

Martxoaren 18an Sakana S.Coop enpresan jaso dez lan istripuaren aurrean enpresa komitearena adierazpena

Lehenik eta behin doluminak azaldu nahi dizkiogu Igorren Emazte, alaba, guraso eta lagunei.

Azken zazpi urtetan lan istripuen ondorioz 4 hildako izan ditugu 300 langilera iristen ez den enpresa batean. ASKI DA.

Hau onartezina da, itzulerarik gabeko puntu batera iritsi gara, konponbideak behar ditugu, orain. Ez gaude prest ezer gertatuko ez balitz bezala lanean asteko, tamalez horrela izan da orain arte.

Igorren heriotza ez da kasualitatea izan, Aste honetan antzekoak izan diren bi lan istripu larri izan ditugu, bata bestearen atzetik. Honek agerian uzten hartutako neurriak ez direla nahikoak, prebentzio neurriak ez direla betetzen ari. Partxeak jartzea bukatu da.

Jarrera aldaketa bat beharrezko da eta aldaketa sakon horrek enpresa honen egitura guztia ukitu behar du, zuzendaritzatik hasi eta enpresako azken katebegirarte.

Horregatik, enpresa komiteak gaurkoa aldaketaren hasiera izatea nahi dugu.

Enpresari, Nafar gobernuari eta Lan ikuskaritzari istripuan gertatutakoak lehenbailehen argitzea eta hauek berriro gerta ez daitezen beharrezko neurriak hartzea exijitzen diegu.

Enpresari, indarrean dagoen prebentzio sistema aldatzea exijitzen diogu, dagoenak funtzionatzen ez duelako.

Langile batzordeak, lan osasunarekiko konpromisoa berretsi nahi dugu, enpresak behar duen aldaketa horretan gure ekarpena eginez.

Bukatzeko, Igor Zubillaga lankidearen omenez eta aurretik lan istripuan hil diren Gurutz, Jose Miguel, Yerai eta Raul lankideen omenez minutu bateko isilunea gordeko dugu.

Declaración del comité de empresa de Sakana S.Coop ante el accidente laboral ocurrido el 18 de marzo en Lakuntza.

En primer lugar queremos mostrar nuestras condolencias a la mujer, hija, padres y amigos de Igor.

En los últimos siete años hemos tenido 4 muertos por accidente laboral en una empresa que no llega a los 300 trabajadores. BASTA YA.

Esto es inaceptable, hemos llegado a un punto de no retorno, necesitamos soluciones, ahora. No estamos dispuestos a empezar a trabajar como si no hubiera pasado nada. Lamentablemente así ha sido hasta ahora.

La muerte de Igor no ha sido casual, esta Semana hemos tenido dos graves accidentes laborales que han sido similares, uno tras otro. Esto pone de manifiesto la insuficiencia de las medidas adoptadas, el incumplimiento de las medidas preventivas. Se acabó el parcheo.

Es necesario un cambio de actitud y ese cambio profundo tiene que abarcar toda la estructura de esta empresa, desde la dirección, hasta el último eslabón de la misma.

Por eso, desde el comité de empresa queremos que sea hoy el principio del cambio.

Exigimos a la Empresa, Gobierno de Navarra e Inspección de Trabajo el esclarecimiento inmediato de los hechos ocurridos y la adopción de las medidas necesarias para evitar su repetición.

Exigimos a la empresa que modifique el sistema de prevención vigente porque lo que hay no funciona.

Desde el comité de empresa reiteramos nuestro compromiso con la salud laboral, aportando nuestra aportación a este cambio que necesita la empresa.

Para terminar, guardaremos un minuto de silencio en memoria de su compañero Igor Zubillaga y de sus compañeros Gurutz, José Miguel, Yeraí y Raúl, fallecidos anteriormente en accidente laboral.