

SOLDATA-ARRAKALARIK GABEKO HITZARMEN DUINAK!

Egungo jendartean dena da aldakorra, dena oso azkar doa. Informazioak hegan egiten du, sareak sutan daude gau eta egun, teknologiak bizimodu errazagoa eta atseginagoa saltzen digu. Hala ere, badira egiturazko elementuak, oinarrizkoak, aldaketa sozial, ekonomiko eta politiko nabarmenak aurrean ia aldatu gabe irauten dutenak; horien artean: **sexuaren araberako lan banaketa.**

Bere horretan dirau, sistema kapitalistak existitzen jarraitzeko zatiketa hori behar duelako; ahal duen guztsia egiten du eta bere bitarteko guztiak martxan jartzen ditu horrela izan da-din. Gainera, sexuaren/generoaren araberako lan banaketa horrek badu jendartean ere onarpena. Sinestarazi digute lan batzuk egokiagoak direla emakumeontzat eta beste batzuk gizonentzat; lan maskulinizatuen eta feminizatuen arteko banaketa naturalizatu egin dute eta, hala, lan femeninoak eta lan maskulinoak "naturalki" existitzen direla islatzen dute. Era berean, "naturaltasunez" saltzen dute emakumeok zaintzaileak garela, gizonek horretarako denborarik ez daukaten bitartean.

Hori lantokietatik harago gertatzen da, jakina, lantokiak jendartearren isla baitira eta bertan jendartean gertatzen dena errepikatzen baita. Hori horrela izanik, inori ez zaio arraroa iruditzen gehiago kobratzea autoak egiteagatik pertsonak zaintzeagatik baino. Bizitza eta zaintza egintzat ematen dira, egiten dituen subjektua, emakumeak*, ikusezin bihurtuta.

Horrek **soldata arrakala** nabarmena eragiten du. Hau enpresetan gertatzen da, baina lantokietatik harago, orokorta dago. Beraz, lantokietan arrakala horiekin amaitzeak ez du saldata arrakalaren amaiera ziurtatzen.

Kontua ez da emakumeak* sektore maskulinizatuetan sartzea, hori bakarrik ez, baizik eta lan feminizatuek merezi duten balioa eta aintzatespna lortzea, eta, aldi berean, zaintza lanak demokratizatzea, desmerkantilizatzea eta modu bidezkoagoan banatzea. Zaintzaren sektoreko langileen lan baldintzak hain eskasak izateak badu erantzule argi bat: pribatizatzen duena eta zaintza negozio bihurtzen duena. Soldata arrakala eta lana sexuaren arabera banatzea eskutik doaz genero diskriminazioak betikotzeko, sistema kapitalistak kontzienteki bultzatu eta iraunazaten ditu.

Guk hainbat galdera egiten dizkiogu geure buruari:

- Logikoa eta "normala" al da emakumeek egindako lanetan gutxiago kobratzea?
- Zergatik kobratzen da industrian adinekoen egoitza

pribatizatuetan baino % 30 gehiago?

• Nola banatu daitezke eguneko orduak lan, atseden eta zaintzaren artean, enpleguak ia hamar ordu kentzen badizkigu?

- Zergatik gara oraindik emakumeak* kontziliazio neurriak eskatzen ditugunak?

- Zergatik ditugu emakumeok* lanaldi partzial eta aldi baterako kontratu gehienak?

- Emakume* migratuak eta arrazializatuak mendebaldeko gure jendartean zaintzaz modu prekarioan arduratzea kasualitatea da edo sistemak eragiten du?

- Irtenbidea al da Eusko Jaurlaritzak enpresa pribatuei diru publikoa oparitzea emakumeak* kontrata ditzaten? Ezin dira behartu edo lana sexuaren arabera banatzea onartzan ari gara?

- Nola daiteke sektore feminizatuetako hitzarmenaren neoziazioek inoiz fruiturik ez ematea?

Honen ildotik, **hitzarmen horien etengabeko blokea** salatu nahi dugu: garbiketa, etxez etxeko laguntza, egoitzak... baina hitzarmenik ere ez daukaten beste sektore batzuk ere, hala nola, etxeko lanen sektorea.

Blokeo hori patronalaren estrategiaren parte da, sistema kapitalista, heteropatriarkal, kolonialista, arrazista eta ekozidaren aginduei jarraiki, lanaren banaketak iraun dezan eta, ondorioz, emakume langileen soldata arrakalak eta prekarietateak.

Otsailaren 22an, denok kalera!

Sor dezagun arrakala sisteman eta buka dezagun lan guztien banaketa bidegabearrekin!

Hitzarmen desblokeoa orain!

Hego Euskal Herrian indarrean dauden hitzarmen guztietako kategorien erdiak baino gehiagok, %52,17k, 1.400 euro azpiko soldata jasotzen du.

Sektore feminizatuko kategoria guztien %71,42, 1.400 euroko soldataren azpitik dago.

Langile horien artean gehiengoa etxeko langileak dira, lan baldintza okerragoak inposatzen dituen erregimen bereziaren pean.

BULTZA!
EMAKUME* LANGILEON HITZARMENEI

LAB

CONVENIOS DIGNOS SIN BRECHA SALARIAL!

Vivimos en una sociedad en la que todo cambia a ritmo vertiginoso. La información vuela, las redes están en llamas día y noche, la tecnología nos vende una vida más fácil y placentera... Sin embargo, hay elementos estructurales, básicos, que permanecen sin apenas alterarse ante los evidentes cambios sociales, económicos y políticos; entre ellos: la división sexual del trabajo.

Y permanece porque el sistema capitalista, que necesita de esta división para seguir existiendo, hace todo lo posible y pone todos sus mecanismos en marcha para que así sea. Además, existe también una aceptación social de esta división de trabajos en función del sexo/género. Nos han hecho creer que hay trabajos más adecuados para mujeres* y otros para hombres, naturalizando la división entre trabajos masculinizados y feminizados, como si fueran "naturalmente" trabajos femeninos y masculinos. De la misma manera que han construido como "normal" que las mujeres* cuidemos y los hombres no tengan tiempo para ello.

Esto es algo que no se da únicamente en los centros de trabajo, sino que en estos se reproduce lo que a nivel social está ya instaurado. Siendo esto así, a nadie le parece extraño que se cobre más por fabricar coches que por cuidar personas. La vida y los cuidados se dan por supuesto, invisibilizando al sujeto que los realiza, las mujeres*.

Esto provoca una evidente brecha salarial, que no únicamente se da en las empresas, sino que se produce a nivel global, por lo que acabar con ella en los centros de trabajo tampoco asegura su fin.

No se trata únicamente de que las mujeres* entremos en los sectores masculinizados, sino de que los trabajos "feminizados" adquieran el valor y reconocimiento que merecen, a la vez que los trabajos de cuidados se democratizan, se desmercantilizan y se reparten de manera más justa. Que las condiciones laborales de las trabajadoras del sector de cuidados sean tan precarias tiene un claro responsable: quien privatiza y hace de los cuidados negocio. La brecha salarial y la división sexual del trabajo van de la mano para perpetuar las discriminaciones de género, son construidas y mantenidas de manera consciente por el sistema capitalista.

Nosotras nos hacemos muchas preguntas a este respecto:

- ¿Es lógico y "normal" que en los trabajos realizados por mujeres se cobre menos?
- ¿Por qué en la industria se cobra un 30% más que, por

ejemplo, en las residencias privatizadas de mayores?

- ¿Cómo es posible repartir las horas del día entre trabajo, descanso y cuidado, si empleamos casi diez horas en el empleo?

- ¿Por qué seguimos siendo las mujeres* las que mayoritariamente solicitamos las medidas de conciliación?

- ¿Por qué tenemos las mujeres* la mayoría de las jornadas parciales y los contratos temporales?

- Que las mujeres* migradas y racializadas sean las que se ocupen de los cuidados en nuestras sociedades occidentales de manera precaria, ¿es casualidad o provocado por el sistema?

¿Es una solución la propuesta del Gobierno Vasco de "regalar" dinero público a empresas privadas para que contraten mujeres*? ¿No se les puede obligar o estamos aceptando la división sexual del trabajo implícitamente?

¿Cómo es posible que las negociaciones de los convenios de los sectores feminizados nunca den frutos?

En este sentido, queremos denunciar el bloqueo permanente de estos convenios: limpieza, ayuda a domicilio, residencias, y de otros, donde ni siquiera existe a día de hoy convenio, como el sector de trabajo de hogar.

Este bloqueo forma parte de la estrategia de la patronal, siguiendo los mandatos del sistema capitalista, heteropatriarcal, colonialista, racista y ecocida, para que la división del trabajo se mantenga y, en consecuencia, la brecha salarial y la precariedad de las mujeres* trabajadoras.

Este 22 de febrero, ¡Todas a la calle!

¡Abramos brechas en el sistema y acabemos con el injusto reparto de todos los trabajos!

¡Desbloqueo de los convenios ya!

Más de la mitad de las categorías de todos los convenios vigentes en Hego Euskal Herria percibe un sueldo inferior a los 1.400 euros, concretamente, el %52,17.

El 71,42% de todas las categorías de los sectores feminizados está por debajo de los 1.400 euros de salario.

La mayoría de estas trabajadoras son empleadas del hogar bajo un régimen especial que recoge peores condiciones laborales.

BULTZA!
EMAKUME* LANGILEON HITZARMENEI

I LAB