

Apirilaren 28an, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Egunean, laneko ezbeharren eta laneko osasunaren narriaduraren arazo larriari berriro ere arreta jartzea beharrezkoa dela uste dugu.

Murrizketen eta Covid agertokiaren ondorioz lan-jarduerak etengabe behera egin duen arren, Hego Euskal Herrian lan-ezbeharren kopuruak gora egiten jarraitzen du, modu kezkagarrian. 2021ean, 2020rekin alderatuz, % 10,2ko igoera izan da EAEn, eta % 16,7koa Nafarroan.

Iaz, 2021ean, gutxienez 68 langile hil ziren lanean (48 EAEn eta 20 Nafarroan), eta, tamalez, aurten ez da hobera egingo, gutxienez 21 langile hil baitira lanean dagoeneko (18 EAEn eta 3 Nafarroan). Laneko gaixotasunei dagokienez, azpi-erregistroa salatzen jarraitzen dugu estatistika ofizialetan. Hego Euskal Herrian bakarrik, gutxienez 17 pertsona hil dira amiantoarekin lotutako patologien ondorioz; hala ere, agente kantzerigenoek eragindako 6 gaixotasun profesional baino ez dira erregistratu iturri ofizialen arabera. Azpi-erregistroa beldurgarria da; izan ere, kalkuluen arabera, minbizi guztien % 5 inguru agente kantzerigenoen eraginpean egotearen ondorio da lan-bizitzan zehar, eta industriako langileen minbizi guztien % 30 eta % 40 artean haien lanaren ondorio dira.

Mutualitateak eta enpresak dira egoera horren erantzule nagusiak. Sistematikoki ukatzen dute patologien lan-jatorria, eta hori onuragarria da patronalarentzat; izan ere, lan-jatorria ukatzea aitzakia bat baino ez da prebentzioan ez inbertitzeko, eta mutuek osasun-kalteen kostua aurrezteko, guztia osasun-sistema publikora, Osakidetza eta Osasunbidera bideratzen baitute.

Haien jardunbide txarrak guztion artean ordaintzen ditugu. Urtetik urtera, lantokietako laneko segurtasunaren eta osasunaren egoerak ez du

hobera egin Hego Euskal Herrian. Enpleguaren kalitate txarra eta prekaritate-indize handiak egiturazko arazoak dira, eta ezbehar-tasari buruzko datu txarren arrazoi nagusiak.

Azpi-kontratazioa, lan-erritmo altuak, baliabide teknikoetan eta giza baliabideetan inbertsio eta informazio falta, eta prestakuntzarik ez izatea, besteak beste, laneko istripuen eta gaixotasunen atzean ezkututzen dira. Egoera tragiko honen aurrean, patronalaren ez-betetzeen aurrean, prebentzio-zerbitzuen eta ugazaben mutualitateen jardunbide txarren aurrean, langileriak osasun arazo eta biziarekin ordaintzen dugu. Egoera alda dadin, administrazio publikoetako kudeatzaile politikoek, alde batetik ez dute behar bezalako kontrola egiten eta bestetik ez dute ondorio eredugarriak ezartzen.

Honengatik EAEko eta Nafarroako gobernuei eskatzen dizkiegun neurriak berresten ditugu:

- ***Osalanen/ISPLNren eta Lan Ikuskaritzaren baliabide pertsonalak eta materialak handitzea - enpresen gainerako kontrol handiagoa ahalbidetzeko.***
- ***Mutualitateak eta prebentzio-zerbitzuak publikatzea.***
- ***Kontrol eta jarraipen-ekintza gehiago egitea osasunerako arrisku handia duten jarduerak barne hartzen dituzten enpresetan araudia betetzen dela egiaztatzeko.***
- ***Prebentzio-arloan zehaztutako enpresak kontratatzeke debekua ezartzea.***
- ***Hego Euskal Herriko enpresa guztietan arrisku psikosozialen ebaluazioak egiteko eskatzea.***
- ***Enpresei eta aldundiei mugikortasun iraunkorreko plan bat eskatzea, - errepideen egoera hobetzeko eta istripu asko eragiten dituzten puntu beltzak ezabatzeko eta azken urteotan modu kezkagarrian areagotzen ari diren in-itinere istripuak ezabatzeko edo, hala badagokio, gutxitzeko -.***

Este 28 de Abril , Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo , creemos necesario volver a poner el foco sobre el grave problema de la siniestralidad laboral y el deterioro de la salud en el trabajo.

A pesar del continuo descenso en la actividad laboral derivada de las restricciones y del escenario Covid , la siniestralidad laboral en Hego Euskal Herria sigue aumentando de forma alarmante . En 2021 en la CAV el incremento ha sido del 10,2 % y del 16,7% en Nafarroa respecto a 2020.

El pasado año 2021 al menos 68 personas trabajadoras perdieron la vida trabajando (48 en la CAV y 20 en Nafarroa) y lamentablemente este año no va a mejor porque al menos 21 personas trabajadoras han muerto en el trabajo (18 en la CAV y 3 en Nafarroa) .

En cuanto a las enfermedades profesionales seguimos denunciando el subregistro en las estadísticas oficiales. Solamente en Hego Euskal Herria al menos 17 personas han fallecido por patologías relacionadas con el amianto, sin embargo, solo se han registrado 6 EEPP por agentes cancerígenos en las fuentes oficiales. El subregistro es escalofriante ya que se estima que alrededor del 5% de todos los cánceres tienen su causa en la exposición a agentes cancerígenos durante la vida laboral y que entre el 30% y el 40 % del total de cánceres en trabajadores y trabajadoras de la industria están originados por su trabajo .

Las mutuas junto con las empresas son las grandes responsables de esta situación. Niegan sistemáticamente el origen laboral de las patologías, lo que beneficia a la patronal, ya que la negación del origen laboral sirve como excusa para no invertir en prevención y para que las mutuas se ahorren el coste de los daños a la salud al derivarlo todo al sistema público de salud , a Osakidetza y a Osasunbidea. Sus malas prácticas las pagamos entre todas y todos.

Año tras año, la situación de la seguridad y la salud laboral en los centros de trabajo lejos de mejorar empeora en Hego Euskal Herria. La mala calidad

en el empleo y los altos índices de precariedad, son problemas estructurales y razones principales de los malos datos en siniestralidad. La subcontratación, los altos ritmos de trabajo ,la falta de inversión en recursos técnicos y humanos o la falta de información y formación , entre otras , se esconden tras los accidentes y las enfermedades profesionales .

Y ante esta trágica situación , ante los incumplimientos de la patronal , ante las malas prácticas de los servicios de prevención y de las mutuas patronales , que nos cuestan la salud y la vida a la clase trabajadora , los gestores políticos de las administraciones públicas no realizan el debido control ni imponen sanciones ejemplarizantes para que esta situación pueda cambiar.

Por eso nos reafirmamos en las medidas que venimos exigiendo a los gobiernos de la CAV y Nafarroa:

- ***Un aumento de recursos personales y materiales de Osalan/ISPLN y de la Inspección de Trabajo que permita un mayor control sobre las empresas.***
- ***Publicación tanto de las mutuas como de los servicios de prevención.***
- ***Realizar más acciones de control y seguimiento para verificar el cumplimiento de la normativa en las empresas que incluyan actividades con alto riesgo para la salud.***
- ***Prohibición de contratación con empresas que hayan sido sancionadas en materia preventiva.***
- ***Exigir la elaboración de evaluaciones de riesgo psicosocial en todas la empresas de Hego Euskal Herria.***
- ***Exigir a las empresas un plan de movilidad sostenible y a las Diputaciones mejoras en la situación de las carreteras y eliminación de puntos negros con gran concentración de accidentes para eliminar o en su caso disminuir los accidentes in-itínere que están aumentado de manera alarmante en los últimos años.***