

Greba Arabako adinekoen egoitzetan martxoaren 30ean

Patronalak negozioazio blokeatzen jarraitzen du langileentzako baldintza prekarioekin

Negoziazioak hasi zirenetik eta negoziazio mahaia osatzeko hiru urte baino gehiagoko borrokaren ondoren, Arabako adineko egoitzetako patronalak bere plataforma eskas eta prekarizatzaileari eusten dio, eta plataforma hori erabiltzen ari da negoziazioa blokeatzeko, ez baitizkie Arabako adinekoen egoitza eta etxebizitza komunitarioen sektoreko langile guztiei lan baldintza duinak bermatzen, eta Bizkaiko edota Gipuzkoako lan baldintzen azpitik kokatzen ditu.

Adibide bat jartzearen: patronalaren proposamenak hitzarmena amaitzerako (2026an), langileen hileko soldata 1.220 eurokoa izatea nahi du (KPlaren inolako bermerik gabe) eta 1.742 orduko lanaldiarekin jarraitzea, gehiegikeri garbia dena.

Sindikatuak ez dute onartuko sektoreko 1.000 emakume langile baino gehiagoren bizitza hobetzen ez duten baldintza horiek. Langileen proposamena egoera hori iraultzea da: kategoria guztietan %50eko igoera, KPla (2022rako) eta sektoreko langile guztien erosahalmena bermatuz. Gainera, 2022rako 200 orduko jaitsiera izatea ere nahi dugu.

Negoziazio mahaiaren etengabeko blokeoa eta ezezkoa ikusita, ELA eta LABek ezinbestekotzat jotzen dugu mobilizazioa eta dinamikak berriro aktibatzea. Hori dela eta, martxoaren 30ean greba eguna lehen aldiz egoitza eta etxebizitza komunitarioen negoziazio mahaia eratzea eragin baitzuten. Negoziazio mahaia lortzera garamatzan borrokak hitzarmen duin bat lortzera eramango gaitu. Sektoreko lehen hitzarmena Araban, gutako guztiena.

Huelga en las residencias de Araba el 30 de marzo

La patronal sigue bloqueando la negociación con una plataforma que perpetúa las indignas condiciones laborales del sector

Desde el inicio de las negociaciones y tras una lucha de más de tres años para lograr formar una mesa negociadora, la Patronal de las residencias de Araba se ha estancado en su plataforma totalmente escasa. Dicha plataforma está siendo utilizada para bloquear la negociación, ya que no garantiza unas condiciones laborales dignas a todas las trabajadoras del sector de residencias y viviendas comunitarias de Araba y apuesta por la precarización, con condiciones laborales inferiores a las de Bizkaia o Gipuzkoa.

Por poner un ejemplo: la propuesta de la patronal pretende que para la finalización del convenio en el 2026 nuestro salario mensual sea de 1.220 euros (sin ninguna garantía del IPC) y con jornadas abusiva de 1.742 horas.

Por ello, los sindicatos no van a aceptar estas condiciones que no mejoran la vida de más de 1.000 mujeres trabajadoras del sector. La propuesta de la parte

social quiere revertir esa situación, con un incremento del 50% en todas las categorías garantizando el IPC (para el 2022) y el poder adquisitivo de todas las trabajadoras del sector, además de una bajada de 200 horas para el año 2022.

Así las cosas, viendo el bloqueo de la mesa negociadora, para ELA y LAB es indispensable activar de nuevo la movilización y las dinámicas que hicieron que por primera vez se constituyera la mesa negociadora de las residencias y viviendas comunitarias. Por ello, convocan a las trabajadoras del sector a secundar una jornada de huelga el día 30 de marzo. Todo ello para lograr el primer convenio del sector en Araba.

15 de marzo de 2022