

# **INFORME SOBRE ACCIÓN SINDICAL (2021- 2022)**

*julio de 2022*



## ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN .....	3
2.- PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL INFORME .....	3
3.- CURSO 2021/2022 EN DATOS .....	4
4.- CADA VEZ MÁS LUCHAS A FAVOR DE VIDAS QUE MEREZCAN LA PENA SER VIVIDAS Y EN CONTRA DE LA PRECARIEDAD EN LOS CENTROS DE TRABAJO Y SECTORES.....	4
5.- REFORMANDO FORMAS DE LUCHA .....	8
ANEXO .....	8

## 1.- INTRODUCCIÓN

La precariedad y la pobreza se están extendiendo como nunca en Euskal Herria. En 2008, el Gobierno del Estado español tomó decisiones para acelerar el proceso de precarización de la clase trabajadora con el pretexto de hacer frente a la crisis económica, bases sobre las que se está dando respuesta al nuevo escenario que se está generando como consecuencia de la crisis sistémica. Aunque se tomen decisiones para mitigar los efectos, difícilmente se evitará que sean los y las trabajadoras quienes sufran los efectos más perjudiciales. La pandemia, el agotamiento de las fuentes de energía y de los materiales fósiles, los contextos de guerra, la emergencia climática... son consecuencia de una crisis sistémica que atraviesa el mundo entero; el sistema, además de injusto se está convirtiendo en inviable, está chocando con los límites biofísicos del planeta.

Las y los trabajadores están siendo las y los más perjudicados en un escenario en el que no han tenido ninguna responsabilidad, es así como podemos resumir la situación que vive la clase trabajadora en el mundo y en Euskal Herria. La pérdida de poder adquisitivo, las nuevas formas de precarización, el aumento del empobrecimiento... es la realidad de una clase trabajadora que cada día está más dualizada. Ser hombre, mujer o disidente de género o sexo, joven, persona blanca, persona migrada o racializada... las consecuencias serán diferentes, la opresión nos va a afectar de forma diferente.

En el X Congreso de LAB hemos reafirmado nuestra apuesta por la consecución de vidas que merezcan la pena ser vividas, y no tendremos más remedio que activar luchas para conseguir dicho objetivo: luchas ligadas a la realidad local, en función de las necesidades de los y las trabajadoras de cada ámbito. La ofensiva del capital es muy fuerte, la patronal no está dispuesta a reducir sus beneficios y no tiene reparos en oprimir los derechos de la clase trabajadora. Además, los partidos políticos que gestionan las instituciones están asumiendo el discurso de la patronal e interpelando a los y las trabajadoras.

La clase trabajadora ha entendido cuál es la situación. No tenemos más remedio que luchar para que las condiciones de trabajo y de vida de los y las trabajadoras no empeoren, si queremos dar nuevos pasos en el proceso de construcción de vidas que merezcan la pena ser vividas será imprescindible la lucha y la movilización. Terminamos el curso con un notable incremento de luchas sindicales, y la apuesta para el próximo curso también es clara: seguiremos intensificando la activación de dichas luchas.

## 2.- PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL INFORME

**- Está en marcha un nuevo ciclo de lucha.** Se ha incrementado el número de luchas e incluso de huelgas, y dicho número seguirá subiendo en los próximos meses. Así lo exige la situación, LAB va a seguir trabajando para que el incremento de la lucha y la activación sea una realidad. Tomando como base el último informe publicado, las luchas sindicales se han incrementado en un 32,28%.

**- En los sectores feminizados el aumento ha sido más acusado.** De hecho, el incremento de las luchas en estos sectores ha sido del 62,07%. También hay que destacar su presencia en las luchas sectoriales, ya que en el 60% son sectores feminizados: residencias de adultos, conserveras, trabajadoras de limpieza, comercio, enseñanza, trabajadoras de hogar... han sido pioneros en la activación de las luchas sectores con alta presencia de mujeres.

**- Necesitamos más tiempo de lucha para poder llegar a ganar conflictos.** La posición de las patronales e instituciones es clara: han tomado la decisión de acallar y no dar eco a las luchas sindicales. En consecuencia, nos imponen servicios mínimos excesivos, criminalizan la lucha sindical y las huelgas y nos imponen mayores dificultades para llegar a acuerdos. Esta situación nos lleva a tener que reforzar y prolongar las luchas.

**- Hemos conseguido logros importantes como consecuencia de la lucha.** LAB es un sindicato eficaz. Las luchas que activa LAB dan sus frutos, somos un sindicato que lucha y consigue acuerdos.

### 3.- CURSO 2021/2022 EN DATOS

Hemos activado 168 luchas.

Hemos ido a la huelga en 94 luchas. Por tanto, la presencia de las huelgas ha estado en el 56% de las luchas.

Las luchas sectoriales han sido 30, de los cuales 18 en sectores feminizados, el 60% del total de las luchas sectoriales.

Las luchas en el ámbito de empresa han sido 138, de los cuales 29 en sectores feminizados.

#### 3.1- COMPARACIÓN ENTRE CURSOS

El aumento de las luchas es notable. Se ha activado un 32,28% más de luchas, un 62% más en sectores feminizados. También ha aumentado el número de huelgas. Si en el último informe hubo 80 huelgas, en esta ocasión dicha cifra se eleva a 94.

	2017/2018		2018/2019		2021/2022	
		HUELGAS		HUELGAS		HUELGAS
<b>Nº de luchas</b>	124	67	127	80	168	94
<b>Sectores feminizados</b>	27		29		48	
<b>Sectoriales</b>	34		18		31	
<b>Sectoriales feminizados</b>	12		7	5	18	
<b>Ámbito de empresa</b>	90		109		140	
<b>Ámbito de empresa feminizado</b>	15		22	8	30	

### 4.- CADA VEZ MÁS LUCHAS A FAVOR DE VIDAS QUE MEREZCAN LA PENA SER VIVIDAS Y EN CONTRA DE LA PRECARIEDAD EN LOS CENTROS DE TRABAJO Y SECTORES

Creemos que la precariedad de la vida hay que entenderla en su totalidad. Hemos optado por promover luchas que trascienden el ámbito del empleo, tenemos toda la determinación para entender el trabajo en su totalidad y afrontar la precarización de la vida.

Asimismo, nos hemos comprometido a desarrollar una acción sociosindical en los centros de trabajo. Combatiendo la precariedad en su totalidad y llevando a los centros de trabajo propuestas y luchas para poder desarrollar una vida que merezca la pena ser vivida.

En los servicios públicos, por ejemplo, además de reivindicar mejoras en las condiciones de trabajo, hemos realizado numerosas movilizaciones y luchas incorporando propuestas para mejorar el servicio. He aquí algunos de ellos:

**- Osakidetza** - Durante la pandemia ha quedado clara la falta de inversión en sanidad pública. Además de que los y las trabajadoras trabajaban sin medidas de protección, se multiplicaron los problemas para la correcta prestación del servicio, sobre todo en la atención primaria. Después de activar la intersindical hemos pedido mayores inversiones para la sanidad pública, especialmente de cara a reforzar la atención primaria. Por otro lado, la negociación colectiva ha estado totalmente bloqueada en Osakidetza, cuyos responsables han impuesto permanentemente decisiones unilaterales. Especialmente significativo ha sido su comportamiento en los procesos de estabilización, han aceptado las Ofertas Públicas de Empleo sin ningún tipo de negociación. Sin embargo, hemos conseguido firmar un acuerdo histórico para el desarrollo profesional debido a la presión de la plantilla, que se aplicará por primera vez a toda la plantilla de Osakidetza.

**- Enseñanza pública de la CAPV**- Tras una larga lucha de cuatro años se han alcanzado importantes acuerdos, como el acuerdo de rebaja de ratios en las escuelas. Tras varias jornadas de huelga y movilizaciones significativas, hemos con-

seguido culminar el camino iniciado en 2018, hacia la aligeración de carga de trabajo en las escuelas y el blindaje del servicio público ante el descenso de matriculaciones. Sin embargo, el proceso de estabilización no ha terminado y está claro que el próximo curso tendremos que continuar con las movilizaciones, tanto en el colectivo docente como en el no docente.

**- 0-3 de Nafarroa-** Los y las trabajadoras de las escuelas infantiles de Nafarroa han secundado una huelga de 60 días en protesta por la bajada de ratios y la dignificación de las condiciones laborales. En el camino de la publicación, apostamos por negociar un convenio para acabar con la dispersión existente en este servicio público y que en este ciclo educativo tan importante las y los trabajadores tengan unas condiciones laborales dignas.

## 4.1- Lucha contra la precariedad

La vida de las y los trabajadores está atravesada por múltiples opresiones. Si queremos superar estas opresiones y construir vidas que merezcan ser vividas, acabar con la precariedad se convierte en una condición indispensable. La precariedad está adquiriendo nuevas formas, el sistema neoliberal impulsa un continuo cambio del ámbito laboral y lo aprovecha para crear nuevas formas de opresión: utilizando la digitalización en función de sus intereses, favoreciendo la división y atomización de los y las trabajadoras, impulsando figuras creadas en fraude de ley u otras herramientas.

La lucha contra la precariedad ha sido una de nuestras prioridades en este curso. Hemos activado luchas ligadas a la negociación colectiva, con el objetivo de combatir la precariedad y mejorar las condiciones de trabajo y de vida, y otras para hacer frente de forma específica a las situaciones de precariedad.

**En la empresa Bilbozi**, por ejemplo, el servicio que gestiona las bicicletas públicas de Bilbao, el trabajo de hormiga realizado ha tenido como consecuencia la consecución de mejoras en sus condiciones laborales.

**En Lidl Gipuzkoa** también han conseguido compensar con un nuevo acuerdo el cansancio acumulado y su demostrada generosidad por estar en primera línea durante la pandemia.

**Los y las trabajadoras del polideportivo de Lezo**, por ejemplo, han conseguido acabar con la doble escala que tenían. Gracias a LAB, han llegado a un acuerdo para aplicar el convenio de Instalaciones Deportivas de Titularidad Pública a toda la plantilla tras meses de lucha.

**En el grupo Elkar** hemos alcanzado un pacto histórico. Hemos pasado de tener un convenio de aplicación estatal a firmar un convenio que incluye a los 4 territorios de Hego Euskal Herria, con subidas salariales del 16% y grandes avances en las condiciones sociales.

## 4.2- Son los sectores feminizados quienes lideran el aumento de las luchas

Queremos destacar el espectacular aumento que han tenido las luchas de los sectores feminizados, con un 62% más de luchas.

Tienen una mayor dificultad organizativa (en muchos casos debido a la atomización), soportan un mayor bloqueo por parte de la patronal para evitar acuerdos, tienen salarios más bajos (según datos de LAB el 71,42% de las categorías de los sectores feminizados tienen un salario inferior a 1.400 euros brutos al mes), peores condiciones laborales y en la mayoría de los casos mayor carga de cuidados y trabajos del hogar no remunerados. Las mujeres han demostrado superar las dificultades y estar preparadas para la lucha, dispuestas a salir a la calle para dignificar sus condiciones de trabajo y vida.

Una gran mayoría de las luchas sectoriales pertenecen a sectores feminizados, el 60%, aunque no tengan ese reflejo en los medios de comunicación. Estós son algunos de ellos:

**- La lucha por un convenio colectivo de las trabajadoras de hogar.** Tras dos años de proceso hemos creado la sección sindical de trabajadoras del hogar y empezado a dar pasos hacia la consecución de un convenio colectivo. Después de

completar la plataforma reivindicativa, la primera mesa negociadora se realizó el 9 de junio, y Confebask se negó a negociar dicho convenio. Seguiremos movilizándonos y luchando para que las condiciones de las trabajadoras que realizan los trabajos de cuidados, que además son esenciales para el sostenimiento de la vida, sean dignas, y en ese camino, el primer paso será conseguir el convenio colectivo de trabajo de las trabajadoras de hogar.

**- Limpieza de Bizkaia, Gora garbitzaileak.** Tras 30 años sin huelga, ya son 10 las jornadas de huelga realizadas. La plataforma de limpieza Gora garbitzaileak, creada a iniciativa de LAB (y ESK), tiene dos objetivos: incidir en la renovación del convenio y activar a las trabajadoras de limpieza. Las trabajadoras se han empoderado y han conseguido apretar a la patronal y sacudir el panorama comunicativo. Han hecho posible un nuevo modelo de acción sindical. Aunque todavía no han conseguido su primer objetivo de renovar el convenio, tienen claro que lo conseguirán, con el firme compromiso de mantenerse en lucha hasta entonces.

**- Conserveras de Bizkaia.** Es un sector totalmente feminizado, considerado clave durante la pandemia. Hemos firmado un acuerdo que garantiza un salario mínimo de 1.200 euros para todos y todas las trabajadoras.

Otro de los puntos importantes que avala el acuerdo ha sido la elaboración de un protocolo de actuación contra el acoso sexual, el acoso por razón de sexo y el acoso por orientación sexual y la identidad y expresión de género.

**- Residencias de mayores -** En Gipuzkoa y Bizkaia iniciamos las luchas para renovar los convenios laborales. En ambos casos la situación es similar; la patronal tiene bloqueadas las negociaciones y la Diputación Foral correspondiente mira hacia otro lado. Queremos llegar a un acuerdo para la equiparación de las condiciones laborales con las y los empleados públicos y se han llevado a cabo decenas de días de huelga entre las mujeres que trabajan en este servicio público. En Araba y Nafarroa, por otro lado, estamos luchando por salir de la estatalización y conseguir un convenio laboral provincial.

**- Trabajadoras de limpieza de edificios de la Diputación de Gipuzkoa.** Después de 20 días de huelga están otra vez en huelga indefinida desde el 6 de junio. La lucha ha sido ejemplar, en cambio, los medios de comunicación han preferido acallarla, las instituciones la han ignorado y la patronal se encuentra cómoda sin moverse.

**- Comercio de alimentación de Bizkaia.** Es inaceptable que las enormes ganancias de las empresas alimentarias durante la pandemia queden en unas únicas manos, en las de la patronal. Dichas ganancias son fruto del trabajo realizado por los y las trabajadoras. En Bizkaia han conseguido renovar el convenio, actualizando sus condiciones laborales. Gracias a la iniciativa de LAB, además, se ha acordado una fórmula para subir más los salarios más bajos.

### 4.3- Lucha contra las brechas salariales

LAB desarrolla la lucha contra las brechas salariales en el día a día: en la negociación colectiva, en otras luchas o movilizaciones que activa, etc.

La brecha salarial es una de las múltiples situaciones de discriminación que sufren las mujeres, la juventud, las personas migradas..., ya que tienen salarios inferiores a la media.

La brecha salarial en función del género o sexo es una de las que se mantiene estructuralmente. La división sexual o de género del trabajo o la falta de reconocimiento de los trabajos en sectores feminizados tiene consecuencias fatales para las trabajadoras. En los convenios laborales esta brecha es muy evidente, tanto entre sectores como entre categorías del mismo sector.

El 22 de febrero nos movilizamos ante las sedes de Confebask y Cen para denunciar que la patronal trata a las mujeres como trabajadoras de segunda y reivindicar convenios sin brecha salarial.

También hemos llegado a acuerdos en varias empresas contra la brecha salarial. Por ejemplo, en **la empresa Isringhause de Iruñea**, después de una huelga de medio mes, en la que estuvo en huelga casi el 100% de la plantilla excluyendo los

servicios mínimos, se ha conseguido acabar con la doble escala salarial que había allí, una doble escala salarial de 400 €. Hubo una gran unión entre los y las trabajadoras y sindicatos.

#### 4.4- Sindicalismo para nuevos colectivos de trabajadoras y trabajadores

LAB tiene la determinación de llegar a nuevos colectivos de trabajadores y trabajadoras, llevar a cabo una oferta concreta de acción sindical con la intención de unir a la lucha a dichos colectivos.

Hemos conseguido sentencias reconociendo a las y los riders como trabajadores o trabajadoras por cuenta ajena en todas las provincias. Ahora dichos trabajadores y trabajadoras ya se están organizando en LAB para poder activar luchas y mejorar sus condiciones laborales.

El siguiente sector se parece mucho al anterior, nos referimos a los y las repartidoras de Amazon, subcontratadas por diferentes empresas que esquivan la ley. Ya hemos ganado diferentes denuncias de inspección reconociéndoles la aplicación del convenio de transporte de mercancías. Poco a poco, nos vamos adentrando en ese monstruo multinacional, empoderando y organizando a las y los trabajadores.

En las luchas de las subcontratas suele ser importante la interpelación a la empresa matriz. Es imprescindible realizar el mismo trabajo en igualdad de condiciones. Ejemplo de ello han sido los acuerdos alcanzados en las empresas ISN e ISNN, subcontratas de Volkswagen Nafarroa, mejorando sustancialmente las condiciones de trabajo y manteniendo la capacidad adquisitiva.

El mundo laboral y las condiciones de la clase trabajadora se están transformando. Debemos entender el trabajo en su sentido más amplio para comprender la compleja realidad de la clase trabajadora y desarrollar una oferta para ella. En eso está LAB.

#### 4.5- Hacia un sindicato antirracista

Acabamos de crear una secretaría antirracista después de una trayectoria. Aunque ya tenemos un recorrido, debemos decir que el camino que nos queda por recorrer todavía es largo. En este curso hemos realizado jornadas antirracistas, reuniendo a trabajadores y trabajadoras migradas y racializadas y llevando a cabo reflexiones en común. El próximo curso pondremos los medios para que la lucha antirracista sea también uno de los pilares de nuestra acción sindical.

Para que nuestra acción sindical sea antirracista nos es imprescindible poner límites a la estrategia del capital. Lejos de mejorar las condiciones laborales, es consciente de quiénes son los sectores más vulnerables y profundiza en su precarización. La involución se ha iniciado en sectores como la hostelería, la construcción, el medio rural, los cuidados... LAB será una herramienta organizativa para todos y todas estas trabajadoras. Ejemplo de ello son las representaciones sindicales que estamos consiguiendo en pesca, empresas rurales de la Ribera, KFC, subcontratas de Amazon....

#### 4.6- Luchando la precariedad juvenil

Fruto de nuestra alianza con Enai, hemos continuado con la difusión de la Guía de Derechos Laborales de la Juventud en la calle, en los centros de trabajo y en los centros escolares.

Por otro lado, hemos tejido alianzas y sinergias con el movimiento juvenil en centros de trabajo y sectores con alta presencia de personas jóvenes, dando visibilidad a la precariedad juvenil y con el objetivo de incrementar la activación de la juventud en los conflictos laborales. Una de ellas es la empresa **Irizar E-Mobility**, con una plantilla muy joven, y en la que las sinergias con el movimiento popular y juvenil fueron evidentes en la huelga ejemplar de 22 días previa al acuerdo. Las y los trabajadores han llegado a un acuerdo con la empresa que aporta importantes beneficios a la plantilla. Han sido fundamentales la determinación y unidad de los y las trabajadoras, la huelga activa realizada y la solidaridad de las comarcas de alrededor. Esta lucha ha puesto en evidencia la cuestión de la precariedad juvenil. De hecho, con una edad media de 27 años, las condiciones laborales de la plantilla eran inferiores a lo que les correspondía antes de iniciar la huelga.

## 4.7- Defensa del empleo

La defensa del empleo ha sido otro de los pilares importantes de las luchas activadas en este curso: en contra de cierres de empresas, despidos o deslocalizaciones, la clase trabajadora ha salido a la calle y activado luchas ejemplares. Uno de ellos ha sido Tubacex.

Tras 8 meses en huelga indefinida, consiguieron que las y los trabajadores despedidos volvieran a la empresa. En esta lucha ejemplar, los y las trabajadoras han tenido como compañeros de viaje a toda la clase trabajadora y toda una comarca de Euskal Herria. La lucha sindical, la comarcal, consiguió unir a diferentes luchas en conflicto: PCB, Petronor, Bilboko Argiak...

## 5.- REFORMANDO FORMAS DE LUCHA

Nuestro objetivo es que la lucha y las huelgas sean efectivas, desarrollar formas de lucha que supongan la máxima presión a la patronal y las consecuencias más leves para la clase trabajadora. La huelga sigue siendo la forma más eficaz de lucha de las y los trabajadores para presionar a la patronal y llegar a acuerdos. En la mayoría de las luchas que impulsamos y activamos está presente la huelga y lo valoramos muy positivamente. Por lo tanto, debemos dar importancia y valor a la huelga.

Al mismo tiempo, estamos profundizando en nuevas formas de lucha. Buscamos que las luchas sean inclusivas y que haya adhesión entre los y las trabajadoras, garantizando su protagonismo. A medida que la situación va cambiando continuamente, la clase trabajadora también tiene que repensar y renovar las formas de lucha, buscando la eficacia y la implicación de las y los trabajadores. Esta reflexión nos lleva a nuevas formas de hacer sindicalismo, y en ello está LAB los últimos años, renovando la oferta de lucha que necesitan las nuevas formas de precariedad y reinventando las formas de lucha según esas realidades.

Se ha activado la llamada Piztu Alarma en Nafarroa y en Bilbo (Bar Baserri). En ámbitos sin derecho a representación, dando una respuesta colectiva ante un abuso individual. Lo hemos utilizado especialmente en hostelería.

## ANEXO

### 1. LUCHAS SECTORIALES

ÁMBITO	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>ARABA</b>				
Polideportivos	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
Intervención social	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Residencias de mayores	SÍ	Convenio/ Estatización	SÍ	Abierto
Metal	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Cementeras	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
Gasolineras	NO	Convenio	SÍ	Abierto



ÁMBITO	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>BIZKAIA</b>				
Limpieza edificios	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Alimentación	SÍ	Convenio	NO	Cerrado
Comercio	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Diversidad funcional	SÍ	Convenio	NO	Abierto
Residencias de mayores	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Conservas	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado
Metal	NO	Convenio	SÍ	Abierto
<b>GIPUZKOA</b>				
Limpieza de la Diputación de Gipuzkoa	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Alojamientos	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
Comercio	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Residencias de mayores	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Madera	NO	Convenio	NO	Abierto
Artes Gráficas	NO	Convenio	NO	Abierto
Papel	NO	Convenio	NO	Abierto
<b>NAFARROA</b>				
Administración de Nafarroa	NO	Euskarafobia	NO	Abierto
Despachos	NO	Convenio	SÍ	Abierto
0 – 3	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Educación pública	SÍ	Sustituciones COVID / Cumplimiento pacto educativo	NO	Abierto
Gestión deportiva	NO	Convenio	NO	Abierto
Residencia de mayores	SÍ	Convenio/Estatalización	SÍ	Abierto
<b>CAV</b>				
Limpieza Osakidetza	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Ambulancias	NO	Publicación	NO	Abierto
Educación pública	SÍ	Recortes por pandemia	SÍ	Cerrado
Trabajadoras del hogar	SÍ	Convenio	NO	Abierto
<b>HEGO EUSKAL HERRIA</b>				
Ikastolas	SÍ	Reforma laboral	NO	Abierto

## 2. LUCHAS A NIVEL DE EMPRESA

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>ARABA</b>					
HOPREMASA	Cemento	NO	Conveno	SÍ	Abierto
FLANKER, Embalajes Echebarria	Madera	NO	ERTE	NO	Abierto
Bacalao Giraldo	Industria alimentación	SÍ	Jornada	NO	Abierto
FRONERI, MIKO	Industria alimentación	NO	Conveno	NO	Abierto
AP1	Construcción	NO	Despidos, convenio	SÍ	Abierto
FOURNIER	Artes gráficas	NO	Convenio	NO	Abierto
TUBACEX	Industria	NO	ERE . 129 despidos	SÍ	Cerrado
AURIA	Químicas	NO	ERTE, salud laboral	NO	Abierto
BIOMENDI-ALTAN	Químicas	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado
ROCHLING	Químicas	NO	Convenio, ERTE	NO	Cerrado/Abierto
Michelin	Químicas	NO	Despidos	NO	Cerrado
			Flexibilidad	SÍ	Abierto
Saltoki gasteiz	Comercio	NO	Discriminación elecciones sindicales	NO	Cerrado
DETESA	Metal	NO	ERTE, convenio	NO	Abierto
BAIKA	Metal	NO	Convenio, inaplicación	NO	Abierto
BENELLI	Metal	NO	Categorías	NO	Abierto
Elecnor Proyectos y Servicios	Metal	NO	Despidos	SÍ	
FIASA	Metal	NO	Acoso sexual	SÍ	Abierto
GIROA	Metal	NO	Cantidades, guardias	NO	Abierto
INGENOX	Metal	NO	Despidos	NO	Cerrado
Mercedes	Metal	NO	ERTE	SÍ	Abierto

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>ARABA</b>					
OLAN	Metal	NO	Convenio	NO	Abierto
RUBI	Metal	NO	ERTE, Convenio, categorías	NO	Abierto
SDA	Metal	NO	garantía de empleo/ condiciones laborales	SÍ	Abierto
Talleres Betoño	Metal	NO	Pacto	NO	
TLA (Tubos Legutiano de Automoción)	Metal	NO	Convenio/salud laboral	NO	
Tubos Reunidos	Metal	NO	Salarios	SÍ	Cerrado
<b>BIZKAIA</b>					
CEMENTOS LEMONA	Cementos	NO	Convenio	NO	Cerrado
Madres Mercedarias	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Dia Bizkaia	Comercio alimentación	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
ARTIACH	Industria alimentación	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado
Amazon Ebox	Transporte	NO	Despidos	SÍ	Cerrado
Avanza	Transporte público	NO	Convenio	SÍ	Abierto
SERVIFORM	Artes gráficas	NO	Despidos	NO	Cerrado
IDE	Informática	NO	Estatización	SÍ	Abierto
ROAL S.L.	Químicas	NO	ERTE/ Salarios	NO	
AKT PLASTICOS	Químicas	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
PROFERSA	Químicas	NO	Pacto (garantía de empleo)	SÍ	
Indusal	Lavandería	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado
Bilbobizi	Comercio del metal	NO	Pacto	NO	Cerrado
ALUDIUM	Metal	NO	Negociación colectiva	SÍ	Abierto
NEMAK	Metal	NO	ERTE	NO	Abierto
ALCONZA	Metal	NO	Despidos ERE	SÍ	Abierto

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>BIZKAIA</b>					
ESTAMCAL	Metal	NO	Negociación colectiva + deuda	NO	Abierto
MICRODECO	Metal	NO	Concurso de Acreedores	SÍ	Abierto
SCHINDLER	Metal	NO	Pacto	NO	
TECNICHAPA	Metal	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
TENNECO	Metal	NO	En contra de la postura de la mutua	NO	
ALGA - INERVOL	Metal	NO	Concurso de Acreedores	SÍ	Abierto
IMQ analisis	Mutuas	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
Ota Bilbo	OTA	NO	Convenio	SÍ	Abierto
CEMOSA	Pasta, papel	NO	Protocolo embarazadas (salud laboral)	SÍ	Cerrado
APNABI	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	NO	Abierto
Gorabide	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	NO	Abierto
Madres Desamparadas	Sociocomunitario	SÍ		SÍ	Abierto
SOS 112	Telemarketing	SÍ	Recortes/ intención cambio convenio por pliegos	NO	Abierto
Homeserve	Telemarketing	SÍ	Pacto	SÍ	Abierto
Ayuntamiento de Gernika	Foral Municipal	NO	Estabilidad	NO	Abierto
Ayuntamiento de Erandio	Foral Municipal	NO	Modificación sustancial de las condiciones de trabajo	NO	Abierto
CONTRATAS PETRO-NOR	Varios	SÍ algunos sectores	Pacto	SÍ	Cerrado

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>GIPUZKOA</b>					
Norantz	****	NO	Falta de convenio	NO	Abierto
Bankoa	Banca	NO	ERE	SÍ	Cerrado
Sabadell	Banca	NO	ERE	SÍ	Cerrado
Lidl Gipuzkoa	Comercio alimentación	SÍ	Pacto	SÍ	Cerrado
Urkabe Benetan	Industria alimentación	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado
Limpieza de Diputación de Gipuzkoa	Limpieza	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Avanza	Transporte público	NO	Contratación ilegal	NO	Abierto
Bidelan	Transporte público	NO	Contratación ilegal	NO	Abierto
Ekialdebus	Transporte público	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Mariskone	Químicas	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Arteca	Químicas	NO	Postura empresarial	SÍ	Cerrado
Polideportivo de Lezo-BPX	Polideportivos	SÍ	Pacto	SÍ	Cerrado
ABC	Metal	NO	Convenio	NO	Cerrado
Arcelor Mittal Olaberria	Metal	NO	Muerte por accidente laboral	SÍ	Abierto
CAF	Metal	NO	Salud laboral, amianto	SÍ	Abierto
			Subcontratación		Abierto
			Aplicación bolsa de horas		Abierto
			Contro digital de procesos de trabajo		
			Aplicación bolsa de horas	SÍ	Abierto
Camepack	Metal	NO	Pacto de empresa	Ez	Cerrado
Fudike	Metal	NO	Pacto de empresa	SÍ	Abierto
Giroa Veolia	Metal	NO	Convenio	SÍ	Abierto

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>GIPUZKOA</b>					
GRI CASTINGS	Metal	NO	ERTE	NO	Abierto
GRI CASTINGS	Metal	NO	Convenio	NO	Abierto
Hansa Flex	Metal	NO	Acoso sindical	NO	Cerrado
Irizar E-Mobility	Metal	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
Jaso EO (Idiazabal)	Metal	NO	Convenio	NO	Abierto
Laser Goiken	Metal	NO	Despidos acoso sindical	SÍ	Abierto
Oilgear Towler	Metal	NO	Inaplicación salarial	NO	Abierto
OSATU	Metal	NO	Calendario	NO	Cerrado
Prodema	Metal	NO	Despidos		Abierto
RTS	Metal	NO	Convenio	NO	Abierto
Salva	Metal	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Schaeffler Iberia	Metal	NO	Despidos		Abierto
SNA Europe	Metal	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Elektra	Metal	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Intza,SA	Metal	NO	Pacto	NO	Cerrado
Ordelan, SL	Metal	NO	Pago nóminas	SÍ	Abierto
Enhe Gipuzkoa	Comercio piensos	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
Cementos Rezola	Cemento	NO	Convenio/ Em- pleo	SÍ	Abierto
SAD Hernani-EULEN	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado
Onkologikoa	Sociocomunitario	NO	Convenio/ Publicación	NO	Abierto
SAD Pasaia	Sociocomunitario	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
Kelsen	Cerámica	NO	Convenio	NO	Cerrado
Autlan		NO	Salud laboral	NO	Abierto
Ferrovial		NO	Despido		
Igepak		NO	Pacto	SÍ	
Juan de Garay	Metal	NO	Convenio	NO	Cerrado
Michelin	Químicas	NO	Estatización	NO	

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>NAFARROA</b>					
ISNN	Aparcamientos	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
Huerta de Peralta	Campo	NO	acuerdos	SÍ	Abierto
Gureak	Centros Especiales de Empleo	NO	Incremento sala- rial IPC	SÍ	Abierto
Confederación Empre- sas Públicas	Empresas públi- cas	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Pliegos de limpieza del Ayunt. de Iruñea	Limpieza	SÍ	Pliegos	NO	
ISN Volkswagen	Limpieza	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
Dysait	Transporte	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
Escuelas Infantiles de Iruñea	Educación	SÍ	Euskarafobia	NO	Abierto
Escuela Infantil Txirinbulo de Altsasu	Educación	SÍ	Convenio	SÍ	Abierto
FCC Limpieza Viaria Iruñea	Limpieza viaria	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
5 club deportivo	Gestión deportiva	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Piscinas de Orkoien	Gestión deportiva	SÍ	Recortes	NO	
Jardinería de Iruñea	Jardinería	NO	Condiciones	SÍ	Abierto
Urban Sons	Comercio	SÍ	Despidos	NO	Cerrado
ISRINGHAUSEN (Asientos Esteban)	Metal	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
SCHNEIDER	Metal	NO	Pacto	SÍ	Abierto
TRENASA	Metal	NO	Convenio	NO	Abierto
PAPERTECH	Papel	NO	Pacto	SÍ	Cerrado
TORRASPAPEL	Papel	NO	Convenio	SÍ	Cerrado
Tasubinsa	Sociocomunitario	NO	Despidos/Con- venio	SÍ	Abierto
Residencia de Mayores de Elizondo	Sociokomunitario	SÍ	Convenio	SÍ	Cerrado

EMPRESA	SECTOR	FEMINIZADO	MOTIVO ACTIVACIÓN LUCHA	HUELGA	SITUACIÓN
<b>CAV</b>					
Consortio Haurreskolak	Educación	SÍ	Sustituciones	NO	Abierto
Educación Especial pública	Educación	SÍ			
Educación pública	Educación	SÍ	Ley educativa	SÍ	Abierto
Cocina y limpiezas de educación pública	Educación	SÍ			
Osakidetza	Sanidad	SÍ	Atención primaria/ Convenio / Estabilización	SÍ	Abierto
Servicio de Teleasistencia	Sociocomunitario	NO	Convenio	SÍ	Abierto
<b>HEGO EUSKAL HERRIA</b>					
RIDERS	Riders	NO	Falsas y falsos autónomos	NO	Abierto
Teknikariak	Técnicos	NO	Convenio	SÍ	Abierto
Correos	Correos	NO	Condiciones laborales	NO	Abierto