

## **Tras 23 días de huelga indefinida, exigimos a la patronal a que desbloquee la negociación del convenio**

*Desde CCOO, ELA, LAB y UGT instamos a los Ayuntamientos a que sigan implicandose para buscar una solución concreta al conflicto.*

Tras 23 días de huelga indefinida, más dos días de huelga en verano, sigue habiendo un seguimiento mayoritario de la huelga del sector de gestión deportiva, con una incidencia elevada y con muchas instalaciones que siguen cerradas: Sarriguren, Burlada, Olaz, Peralta, Uharte, Caparros, San Jorge, Trinquete de Mendillorri, Zizur Mayor, Civivox Iturrama, la UPNA, mantenimiento y limpieza de Lagunak, la casa de cultura de Aranguren y la piscina de Berrioplano.

Recordamos que esta huelga quiere asegurar el poder adquisitivo de las trabajadoras del sector, vinculando las subidas salariales de cada año del convenio con el IPC; que el convenio contemple una reducción de jornada; que haya mejora salarial en la cobertura de las incapacidades temporales y que se garantice un sistema de cobertura de vacantes que ayude a reducir la contratación a tiempo parcial en este sector que es muy mayoritaria y que es un elemento de precariedad laboral inaceptable.

La semana pasada hubo un primer movimiento en la negociación: el pasado jueves día 3 de noviembre nos reunimos con la patronal y, al día siguiente, con la Federación de Municipios y Consejos de Navarra. Tras esas dos reuniones, ayer día 8 de noviembre, tuvo lugar una reunión a tres bandas: patronal, federación de Municipios y Consejos de Navarra y la parte social.

La patronal ha mejorado su propuesta, pero está lejos de garantizar el poder adquisitivo que es uno de los objetivos de esta negociación y deja fuera de su propuesta el colectivo de monitoras del sector.

Los sindicatos hemos planteado que la retribución salarial se pueda amoldar a los tiempos y que no sean las empresas las que tengan que asumir el 100% de los costes, siendo así la forma de implicarse de los Ayuntamientos.

No hay que olvidar que hablamos de instalaciones de titularidad municipal, gestionadas por empresas privadas que hacen negocio con ello, que prestan servicio a la ciudadanía, pero que quien acaban siendo responsables finales son los ayuntamientos.

Hemos tenido el ofrecimiento de intervención de la Federación de Municipios y Consejos de Navarra. Este ofrecimiento, aunque llegó tarde (el decimoséptimo día de huelga) ha facilitado el encuentro con una patronal que sigue sin entender la situación de las

trabajadoras. No obstante, seguimos necesitando propuestas concretas encima de la mesa por parte de patronal y ayuntamientos.

Queremos denunciar públicamente lo que entendemos que es una vulneración muy grave del derecho a la huelga realizado por parte de algunos Ayuntamientos: se está utilizando personal municipal para abrir instalaciones cerradas a causa de la huelga, dejando sin efecto la huelga sectorial. Denunciamos también el papel de la inspección de trabajo, ya que ha hecho caso omiso a las denuncias de los sindicatos y que está permitiendo dicha práctica. Es lamentable que servicios que no deben ser tan importantes porque se gestionan por empresas privadas, pasen a ser tan importantes que policías municipales estén ejerciendo de esquirols abriendo dichas instalaciones.

Las reivindicaciones de las trabajadoras son justas, la pérdida de poder adquisitivo en los salarios del sector es una merma inaceptable. Exigimos a la patronal que asuma estas reivindicaciones y más sabiendo que en última instancia los incrementos económicos van a acabar repercutiendo en los Ayuntamientos.

Animamos a los usuarios a seguir denunciando la situación, apoyando la lucha de las trabajadoras y reclamando los abonos.

Desde los sindicatos convocantes felicitamos a las trabajadoras en huelga: ¡esta lucha es ejemplar y tenemos que seguir! Tenemos que mantenerla porque sin eso no habría contacto con la patronal ni con los ayuntamientos y, por lo tanto, no habría posibilidades de avanzar. ¡La lucha y la huelga son el único camino!

GORA LANGILEEN BORROKA

## **23 eguneko greba mugagabearen ondoren, patronalari hitzarmenaren negoziazioa desblokeatzeko eskatzen diogu**

CCOOk, ELAk, LABek eta UGTk Udalei eskatzen diegu inplikatzeko jarrai dezatela gatazkari irtenbide zehatz bat bilatzeko.

23 eguneko greba mugagabearen ondoren, gehi bi eguneko greba udan, kirol kudeaketaren sektoreko grebaren jarraipen nagusia dago, intzidentzia handiarekin, eta instalazio asko itxita daude oraindik: Sarriguren, Burlata, Olaz, Azkoien, Uharte, Caparroso, San Jorge, Mendillorriko trinketa, Zizur Nagusia, Civivox Iturrama, NUP, Lagunak, Arangurengo kultur etxea eta Berriobeitiko igerilekua.

Gogorarazten dugu greba honek sektoreko langileen erosteko ahalmena ziurtatu nahi duela, hitzarmeneko urte bakoitzeko soldata-igoerak KPIarekin lotuz; hitzarmenak lanaldi-murrizketa bat jasotzea; aldi baterako ezintasunen estalduran soldata hobetzea, eta sektore horretan lanaldi partzialeko kontratazioa murrizten lagunduko duen eta lan-prekarietate onartezineko elementua den lanpostu hutsak betetzeko sistema bat bermatzea.

Joan den astean lehen mugimendu bat izan zen negoziazioan: joan den ostegunean, azaroak 3, patronalarekin bildu ginen eta, hurrengo egunean, Nafarroako Udal eta Kontseiluen Federazioarekin. Bi bilera horien ondoren, atzo, azaroaren 8an, hiru aldeko bilera egin zen: patronala, Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioa eta alderdi soziala.

Patronalak bere proposamena hobetu du, baina negoziazio honen helburuetako bat den erosteko ahalmena bermatetik urrun dago, eta sektoreko begiraleen kolektiboa bere proposamenetik kanpo utzi du.

Sindikatuok planteatu dugu soldata-ordainsaria denboretara egokitu ahal izatea, eta enpresek kostuen % 100 beren gain hartu behar ez izatea. Horrela, udalek parte hartu ahal izango dute.

Ez da ahaztu behar udal-titulartasuneko instalazioez ari garela. Enpresa pribatuek kudeatzen dituzte instalazio horiek, negozioa egiten dute horrekin, herritarrei zerbitzua ematen diete, baina azken erantzuleak udalak dira.

Udal eta Kontzejuen Federazioak esku hartzeko eskaintza egin digu. Nafarroa. Eskaintza horrek, berandu iritsi bazen ere (grebaren hamazazpigarren eguna), langileen egoera ulertzen ez duen patronal batekin elkartzea erraztu du. Hala ere, proposamen zehatzak behar ditugu mahai gainean, patronalaren eta udalen aldetik.

Publikoki salatu nahi dugu gure ustez udal batzuek egindako grebarako eskubidearen urraketa oso larria dela: udal langileak erabiltzen ari dira grebaren ondorioz itxitako instalazioak irekitzeko, sektoreko greba eraginik gabe utziz. Lan-ikuskaritzaren zeregina ere salatzen dugu, sindikatuen salaketei jaramonik egin ez dielako eta praktika hori ahalbidetzen ari delako. Tamalgarria da enpresa pribatuek kudeatzen dituztelako hain garrantzitsuak izan behar ez duten zerbitzuak hain garrantzitsuak izatea udaltzainak instalazio horiek irekitzen eskirol gisa aritzea.

Emakumezko langileen aldarrikapenak bidezkoak dira, sektoreko soldatetan erosteko ahalmena galtzea onartezina da. Patronalari exijitzen diogu aldarrikapen horiek bere gain har ditzala, eta are gehiago azken buruan hazkunde ekonomikoek udaletan eragina izango dutela jakinda.

Egoera salatzen, langileen borroka babesten eta abonua eskatzen jarraitzea animatzen ditugu erabiltzaileak.

Sindikatu deitzaileetatik greban dauden langileak zoriontzen ditugu: borroka hau eredugarria da eta jarraitu egin behar dugu! Mantendu egin behar dugu, hori gabe ez litzatekeelako kontakturik egongo ez patronalarekin ez udalekin eta, beraz, ez legoke aurrera egiteko aukerarik. Borroka eta greba dira bide bakarra!

**GORA BERAU LANGILEEN BORROKA**