Talde parlamentarioei,

Sunsundeguiri buruz agertutako azken berriak direla eta, Sunsundeguiko LABeko ordezkariok enpresako langile guztien egoera larria salatu nahi dugu, baita enpresak dituen erronkei aurre egiteko planik ez egotea ere.

2020ko irailetik gaur egunera arte ABEEa jasan dugu inongo konpentsazio ekonomikorik gabe, behin eta berriz kaleratzeak jasoko dituen ABEE bat aplikatzearekin mehatxatu gaituzte, ABEE hau ez gauzatzeko arrazoi bakarra kalteordainak egiteko likidezia falta dela azpimarratuz.

Egungo zuzendaritza bi aldiz erreskatatu du SODENAk, eta duela gutxi 8,9 milioi euroko finantzaketa jaso du, 4,5 milioi euroko partaidetza-mailegu bat eta 4,4 milioi euroko ohiko mailegu bat, COFIDES funtsak emana. Prentsaren arabera, finantzaketa hori 2022-2027 Bideragarritasun Planaren barruan dago. Bideragarritasun plan bat da, eta enpresa-batzordeak ez daki ezer, ez dugu dokumenturik ez LABek, ez enpresa-batzordea osatzen duten gainerako sindikatuek ere. Beraz UGT sindikatuak ere ez du, azken enplegu-erregulazioko espedientearen negoziazio prozesuko aktan jasota geratu zen bezala. Beraz, UGT eta Lorenzo Riosek gezurra esan zuten.

Orain arte SODENAren finantzazioa plantillaren etengabeko ahaleginen, soldata jaitsieren, soldata izoztearen eta lan baldintzak kaskartzearen mende egon da, baina inoiz ez dio jarraipenik egin zuzendaritzaren kudeaketari. Hau da, SODENAk Sunsundegui euro baten truke saldu zion gaur egungo zuzendaritzari 2013an, zor zituen 30 milioi euro baino gehiago barkatuz; bere erabakien pisua, berriz, langileok pairatu dugu. 2013tik ez da ekitaldi bakar bat ere itxi irabaziekin, eta salmenten eta fakturazioaren errekorra izan zen urtean, emaitza 4,5 milioi euro negatibokoa izan zen.

LAB, ELA eta CCOO sindikatuok, enpresa batzordean gehiengoa dugunok, gure egoerari ikusgarritasuna emateko hartu genuen azken ekimena Navarra SUMA, PSN, eta UGT sindikatuak geldiarazi zuten. Batzordearen gehiengoak, UGTk izan ezik, Nafarroako Parlamentuan lan saio bat egiten saiatu ginen. Baina bi indar politikoek aukera hori bertan behera utzi zuten. Horregatik, gaur

A los grupos parlamentarios,

Tras las últimas noticias aparecidas sobre Sunsundegui, los delegados y delegadas de LAB en Sunsundegui queremos denunciar la grave situación que atraviesa la totalidad de la plantilla de esta empresa y la falta de un plan que afronte los retos que tiene la empresa.

Llevamos encadenando ERTEs desde septiembre de 2020 hasta la actualidad. Sin compensaciones económicas. Sin soluciones a futuro y con la continua amenaza de la dirección de que la solución sería un ERE de extinción agresivo, que no se lleva a cabo por la falta de liquidez económica.

La actual dirección ha sido rescatada hasta en dos ocasiones por SODENA y recientemente ha recibido una financiación que asciende a 8,9 millones de euros a través de un préstamo participativo de 4,5 millones de euros y otro ordinario de 4,4 millones de euros. Según la prensa esta financiación forma parte del Plan de Viabilidad 2022-2027. Un plan de viabilidad que el comité de empresa en su totalidad desconoce, no tenemos documento alguno ni LAB, ni los demás sindicatos que conforman el comité de empresa. Entre ellos UGT que, con Lorenzo Ríos a la cabeza, salió defendiendo un plan que ni siquiera ellos lo tienen tal y como quedo recogido en acta del proceso de negociación del último ERE.

Hasta la fecha la financiación que ha venido por parte de SODENA ha sido condicionada a continuos esfuerzos de la plantilla, bajadas salariales, congelación salarial, condiciones laborales indignas, pero nunca ha realizado un seguimiento a la gestión de la dirección. Es decir, SODENA vendió Sunsundegui por un euro a la actual dirección en 2013 perdonando los más de 30 millones de euros que adeudaba, en cambio, el peso de sus decisiones las hemos asumido los y las trabajadoras. Desde 2013 ningún ejercicio se ha cerrado con beneficios, y el año de récord de ventas y facturación, el resultado fue de - 4,5 millones de euros.

La última iniciativa que tomamos desde el comité de empresa LAB, ELA y CCOO para dar visibilidad a nuestra situación fue frenada por Navarra SUMA, PSN, y el sindicato UGT. La mayoría del comité, a excepción de

dokumentu hau erregistratzera gatoz, legebiltzarkide guztiek Sunsundeguin gertatzen den guztiaz kontatzen ez dena ezagutzea nahi dugu.

UGT eta zuzendaritza gezurretan aritu dira, gizarteari edo plantillari gezurra esan diote. Gaur egun lantegiaren etorkizunarekin kezkatuta gaude, enpresan inork ez daki zein diren enpresaren etorkizuneko planak, lan karga faltagatik enplegu erregulazioko espedienteetan gaude, eta ez dakigu etorkizunak ze ekarriko duen, badakigu kaleratzeak egon daitezkela egoera ez bada aldatzen. Hori ikusita, argi dago norbait gezurretan ari dela eta ez dagoela gardentasunik, plantillan eta eskualdean kezka dagoela lanpostuen etorkizunaren inguruan.

Egungo egoera lan prekaritatea da, soldata izoztuta eta soldata eskala bikoitzarekin enpresan izandako murrizketen ondorioz. 2017an SODENAk lantokia hobetzeko inbertsioak egin zituen arren, lantegiaren bideragarritasuna arriskuan jar dezaketen antolaketa arazoek hor jarraitzen dute. Duela gutxi, prentsan esan digute Sunsundegui laneko segurtasunaren eredu dela, egiatik oso urrun dagoen zerbait. Etengabeko istripuak, 75 arte hilabete berean. Norbera Babesteko Ekipamendurik eza, prestakuntza espezializaturik eza, babesik gabeko makineria, suteen aurkako sistemarik eza eta ebakuazio plan falta, langileak kaleratzeko mehatxu etengabeak. Berdintasun plana falta da... Larrriena gaur egun produkzioaren antolaketan erabateko kontrolik eza dagoela, eta gorabehera larriak ematen ari direla.

LABek erantzukizunak eta konponbideak eskatzen ditu. Gure lanpostuen etorkizunaren beldur gara. Baldintza duinak nahi ditugu. Konponbidearen parte gara, baina ez digute entzun nahi. Ez dugu nahi Sunsundeguik diru publikorik gabeko zuloa izaten jarraitzea. Historia errepikatu egiten da. 2012an, SODENAk zuzendaritza hori erreskatatu zuen, 30 miloi euro barkatuz, ia 50 kaleratze egon ziren erreskate horrekin batera, nahiz eta bi aste geroago askoz baldintza okerragoetan egindako kontratazioak egiten hasi ziren. Hori guztia orain arte huts egin duten bideragarritasun planetan oinarrituta dago, eta inoiz iritsi ez den bazkide inbertitzaile bat bilatzea zuten helburu.

UGT intentaron llevar a cabo una sesión de trabajo en el parlamento de Navarra. Pero ambas fuerzas políticas tumbaron esta posibilidad. Es por eso que venimos a registrar hoy este documento, queremos que todas y todos los parlamentarios conozcan lo que no se cuenta de todo lo que sucede en Sunsundegui.

UGT y dirección están mintiendo, han mentido a la sociedad o han mentido a la plantilla. A día de hoy estamos preocupados por el futuro de la planta, nadie en la empresa sabe cuáles son los planes de futuro en la empresa, estamos en ERE por falta de carga de trabajo, y no sabemos qué nos deparará el futuro, sabemos que la empresa podría realizar despidos. Ante esa constatación está claro que alguien está mintiendo y que no existe transparencia, que existe preocupación en la plantilla y en la comarca por el futuro de sus puestos de trabajo.

La situación actual es de precariedad laboral con el salario congelado y una doble escala salarial a raíz de los recortes habidos en la empresa. Pese a las inversiones realizadas por SODENA en 2017 para la mejora de la planta, los problemas organizativos que pueden poner en riesgo la viabilidad de la planta siguen ahí. Recientemente en la prensa se nos ha trasladado que Sunsundegui es ejemplo de seguridad laboral, nada más lejos de la verdad. Continuos accidentes, hasta 75 en un mismo mes. Falta de EPIs, falta de formación especializada, maquinaria sin protecciones, falta de sistemas anti-incendios y plan de evacuación. Amenazas continuas de que sobra plantilla. Falta de un plan de igualdad, sin acuerdos en materia de prejubilaciones. Descontrol total en la organización de la producción, produciéndose graves incidencias.

Desde LAB pedimos responsabilidades y soluciones. Tememos por el futuro de nuestros puestos de trabajo. Queremos unas condiciones dignas. Somos parte de la solución pero no se nos quiere oír. No queremos que Sunsundegui siga siendo un agujero sin fondo de dinero público. La historia se repite. En 2012 SODENA rescatá a esta dirección, acompañando ese rescate de casi 50 despidos, para en dos semanas realizar contrataciones con unas condiciones mucho peores. Todo basado en planes de viabilidad que tenían como objetivo la búsqueda de un socio inversor que nunca ha llegado.

Orain COFIDESen finantzaketarekin gauza bera gertatuko ote den beldur gara, inbertitzaileak ahazteko garaia da, Nafarroako Gobernuak SODENAren bitartez eta hainbat gobernu pasa ostean sortu dituen arazoak konpontzeko garaia da, Sunsundegui Nafarroarako enpresa estrategiko bat bilakatu behar dugu, eraldaketa bat behar dugu, enpresa errentagarri bilakatu behar da aurrean ditugun erronkei aurre eginez, trantsizio ekologikoa, bus elektrikoa gauzatu eta langileen eskubideak errespetatuko dituen proiektua behar dugu.

Nazkatuak gaude SODENAk azken hamarkadan hartu dituen erabakien ondorioak jasateaz.

Iruñean. 2022ko maiatzaren 12an

Ahora, con la financiación de COFIDES, tememos que ocurra lo mismo, es hora de olvidarnos de inversores, es hora de solucionar los problemas que el Gobierno de Navarra, a través de SODENA y diferentes gobiernos, ha generado, debemos de transformar Sunsundegui en una empresa estratégica para Navarra, en una empresa rentable, afrontar los retos de la transición ecológica, el bus eléctrico y una producción eficiente que respete los derechos de los y las trabajadoras.

Estamos hartos y hartas de soportar el peso de los parches que la Dirección y SODENA han generado la última década.

En Iruñea, a 12 de mayo de 2022

LABeko delegatuak Sunsundegui enpresan
Delegadas y delegados de LAB en Sunsunsdegui

LAB