

egin dezagun posible

Pandemiatik atera eta orain gerra dugu albiste. Egoera batean nahiz bestean patronalaren interesak dira lehentasun. Pandemian zehar farmazeutikak aberastu ziren, eta orain armagintza eta energia trasnazionalen txanda da.

Langileok, aldiz, gero eta txiroagoak gara. Prezioak gure soldaten gainetik ari dira hazten. Zerbitzu publikoek ez dituzte herritar guztien osasuna, hezkuntza edota etxebizitza beharrak asetzen. Bizitzari eusteko ezinbestekoak diren zaintza lanek emakumeen* bizkar jarraitzen dute.

Finean, testuinguruak aldatzen dira, baina oinarrian dagoen arazoa bera da: egungo sistema ekonomiko eta soziala, bidegabea izateaz gain, bideraezina da. Energia eta materialak agortzen ari dira, larrialdi klimatikoa areagotzen. Eta baliabideak —gero eta urriagoak— eskuratzeko gerra militar eta komertzialak ari dira ugaritzen. Honen guztiaren ondorioz, gero eta herritar gehiago migratzera behartuak dira.

Zorionez, alternatiba badago: planetaren baliabideak mugatuak direla aintzat hartuta, eredu ekologikoki sostengarria ezarri eta birbanaketa politikak bultzatzea. Enplegua, zaintza lanak eta ondasuna banatzea. Horixe LABek proposatzen duen “banaketa hirukoitza”ren funtsa.

Erronka globala da, baina herrialdez herrialde gauzatu beharrekoa. Euskal Herrian egin ahal izateko estatu tresnak behar ditugu: Euskal Lan Kodea eta Euskal Gizarte Segurantzak. Burujabetza eskuratzeko behar dugu, Madril eta Parisen posible ez diren alaketak Euskal Herrian gauzatu ahal izateko.

Urratsak eman ditzagun gaurdanik. Lantoki eta sektore mailan borrokak piztu ditzagun. Politika publikoak aldatzeko borroka egin dezagun.

Altxa eta abian jar gaitezen!

Euskal Lan Kode eta Gizarte Segurantzak propioarekin zer defendatzen dugu?

Lan guztiak aitortu. Zaintza lanaldiaz gogoeta egin: nola bermatu banatuko dela? Gutxienez jarri beharko litzateke? Gehienez jarri?

Enpleguak zaintza lanei espazioa emateko: 30 orduko lanaldia.

Erantzunkidetasunez hartuko den zaintzagatiko etete ordaindua: propio sortutako funts batetik batazbesteko soldataren adina bermatuko da (2.300 euro).

1400 euroko gutxienezko soldata (bataz besteko soldataren %60).

Enplegu bermatua. 30 orduko lanaldiaz enplegua banatu. Sozialki beharrezkoa den eremuetan enplegua sortu.

Enplegua bermatu ezean, Gobernuak kotizatuko duen 1400 euroko kalteordain unibertsala eman beharko dio langileari.

Erretiro adina: 60 urte. 1080 euroko gutxienezko pentsioa bermatuko duen sistema publikoa.

ZAINITZA LANAK / ENPLEGUA / ONDASUNA BANATU

LAB



eggin dezagun posible

Salimos de la pandemia y ahora tenemos una guerra como noticia. Y tanto en una situación como en la otra, priman los intereses de la patronal. Durante la pandemia se enriquecieron las farmacéuticas; ahora es el turno de la industria armamentística y de la energía transnacional.

A su vez, los y las trabajadoras somos cada vez más pobres. Los precios suben por encima de nuestros salarios. Los servicios públicos no cubren las necesidades de salud, educación y vivienda de la población. Los trabajos de cuidados, esenciales para mantener la vida, siguen recayendo sobre las mujeres*.

En definitiva, cambian los contextos, pero el problema sigue siendo el mismo: el actual modelo económico y social, además de injusto, es inviable. La energía y los materiales se agotan mientras aumenta la emergencia climática. Y para lograr esos recursos, cada vez más escasos, proliferan las guerras militares y comerciales. Todo esto hace que cada vez más ciudadanos y ciudadanas se vean obligadas a migrar.

Afortunadamente, hay alternativa: teniendo en cuenta que los recursos del planeta son limitados, debemos establecer un modelo ecológicamente sostenible e impulsar políticas de redistribución. Tenemos que repartir el empleo, los cuidados y la riqueza. Esto es en esencia la "triple distribución" que propone LAB.

Es un reto global, que debemos llevarlo a cabo pueblo a pueblo. Para ello, necesitamos dotar a Euskal Herria de instrumentos de Estado: un Código Laboral para Euskal Herria y una ley para una Seguridad Social propia. Necesitamos lograr la soberanía para llevar a cabo en Euskal Herria los cambios que no nos son posibles ni en Madrid y ni en París.

Debemos dar pasos y avanzar, desde hoy, en esa dirección. Impulsemos luchas a nivel laboral y sectorial. Luchemos para cambiar las políticas públicas.

¡Levantémonos y pongámonos en marcha!

¿Qué defendemos con el Código Laboral vasco y una Seguridad Social propia?

Reconocimiento de todos los trabajos. Reflexionar sobre la jornada de los cuidados: ¿Cómo garantizar su distribución? ¿Habría que establecer una jornada mínima? ¿Y una máxima?

Jornadas de 30 horas para que el empleo ceda espacio a los cuidados..

Suspensión retribuida por cuidado corresponsable: se garantizará tanto como el salario medio, a través de un fondo creado para ello (2.300 euros).

Salario mínimo de 1.400 euros (60% del salario medio).

Empleo garantizado. Reparto del empleo con jornadas de 30 horas. Crear empleo en ámbitos socialmente necesarios.

En caso de no garantizarse el empleo, el Gobierno deberá cotizar y abonar a la persona trabajadora una indemnización universal de 1.400 euros.

Edad de jubilación: 60 años. Sistema público que garantice una pensión mínima de 1.080 euros.

POR EL REPARTO DE LOS CUIDADOS / EL EMPLEO / LA RIQUEZA

LAB

