

**EKINTZA
SINDIKALEKO
TXOSTENA
(2022-2023)**

2023ko uztaila



AURKIBIDEA

1.- SARRERA	3
2.- TXOSTENAREN ONDORIO NAGUSIAK	3
3.- 2022/2023 KURTSOA DATUETAN	4
4.- KURTSOEN ARTEKO KONPARAKETA.....	5
5.- GERO ETA BORROKA GEHIAGO LANTOKI ETA SEKTOREETAN ENPLEGUAREN DEFENTSAN, BIZITZA BIZIGARRIEN ALDE ETA PREKARITATEAREN AURKA	6
6.- BORROKA MOLDEAK ETA ALIANTZAK.....	9
ERANSKINA	10

1.- SARRERA

Kapitalaren eta bizitzaren arteko talka gero eta gordinago azaleratzen ari da. Kapitalaren logikak eta elite ekonomiko baten interesek gidatzen dute mundua. Boterea eta aberastasuna gero eta esku gutxiagotan pilatzen da. Enplegua, zaintza eta aberastasunaren banaketaren aldeko politikak behar ditugu eta gure ekintza sindikalak helburu horri erantzuten dio, langile guztiak aintzat hartuz, sindikalgintza feminista garatuz eta sindikalismo antirrazistaranzko urratsak emanez.

Langileok sortu ez dugun agertokian geu kaltetuen, horrela laburbildu dezakegu munduko eta Euskal Herriko langileriak bizi duen egoera. Erosahaltenaren galera, prekarizazio modu berriak, pobretzea areagotzea, genero arrakalak mantentzea, zerbitzu publikoen eraispena eta pribatizazioa... Horixe da gero eta dualizazio handiagoa bizi duen langile klasearen errealitatea. Emakume edota sexu-genero disidentea, gaztea, migratua edota arrazializatua izan, modu desberdinean eragingo digu egoerak, zapalkuntzak modu gordinagoan eragingo baitigu kasu askotan.

Bizitza bizigarrien alde lan egiteko hautua egin du LABek, eta helburu hori lortzeko borrokak aktibatzea beste aukerarik ez dugu: tokian tokiko errealitateari loturiko borrokak, langileon beharren arabekoak. Kapitalaren ofentsiba gogorra ari da izaten, patronala ez dago prest bere irabaziak murrizteko, eta helburu hori eskuratzeko ez dauka langileon eskubideak zapaltzeko inolako erreparorik. Gainera, instituzioak kudeatzen dituzten alderdi politikoek ez dute inongo erreparorik zerbitzu publikoen pribatizazioa bultzatzeko, ezta euren politika publikoen bidez kapitala babesteko ere.

Langileriak ulertu du egoera zein den. Langileon lan eta bizi baldintzek okerrera egin ez dezaten borroka egitea beste aukerarik ez dugu; bizitza bizigarriak eraikitzeko prozesuan urrats berriak eman nahi baditugu, borroka eta mobilizazioa izango dira geure lanabesa. Aurtengo kurtsoa ere borroka sindikalen ugaritze nabarmenarekin bukatu dugu, eta datorren kurtzorako hautua ere garbia da: langileon borroken aktibazioa areagotzen jarraituko dugu.

2.- TXOSTENAREN ONDORIO NAGUSIAK

Kurtso honetan aktibaturiko borroken azterketak hiru ondorio nagusi utzi dizkigu:

- BORROKAK MEREZI DU.

Aurtengo kurtsoan iaz azpimarratu genuen borroka ziklo berriak jarraipena izan du, eta goranzko joeran jarraitu du borroken eta greben aktibazioak. Aurtengo kurtsoan, ordea, langileon borroken ondorioz lortutako garaipen eta hobekuntzek nabarmen egin dute gora. LAB parte aktibo izan den langile borroken %45,10 itxita dago dagoeneko; 10 hilabetetan 92 gatazka itxi dira.

Garaipen horiek lortu ahal izateko borroka molde desberdinak erabili ditugu, eta denak izan dira baliagarriak akordioak erdietsi ahal izateko. Aipamen berezia merezi dute molde desberdinak grebekin uztartu ditugun borrokek. Izan ere, langileek grebaren aldeko hautua egin duten gatazketan akordio eta garaipen gehiago lortu baititugu: ia 10 puntuko aldea izan da greba deitu ez den gatazkekin alderatuta. Edonola ere, kontuan izan behar dugu greba egiten dugun eremuek eragina dutela gainerako gatazkek desblokeatzeko garaian. Borrokak pizten ditugunean, lehen onuradun zuzenak eragindako langile horiek dira, baina eragina askoz ere zabalagoa izaten da. Are gehiago, kontuan hartzen badugu azken urteetan greba eta mobilizazioak eremu desberdinetako sektore eta enpresatara iritsi direla, baita tradizio sindikal apalagoa izan duten eremuetara ere. Langileon ahalduntze kolektiboa gertatzen ari da, eta patronalari mezu argi bat iristen zaio: jakin badaki gatazka ekidin nahi badu edukiak eskaini behar dituela.

- EMAKUMEON LANA DEBALUATZEN DUTE.

Arreta deitzen du grebak gainerako eremuetan baino proportzio handiagoan egin arren, eta, orokorrean, grebak egin ditugun eremuetan askoz ere gatazka gehiago itxi diren arren, gatazka gehien-gehienek irekita jarraitzen dutela sektore feminizatueta, administrazio publikoetako azpikontratetan eta zaintza lanak egiten dituzten eremuetan. Garaipenen portzentajea erdira jaisten da sektore feminizatu, zaintza lanetan ari direnen eta administrazio publikoetako azpikontratei dagokienez, are gehiago zuzenean kudeatutako sektoreei buruz ari garenean.

Datu horiek agerian uzten dute patronal eta administrazio publikoek funtsezko lanei, izan zaintza arlokoak zein beste-lako funtsezko zerbitzuetako langileek burutzen dituztenei, ematen dieten balio eskasa. Funtsezkoak ez diren lanetan, produkzioari gehiago lotutakoetan, industrian, greben eta mobilizazioen bidez patronala errazago mugiarazteak agerian uzten du lan batzuei eta besteei ematen dieten balioaren arteko desoreka.

- ADMINISTRAZIO PUBLIKOA INPOSATZAILEA DA.

Administrazio publikoak eredu izan beharko luke langile publikoei lan baldintza duin eta egonkorak eskaintzerakoan, eta ez da horrela izaten ari. Bestalde, administrazio publikoan, salbuespen bakanen batekin, zabaldua dagoen joera da ez negoziatzea. Negoziazio kolektiboaren hustea gertatzen ari da.

Horri zera gehitu beharko genioke, politika publikoak ez dituztela garatzen zerbitzu publikoak indartzeko perspektiban; alderantziz, sektore pribatuari begira eta beraren mesedetan garatzen dira aipatu politikak.

3.- 2022/2023 KURTSOA DATUETAN

- > 204 borroka piztu ditugu.
- > 108 borroketan greba erabili da. Beraz, greben presentzia borroken %52,94an egon da.
- > Sektore mailako borrokek 54 izan dira, horietatik 21 sektore feminizatuetan; hau da, nagusiki emakumeak ari diren-tan. Sektoreko borroken %59,26an erabili da greba.
- > Enpresa mailako borrokek 150 izan dira. 23 feminizatutako enpresetan.

Datuak sektoreka

Industria sektorea izan da itxitako gatazken portzentaje handiena duen sektorea, %68,18 itxita. Are, esan behar dugu industrian sektore mailan aktibaturiko gatazka guztiak itxi direla aurtengo ikasturtean.

Borroka gehien piztu den eremua zerbitzu pribatuena izan da, baita greba gehien aktibatu dena ere: gatazken %62,67. Eremu horretakoa izan da itxitako gatazken portzentaia txikiena (%44).

Zerbitzu publikoena da gatazka neurri handiengan bizirik dirauten eremua, alde handiarekin. Izan ere, gatazken %22 soilik itxi da.

GATAZKAK SEKTOREKA	INDUSTRIA	ZERBITZU PRIBATUAK	ZERBITZU PUBLIKOAK	GUZTIRA
OROKORREAN	66 (%32,25%)	75 (%36,76)	63 (%30,88)	204 (%100)
SEKTORE FEMINIZATUETAN	3 (%4,55%)	31 (%41,33)	10 (%15,87)	44 (%21,57)
GREBAREKIN	31 (%46,97%)	47 (%62,67)	30 (%47,62)	108 (%52,94)
ITXITA	45 (%68,18%)	33 (%44)	14 (%22,22)	92 (%45,1)

a) Azpikontratetako langileak, administraziopekoak eta zaintza eremukoak

Funtsezko zerbitzuetako langileen gatazka modu espezifikotan aztertu ditugu, bai administrazio publikoarentzat edo enpresa publikoarentzat zuzenean lan egiten duten langileenak, bai azpikontrata edo kontzertazio bidez zeharka eremu publikoarentzat lan egiten dutenenak. Bizitza sostengatzeko hain beharrezkoak diren lanak egiten dituzten langileen borrokek dira horiek, funtsezkoak, datuek argi erakusten duten bezala bai patronalak eta batez ere administrazio publikoak gutxiesten dituen lanak, borrokek aktibatuta ere aldarrikapenei bizkarra emanez. Izan ere, greben portzentajea batezbestekoaren gaineratik egon arren, gatazka gehienek irekita jarraitzen dute, batezbestekoaren oso gaineratik.

	BORROKAK	GREBAREKIN	ITXITA
AZPIKONTRATA/KONTZERTATUAK	51	30 %58,82	16 %31,37
PUBLIKOA/ENPRESA PUBLIKOAK	37	14 %37,84	7 %18,92
ZAINZA EREMUA	24	14 %58,33	6 %25,00

b) Sektore feminizatuetoako langileak ere bigarren mailan

Sektore feminizatuetoan aktibatuturiko gatazken %52,27an egin dugu greba, baina itxitako gatazken portzentajea %29,55 da, batezbestekoaren oso azpitik.

Sektore feminizatuak aztertuz, emakumeok egiten ditugun lanek patronal eta administrazio publikoarentzat balio txikiagoa dutela berresten dute datuek. Ezinbestekoa dugu emakumeok egiten ditugun lanei behar duten balioa aitortzea, sozialki zein ekonomikoki. Gainera, sexu-generoaren araberrako lan banaketarekin amaitu beharra ezinbestekoa da emakumeon lanari dagokion aitortza emateko.

Datuak herrialdeka

Gatazka gehien aktibatu diren herrialdea Bizkaia izan da, ondoko taulan agertzen den bezala. Edonola ere, langile aktiboek kopuruarekin alderatuz, Araba eta Nafarroa dira proportzioan gatazka eta greba gehiago aktibatu diren herrialdeak, eta itxitako gatazken proportzio handiena erakusten dutenak.

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA	EAE	HEGO EUSKAL HERRIA	GUZTIRA
OROKORREAN	29	63	42	48	16	0	204
SEKTORE FEMINIZATUETAKOAK	3	18	8	10	5	0	44
GREBAREKIN	14	37	26	20	8	3	108
ITXITA	15	25	23	25	3	1	92

4.- KURTSOEN ARTEKO KONPARAKETA

Aktibatuturiko gatazken zein greben kopuruak gorantz jarraitzen du. Azken urteetan langileen artean dagoen ezinegona agerikoa da, erasoei aurre egiteko prestasuna erakusten ari dira Euskal Herriko langileak, baita euren bizi baldintzen hobekuntzaren aldeko borrokak aktibatuzkoa ere, hitzarmenen eta lan baldintzen defentsan zein kalitatezko zerbitzu publikoenean.

	2017/2018		2018/2019		2021/2022		2022/2023	
		GREBAK		GREBAK		GREBAK		GREBAK
BORROKA KOPURUA	124	67	127	80	171	93	204	108
SEKTORE FEMINIZATUETAKOAK	27		29		48		44	
SEKTORE MAILAKOAK	34		18		31		54	
SEKTOREKOAK ETA FEMINIZATUAK	12		7		18		21	
ENPRESA MAILAKOAK	90		109		140		150	
ENPRESAKOAK ETA FEMINIZATUAK	15		22		30		23	

5.- GERO ETA BORROKA GEHIAGO LANTOKI ETA SEKTOREETAN ENPLEGUAREN DEFENTSAN, BIZITZA BIZIGARRIEN ALDE ETA PREKARITATEAREN AURKA

LABek bizitzaren prekaritatea bere osotasunean borrokatzen du. Enpleguaren esparrua gainditzen dituen borroka susatzeko hautua egin dugu, lana bere osotasunean ulertu eta bizitzaren prekarizazioari aurre egiteko asmo sendoa dugu.

Era berean, lantegietan ekintza soziosindikala garatzeko konpromisoa garatzen ari gara, prekaritateari modu integralean aurre eginez, bizitza bizigarria izan ahal izateko proposamen eta borroka lantegietara eramanez. Lan eta bizi baldintza bizigarriak aldarrikatzen ditugu, enplegu duinaren alde lan egiteaz gain, gainerako lanetan ere arreta jarritz.

Funtsezko sektoreetan lan baldintzak hertsiki lotuta daude zerbitzu publikoen hobekuntzarekin; esaterako, jangeletan edo zaharren egoitzetan ratioen hobekuntzaren aldeko aldarria. Funtsezko lanak egiten dituzten langile horien guztien lan baldintzak hobetzearekin batera, zerbitzua bera hobetzen dugu. Edo zerbitzu publikoen eraisketa eta pribatizazioa salatu dugunean bezala, zerbitzuaren kalitatearen okertzean jarritz arreta eta indargunea, baina zeharka langileen lan baldintzei eragiten diela ere aintzat hartuz.

LABek modu aktiboan parte hartu duen eta aurtengo kurtsoan aktibaturiko borrokei dagokienez, hitzarmenaren defentsa edota lan eta bizi baldintzen hobekuntza izan da borrokan ehuneko handi-handienaren helburua, are gehiago sektore eremuan. Bizitza bizigarriak garatzeko neurrien alde egin dugu lan, eta honakoak izan dira borroka horietan defendatu ditugun gai nagusiak: eros-ahalmenaren bermea, gutxieneko 1.400 euroko soldata, soldata arrakalei aurre egitea, jardunaldiaren murrizketa eta baimenetan hobekuntzak. Bestalde, neurri txikiagoan eta enpresa eremuan sektoreetan baino presentzia handiagoarekin, erasoei aurre egiteko borroka izan ditugu; murrizketen, kaleratzeen edo itxieren aurka zentratu ditugu indarrak beste hainbat eremutan.

Borroka zehatzetan arreta jarritz, kurtso honetan lan baldintzen aldarria gainditu duten honako borroka azpimarratuko ditugu:

Osakidetza. Intersindikalak (LAB, SATSE, ELA, SME, CCOO, UGT) deituriko greba eta mobilizazioek bi aldarri nagusi izan dituzte: osasungintza publikoaren defentsa eta Osakidetzaren eraisketa salatzea batetik, eta langileentzat lan baldintza duinak ziurtatzea, bestetik. Borroka hauek oihartzun zabala izan dute sozialki, osasungintza publikoaren defentsan lanean diharduten plataformekin zein gainerako eragile sozialekin elkarlanean aritu baikara buru-belarri.

Osasunbidea. Azken hamarkadetan ikusi gabeko borroka martxan jartzea lortu genuen LAB, SAE, UGT, ELA eta CCOOek deituriko mobilizazio eta grebak aktibatuz. Osasunbidean LABek eraman zuen borrokan lidergoa, eta ordezkari txikia duten beste sindikatu batzuk gurera hurbiltzea lortu zuen. Sindicato Medico de Navarra eta SATSE egiten ari ziren bidea zaildu genuen (bakoitzarentzat akordio propioa lortu nahi zuena), eta Osasunbideko langile guztientzat akordio bat lortu genuen. Sail sindikalak, federazioak eta eskualde-herrialdeak batera lan egin genuen, borroka bat martxan jarri eta emaitzak lortu genituen. SAE, ELA eta CCOOek gogor kritikatu zuten akordioa ekarri zuen borroka emaitza moduan. Aipatzekoa da Osasunbideko langileek akordioaren ostean hauteskunde sindikaletan eman ziguten babesa, akordioaren alde egin genuen sindikatuok igoera nabarmena lortu baikenuen, gainerakoen kaltetan.

Zaintza eremuko langileak borroketan aitzindari

Bizkaiko zaharren egoitzak. Elkarlanerako aukera egon ez bada ere, eta LABek ordezkari txikia izan arren, borroka dinamika propioa aktibatzea lortu dugu. Langileek, emakumeak gehienak, ohiko mobilizazio eta grebak deitzeaz gain modu aktiboan parte hartu dute antolaturiko gainerako ekimenetan: itxialdia, baraualdia, kanpaldia... Azpikontratetako langileak izan arren langile publikoak direla aldarrikatu dugu, eta oinarriko zerbitzua ematen duten langileak direla. Beharko luketen aitortza sozial eta ekonomikoa lortze bidean egin dituzte mobilizazioak. Zaintza sistema publikoaren garatze bidean kokatu ditugu aldarrikapenak, eta hori zerbitzua hobetzeko eta langileen lan baldintzak hobetzeko nahitaezkoak diren aldarrikapenekin uztartu dugu; esaterako, ratioen hobekuntza edota soldata duinak lortzea.

Etxeko langileak. Sindikalizatu gabeko eremua dugu etxeko langileena, eremu bereziki feminizatu eta arrazializatu. Lan eta bizi baldintza oso gogorrak dituzte, ez zaizkie langileen estatutuko eskubide guztiak aintzat hartzen eta indarkeria mota desberdinak jasaten dituzte. LABek etxeko langileen sail sindikala eratu du dagoeneko, EAEko hitzarmen propioaren eta lan eta bizi baldintzen alde lan egiteko. Kurtso honetan, besteak beste, mobilizazioa egin genuen Martxoaren 8an, zaintza sistema publiko komunitarioaren alde eta etxeko langileen lan eta bizi baldintzak hobetzeko neurriak exijituz. Gainera LABek, 52 urtetik gorako etxeko langileentzat langabezia subsidiaroko erabakigarria izango den epaia lortu du, 2022ko urriaren 1etik aurretik eginiko kotizazio aldiak aintzat hartzera behartzen duena.

Prekaritatearen aurkako eta kalitatezko enpleguaren aldeko borrokak

Langileon bizitza zapalkuntza anitzek zeharkatzen dute; esaterako, sexu-generoagatikoak, adinagatikoak edota jatorri eta arrazagatikoak. Zapalkuntza horiek gainditu eta bizitza bizigarriak eraiki nahi baditugu, ezinbesteko baldintza da prekaritatearekin amaitzea. Prekaritatea forma berriak ari da hartzen, sistema neoliberalak lan eremuaren etengabeko aldaketa bultzatu eta berau baliatzen du zapalkuntza forma berriak sortzeko: digitalizazioa euren interesen arabera erabiliz, langileen banaketa eta atomizazioa bultzatuz, iruzurrean sorturiko figurak bultzatuz edota bestelako tresnak erabiliz.

Prekaritatearen aurkako borroka gure lehentasunen artean egon da ikasturte honetan. Negoziazio kolektiboari lotutako borroka asko izan dugu aurten, prekaritateari aurre egin eta lan eta bizi baldintzak hobetzea helburu, baita prekaritate egoerei modu espezifikoan aurre egiteko borroka ugari ere.

Gipuzkoako kiroldegiak. Hamar urtetan gure ordezkariak hirukoiztu ondoren gehiengo lortu eta hitzarmena berreskuratzea lortu dugu, langile askori %30eko soldata igoera eta 35 orduko lanastea bermatuz, besteak beste.

Osakidetzako garbiketa. Borroka eredugarria egin dute Osakidetzako garbitzaileek, intersindikalak (LAB, CCOO, UGT, ESK) deituriko ia 100 greba egun mobilizazio eta protesta desberdinekin uztartuz. Sindikatuok deituriko greba eta mobilizazioak Gora Garbitzaileak kolektiboa berriz aktibatu eta mobilizatzeko molde berriekin uztartzea lortu dute, enpresak langileon aldarrikapenetara hurbiltzea lortuz. Enprekin aurreakordioa lortu ondoren, Osakidetzako garbitzaileekiko homologazioa berretsiz eta karrera profesionala aitortuz, Osakidetzak ere bere egin du aipatu akordioa.

Era berean, kalitatezko enpleguaren aldeko gatazkak azpimarratu behar ditugu:

Gorabide: langileek lan eta bizi baldintzak hobetzeko borroka eredugarria egin dute, 26 greba egun bestelako mobilizazio eta protestekin uztartuz. Enpresa mugiaraztea lortu dugu, LAB eta ESK-k lorturiko eta langileek babesturiko akordioak langileentzat eros-ahalmena bermatu du, neurri sozial garrantzitsuak ere lortuz.

EAEko justizia administrazioa. Estatu mailako greba planteamentuak bertoko errealitate eta aldarrikapenei erantzuten ez ziela ikusiz, EAerako aldarrikapen propioak jarri genituen mahai gainean, bertoko funtzio publikoko langileekin ekiparazioa eskatuz. Justiziako langileek borrokarekin bat egin eta hainbat egun eta astetan luzatu zen borrokak garaipen gozoa ekarri zien langileei, aldarrikapen zentrala zen ekiparazioa lortuz.

Gasteizko Tranbia (EuskoTren). Gatazka gehienetan borrokak bidelagun desberdinekin abiatu ditugu, sindikatu edota eragile sozial anitzekin elkarlanean. Ez honela Gasteizko Tranbian, LABek bakarrik deitu baitzituen bertan mobilizazioak. Ordutegi eta txanden arazoari irtenbide bat ematea izan da borrokaren helburua, lortu egin dena. Asanbladak babestu zuen akordioa lortu dugu enpresan. LAB eta langileen indarra eta konpromisoarekin emaitzak lortu ditugu.

Bizkaiko metalgintza. Azken hitzarmena sinatu eta hiru urtera, berriro borrokari ekin behar izan diogu, 11 greba egun, mobilizazio eta ekintza ugari eginez. Patronalaren jarrerak gatazka desblokeatzen lagundu ez badu ere, langileriak irabazi duela esan dezakegu, patronalak ez baititu bere helburuak lortu eta guk geureak bai: aurrerapauso garrantzitsuak lortu ditugu, sektoreko langileen lan eta bizi baldintzak hobetzea dakarten neurriak, noiz eta testuinguru ekonomiko eta sozial konplexu honetan. 36.000 langilek zuzenean sektoreko hitzarmena dute; beste 20.000 dira enpresa hitzarmena dutenak.

Hitzarmen honek guztientzat zoru duin bat bermatu du, oinarri on bat lantokietan hobekuntzak borrokatzen jarraitzeko.

Mercedes. Urte luzez borroka piztu gabe izan ondoren, lan hitzarmenaren aldeko borroka piztea lortu genuen, enpresaren eskaintza eskasaren aurrean eta langileon baldintzak okertzen ari zirela jabetu ondoren. 9 egunez, greben bidez ekoizpena etetea lortu genuen, eta borrokaren hasieran jarritako helburu guztiak bete ez bagenituen ere, enpresan borrokaren balioak indarra hartzea lortu dugu.

Enpleguaren defentsa

Enpleguaren defentsa izan da kurtso honetan aktibaturiko borroken beste zutabe garrantzitsu bat. Enpresa itxieren, kale-erazteen edota deslokalizazioen aurka, langileria kalera atera eta borroka eredugarriak aktibatu ditugu.

Horietako bat da **Super Berriak**-ekoa: Enplegua Erregulatzeko Espedientea aurkeztu ondoren, langileek bultzaturiko borrokaren ostean espedientea bertan behera utzi eta langile guztiak berkokatzea lortu genuen.

Sindikatu eta ekintza sindikal antirrazistarantz

LAB eredu sindikala berritzen ari da, sindikalismo feministaren aldeko apustu argia egin dugu eta horren adierazle da sektore feminizatuetan egiten dugun ekintza sindikal borrokalaria. Bestalde, LAB langile guztien sindikatu izan dadin lan egiten dugu, sindikalizatu gabeko eremu berrietan ekintza sindikala eginez. Orain urrats berriak emateko prestatzen ari gara, sindikatu eta ekintza sindikal antirrazistarantz.

Idazkaritza Antirrazista sortua dugu, ibilbide baten emaitza gisa. Ibilbide bat egina badugu ere, apaltasunetik egiteke dugun bidea luzea dela esan beharrean gaude. Kurtso honetan Idazkaritza Antirrazista sortu eta datozen urteetarako plan estrategikoa onartu dugu. Bien bitartean, borroka antirrazista gure ekintza sindikalaren zutabeetako bat izateko bitartekoak jartzen hasi gara.

Gure ekintza sindikala antirrazista izan dadin, ezinbestekoa zaigu kapitalaren estrategia zapaltzaileari mugak jartzea. Lan baldintzak hobetu beharrean, langile sektore ahulenez jabetzen da prekarizazioan sakontzeko. Hainbat sektoretan hasia da inboluzioa: ostalaritzan, eraikuntzan, landa eremuan, zaintza esparruan... LAB antolakuntzarako tresna izango da langile horiek guztientzat.

Huerta de Peralta. Langile arrazializatuen presentzia handiko landa eremuko lantokian, orain urte batzuk eginiko greba eredugarriaren ostean borrokan jarraitzen dute, lorpenak eskuratuz, eskubide berrien jabe egiten ari baitira urratsez urrats. Esaterako, kurtso honetan astelehenetik ostiralerako jarduna lortu dute.

Langile kolektibo berrientzat sindikalismoa egiten

LABek erabakia du langile kolektibo berrietara heltzea, ekintza sindikalerako eskaintza zehatza egitea, kolektibo horiek borrokara batzeko asmoarekin. Horren haritik esperientzia ugari izan ditugu kurtso honetan.

Horietako bi aipatuko ditugu:

Riderren sail sindikalekin lanean jarraitzen dugu, bide judiziala mobilizazioekin uztartuz.

Amazon: enpresa Euskal Herrian kokatu eta lau urtetara, langileak antolatu eta borrokara ateratzeko akuilu izan gara, sail sindikala antolatuz eta abenduan bi greba egun eginez.

6.- BORROKA MOLDEAK ETA ALIANTZAK

Borroka eta greba eraginkorrak ditugu helburu, patronalari ahalik eta presiorik handiena eta langileei ondoriorik arinenak eragiten dizkieten moldeak. Oraindik greba da langileon borroka molderik eraginkorrena patronala presionatu eta akordioak lortu ahal izateko. Azken urteetan lan harremanetan eman diren aldaketekin (prekaritatearen gorakada, negozioazio kolektiboaren eremutik kanpo geroz eta langile gehiago, lan batetik bestera joan etorrian dabiltzan langileak) bai administrazioak inposatzen dituen gehiegizko zerbitzu minimoekin ere, greba eskubidearen urraketa nabarmena da langile asko eta askorentzat.

Era berean, borroka molde berrietan sakontzen ari gara. Borrokak barneratzaileak izatea bilatzen dugu eta langileen atxikimendua izan dezatela, azken hauen protagonismoa bermatuz. Egoera etengabe aldatzen ari den neurrian, borroka moldeak ere birpentsatu eta berri behar ditu langile klaseak, eraginkortasuna eta langileen inplikazioa bilatuz. Sindikalismoa egiteko modu berrietara garamatza ariketa honek, eta horretan ari da LAB azken urteotan, prekaritate modu berriek behar duten borroka eskaintza berrituz eta horren arabera borroka moldeak berrasmatuz.

Horrek guztiak erronka berriak jartzen dizkigu sindikatuoi, borrokak eraginkortzeko, grebak beti ere beste mobilizazio eta borroka molde batzuekin bateratuz. Era berean, garrantzi berezia ematen diogu sektore edo lantokietako greba eta mobilizazioaren sozializazioari, kaleratzeari. Guk bultzatu eta aktibatzen ditugun borroka gehienetan grebak presentzia dauka eta oso modu positiboan baloratzen dugu hori. Beraz, grebari dagokion garrantzia eta balioa eman beharra daukagu.

Bide horretan, eremu publikoan batez ere erabiltzaile eta eragile sozialekin egindako elkarlana azpimarratu nahi genuke. Langile borrokak borroka sozialekin uztartu eta norabide berean elkarrekin lan egiteak borrokak beste dimentsio bat izatea ahalbidetzen du, jendartearen eta langileen aldarrikapenak norabide berean bat eginez.

ERANSKINA

1.- SEKTORE MAILAKO BORROKAK

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
ARABA					
Industria	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
Industria	Ardogintza	EZ	Hitzarmena	Elkarretaratzeak	ITXITA
Zaharren egoitzak		BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Esku hartze soziala		EZ	Hitzarmena	Mobilizazioa	IREKITA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
BIZKAIA					
Eraikinen garbiketa	Garbiketa	BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
Ehungintza merkataritza	Merkataritza	BAI	Hitzarmena	Grebak, martxak, agitazio eta propaganda	ITXITA
Merkataritza orokorra	Merkataritza	BAI	Hitzarmena	Grebak, martxak, agitazio eta propaganda	IREKITA
Larru eta oinetako merkataritza	Merkataritza	BAI	Hitzarmena	Grebak, martxak, agitazio eta propaganda	IREKITA
Ostalaritza	Ostalaritza	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Bulegoak	Bulegoak	BAI	Hitzarmena	Mobilizazioak, agitpro, greba	IREKITA
Gasolindegia	Gasolindegia	EZ	Hitzarmena	Grebak eta elkarretaratzeak	ITXITA
Kiroldegia	Kirolak	EZ	Hitzarmena		IREKITA
Industria	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
Zaharren egoitzak		BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
Esku hartze soziala		EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Etxez etxeko laguntza		BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
Etxeko langileak		BAI	Lan-baldintzak	Mobilizazioak	IREKITA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
GIPUZKOA					
Foru Aldundiko garbiketa	Garbiketa	BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Ehungintza merkataritza	Merkataritza	BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
TAO	Aparkalekuak	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Elikadura	Merkataritza	BAI	Hitzarmena	Greba deialdia, mobilizazioak	ITXITA
Arrain eta itsaskiak	Merkataritza	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
Garbiketa	Garbiketa	BAI	Hitzarmena	Agitazioa eta propaganda	IREKITA
Kiroldegiak	Kirolak	EZ	Hitzarmena	Mobilizazioa deszentralizatuak	ITXITA
Ostalaritza	Ostalaritza	EZ	Hitzarmena	Mobilizazioak	ITXITA
Industria	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Mobilizazio ugari	ITXITA
Industria	Grafikagintza	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazio ugari	ITXITA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
NAFARROA					
Kirol kudeaketa	Kirol kudeaketa	EZ	Hitzarmena	Greba, elkarretaratzeak, agitazio eta propaganda	IREKITA
Bulegoak	Bulegoak	EZ	Hitzarmena	Lanuzteak eta mobilizazioak	IREKITA
Ehungintza merkataritza	Merkataritza	BAI	Hitzarmena	Mobilizazioak	IREKITA
Jantokiak	Kolektibitateak	BAI	LBOA	Greba deialdia, mobilizazioak	ITXITA
Nekazaritza eta abeltzaintza	Nekazaritza eta abeltzaintzakoa	EZ	Hitzarmena		IREKITA
Bidaiariak	Garraioa	EZ	Hitzarmena	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA
Ostalaritza	Ostalaritza	EZ	Hitzarmena	Greba eta elkarretaratzeak	IREKITA
Gobernuaren enpresa publikoak		EZ	Hitzarmena. Eremua sortzea	Lanuzteak eta mobilizazioak	IREKITA
Hezkuntza publikoa		BAI	Ratioak Karrera /soldatak	Elkarretaratzeak	IREKITA
Zaharren egoitzak		BAI	Hitzarmena. Eremua sortzea	Greba eta mobilizazioak	IREKITA
Aisialdia		EZ	Hitzarmena	Greba eta mobilizazioak	IREKITA
Esku hartze soziala		EZ	Nafarroan hitzarmena izateko patronalak jarritako helegitea	Lanuztea	ITXITA
Funtzio publikoa		EZ	Lan baldintzak Publikoa defendatu	Greba eta mobilizazioak	ITXITA
Haurreskolak		EZ	Hitzarmena		IREKITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA (2022/2023)

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
EAE					
Osakidetzako garbiketa		BAI	Hitzarmena	Greba eta mobilizazioak	ITXITA
Kolektibitateak	Jangela ez zuzena	BAI	Hitzarmen propioa	Agitazioa eta propaganda	IREKITA
Kolektibitateak	Kudeaketa zuzena	BAI	Ratioak Karrera /soldatak	Agitazioa eta propaganda	IREKITA
Kutxabank	Banka	EZ	Prekaritatea	Greba, elkarretaratzeak, agitazio eta propaganda	IREKITA
Anbulantziak		EZ	Hitzarmena	Mobilizazioa	IREKITA
Hezkuntza publikoa		BAI	Hezkuntza Legea	Grebak	IREKITA
Hezkuntza publikoa		BAI	Formazio behartua	Elkarretaratzeak	IREKITA
Gizarte ekimeneko ikastetxeak		EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Suhiltzaileak (3 hiriburuetakoak eta 3 foru aldundietakoak)		EZ	Legearen kontra / zerbitzu publiko eta indartsuak	Manifestazioa	IREKITA
Funtzio publikoak		EZ	Enplegu Publikoaren Legea	Elkarretaratzeak	IREKITA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
HEGO EUSKAL HERRIA					
Teknikariak	Teknikariak	EZ	Hitzarmena	Greba, mobilizazioak, agitazio eta propaganda	IREKITA
Enplegu Zentro Bereziak		EZ	Lan baldintzak	Elkarretaratzeak	IREKITA
Funtzio Publikoa		EZ	Berton erabaki Eros ahalmena bermatu	Mobilizazioak	IREKITA

2.- ENPRESETAKO GATAZKAK

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
ARABA					
Super Berriak (A+B)	Elikadura	BAI	Enplegu Erregulazio Espedientea	Grebak, mobilizazioak, propaganda	ITXITA
Gas to move	Salgaien garraioa	EZ	Enplegu Erregulazio Espedientea	Grebak, mobilizazioak, propaganda	ITXITA
Saltoki	Merkataritza	EZ	Kaleratze arrazista	Salaketa	ITXITA
Mercadona Jundiz	Merkataritza	EZ	Hobekuntzak	Mobilizazioak, propaganda	ITXITA
Laminaciones Arregui	Metalgintza	EZ	Hitzarmena		ITXITA
Detesa	Metalgintza	EZ	Hitzarmena		ITXITA
Fournier		EZ	Hitzarmena	Grebak	ITXITA
Baika		EZ	Hitzarmena		IREKITA
Michelin Gasteiz	Kimikak	EZ	Hitzarmena	Grebak, manifestazioak, propaganda	ITXITA
Aianox	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Paroak	ITXITA
Envases	Metalgintza (hitzarmen estatala)	EZ	Enpresa ituna	Greba, elkarretaratzeak, mobilizazioak	ITXITA
Ferro		EZ	Hitzarmena	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA
Talleres Abasolo	Metalgintza	EZ	Itxiera arriskua, konkurtsoan	Greban hilabete baino gehiago. Kotxe karabanak, elkarretaratzeak, panfleto banaketak eta SOS Aiaraldearekin mobilizazioak	IREKITA
Glavista	Eraikuntza eta beira. Keramika	EZ	Enpleguaren defentsan. Konkurtsoan dago eta salmentan jarri zuten	Elkarretaratzeak astero, mobilizazioak eta SOS Aiaraldearekin batera mobilizazioak	IREKITA
Aiala Vidrio	Eraikuntza eta beira. Keramika	EZ	Hitzarmena	Grebak, elkarretaratzeak, mobilizazioak	IREKITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA (2022/2023)

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
ARABA					
SDA Factory	Metalgintza	EZ	Lan baldintzak eta enpleguaren eta jarduera industrialaren bermea	Greba	IREKITA
Serveo	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Mobilizazioak, kontzentrak	IREKITA
Baumann Muelles	Metalgintza	EZ	Enpresa ituna	10 greba egun, propaganda	ITXITA
Inauxa	Metalgintza	EZ	Enpresak ABLEen bidez egin nahi du kontratazioa	Greba eta mobilizazioak	IREKITA
Osakidetza – Arabako landa eremuko lehen mailako arreta	Osasungintza	EZ	Lan baldintzak	Greba	IREKITA
Gasteizko Udala	Udal administrazioa	EZ	Negoiazio kolektiboaren blokeoa eta jubilazio primak	Kontzentrazioak	IREKITA
Amurrioko Udala	Udal administrazioa	EZ	Eros-ahalmena bermatzea	Mobilizazioak	IREKITA
Indesa		EZ		Mobilizazioak	IREKITA
Gureak	Enplegu Zentro Berezia	EZ		Mobilizazioak	IREKITA
Euskotren – Gasteizko tranbia		EZ	Txandak eta ordutegia	Greba	ITXITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
BIZKAIA					
IDE	Informatika	EZ	Estatalizazioa	Greba	IREKITA
Dia Bizkaia	Elikadura merkataritza	BAI	Hitzarmena	Greba eta elkarretaratzeak	IREKITA
Bilboko TAO	TAO	EZ	Hitzarmena	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA
SOS 112	Telemarketin	BAI	Murrizketak / Pleguekin batera hitzarmen aldaketen saiakera		IREKITA
Homeserve	Telemarketin	BAI	Ituna	Greba eta elkarretaratzeak	IREKITA
Lanalden	Telemarketin	BAI	Hitzarmen propioa	Greba eta propaganda	IREKITA
UTE Taludes	Mantenua	EZ	Hitzarmen propioa	Greba eta propaganda	ITXITA
Amazon	Garraioa	EZ	Hitzarmen aldaketa eta jazarpen sindikala	Greba eta elkarretaratzeak	IREKITA
Erkoreka	Elikadura merkataritza	BAI	Hitzarmen propioa	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA
HyM	Ehungintza	BAI	LBOA	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA
Mercabilbao	Laguntzaileak	EZ	Hitzarmen propioa	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA
Erandio jangela	Kolektibitateak	BAI	Hitzarmenaren aplikazioa	Greba eta elkarretaratzeak	IREKITA
Casino Bilbao	Jokoak	EZ	Hobekuntzak	Elkarretaratzeak	IREKITA
Durangoko ikastola	Irakaskuntza	BAI	Hitzarmenaren hobekuntza		IREKITA
AP 8	Mantenua	EZ	Hobekuntzak	Greba	ITXITA
Bilbao Kirolak-eko lorenzainak	Lorezaintza	EZ	Hobekuntzak	Greba	ITXITA
Cartonajes Lantegi	Grafikagintza	EZ	Soldata ituna	Paroak eta elkarretaratzeak	ITXITA
Cartisa	Grafikagintza	EZ	Enpresa ituna	Mobilizazioak	ITXITA
Metal Performers	Metalgintza	EZ	Kaleratzea	Mobilizazioak, propaganda	IREKITA
Mecanizados Mear	Metalgintza	EZ	Ituna	10 greba egun	ITXITA
Alzuaran	Metalgintza	EZ	Ituna	Grebak	IREKITA
WEC	Metalgintza	EZ	Ituna	Greba eta elkarretaratzeak	ITXITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA (2022/2023)

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
BIZKAIA					
Aludium	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Elkarretaratzeak	ITXITA
Agria	Metalgintza	EZ	Kaleratzeak	Mobilizazioak	ITXITA
Microdeco	Metalgintza	EZ	Konkurtoan. Enplegu suntsiketa	Mobilizazioak	IREKITA
Teknia					IREKITA
MFS Sistering		EZ	Nominak kobratzeko atzerapenak, itxiera EEEda	Grebak	ITXITA
ACB Sestao	Metalgintza	EZ	Prima bat kendu nahi diete	Lanuzteak	IREKITA
PCB		EZ	Delegatu bati lan jazarpena	Salaketa	ITXITA
Vectalia Txorierri (Bizkaibus)	Garraioa	EZ	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	ITXITA
AENA Loiu	Garraioa	EZ	Azpikontratak	Elkarretaratzeak	IREKITA
Barakaldoko Udala	Udal administrazioa	EZ	Euskara	Elkarretaratzeak	IREKITA
Bizkaiko Foru Aldundia eta Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea		EZ	Soldatak, hitzarmena, egonkortzea, jubilazioak, ...	Mobilizazioak	IREKITA
Bizkaiko Foru Aldundia		EZ	Hitzarmena	Mobilizazioak	IREKITA
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea	Foru administrazioa	EZ	Zaintza sistema indartu	Mobilizazioak	IREKITA
Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea	Foru administrazioa	EZ	Hitzarmena	Mobilizazioak	IREKITA
Erandioko Udala	Udal administrazioa	EZ	Negoiazio kolektiboa eta kontziliazio neurriak	Mobilizazioak	IREKITA
Erandioko Udala	Udal administrazioa	EZ	Euskararen kontrako erasoak	Mobilizazioak	IREKITA
Gorabide	Aniztasun funtzionala	EZ	Hitzarmena	Grebak	ITXITA
APNABI	Aniztasun funtzionala	EZ	Hitzarmena	Lanuzteak eta grebak	ITXITA
Gaude	Aniztasun funtzionala	EZ	Hitzarmena	Lanuzteak eta grebak	ITXITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
BIZKAIA					
Madres Mercedarias	Aniztasun funtzionala	EZ	Hitzarmena. Enpresa itxi	Grebak	IREKITA
Peñascal	Zaharren egoitza	BAI	Kaleraketa	Mobilizazioak	IREKITA
ASPACE	Aniztasun funtzionala	EZ	Hitzarmena	Grebak	IREKITA
Barakaldoko Udala	Udal administrazioa	EZ	Lanpostuen balorazioa	Mobilizazioak	IREKITA
Bilboko Udala	Udal administrazioa	EZ	Negoiazioa, pribatizazioa, soldatak, lanpostuen baremazioa, ...	Mobilizazioak	IREKITA
Santa Mariñe zahar egoitza (Urduliz)	Zaharren egoitza	BAI	Langileei ez dagozkien funtzioak egitera behartu	Lanuzteak	IREKITA
Transfusio eta Giza Ehunen Euskal Zentroa Galdakaoko ospitalean	Osasungintza	BAI	Diskriminazioa. Osakidetzako langileekin parekatzea	Grebak	ITXITA
Posta		EZ	Zerbitzua hobetzea. Langile falta	Mobilizazioak	IREKITA
Bilboko Udaleko suhiltzaileak	Udal administrazioa	EZ	Lan baldintzak. Errefortzuak	Grebak	IREKITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA (2022/2023)

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
GIPUZKOA					
Arrasateko lorezainak	Lorezaintza	EZ	Hitzarmen propioa	Elkarretaratzeak eta 70 greba egun	ITXITA
Empark Donostia	Aparkalekuak	EZ	Hitzarmen propioa	Greba	IREKITA
Senra	Ostalaritza	EZ	Arrazismoa	Elkarretaratzeak	ITXITA
Canon Eibar	Kopistegia	EZ	Arrakala	Greba	ITXITA
Mendaroko ospitala	Kolektibitateak	BAI	Ekiparazioa	Lanuzteak	IREKITA
GAES	Merkataritza	BAI	Hobekuntzak	Grebak	ITXITA
DHL	Garraioa	EZ	Hobekuntzak	Grebak eta elkarretaratzeak	IREKITA
Irun Campitos	Kiroldegia	EZ	Hobekuntzak	Grebak	ITXITA
Kirolekintza	Kiroldegia	EZ	Hobekuntzak	Mobilizazioak	IREKITA
CAFeko jangela	Kolektibitateak	BAI	Hobekuntzak	Mobilizazioak	IREKITA
Michelin Lasarte	Kimikak	EZ	Hitzarmena	Grebak	ITXITA
Egile Mechanics SLU	Metalgintza	EZ	Kaleratze arbitrarioa jarrera arazoak	Elkarretaratzeak	ITXITA
Pasaban	Metalgintza	EZ	Enpresa hitzarmena	Lanuzteak eta elkarretaratzeak	IREKITA
Siemens Gamesa	Metalgintza	EZ	Enpresaren salmenta eta hitzarmena	Lanuzteak	ITXITA
Fudike	Metalgintza	EZ	Enpresa hitzarmena	Grebak	IREKITA
Tuermecca	Metalgintza	EZ	Enpresa hitzarmena	Lanuzteak eta grebak	ITXITA
CIE Legazpi	Metalgintza	EZ	Enpresa hitzarmena	Grebak	ITXITA
Orreaga Estructuras y Obras	Metalgintza	EZ	Soldaten ordainketa	Elkarretaratzeak, propaganda	ITXITA
GRI Castings	Metalgintza	EZ	Itxiera EEE	Elkarretaratzeak eta manifestazioak	ITXITA
Sidenor Azkoitia	Metalgintza	EZ	Behin-behinekotasuna mugatzea	Elkarretaratzeak	IREKITA
ABC	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Greba	ITXITA
AYA	Metalgintza	EZ	Jazarpen sindikala	Mobilizazioak	IREKITA
GOL	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Mobilizazioak	IREKITA
Indar	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Grebak	ITXITA
Estanda	Metalgintza	EZ	Hitzarmena	Grebak	ITXITA
Lau Lagun	Metalgintza	EZ	Kaleratzea	Agitazio eta propaganda	ITXITA
Uliazpi		EZ	Euskararen kontrako erasoa	Elkarretaratzeak	IREKITA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
GIPUZKOA					
San Markosene (Orereta)	Zaharren egoitza	BAI	Hitzarmena	Elkarretaratzeak	IREKITA
Atzegi		EZ	Hitzarmena. Lan orduak, KPI...	Elkarretaratzeak	IREKITA
INVIZA (Asuncion Klinika)	Osasungintza pribatua	BAI	Hitzarmena	Grebak eta mobilizazioak	IREKITA
Posta 3. Banaketa Unitatea. Donostiako Antiguoko bulegoa		EZ	Adostutakoa ez betetzea	Lanuzteak	IREKITA
Pasaiako Etxez Etxeko Laguntza		BAI	Pleguak	Mobilizazioak	IREKITA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
NAFARROA					
Huerta de Peralta	Landa-eremua	EZ	Akordioak	Greba, elkarretaratzeak, mobilizazioak	IREKITA
Iruñeko Udaleko garbiketa pleguak	Garbiketa	BAI	Pleguak	Elkarretaratzeak, agitazio eta propaganda	IREKITA
5 club deportivo	Kirol kudeaketa	EZ	Hitzarmenak	Greba eta elkarretaratzeak	IREKITA
Orkoiengo igerilekuak	Kirol kudeaketa	BAI	Murrizketak	Elkarretaratzeak	ITXITA
Iruñeko lorezainak	Lorezaintza	EZ	Baldintzak	Lanuzteak eta mobilizazioak	IREKITA
Cener	Bulegoak	EZ	Enpresa hitzarmena	Lanuzteak eta mobilizazioak	IREKITA
Omega	Garbiketa	BAI	Ez-ordaintzeak	Elkarretaratzeak	IREKITA
Sabeco Tutera	Elikadura	BAI	Malgutasuna	Elkarretaratzeak	IREKITA
Pepsico	Elikadura	EZ	EEE	Agitazio eta propaganda	ITXITA
Florette	Nekazaritza	EZ	Ez betetzeak salatu	Greba deialdia, agitazio eta propaganda	ITXITA
Bikarli	Logistika	EZ	Hobekuntzak	Grebak	ITXITA
OT Operalia	Amazonen azpikontrata	EZ	EEE	Agitazio eta propaganda	ITXITA
Berlys	Okindegia	EZ	Hobekuntzak	Elkarretaratzeak	IREKITA
Huerta de Peralta	Nekazaritza	EZ	Ituna	Greba deialdia eta mobilizazioak	ITXITA
Zizurreko Kultur Etxea	Kirol Kudeaketa	BAI	Pleguak	Mobilizazioak	IREKITA
Schneider Electric	Industria	EZ	Enpresa ituna negoiatzea		ITXITA
Microlan		EZ	Lan baldintzen funtsezko aldaketa	Mobilizazioak	ITXITA
Fluitemnik (BSH)		EZ	Aldi Baterako Enplegua Erregulatzeko Espediente (ABEEEE)	Agitazio eta propaganda	ITXITA
Icer Brakes	Kimikak	BAI	ABEEEE	Mobilizazioak	ITXITA
Sacyr Agua	Uraren ziklo integrala	EZ	Soldata igoerak	Agitazio eta propaganda	ITXITA
Uvesa	Hegazti eta untxien hiltegia	BAI	Hitzarmena	Mobilizazioak	IREKITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
NAFARROA					
Uvesa	Hegazi eta untxien hiltegia	BAI	Lan baldintzen funtsezko aldaketa	Batzarrak, inkestak	ITXITA
Papertech	Papergintza	EZ	ABLEEE	Batzarrak, bozketa	ITXITA
Graficas Albeniz	Grafikagintza	EZ	Hitzarmena	Agitazio eta propaganda	ITXITA
Benecke Kaliko (GORBI)	Kimikak	EZ	Zuzendaritzaren jarrera bortitza	Elkarretaratzeak	ITXITA
Viscofan Kaseda	Elikagai industria	EZ	Promoziorako kriterio diskriminatzailea	Elkarretaratzeak	ITXITA
Neinsa	Kimikak	EZ	Enpresa ituna	Elkarretaratzeak	IREKITA
Seinsa	Kimikak	EZ	Soldata ez ordaintzea	Elkarretaratzeak	ITXITA
Papelera San Andres	Papergintza	EZ	Hitzarmena	Elkarretaratzeak	IREKITA
Seinsa	Metalgintza	EZ	EEE partziala eta lan baldintzen aldaketa	Elkarretaratzeak eta lanuzte deialdia	ITXITA
TI Automotive	Kimikak	EZ	Enpresa ituna	Elkarretaratzeak	IREKITA
EROM	Metalgintza	EZ	Lankide baten kaleratzea	Lanuzteak	ITXITA
Osasunbidea	Osasungintza	EZ	Esklusibitatea Lan baldintzak Zerbitzua indartu publikoa defendatu	Greba eta mobilizazioak	ITXITA
Anfas	Aniztasun funtzionala	EZ	Hitzarmena	Mobilizazioa	IREKITA

LABen EKINTZA SINDIKALEKO TXOSTENA (2022/2023)

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
EAE					
Alcampok DIA erosi	Elikadura	BAI	Salerosketa	Elkarretaratzeak	IREKITA
Osakidetza	Osasungintza	EZ	Lan baldintzak, zerbitzua indartu, publikoa defendatu	Greba eta mobilizazioak	IREKITA
Eusko Jaurlaritza	Eusko Jaurlaritza	EZ	Ordutegien dekretua. Inposaketa eta kontziliazio neurriak kaltetu.	Lanuzteak eta mobilizazioak	IREKITA
ETBren unitate ibiltaria ETB Miramon / Bilbo		EZ	Unitate ibiltarian aritzen diren langileen lan baldintzak, kilometrajea, ordainketa, ...	Lanuzteak eta mobilizazioak	ITXITA
Eusko Trenbide Sarea	Garraioa	EZ	Hitzarmena. KPI	Lanuzteak eta mobilizazioak	ITXITA
Avanza Debaldea – Donostia / Bilbo / Gasteiz (Lurraldebus)	Garraioa	EZ	Busen egoera txarra, inbertsioak	Mobilizazioak	IREKITA
Justizia	EAE n Eusko Jaurlaritza. Nafarroan estatuko administrazioa	EZ	EAE: 1.- Ekiparazioa (soldatak eta jubilazioa) 2.- Lan postuen balorazioa 3.- Indarkeria-epaitegietarako osagarri iragankorra	Greba eta lanuzteak	ITXITA EAE-N

EREMUA	SEKTOREA	FEMINIZATUA	BORROKA AKTIBATZEKO ARRAZOIA	BORROKA MOLDEAK	EGOERA
HEGO EUSKAL HERRIA					
GLOVO	Riderrak	EZ	Ustezko autonomoak	Mobilizazioak	IREKITA
Posta		EZ	Hitzarmena	Greba	IREKITA

LAB

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL (2022-2023)

julio de 2023



ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN	3
2.- PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL INFORME	3
3.- EL CURSO 2022/2023 EN DATOS	4
4.- COMPARATIVA ENTRE CURSOS	5
5.- CADA VEZ MÁS LUCHAS EN CENTROS DE TRABAJO Y SECTORES EN DEFENSA DEL EMPLEO, POR VIDAS QUE MEREZCAN SER VIVIDAS Y CONTRA LA PRECARIEDAD.....	6
6.- FORMAS DE LUCHA Y ALIANZAS	9
ANEXO	10

1.- INTRODUCCIÓN

El conflicto entre capital y vida está cobrando cada vez más fuerza. La lógica del capital y los intereses de una élite económica son los que guían el mundo. El poder y la riqueza se concentran cada vez en menos manos. Necesitamos políticas de reparto del empleo, los cuidados y la riqueza y nuestra acción sindical responde a dicho objetivo. Para ello debemos contar con todas las trabajadoras y trabajadores, desarrollar un sindicalismo feminista y avanzar hacia el desarrollo de un sindicalismo antirracista.

Las y los trabajadores están siendo las y los más perjudicados en un escenario en cuya creación no han tenido ninguna responsabilidad, es así como podemos resumir la situación que vive la clase trabajadora en el mundo y en Euskal Herria. La pérdida de poder adquisitivo, las nuevas formas de precarización, el aumento del empobrecimiento, el desmantelamiento de los servicios sociales... es la realidad de una clase trabajadora que cada día está más dualizada. Si somos mujeres o disidentes de género o sexo, jóvenes, personas migradas o racializadas... la situación nos influirá de forma diferente, ya que la opresión nos afectará de forma más cruda.

LAB apuesta por trabajar por vidas que merezcan ser vividas, y no tenemos más remedio que activar luchas para conseguir dicho objetivo: luchas ligadas a la realidad local, en función de las necesidades de los y las trabajadoras de cada ámbito. La ofensiva del capital es muy fuerte, la patronal no está dispuesta a reducir sus beneficios y no tiene reparos en vulnerar los derechos de la clase trabajadora. Además, los partidos políticos que gestionan las instituciones no tienen ningún reparo en impulsar la privatización de los servicios públicos ni en proteger al capital a través de sus políticas públicas.

La clase trabajadora ha entendido cuál es la situación. No tenemos más remedio que luchar para que las condiciones de trabajo y de vida de los y las trabajadoras no empeoren; si queremos dar nuevos pasos en el proceso de construcción de vidas que merezcan ser vividas será imprescindible la lucha y la movilización. Terminamos el curso con un notable incremento de las luchas sindicales, y la apuesta para el próximo curso también es clara: seguiremos intensificando la activación de dichas luchas.

2.- PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL INFORME

El análisis de las luchas activadas en este curso nos deja tres conclusiones principales:

- LA LUCHA MERECE LA PENA.

En este curso el nuevo ciclo de lucha que destacamos el año pasado ha tenido continuidad, siguiendo con la tendencia al alza en la activación de conflictos y huelgas. En el presente curso, sin embargo, las victorias y mejoras obtenidas como consecuencia de las luchas de las y los trabajadores han aumentado considerablemente. El 45,10% de las luchas en las que LAB ha sido parte activa están ya cerradas, lo que supone haber culminado 92 conflictos en diez meses.

Para conseguir esas victorias hemos recurrido a diferentes formas de lucha, y todas han sido útiles para llegar a acuerdos. Mención especial merecen los conflictos en los que hemos compaginado las diferentes formas de lucha con las huelgas, **ya que hemos conseguido más acuerdos y victorias en los conflictos en los que los y las trabajadoras han optado por la huelga**, con casi 10 puntos de diferencia respecto a los conflictos en los que no se ha convocado huelga. En cualquier caso, debemos tener en cuenta que los ámbitos en los que recurrimos a la huelga influyen a la hora de desbloquear el resto de conflictos. Cuando activamos luchas, las y los primeros beneficiarios directos son los y las trabajadoras afectadas, pero el impacto suele ser mucho más amplio. Máxime si tenemos en cuenta que, en los últimos años, la huelga y las movilizaciones han llegado a sectores y empresas de diferentes ámbitos, incluso a aquellos con menor tradición sindical. El empoderamiento colectivo de las y los trabajadores se está produciendo y a la patronal le llega un mensaje claro, que si quiere evitar el conflicto tiene que ofrecer contenidos.

- DEVALÚAN EL TRABAJO DE LAS MUJERES.

Las huelgas se han llevado a cabo en sectores feminizados en mayor proporción que en el resto de ámbitos. Además,

se han cerrado muchos más conflictos en los ámbitos en los que hemos recurrido a la huelga. No obstante, la inmensa mayoría de los conflictos en sectores feminizados, subcontratas de administraciones públicas y en los que se realizan trabajos de cuidado siguen abiertos. En estos sectores el porcentaje de victorias se reduce a la mitad, y a la cuarta parte cuando se refiere al sector público gestionado de forma directa. La actitud de la Administración pública es especialmente impositiva.

Estos datos ponen de manifiesto el escaso valor que las patronales y administraciones públicas otorgan a los trabajos esenciales, ya sean de cuidado o realizados por trabajadoras y trabajadores de otros servicios esenciales. El hecho de que en los trabajos no esenciales, más ligados a la producción y la industria, se consiga con mayor facilidad que la patronal se mueva como consecuencia de movilizaciones y huelgas, revela el desequilibrio en el valor que le otorga a unos y otros trabajos.

- EL CARÁCTER IMPOSITIVO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

La administración pública debería dar ejemplo a la hora de ofrecer unas condiciones laborales dignas y estables de los y las empleadas públicas, y no lo está haciendo. Por otra parte, en la administración pública, con alguna excepción, la tendencia generalizada es la de no negociar. Se da un vaciamiento de la negociación colectiva.

A ello habría que añadir que las políticas públicas no se desarrollan con una perspectiva de fortalecimiento de los servicios públicos, sino que lo hacen de cara al sector privado y en beneficio de éste.

3.- EL CURSO 2022/2023 EN DATOS

- > Hemos activado 204 conflictos.
- > En 108 conflictos se ha utilizado la huelga. Por lo tanto, la presencia de huelgas ha estado presente en el 52,94% de las luchas activadas.
- > Las luchas a nivel sectorial han sido 54, 21 de ellas en sectores feminizados, esto es, mayoritariamente formados por mujeres. Se ha recurrido a la huelga en el 59,26% de las luchas de ámbito sectorial.
- > Los conflictos de ámbito empresarial han sido 150, 23 de ellos en empresas feminizadas.

Datos por sectores

El sector industrial ha sido el sector con mayor porcentaje de conflictos cerrados, con el 68,18%. En cualquier caso, hay que señalar que en el presente curso se han cerrado todos los conflictos sectoriales activados en la industria.

El sector en el que se han activado más luchas ha sido el de servicios privados, así como en el que más huelgas se han activado, con el 62,67% de los conflictos. Este sector es el que presenta el menor porcentaje en lo que respecta a conflictos cerrados (44%).

El de los servicios públicos es, con gran diferencia, el sector con mayor proporción de conflictos abiertos. De hecho, solo se ha cerrado el 22% de los mismos.

CONFLICTOS POR SECTORES	INDUSTRIA	SERVICIOS PRIVADOS	SERVICIOS PÚBLICOS	TOTAL
EN GENERAL	66 (32,25%)	75 (36,76%)	63 (30,88%)	204 (100%)
EN SECTORES FEMINIZADOS	3 (4,55%)	31 (41,33%)	10 (15,87%)	44 (21,57%)
CON HUELGAS	31 (46,97%)	47 (62,67%)	30 (47,62%)	108 (52,94%)
CERRADOS	45 (68,18%)	33 (44%)	14 (22,22%)	92 (45,1%)

a) Trabajadoras de subcontratas, de la administración pública y del sector de cuidados

Se han analizado de forma específica los conflictos desarrollados en los servicios esenciales, ya sean trabajadoras y trabajadores que trabajan directamente para la administración pública, para empresas públicas o que trabajan indirectamente para el ámbito público mediante subcontratación o concertación. Éstas son las luchas de los y las trabajadoras que realizan trabajos tan necesarios para sustentar la vida, los esenciales, y que son menospreciadas por las patronales y, sobre todo, por las administraciones públicas. Así lo demuestran los datos, ya que dan la espalda a las reivindicaciones de dichos sectores aun cuando se activan conflictos en favor de éstas. De hecho, a pesar de que el porcentaje de huelgas está por encima de la media, la mayoría de los conflictos siguen abiertos, muy por encima de la media.

	CONFLICTOS	CON HUELGA		CERRADOS	
SUBCONTRATA/CONCERTADO	51	30	58,82 %	16	31,27 %
SECTOR PÚBLICO/EMPRESAS PÚBLICAS	37	14	37,84 %	7	18,92 %
ÁMBITO DE CUIDADOS	24	14	58,33 %	6	25,00 %

b) Trabajadoras de sectores feminizados en un segundo plano

Si hemos recurrido a la huelga en el 52,27% de los conflictos activados en sectores feminizados, en éstos el porcentaje de conflictos cerrados es del 29,55%, muy por debajo de la media general.

El análisis de los sectores feminizados confirma el menor valor que otorgan la patronal y la administración pública a los trabajos que realizamos las mujeres. Es imprescindible que se reconozca el valor social y económico de los trabajos que realizamos las mujeres. Además, para que realmente se dé el reconocimiento correspondiente al trabajo de las mujeres es imprescindible acabar con la división del trabajo en función del género-sexo.

Datos por provincias

La provincia en la que se han activado más conflictos ha sido Bizkaia, tal y como se muestra en la siguiente tabla. En cualquier caso, en comparación con el número de trabajadores y trabajadoras activas, Araba y Nafarroa son las dos provincias en los que proporcionalmente se han activado más conflictos y huelgas, superando también la proporción media de conflictos cerrados.

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA	CAV	HEGO EUSKAL HERRIA	TOTAL
EN GENERAL	29	63	42	48	16	6	204
SECTORES FEMINIZADOS	3	18	8	10	5	0	44
CON HUELGA	14	37	26	20	8	3	108
CERRADOS	15	25	23	25	3	1	92

4.- COMPARATIVA ENTRE CURSOS

Tanto el número de conflictos activados como el de huelgas siguen al alza. El malestar que existe entre la clase trabajadora en los últimos años es evidente, los y las trabajadoras de Euskal Herria están mostrando su disposición a hacer frente a las agresiones y a activar luchas en la mejora de sus condiciones de vida, tanto en la defensa de los convenios y de las condiciones de trabajo como en la de los servicios públicos de calidad.

	2017/2018		2018/2019		2021/2022		2022/2023	
	Total	Con huelgas	Total	Con huelgas	Total	Con huelgas	Total	Con huelgas
Número de conflictos	124	67	127	80	171	93	204	108
En sectores feminizados	27		29		48		44	
De ámbito sectorial	34		18		31		54	
De ámbito sectorial y feminizados	12		7		18		21	
De ámbito de empresa	90		109		140		150	
De ámbito de empresa y feminizados	15		22		30		23	

5.- CADA VEZ MÁS LUCHAS EN CENTROS DE TRABAJO Y SECTORES EN DEFENSA DEL EMPLEO, POR VIDAS QUE MEREZCAN SER VIVIDAS Y CONTRA LA PRECARIEDAD

LAB combate la precariedad de la vida en su totalidad. Hemos optado por promover luchas que trasciendan el ámbito del empleo, tenemos la completa determinación para entender el trabajo en su totalidad y afrontar la precarización de la vida.

Asimismo, nos hemos comprometido a desarrollar una acción sociosindical en los centros de trabajo, combatiendo la precariedad en su totalidad y llevando a los centros de trabajo propuestas y luchas para poder desarrollar una vida que merezca ser vivida. Reivindicamos unas condiciones laborales y de vida que merezcan ser vividas, trabajando por un empleo digno y también por en el resto de trabajos.

Las condiciones laborales en los sectores esenciales están íntimamente ligadas a mejoras en los servicios públicos, como la reivindicación de mejoras en los ratios en las residencias de mayores o en comedores. Con la mejora de las condiciones de trabajo de todos y todas las trabajadoras que realizan trabajos esenciales, mejoramos el propio servicio. Y cuando hemos denunciado el desmantelamiento y la privatización de los servicios públicos, poniendo la atención y el foco en el deterioro de la calidad del servicio, hemos tenido en cuenta que afecta también de forma indirecta a las condiciones laborales de las y los trabajadores.

El objetivo del mayor porcentaje de conflictos en los que LAB ha participado activamente en este curso ha sido la defensa del convenio y/o la mejora de las condiciones de trabajo y vida, máxime en el ámbito sectorial. Las principales reivindicaciones que hemos defendido en estas luchas han sido la garantía del poder adquisitivo, el salario mínimo de 1.400 euros, hacer frente a las brechas salariales, la reducción de jornada y las mejoras en los permisos. Por otro lado, en menor medida y con mayor presencia en el ámbito de empresa que en los sectores, hemos tenido conflictos para hacer frente a diferentes ataques: contra recortes, despidos o cierres.

Centrándonos en luchas concretas, destacamos las siguientes que han superado la reivindicación de las condiciones de trabajo:

Osakidetza. La huelga y las movilizaciones convocadas por la intersindical (LAB, SATSE, ELA, SME, CCOO, UGT) han tenido como principal reivindicación la defensa de la sanidad pública y la denuncia del desmantelamiento de Osakidetza, además de asegurar condiciones laborales dignas para los y las trabajadoras. Estas luchas han tenido un amplio eco social, ya que hemos colaborado intensamente con las plataformas que trabajan en la defensa de la sanidad pública y con el resto de agentes sociales.

Osasunbidea. Conseguimos poner en marcha una lucha inédita activando movilizaciones y huelgas convocadas por LAB, SAE, UGT, ELA y CCOO. En Osasunbidea, fue LAB quien llevó el liderazgo de la lucha, logrando acercar a nuestra posición a otros sindicatos con menor representación. Dificultamos lo que perseguían el Sindicato Médico de Navarra y SATSE -que buscaban un acuerdo propio para cada uno de los colectivos- y llegamos a un acuerdo para toda la plantilla de Osasunbidea. El trabajo conjunto de la sección sindical, la comarca y la federación fue determinante en la consecución de resultados, obtenidos a través del acuerdo logrado y duramente criticado por SAE, ELA y CCOO. Cabe destacar el apoyo que las y los trabajadores de Osasunbidea nos dieron en las elecciones sindicales realizadas tras el acuerdo, ya que los sindicatos que apostamos por el acuerdo logramos un notable incremento en detrimento del resto.

Las trabajadoras de cuidados lideran las luchas

Residencias de mayores de Bizkaia. Aunque no ha habido posibilidad de realizar un trabajo en común y pese a la pequeña representación de LAB, hemos conseguido activar una dinámica de lucha propia. Las trabajadoras, en su mayoría mujeres, además de convocar las movilizaciones y huelgas habituales, han participado activamente en el resto de actividades organizadas: encierro, ayuno, acampada... Hemos reivindicado que son trabajadoras públicas a pesar de ser subcontratadas y que ofrecen un servicio esencial. Se han movilizado para conseguir el reconocimiento social y económico que deberían. Hemos centrado las reivindicaciones en el desarrollo de un sistema público de cuidados, compaginándolas con reivindicaciones imprescindibles para mejorar el servicio y las condiciones laborales de las trabajadoras, como la mejora de ratios o la consecución de salarios dignos.

Trabajadoras de hogar. El de las trabajadoras del hogar es un ámbito no sindicalizado, especialmente feminizado y racializado. Tienen unas condiciones laborales y de vida muy duras, no se les reconocen todos los derechos del estatuto de los trabajadores y sufren diferentes tipos de violencia. LAB tiene ya constituida una sección sindical de trabajadoras de hogar para trabajar a favor de un convenio propio y condiciones de trabajo y vida dignas. Este curso, entre otras cosas, nos movilizamos el 8 de Marzo por un sistema público comunitario de cuidados, exigiendo medidas para mejorar las condiciones laborales y de vida de las trabajadoras del hogar. Además, LAB ha logrado una sentencia que será determinante para el acceso del subsidio de desempleo de las trabajadoras del hogar de más de 52 años, ya que de ahora en adelante se tendrán que tener en cuenta los periodos de cotización anteriores al 1 de octubre de 2022.

Luchas contra la precariedad y por un empleo de calidad

La vida de la clase trabajadora está atravesada por múltiples opresiones, como pueden ser la de sexo-género, la edad y/o el origen y la raza. Si queremos superar dichas opresiones y construir vidas que merezcan ser vividas, es condición indispensable acabar con la precariedad. Ésta está tomando nuevas formas, el sistema neoliberal está promoviendo constantemente cambios en las relaciones laborales y los aprovecha para crear nuevas formas de opresión: utilizando la digitalización en función de sus intereses, favoreciendo la división y atomización de las y los trabajadores, fomentando figuras creadas en fraude de ley u otras herramientas.

Este curso, la lucha contra la precariedad ha estado entre nuestras prioridades. Ha habido muchas luchas ligadas a la negociación colectiva, con el objetivo de combatir la precariedad y mejorar las condiciones laborales y de vida, así como para hacer frente a situaciones de precariedad de forma específica.

Polideportivos de Gipuzkoa. Después de haber triplicado nuestra representación en diez años, hemos conseguido la mayoría y recuperar el convenio, garantizando a muchos y muchas trabajadoras un 30% de incremento salarial y 35 horas de jornada, entre otros aspectos.

Limpieza de Osakidetza. Las trabajadoras de limpieza de Osakidetza han protagonizado una lucha ejemplar combinando casi 100 jornadas de huelga convocadas por la intersindical (LAB, CCOO, UGT, ESK) con movilizaciones y protestas diferentes. Han conseguido compaginar las huelgas y movilizaciones convocadas por los sindicatos con la reactivación del colectivo Gora Garbitzaileak y nuevas formas de movilización, consiguiendo que la empresa se acerque a las reivindi-

caciones de las trabajadoras. Se ha llegado a un preacuerdo con las empresas, posteriormente ratificado por Osakidetza, que confirma la homologación con las trabajadoras de limpieza de Osakidetza, así como el reconocimiento de la carrera profesional.

Asimismo, debemos destacar los conflictos desatados en favor de un empleo de calidad:

Gorabide: Los y las trabajadoras han llevado a cabo una lucha ejemplar para mejorar sus condiciones laborales y de vida sumando 26 días de huelga con otro tipo de movilizaciones y protestas. Hemos conseguido que la empresa se mueva. El acuerdo alcanzado entre LAB y ESK y respaldado por las y los trabajadores ha garantizado la capacidad adquisitiva, consiguiendo también importantes mejoras sociales.

Administración de justicia de la CAV. Viendo que el planteamiento de huelga a nivel estatal no respondía a las realidades y reivindicaciones locales, las huelgas de la CAV tuvieron sus propias reivindicaciones, reclamando la equiparación con los y las trabajadoras de la función pública. La lucha, que se prolongó durante varios días y semanas, supuso una dulce victoria para los y las trabajadoras, consiguiendo la equiparación, que era la reivindicación central.

Tranvía de Gasteiz (EuskoTren). En la mayoría de los conflictos hemos emprendido luchas con diferentes compañeros y compañeras de viaje, en colaboración con diversos sindicatos y/o agentes sociales. No así en el Tranvía de Gasteiz, donde sólo LAB convocó movilizaciones. El objetivo de la lucha ha sido el de dar una salida al problema de horarios y turnos. Hemos llegado a un acuerdo con la empresa, que ha sido apoyado por la asamblea. Hemos conseguido resultados como consecuencia de la fuerza y el compromiso de LAB y de los y las trabajadoras.

Metal de Bizkaia. Tres años después de la firma del último convenio, hemos tenido que retomar la lucha con 11 jornadas de huelga, numerosas movilizaciones y acciones. Aunque la actitud de la patronal no ha ayudado a desbloquear el conflicto, podemos decir que ha ganado la clase trabajadora, porque la patronal no ha conseguido sus objetivos y nosotros sí los nuestros: hemos logrado avances importantes, medidas que suponen una mejora de las condiciones laborales y de vida de las y los trabajadores del sector en un contexto económico y social complejo. 36.000 trabajadores y trabajadoras tienen directamente convenio de sector; otras y otros 20.000 tienen convenio de empresa. Este convenio ha garantizado para todos y todas un suelo digno, una buena base para seguir luchando por mejoras en los centros de trabajo.

Mercedes. Tras largos años sin que se activaran luchas, conseguimos reactivar la lucha por el convenio laboral, ante la escasa oferta de la empresa y tras constatar que las condiciones de las y los trabajadores estaban empeorando. Durante 9 días, conseguimos parar la producción mediante huelgas, y aunque no cumplimos todos los objetivos que nos habíamos marcado al principio de la lucha, conseguimos que el valor de la lucha cobrara fuerza en la empresa.

Defensa del empleo

La defensa del empleo ha sido otro pilar importante de las luchas activadas en este curso. Contra cierres de empresa, despidos o deslocalizaciones, hemos sacado a la calle a la clase trabajadora y hemos activado luchas modélicas.

Una de ellas es la de **Super Berriak**: tras la presentación del Expediente de Regulación de Empleo y la lucha impulsada por las trabajadoras, conseguimos que la empresa retirara el expediente y recolocar a todas las trabajadoras.

Hacia un sindicato y una acción sindical antirracistas

LAB está renovando su modelo sindical, hemos hecho una apuesta clara por el sindicalismo feminista y prueba de ello es la acción sindical basada en la lucha que estamos llevando a cabo en sectores feminizados. Por otro lado, trabajamos para que LAB sea un sindicato de todas y todos los trabajadores, llevando a cabo una acción sindical en los nuevos ámbitos no sindicalizados. Ahora nos preparamos para dar nuevos pasos hacia un modelo de sindicato y acción sindical antirracistas.

Hemos creado una Secretaría Antirracista como resultado de una trayectoria. Aunque hayamos hecho un recorrido, desde la humildad tenemos que decir que el camino que nos queda por recorrer es largo. Este curso hemos creado una Secretaría Antirracista y hemos aprobado el plan estratégico para los próximos años. Mientras tanto, empezamos a poner los medios para que la lucha antirracista sea uno de los pilares de nuestra acción sindical.

Para que nuestra acción sindical sea antirracista, es imprescindible poner límites a la estrategia del capital. Lejos de mejorar las condiciones laborales, este consciente de cuáles son los sectores más vulnerables y profundiza en su precarización. La involución se ha iniciado en sectores como la hostelería, la construcción, el medio rural, los cuidados... LAB será una herramienta organizativa para todos y todas estas trabajadoras.

Huerta de Peralta. Tras la modélica huelga de hace unos años en este centro de trabajo del campo con gran presencia de trabajadoras y trabajadores racializados, su plantilla sigue luchando y consiguiendo logros, con lo que va adquiriendo nuevos derechos paso a paso. Por ejemplo, este curso han conseguido una jornada de lunes a viernes.

Sindicalismo para nuevos colectivos de trabajadores y trabajadoras

LAB está decidida a llegar a nuevos colectivos, a hacer una oferta concreta de acción sindical con la intención de sumar a estos colectivos a la lucha. En este sentido, hemos tenido muchas experiencias en este curso.

Citaremos dos de ellas:

Seguimos trabajando con **las secciones sindicales de riders**, combinando la vía judicial con las movilizaciones.

Amazon: Cuatro años después de que la empresa se instalara en Euskal Herria, hemos sido el acicate para organizar y sacar a la lucha a las y los trabajadores, organizando la sección sindical y haciendo dos jornadas de huelga en diciembre.

6.- FORMAS DE LUCHA Y ALIANZAS

Tenemos como objetivo que las luchas y huelgas sean eficaces, para generar a la patronal la mayor presión posible con las consecuencias más leves posibles para las y los trabajadores. Por ahora, la huelga es el método de lucha más eficaz para presionar a la patronal y poder conseguir acuerdos. Con las transformaciones que han dado en las relaciones laborales en los últimos años (incremento de la precariedad, cada vez más trabajadores y trabajadoras fuera del ámbito de la negociación colectiva, personas que van de un trabajo a otro) y los excesivos servicios mínimos que impone la administración, el derecho a la huelga se vulnera de forma notable para muchas y muchos trabajadores.

Al mismo tiempo, estamos profundizando en nuevas formas de lucha. Buscamos que las luchas sean inclusivas y que haya adhesión entre los y las trabajadoras, garantizando el protagonismo de las y los trabajadores. A medida que la situación va cambiando continuamente, la clase trabajadora también tiene que repensar y renovar las formas de lucha, buscando la eficacia y la implicación de las y los trabajadores. Este ejercicio nos lleva a nuevas formas de hacer sindicalismo, y en ello está LAB los últimos años, renovando la oferta de lucha que necesitan las nuevas formas de precariedad y reinventando las formas de lucha según esa realidad.

Todo esto nos plantea nuevos retos a los sindicatos para hacer efectivas las luchas, combinando las huelgas con otras formas de movilización y lucha. Asimismo, damos especial importancia a la socialización de la huelga y la movilización en sectores o centros de trabajo, sacando éstas a las calles. En la mayoría de las luchas que impulsamos y activamos, la huelga tiene presencia y la valoramos muy positivamente. Por lo tanto, tenemos que dar la importancia y el valor que corresponde a la huelga.

En este sentido, quisiéramos destacar la colaboración realizada sobre todo en el ámbito público con personas usuarias y agentes sociales. Compaginar las luchas de las y los trabajadores con las sociales y trabajar de forma conjunta en la misma dirección permite que la lucha tenga otra dimensión.

ANEXO

1.- LUCHAS DE ÁMBITO SECTORIAL

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
ARABA					
Industria	Metal	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Industria	Vinícola	NO	Convenio	Concentraciones	CERRADO
Residencias de mayores		SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Intervención social		NO	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
Limpieza de edificios	Limpieza	SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Comercio textil	Comercio	SÍ	Convenio	Huelgas, marchas, agitación y propaganda	CERRADO
Comercio general	Comercio	SÍ	Convenio	Huelgas, marchas, agitación y propaganda	ABIERTO
Comercio de calzado y piel	Comercio	SÍ	Convenio	Huelgas, marchas, agitación y propaganda	ABIERTO
Hostelería	Hostelería	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Oficinas y despachos	Oficinas y despachos	SÍ	Convenio	Movilizaciones, agitprop, paros	ABIERTO
Gasolineras	Gasolineras	NO	Convenio	Huelgas y concentraciones	CERRADO
Polideportivos	Deportes	NO	Convenio		ABIERTO
Industria	Metal	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Residencias de mayores		SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Intervención social		NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Servicio de Ayuda a Domicilio		SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Trabajadoras del hogar		SÍ	Condiciones laborales	Movilizaciones	ABIERTO

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
GIPUZKOA					
Limpieza de la Diputación Foral	Limpieza	SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Comercio textil	Comercio	SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
OTA	Aparcamientos	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Alimentación	Comercio	SÍ	Convenio	Convocatoria de huelga, movilizaciones	CERRADO
Pescados y mariscos	Comercio	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Limpieza	Limpieza	SÍ	Convenio	Agitación y propaganda	ABIERTO
Polideportivos	Deportes	NO	Convenio	Movilizaciones descentralizadas	CERRADO
Hostelería	Hostelería	NO	Convenio	Movilizaciones	CERRADO
Industria	Metal	NO	Convenio	Numerosas movilizaciones	CERRADO
Industria	Artes gráficas	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
NAFARROA					
Gestión deportiva	Gestión deportiva	NO	Convenio	Huelgas, Concentraciones, agitación y propaganda	ABIERTO
Oficinas y despachos	Oficinas y despachos	NO	Convenio	Paros y movilizaciones	ABIERTO
Comercio textil	Comercio	SÍ	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO
Comedores	Colectividades	SÍ	LBOA	Convocatoria de huelga, movilizaciones	CERRADO
Agropecuario	Agropecuario	NO	Convenio		ABIERTO
Viajeros	Transporte	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Hostelería	Hostelería	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Empresas públicas del Gobierno		NO	Convenio. Nuevo ámbito	Paros y movilizaciones	ABIERTO
Educación pública		SÍ	Ratios Carrera/Salarios	Concentraciones	ABIERTO
Residencias de mayores		SÍ	Convenio. Creación del ámbito	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Ocio		NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Intervención social		NO	Recurso de la patronal en contra del convenio de Nafarroa	Paros	ABIERTO
Función pública		NO	Condiciones laborales Defensa de lo público	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Escuelas infantiles		SÍ	Convenio		ABIERTO

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
CAV					
Limpieza de Osakidetza		SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Colectividades	Gestión no directa	SÍ	Convenio propio	Agitación y propaganda	ABIERTO
Colectividades	Gestión directa	SÍ	Ratios Carrera/Salarios	Agitación y propaganda	ABIERTO
Kutxabank	Banca	NO	Precariedad	Huelgas, concentraciones, agitación y propaganda	ABIERTO
Ambulancias		NO	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO
Educación pública		SÍ	Ley de Educación	Huelgas	ABIERTO
Educación pública		SÍ	Formación	Concentraciones	ABIERTO
Centros educativos de iniciativa social		NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Bomberos y bomberas (de las 3 capitales y de las 3 diputaciones forales)		NO	En contra de la Ley / Servicios públicos	Manifestación	ABIERTO
Función pública		NO	Ley de Empleo Público	Concentraciones	ABIERTO

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
HEGO EUSKAL HERRIA					
Técnicos y técnicas	Técnicos y técnicas	NO	Convenio	Huelgas, movilizaciones, agitación y propaganda	ABIERTO
Centros Especiales de Empleo		NO	Condiciones laborales	Concentraciones	ABIERTO
Función pública		NO	Decidir aquí Defensa de lo público	Movilizaciones	ABIERTO

2.- CONFLICTOS DE EMPRESA

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
ARABA					
Super Berriak (A+B)	Alimentación	SÍ	ERE	Huelgas, movilizaciones, propaganda	CERRADO
Gas to move	Transporte de mercancías	NO	ERE	Huelgas, movilizaciones, propaganda	CERRADO
Saltoki	Comercio	NO	Despido racista	Denuncia	CERRADO
Mercadona Jundiz	Comercio	SÍ	Mejoras	Movilizaciones, propaganda	
Laminaciones Arregui	Metal	NO	Convenio		ABIERTO
Detesa	Metal	NO	Convenio		CERRADO
Fournier		NO	Convenio	Huelgas	CERRADO
Baika		NO	Convenio		ABIERTO
Michelin Gasteiz	Químicas	NO	Convenio	Huelgas, movilizaciones, propaganda	CERRADO
Aianox	Metal	NO	Convenio	Paros	CERRADO
Envases	Metal (convenio estatal)	NO	Pacto de empresa	Huelgas, movilizaciones, propaganda	CERRADO
Ferro	Químicas	NO	Convenio	Huelgas, movilizaciones, propaganda	CERRADO
Talleres Abasolo	Metal	NO	Riesgo de cierre, en concurso	Más de un mes en huelga, movilizaciones	ABIERTO
Glavista	Construcción y vidrio. Cerámica	NO	En defensa del empleo. En concurso	Movilizaciones, propaganda	ABIERTO
Aiala Vidrio	Construcción y vidrio. Cerámica	NO	Convenio	Huelgas, movilizaciones, propaganda	ABIERTO
SDA Factory	Metal	NO	Garantía de condiciones laborales, empleo y actividad industrial	Huelgas	ABIERTO
Serveo	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones, propaganda	ABIERTO

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
ARABA					
Baumann Muelles	Metal	NO	Pacto de empresa	10 días de huelga, propaganda	CERRADO
Inauxa	Metal	NO	Empresa quiere contratar a través de ETT	Huelgas, movilizaciones, propaganda	ABIERTO
Osakidetza – Atención Primaria Zona Rural de Araba	Sanidad	NO	Condiciones laborales	Huelgas	ABIERTO
Ayuntamiento de Gasteiz	Administración local	NO	Bloqueo de la negociación colectiva y primas por jubilación	Concentraciones	ABIERTO
Ayuntamiento de Amurrio	Administración local	NO	Garantía del poder adquisitivo	Movilizaciones, propaganda	ABIERTO
Indesa		NO		Movilizaciones, propaganda	ABIERTO
Gureak	Centro Especial de Empleo	NO		Movilizaciones	ABIERTO
Euskotren – Tranvía de Gasteiz		NO	Turnos y horarios	Huelgas	CERRADO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
IDE	Informática	NO	Estatalización	Huelgas	ABIERTO
Dia Bizkaia	Comercio alimentación	SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
OTA Bilbo	OTA	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
SOS 112	Telemárketing	SÍ	Recortes		ABIERTO
Homeserve	Telemárketing	SÍ	Pacto	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Lanalden	Telemárketing	SÍ	Convenio	Huelgas, movilizaciones, propaganda	ABIERTO
UTE Taludes	Mantenimiento	NO	Convenio	Huelgas	CERRADO
Amazon	Transporte	NO	Cambio de convenio y acoso sindical	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Erkoreka	Comercio alimentación	SÍ	Convenio propio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
HyM	Comercio textil	SÍ	LBOA	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Mercabilbao	Auxiliares	NO	Convenio propio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
Comedor de Erandio	Colectividades	SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Casino Bilbao	Juegos	NO	Mejoras	Concentraciones	ABIERTO
Ikastola de Durango	Enseñanza	SÍ	Convenio		ABIERTO
AP 8	Mantenimiento	NO	Mejoras	Huelgas	CERRADO
Jardinería de Bilbao Kirolak	Jardinería	NO	Mejoras	Huelgas	CERRADO
Cartonajes Lantegi	Artes gráficas	NO	Subida salarial	Paros y movilizaciones	CERRADO
Cartisa	Artes gráficas	NO	Pacto	Movilizaciones	CERRADO
Metal Performers	Metal	NO	Despido	Movilizaciones, propaganda	ABIERTO
Mecanizados Mecar	Metal	NO	Pacto	10 días de huelga	CERRADO
Alzuaran	Metal	NO	Pacto	Huelgas	ABIERTO
WEC	Metal	NO	Pacto	Huelga y movilizaciones	CERRADO
Aludium	Metal	NO	Convenio	Concentraciones	CERRADO
Agria	Metal	NO	Despido	Movilizaciones	CERRADO
Microdeco	Metal	NO	Concurso. Destrucción de empleo	Movilizaciones	ABIERTO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
Teknia					ABIERTO
MFS Sistering		NO	Atrasos en el cobro de nóminas. ERE de extinción	Huelgas	CERRADO
ACB Sestao	Metal	NO	Intención de suprimir una prima	Paros	ABIERTO
PCB		NO	Acoso laboral	Denuncia	CERRADO
Vectalia Txoriherri (Bizkaibus)	Transporte	NO	Convenio	Huelgas y movilizaciones	CERRADO
AENA Loiu	Transporte	NO	Subcontratas	Concentraciones	ABIERTO
Ayuntamiento de Barakaldo	Administración local	NO	Euskara	Concentraciones	ABIERTO
Diputación Foral de Bizkaia (DFB) e Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS)		NO	Salarios, convenio, jubilaciones, estabilización...	Movilizaciones	ABIERTO
Diputación Foral de Bizkaia		NO	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO
Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS)	Administración foral	NO	Reforzar sistema de cuidados	Movilizaciones	ABIERTO
Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS)	Administración foral	NO	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO
Ayuntamiento de Erandio	Administración local	NO	Negociación colectiva	Movilizaciones	ABIERTO
Ayuntamiento de Erandio	Administración local	NO	Euskara	Movilizaciones	ABIERTO
Gorabide	Diversidad funcional	NO	Convenio	Huelgas	CERRADO
APNABI	Diversidad funcional	NO	Convenio	Paros y huelgas	CERRADO
Gaude	Diversidad funcional	NO	Convenio	Paros y huelgas	CERRADO
Madres Mercedarias	Diversidad funcional	NO	Convenio. Cierre de la empresa	Huelgas	ABIERTO
Peñasal	Residencia de mayores	SÍ	Despido	Movilizaciones	ABIERTO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
BIZKAIA					
ASPACE	Diversidad funcional	NO	Convenio	Huelgas	ABIERTO
Ayuntamiento de Barakaldo	Administración local	NO	Valoración de puestos	Movilizaciones	ABIERTO
Ayuntamiento de Bilbo	Administración local	NO	Negociación, privatización, baremación de puestos	Movilizaciones	ABIERTO
Residencia de mayores Santa Mariñe (Urduliz)	Residencia de mayores	SÍ	Funciones de las trabajadoras	Paros	ABIERTO
Centro Vasco de Transfusiones y Tejidos Humanos en el Hospital de Galdakao	Sanidad	SÍ	Discriminación	Huelgas	CERRADO
Correos		NO	Mejora del servicio	Movilizaciones	ABIERTO
Bomberos y bomberas del Ayuntamiento de Bilbo	Administración local	NO	Condiciones laborales	Huelgas	ABIERTO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
GIPUZKOA					
Jardinería de Arrasate	Jardinería	NO	Convenio	Concentraciones y 70 días de huelga	CERRADO
Empark Donostia	Aparcamiento	NO	Convenio	Huelgas	ABIERTO
Senra	Hostelería	NO	Racismo	Concentraciones	CERRADO
Canon Eibar	Copistería	NO	Brecha	Huelga	CERRADO
Hospital de Mendaro	Colectividades	SÍ	Equiparación	Paros	ABIERTO
GAES	Comercio	SÍ	Mejoras	Huelga	CERRADO
DHL	Transporte	NO	Mejoras	Huelga y movilizaciones	ABIERTO
Irun Campitos	Polideportivos	NO	Mejoras	Huelga	CERRADO
Kirolekintza	Polideportivos	NO	Mejoras	Movilizaciones	ABIERTO
Comedor de CAF	Colectividades	SÍ	Mejoras	Movilizaciones	ABIERTO
Michelin Lasarte	Químicas	NO	Convenio	Huelga	CERRADO
Egile Mechanics SLU	Metal	NO	Despido	Concentraciones	CERRADO
Pasaban	Metal	NO	Convenio	Paros y concentraciones	ABIERTO
Siemens Gamesa	Metal	NO	Venta de la empresa y convenio	Paros	CERRADO
Fudike	Metal	NO	Convenio	Huelgas	ABIERTO
Tuermeca	Metal	NO	Convenio	Paros y huelgas	CERRADO
CIE Legazpi	Metal	NO	Convenio	Huelga	CERRADO
Orreaga Estructuras y Obras	Metal	NO	Pago de nóminas	Concentraciones, propaganda	CERRADO
GRI Castings	Metal	NO	ERE de extinción	Concentraciones y manifestaciones	CERRADO
Sidenor Azkoitia	Metal	NO	Limitar la eventualidad	Concentraciones	ABIERTO
ABC	Metal	NO	Convenio	Huelga	CERRADO
AYA	Metal	NO	Acoso laboral	Movilizaciones	ABIERTO
GOL	Metal	NO	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO
Indar	Metal	NO	Convenio	Huelga	CERRADO
Estanda	Metal	NO	Convenio	Huelga	CERRADO
Lau Lagun	Metal	NO	Despido	Agitación y propaganda	CERRADO
Uliazpi		NO	Euskara	Concentraciones	ABIERTO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
GIPUZKOA					
San Markosene (Orereta)	Residencia de mayores	SÍ	Convenio	Concentraciones	ABIERTO
Atzegi		NO	Convenio	Concentraciones	ABIERTO
INVIZA (Clínica Asuncion)	Sanidad privada	SÍ	Convenio	Huelgas y movilizaciones	ABIERTO
Correos UR3. Oficina de Antiguo (Donostia)		NO	No cumplir lo acordado	Paros	ABIERTO
Servicio de Ayuda a Domicilio de Pasaia		SÍ	Pliegos	Movilizaciones	ABIERTO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
NAFARROA					
Huerta de Peralta	Campo	NO	Acuerdo	Huelga, movilizaciones y propaganda	ABIERTO
Pliegos de limpieza del Ayuntamiento de Iruñea	Limpieza	SÍ	Pliegos	Huelga, movilizaciones y propaganda	ABIERTO
5 club deportivo	Gestión deportiva	NO	Convenio	Huelga, movilizaciones y propaganda	ABIERTO
Piscinas de Orkoien	Gestión deportiva	SÍ	Recortes	Concentraciones	CERRADO
Jardinería de Iruñea	Jardinería	NO	Condiciones laborales	Paros y movilizaciones	ABIERTO
Cener	Despachos	NO	Convenio	Paros y movilizaciones	ABIERTO
Omega	Limpieza	SÍ	Impago	Concentraciones	ABIERTO
Sabeco Tuterá	Alimentación	SÍ	Flexibilidad	Concentraciones	ABIERTO
Pepsico	Alimentación	NO	ERE	Agitación y propaganda	CERRADO
Florette	Agropecuario	NO	Denuncia incumplimiento	Convocatoria de huelga, movilizaciones	CERRADO
Bikarli	Logística	NO	Mejoras	Huelga	CERRADO
OT Operalia	Subcontrata de Amazon	NO	ERE	Agitación y propaganda	CERRADO
Berlys	Panadería	NO	Mejoras	Concentraciones	ABIERTO
Huerta de Peralta	Agropecuario	NO	Pacto	Convocatoria de huelga, movilizaciones	CERRADO
Zizur Kultur Etxea	Gestión deportiva	SÍ	Pliegos	Movilizaciones	ABIERTO
Schneider Electric	Industria	NO	Pacto		CERRADO
Microlan		NO	Modificación sustancial de condiciones laborales	Movilizaciones	CERRADO
Fluitemnik (BSH)		NO	ERTE	Agitación y propaganda	CERRADO
Icer Brakes	Químicas	SÍ	ERTE	Movilizaciones	CERRADO
Sacyr Agua	Ciclo integral del agua	NO	Incremento salarial	Agitación y propaganda	CERRADO
Uvesa	Matadero de aves y conejos	SÍ	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO
Uvesa	Matadero de aves y conejos	SÍ	Modificación sustancial de condiciones laborales	Asambleas, encuesta	CERRADO
Papertech	Papel	NO	ERTE	Asambleas	CERRADO
Gráficas Albéniz	Artes gráficas	NO	Convenio	Agitación y propaganda	CERRADO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
NAFARROA					
Benecke Kaliko (GORBI)	Químicas	NO		Concentraciones	CERRADO
Viscofan Kaseda	Industria alimentación	NO	Discriminación promoción	Concentraciones	CERRADO
Neinsa	Químicas	NO	Pacto	Concentraciones	ABIERTO
Seinsa	Químicas	NO	Impago	Concentraciones	CERRADO
Papelera San Andrés	Papel	NO	Convenio	Concentraciones	ABIERTO
Seinsa	Metal	NO	ERE parcial	Concentraciones convocatoria de paros	CERRADO
TI Automotive	Químicas	NO	Pacto	Concentraciones	ABIERTO
EROM	Metal	NO	Despido	Paros	CERRADO
Osasunbidea	Sanidad	NO	Exclusividad, condiciones laborales, reforzar el servicio y lo público	Huelga y concentraciones	CERRADO
Anfas	Diversidad funcional	NO	Convenio	Movilizaciones	ABIERTO

INFORME DE ACCIÓN SINDICAL DE LAB (2022/2023)

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	FORMAS DE LUCHA	SITUACIÓN
CAV					
Compra de DIA por parte de Alcampo	Alimentación	SÍ	Venta	Concentraciones	ABIERTO
Osakidetza	Sanidad	NO	Condiciones laborales, reforzar el servicio y defender lo público	Huelga y movilizaciones	ABIERTO
Gobierno Vasco	Gobierno Vasco	NO	Decreto horarios	Paros y movilizaciones	ABIERTO
Unidad móvil de ETB ETB Miramon / Bilbo		NO	Condiciones laborales	Paros y movilizaciones	CERRADO
Eusko Trenbide Sarea	Transporte	NO	Convenio	Paros y movilizaciones	CERRADO
Avanza Debaldea – Donostia / Bilbo / Gasteiz (Lurraldebus)	Transporte	NO	Inversiones en los buses	Movilizaciones	ABIERTO
Justicia	En la CAV Gobierno Vasco. En Nafarroa administración del estado	NO	Equiparación, valoración de puestos, complemento transitorio para juzgados violencia	Huelgas y paros	CERRADO

ÁMBITO	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO DE ACTIVACIÓN DE LA LUCHA	MÉTODO DE LUCHA	SITUACIÓN
HEGO EUSKAL HERRIA					
GLOVO	Riders	NO	Falsas y falsos autónomos	Movilizaciones	ABIERTO
Correos		NO	Convenio	Huelga	ABIERTO

LAB