

## RUEDA DE PRENSA

### EL 7,8 y 9 DE JULIO HUELGA EN EL SECTOR DE ALOJAMIENTOS DE GIPUZKOA

Los sindicatos: ELA( 67,60%), CCOO ( 15,49%), LAB (14,08%) Y UGT( 2,80%) convocamos huelga en el sector de alojamientos de gipuzkoa que dará comienzo el 7 de julio.

Ante la actitud de las patronales ASPAGI-ADEGI ( 65,10%) ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE HOSTELRIA DE GIPUZKOA ( 34,99%) en la negociación convenio de alojamientos de gipuzkoa, no dejan otro camino a las plantillas que no sea la movilización.

El 28 de enero de se ha constituido la mesa de negociación y desde entonces se han celebrado 5 reuniones con muy poco avance en ellas, las patronales hacen referencia a la incertidumbre que sufre el sector en estos momentos a pesar de que los datos manifiestan claramente que el sector está evolucionando a un ritmo inesperado.

Las plantillas llevan sufriendo desde marzo de 2020 con una pérdida de condiciones laborales así como calendarios, descansos semanales, cambios de calendarios etc.... hasta aquí hemos llegado... está claro que la intención de las patronales es empobrecer a las plantillas y empeorar condiciones laborales.

A pesar de que la plataforma reivindicativa de la parte social se compone de 22 puntos las patronales solo hablan de 2 puntos ( salarios y ratios),traen dos puntos que no están incorporados en la plataforma social, art.25C y regulación de contratos fijos discontinuos a tiempo parcial.

Nuestras reivindicaciones en materia salarial:

2020 : IPC+2

2021 :IPC+2

2022 :IPC+2

2023: IPC+2

En el punto de ratios: es de suma importancia regular en este momento los ratios en el departamento de camareras de pisos, es uno de los departamentos más desestructurado y más feminizado del sector.

Patronales:

2020:0

2021:0

2022:3,3%

2023: 3%

2024: IPC con un tope del 2%

Son reacios a negociar este punto en base a las estrellas de cada hotel.

Este planteamiento es inaceptable para las/os trabajadoras/es, cuando hay una clara intención de empeoramiento de condiciones tanto salariales como laborales.

El número de trabajadores en abril del 2022 es inferior al periodo de abril del 2019 y sin embargo hay un numero mayor de plazas de ocupación, lo que nos dicen que realmente hay destrucción de empleo en este sector en un contexto de crecimiento constante tanto del número de ocupación como aperturas de hoteles y los precios de habitaciones al alza.

Dentro de este contexto si no hay un salto importante en la negociación colectiva las plantillas no descartan convocar más días de movilizaciones en el sector de cara los próximos días.