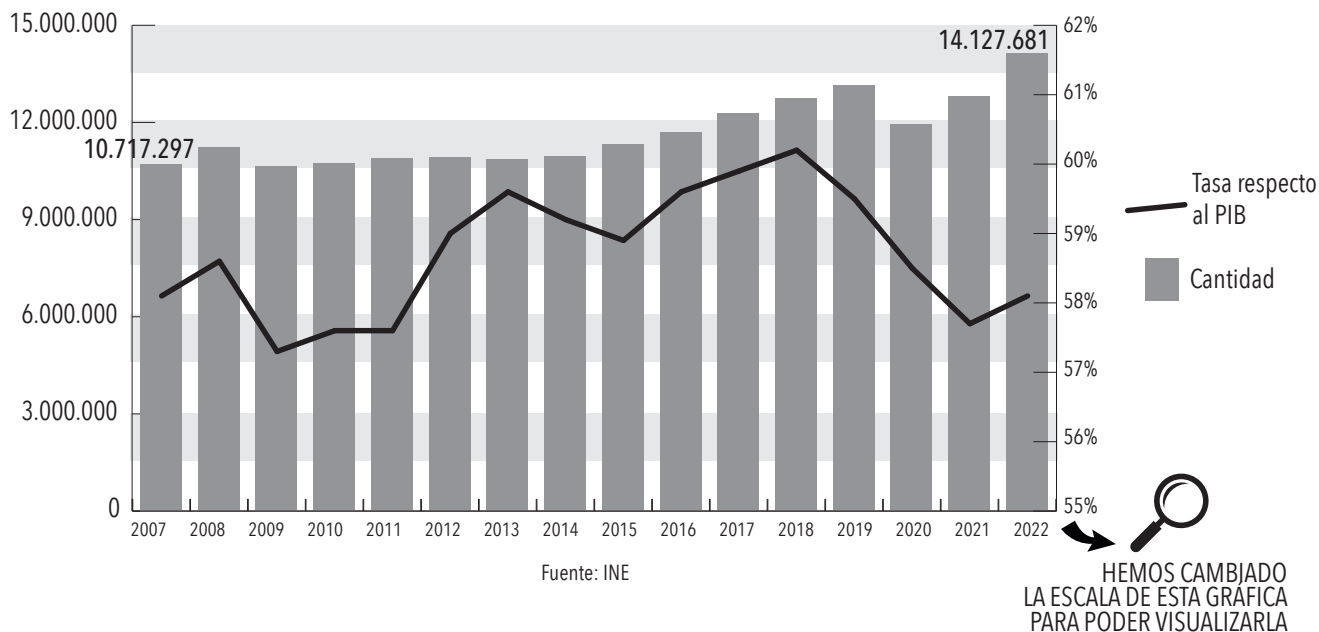
Fuente: INE

DESCIENDE EL CONSUMO DE LOS HOGARES A PESAR DE GASTAR MÁS EN PRODUCTOS BÁSICOS

El gasto en consumo de los hogares descendió significativamente respecto al PIB en plena pandemia (58,5% en 2020), presumiblemente como consecuencia de las medidas excepcionales adoptadas. En 2022, sin embargo, el consumo no se ha recuperado, sino que se sitúa por debajo de los valores de la pandemia, en el 58,1%. Por tanto, las razones de esta tendencia son más profundas:

- Por un lado, la subida del IPC ha encarecido constantemente los productos básicos
- Por otro lado, al no haber incremento salarial o de pensiones en función del IPC, la ciudadanía tenemos que gastar más para obtener el mismo producto.
- En muchos casos, se han agotado los ahorros en tiempos de pandemia, en gastos destinados al día a día.

EVOLUCIÓN DEL GASTO EN CONSUMO DE LOS HOGARES RESPECTO AL PIB



La situación socioeconómica de la unidad convivencial ha provocado un cambio en los hábitos de consumo. Es de suponer que detrás de estos cambios no hay una decisión independiente de la ciudadanía tomada por motivos de salud o ecológicos, sino un hecho obligado por el contexto socioeconómico precario.

Teniendo en cuenta el consumo medio por unidad convivencial en Nafarroa en el año 2022, la mayor parte del consumo se destinó a vivienda, gas, electricidad, agua y otros combustibles (32,48%) y el 16,87% a alimentos y bebidas no alcohólicas.

EL REPARTO DE LA RIQUEZA CADA VES MÁS DESIGUAL, HACE QUE LA SOCIEDAD SEA MÁS DUAL

Índice GINI

El índice GINI mide las diferencias en la distribución de la renta entre la población de un territorio. Desde 2008, observamos que en épocas de crisis el valor del GINI es más alto, ya que aumentan las diferencias entre la población. ¿Por qué?

Por un lado, porque son las y los ciudadanos en situación de vulnerabilidad los que sufren las consecuencias más adversas de la crisis.

Por otro lado, porque las decisiones tomadas en un contexto de crisis no corrigen las necesidades de la ciudadanía, sino que protegen los intereses del capital.

Aunque no hay datos de los dos últimos años en los que el encarecimiento de la vida ha sido constante, es de suponer que las diferencias han aumentado.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE GINI 2015 -2023 (NAFARROA Y UNIÓN EUROPEA)																
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nafarroa	27,2	28,7	30,5	29,9	30,3	28,3	28,1	26,2	27,7	26,5	24,7	24,3	27,3	28,7	30	30,1
UE-27	31	30,6	30,8	30,8	30,5	30,5	31	31	30,8	30,6	30,2	30,6	30	30,2	29,6	

Fuente: NASTAT, Eurostat, INE Encuesta sobre condiciones de vida

Coeficiente S80/S20

Este coeficiente mide las diferencias salariales analizando la relación entre la población con salarios más bajos y más altos. Así, en 2021 el 20% de la población con ingresos más altos tiene una renta 5,5 veces superior al 20% de la población con ingresos más bajos.

EVOLUCIÓN DEL RATIO S20/S80, 2010 - 2021 (NAFARROA Y UNIÓN EUROPEA)															
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Nafarroa	4,7	4,8	4,5	4,9	4,8	4,6	4,4	4,1	3,8	4,5	5,1	5,4	5,4	5,5	
UE-27	5	5	5	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	4,9	5	4,7	4,74		

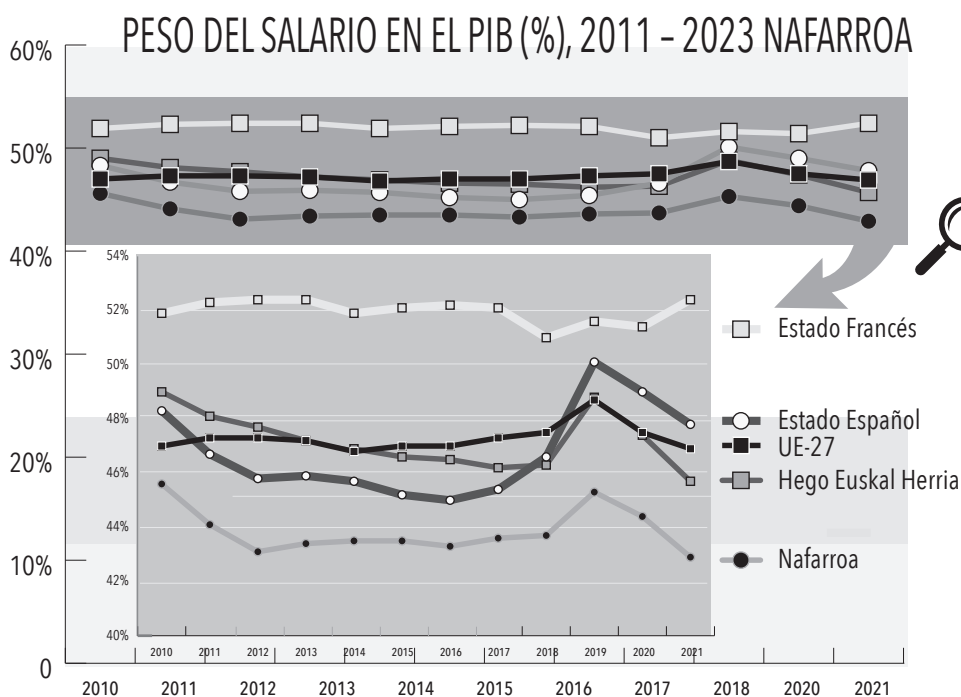
Fuente: Eurostat, INE - Encuesta sobre condiciones de vida

El peso de los salarios sobre el PIB muy por debajo de la media de la Unión Europea

Uno de los instrumentos más importantes para redistribuir la riqueza es el salario. A continuación, analizamos el peso de los salarios sobre el PIB, es decir, la proporción de la riqueza que se redistribuye vía salario.

14

Desde 2011 los salarios no han recuperado su peso en el PIB (exceptuando la situación de pandemia extraordinaria de 2020) y la tendencia a la baja es notable. De hecho, en Nafarroa en 2011 los salarios tenían un peso sobre el PIB del 45,6%, frente al 42,9% de 2022. La proporción de peso de los salarios sobre el PIB desde 2011 tanto en Hego Euskal Herria (3,3 puntos) como en Nafarroa (2,7 puntos) ha sido superior a la perdida por la media de la Unión Europea (0,2 puntos).

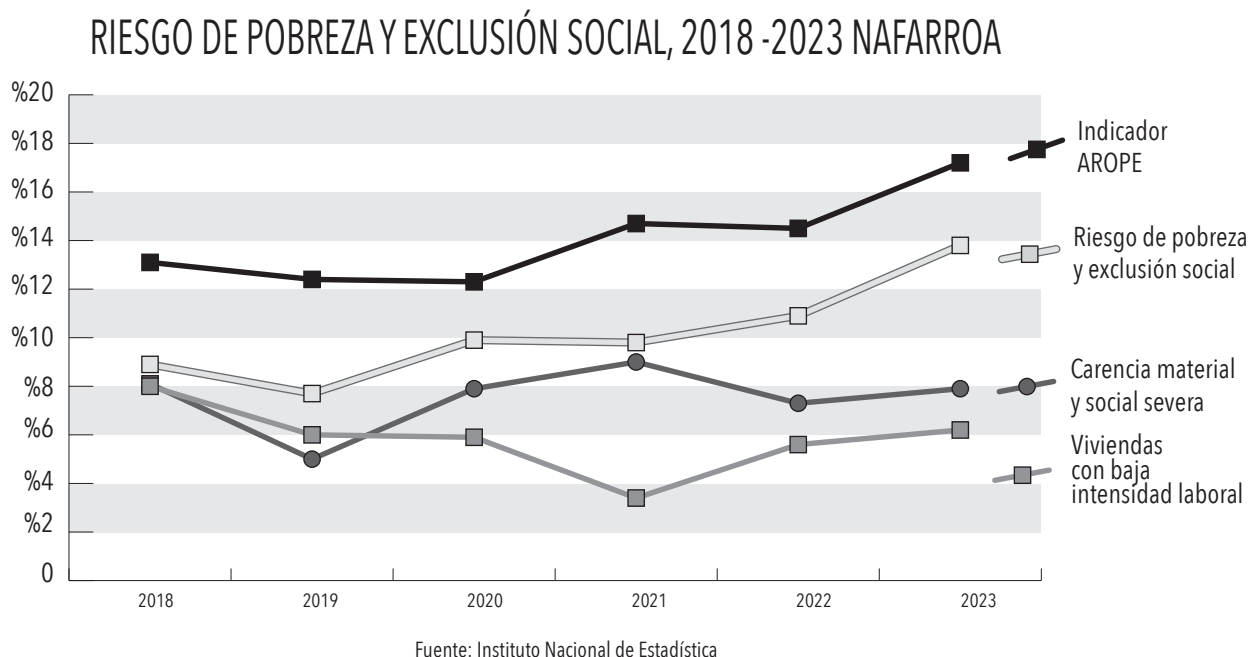


HEMOS CAMBIADO LA ESCALA DE ESTA GRÁFICA PARA PODER VISUALIZARLA

Fuente: Eurostat, Nastat y Eustat, elaboración propia

AUMENTA EL NÚMERO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.

Es sabido que las consecuencias de la pandemia aumentaron las desigualdades sociales y económicas en Navarra, especialmente entre los colectivos en situación de vulnerabilidad. Las tasas de riesgo de pobreza y exclusión social son superiores a los valores pre-pandemia, por lo que, tras "superar" la situación excepcional, la tasa de riesgo de pobreza y exclusión social ha aumentado, convirtiéndose en una situación estructural. En 2023 hay más personas en situación de vulnerabilidad que en 2018. A continuación, se recogen los principales indicadores de esta situación:



Todos los indicadores analizados confirman una realidad en aumento del riesgo a la pobreza y a la exclusión social, como se detalla a continuación:

- Según la tasa de riesgo de pobreza y/o exclusión social (denominado indicador AROPE), en 2023 el 17,2% de la población navarra vivía en riesgo de pobreza y/o exclusión social, 116.634 personas. Desde 2018 ha aumentado 4,1 puntos porcentuales.
- En cambio, el 13,8% de la población vivía en riesgo de pobreza en Navarra en el año 2023. Es decir, 93.578 navarros vivían con ingresos del 60% de la renta mediana, 10.989 € anuales.
- Las unidades convivenciales con baja intensidad laboral miden la tasa de población que vive en viviendas en las que las personas sin empleo o estando en edad de trabajar han trabajado menos del 20% de su capacidad al año. En el caso de Navarra, en 2023 la tasa era del 7,9%, equiparable a la de 2018.
- Se considera que se encuentran en una situación de privación social o material grave, con 7 de los 13 conceptos en los que se manifiesta la carencia. Aunque en el siguiente punto lo abordaremos de forma más detallada, en los últimos 5 años ha descendido 1,8 puntos.

Carencia material y social severa en Nafarroa

El cambio de metodología para adaptar la Agenda 2030 nos ofrece indicios de lo que está cambiando en la realidad. Y es que en una situación de vulnerabilidad cada vez hay más personas con dificultades para hacer frente a gastos en ámbitos cada vez más amplios de la vida cotidiana.

De esta forma, en Nafarroa había un 5,6% de la población en situación de privación material y social grave (6,5% entre las mujeres y 4,6% entre los hombres). Las situaciones de vulnerabilidad se están extendiendo a nuevos ámbitos, como confirman los principales resultados. A continuación, las unidades de vivienda con privación material por conceptos:

UNIDADES DE VIVIENDA CON PRIVACIÓN MATERIAL POR CONCEPTOS

El **26,1%**



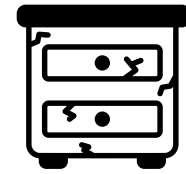
de la población no es capaz de hacer frente a gastos imprevistos

El **22,6%**



no puede ir de vacaciones al menos una semana al año

El **17,2%**



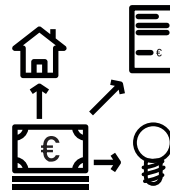
tiene imposibilidad de sustitución de mobiliario roto u obsoleto

El **12,9%**



tiene imposibilidad de mantener la vivienda a una temperatura adecuada

El **10,8%**

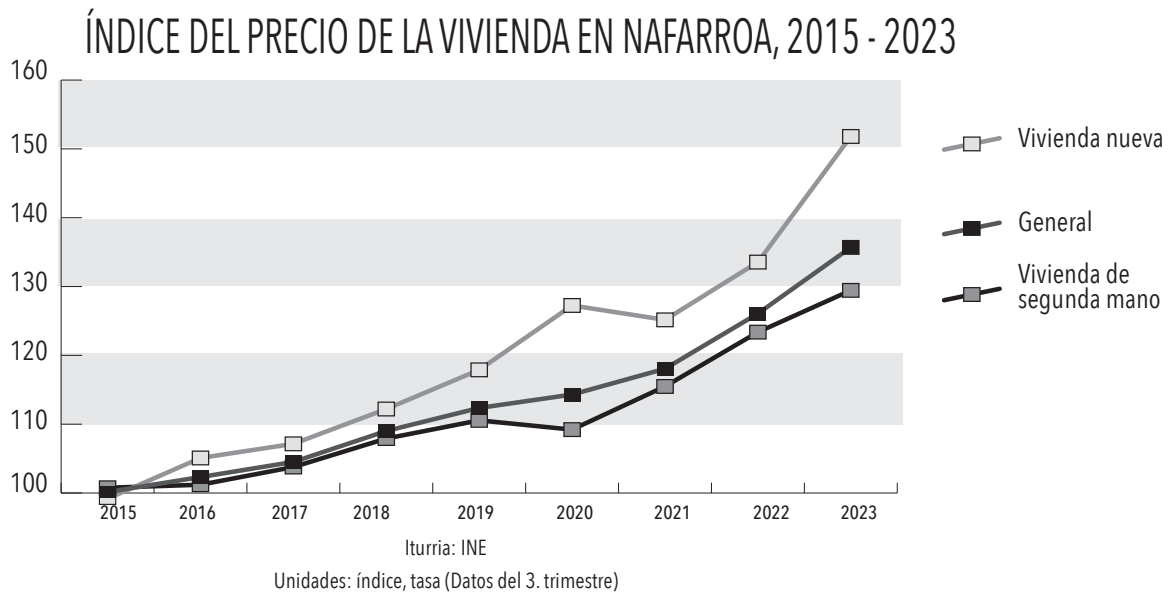


Ha sufrido retrasos en los gastos de la vivienda principal (hipoteca, alquiler, gas, comunidad...) y/o compras a plazos el último año

LA VIVIENDA, UN DERECHO INACCESIBLE.

El precio de la vivienda no deja de subir.

El índice del precio de la vivienda indica la evolución de los precios de la vivienda nueva y/o de segunda mano. En el gráfico, partiendo del año 2015, se observa claramente la subida de precios hasta 2023.

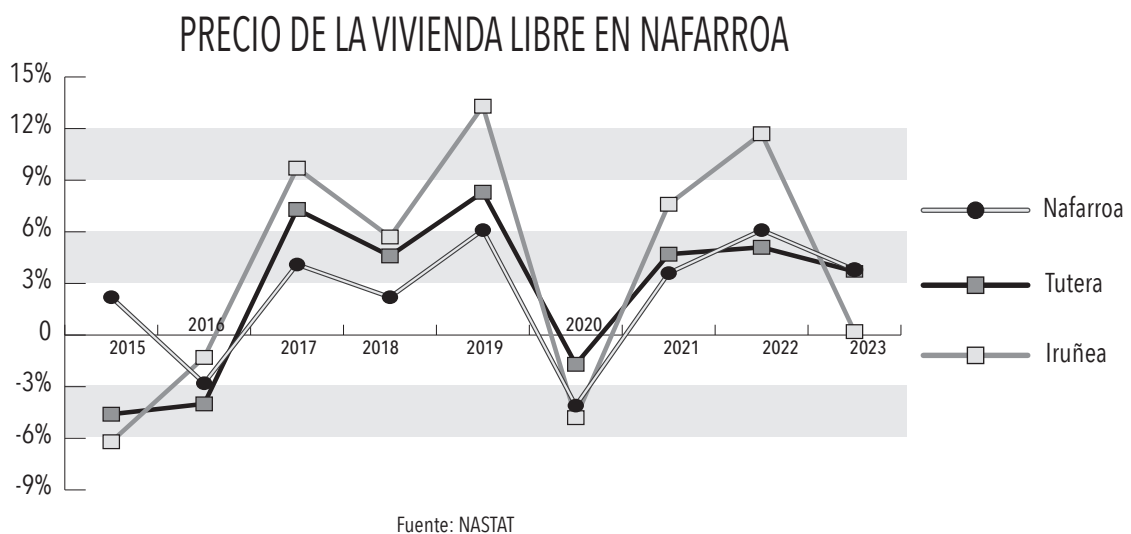


Precio del metro cuadrado de la vivienda libre cada vez más caro⁵:

El precio de la vivienda libre en Nafarroa es de 1605,3 €/ m², con un incremento del 3,8% respecto al año anterior en 2023. Desde 2015, se ha encarecido un 20%.

En el conjunto del territorio, Iruña es la zona con el m² más caro (2.239,7 €/ m²) y Tuterla la más barata (1.186 €/ m²).

- En Iruña el precio del m² aumentó un 0,2% entre 2023 y 2022, frente al 48,5% de 2015.
- Tuterla, en cambio, se encareció un 3,7% el precio del m² de la vivienda libre, encareciéndose un 30,7% desde 2015.



Desciende el número de hipotecas, aumenta el importe medio de las hipotecas

La clase trabajadora destina la mayor parte de la renta a gastos de vivienda. En este sentido, este gasto tiene un gran impacto en los gastos diarios de las unidades convivenciales. Asimismo, los movimientos que se producen en el precio de la vivienda inciden directamente en las actuaciones respecto a la misma, como confirman los datos que se recogen a continuación. De hecho, el encarecimiento de las hipotecas ha supuesto una reducción del número de hipotecas:

- El número de hipotecas constituidas sobre viviendas inscritas en los registros de la propiedad de Navarra descendió un 22,1% en diciembre de 2023 respecto a diciembre del año pasado, un 19,4% respecto al mes anterior.
- El importe medio de las hipotecas en diciembre de 2023 fue de 152.158 €, un 21,8% más que en diciembre de 2022.
- Desciende el número de hipotecas constituidas sobre viviendas. En el conjunto del año 2023 había 4.595 hipotecas, un 12% menos que en 2022. Asimismo, y teniendo en cuenta los datos de todo el año 2023, el capital total prestado fue un 10,7% inferior al de 2022.

Baja la compraventa de viviendas.

La compraventa de viviendas bajó un 12,2% en diciembre de 2023 respecto al año pasado. Durante el año 2023, el descenso de la compraventa ha sido del 4,1%.

- Teniendo en cuenta el *régimen de protección de la vivienda*, en 2023 el 90,4% de las compraventas de viviendas fueron libres, con un descenso del 1,4% en la compraventa de viviendas libres y del 23,6% en la de viviendas protegidas respecto a 2022.
- Analizando la situación de la vivienda, el 63,5% de las viviendas vendidas en 2023 fueron de segunda mano. Las operaciones relativas a la vivienda nueva aumentaron un 10,4% respecto a 2022, mientras que en el caso de la vivienda usada disminuyeron un 10,8%.

18

Destinamos 135€ mensuales más que en 2020 al pago del alquiler, el 46% del salario neto

Si en 2022 el precio del alquiler es de 10,39 €/ m², en el caso de una vivienda de 80 m² el precio anual del alquiler es de 9.974 €, 831,16€ mensuales.

- Si dividimos el salario medio neto anual (25.060 €) en 14 pagas, obtenemos el salario medio neto mensual de 1,790€.
- Por lo que concluimos que en Navarra se destina como media, el 46% del salario neto mensual al pago del alquiler.

Según los datos que publicamos en la edición 12 del *Ikusmiran*, en 2020 destinábamos al alquiler el 37,74% del salario neto. Por lo tanto, en dos años ha aumentado en casi 10 puntos la proporción del salario neto que destinamos al alquiler en Navarra. Es decir, destinamos 135,16€ mensuales o 1.621,92€ anuales más que en 2020 al alquiler.

El 60% de la población pobre de Navarra tiene un gasto alto en vivienda.

Para pagar la vivienda, ya sea en alquiler o en propiedad, la ciudadanía destinamos una proporción cada vez mayor de nuestro salario. Del mismo modo, la brecha salarial produce también en ésta diferencias. De hecho, las rentas laborales más bajas tienen unos gastos de vivienda más altos y viceversa. Según los datos recogidos en el Informe Arope, los altos gastos de vivienda que soportan las rentas más bajas hacen que no puedan hacer frente a otras necesidades básicas.

Según criterios del Informe Arope o del Consejo de la Juventud de Navarra, se considera un alto gasto en vivienda el que supera el 40% de la renta. Si en 2008 un 48,5% de la población pobre tenía un gasto en vivienda alto, en 2022 el 60% lo tiene.

ESTÁN PRIVATIZANDO EL SERVICIO PÚBLICO DE SALUD EN DETRIMENTO DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO Y SERVICIO

La actividad habitual de Osasunbidea está lejos de volver a la situación prepandemia. De hecho, varias medidas extraordinarias adoptadas durante la pandemia se han mantenido y convertido en estructurales.

- Que las listas de espera sean cada vez más largas es un claro ejemplo de ello. Mientras en 2019 el 63% de las y los pacientes esperaban cita en las listas de espera, en 2022 han pasado a ser el 77%.
- En las consultas externas, la actividad que se destina a los centros encuestados aumentó un 58,72% entre 2019 y 2022, mientras que la propia actividad de Osasunbidea disminuyó un 5,28%. Desde 2019 se han realizado 47.324 consultas externas menos, un 5% menos.
- Osasunbidea no dispone de datos estadísticos de todas las pruebas diagnósticas realizadas y esta falta de control supuso en el año 2022 la externalización o subcontratación de 54.000 pruebas (14.000 más que en 2019).

Del dinero previsto para reducir las listas de espera por el Servicio Público de Salud-Osasunbidea, el 30% lo destinó para derivar a las y los pacientes a centros concertados.

Según la Cámara de Comptos de Navarra, fiscalizadora de la gestión económica y financiera del Sector Público de Navarra, Osasunbidea gastó 21,32 millones entre 2018 y 2022 para reducir las listas de espera. Si analizamos a dónde se destinó el citado dinero, deducimos que, en lugar de dar una solución estructural al problema, se interpusieron "parches" de intereses económicos concretos:

DERIVACIÓN DEL DINERO DESTINADO A REDUCIR LAS LISTAS DE ESPERA Osasunbidea, 2018-2022

