

SEKTORE FEMINIZATUETAN, DUINTASUNA ETA AITORTZA!

PREKARITATEA ARRAKALATU

GURE LANEK SOSTENGATZEN DUTE BIZITZA

Erraza da zaintza langileak funtsezkoak direla eta beraiek gabe bizitza ezinezkoa dela esatea. Askotan nabarmentzen da egiten duten lana ezinbestekoa dela eta lehen lerroan egon direla pandemia osoan, guzti guztia ematen. Hunkigarria da txalotzea eta egiten duten lanaren garrantzia goraiatzea.

Baina hau guztia praktikan jarri behar denean bukatzen dira erraztasunak, eta oztopoak besterik ez dira jartzen. Ez dira berez txarrak ziren lan baldintzak hobetu, ez dira plantillak indartu, ez dira ratioak handitu hirugarren adineko egoitzetan, ezta etxer etxeko laguntza zerbitzuan ere. Lan osasuna ziurtatzeko ezer ez. Etxeko langileen eskakizunen aurrean ezer ez. Migranteak gehienak, ikusezinak eta prekaritate gordinean berriro ere. Egiten dutena behar beharrezkoa da eguneroko zaintzan, baina ikusezinak jarraitzen dute, prekaritatea besterik ez. Esanak esan, aitortza sozial, politiko eta ekonomikorik gabe orain ere. Aitortzeak hasieran esandako guztia errealtate egitea ekarriko lukeelako, eta hori ez da gertatu. Prekaritatea kronifikatu egin da sektore feminizatuetan.

Ez da kasualitatea emakumeak* izatea lan prekarioenak betetzen ditugunak; zaintzarekin eta bizitzaren iraunkortasunarekin lotzen diren lanak, hain zuzen ere. Sistema kapitalistari bost axola zaiolako bizitza, bere intereserako explotatuko duen lan indarra behar du, hori da axola zaiona, eta emakumeak* badira askoz hobe. Sistema, gaur dagoen bezala, ez litzateke bideragarria izango eguneroko lanak aitortuko balitu, ikusten ez den eta prekarioan egiten den milioika emakumeen* lana aitortuko balitz.

Lan merkatu arautuan sektore feminizatuetan ikusten ditugun baldintzak onartezinak dira: miseriazko soldatak, asko 1.000 eurotik beherakoak. Lanaldi partzialak, behin behineko kontratuak,

hitzarmenik ez... Justizia sozialetik begiraturaz gero, jasangaitzak dira arautu gabeko sektoreetan eta ekonomia murgilduan ari diren emakume* zaintzaileen egoera. Ezin ditugu onartu.

Zaintzen berrantolaketa sozialaren eta demokratizazioaren aldeko urratsak egin behar ditugu, urgentziazkoa da. Bidezkoa den banaketa egin behar dugu. Negozioa egiteari utz diezaiotela. Sistema publiko komunitario baterako oinarriak jarri behar dira, pertsona guztiak behar dugun momentuan zainduak izango garelako ziurtatuko duena. Zaintzaileetat zein zainduentzat duinak diren baldintzetan egingo direla bermatuko duena. Horrela egiten badugu, ez da inor zapaldu beharko norbaitek zaintzak behar dituelako. Hori da gaurko egoera.

Emakume* langileok borrokan jarraituko dugu gure eskakizunak lortu arte:

- > Zaintza lan guztien duintasuna ziurtatzea. Aitortza politiko, ekonomiko eta soziala.
- > Lan baldintza egokiak sektore feminizatu guztietan.
- > Zaintza lanak publikatzea. Negozioarekin bukatzea.
- > Soldaten genero arrakala deuseztatzea.
- > Zaintza langile guztien erregularizazioa. Zaintzaile bat ere ez eskubiderik gabe.
- > Sexuaren araberako lan banaketa gainditzea.
- > Zor patriarkala aitortzea.
- > Hitzarmen kolektibo propioak eta bertakoak sektore feminizatu guztietan.

Emakume* langileok borrokan!

#EsencialesSiempre

MARTXOAK 8, Emakumeen* Nazioarteko Eguna



SEKTORE FEMINIZATUETAN, DUINTASUNA ETA AITORTZA!

PREKARITATEA ARRAKALATU

NUESTROS TRABAJOS SOSTIENEN LA VIDA

Es muy fácil decir que las trabajadoras de cuidados son esenciales y que sin ellas la vida no es posible. Muy sencillo recordar que hacen una labor imprescindible y que han estado en primera línea durante la pandemia y que lo han dado todo. Es muy conmovedor aplaudirles y elogiar la importancia de sus trabajos.

Pero cuando se trata de llevar el discurso a la práctica, ya no resulta tan fácil. No se han mejorado sus condiciones laborales, ya de por sí escasas. No se han aumentado las plantillas, ni las ratios en las residencias de mayores ni en ayuda a domicilio. No se ha asegurado su salud laboral. No se han tenido en cuenta las reivindicaciones de la trabajadoras de hogar, mayoritariamente migradas, invisibilizando y precarizando nuevamente a todo un sector, absolutamente esencial para los cuidados cotidianos. En definitiva, no han sido reconocidas social, política ni económicamente. Porque reconocer implica hacer realidad lo anterior y esto no ha sucedido. La precariedad se ha cronificado en los sectores feminizados.

No es casualidad que seamos mujeres* las que estamos en los trabajos más precarios, los relacionados con los cuidados y la sostenibilidad de la vida. Porque al sistema capitalista la vida, en realidad, le importa bien poco, lo justo como para mantener la necesaria mano de obra para explotar, si es a mujeres* mejor. Porque el sistema no se podría sostener, tal y como está, si reconociera todos esos trabajos cotidianos, invisibilizados, precarizados que realizan millones de mujeres* cada día en el mundo.

La situación actual de los sectores feminizados en el mercado laboral regulado es inaceptable: sueldos miserables muchos por debajo de los 1.000 €, jornadas parciales, contratos temporales, horarios interminables, precariedad, inestabilidad, falta de seguridad laboral, inexistencia de convenios... La situación de las mujeres* cuidadoras en sectores desregularizados y en la

economía sumergida es insostenible desde un punto de vista de justicia social.

Es urgente que demos pasos ya hacia una reorganización social y democratización de los cuidados, que como sociedad repartamos estos de manera justa, que aseguremos que no se haga negocio de ellos, que se sienten las bases para un sistema público comunitario de cuidados que garantice que todas las personas podamos recibir cuidados cuando lo necesitemos, y que estos se prestarán en condiciones dignas, tanto para las personas cuidadoras como para las personas cuidadas. Esto implica, por supuesto, que nadie será explotada para que alguien sea cuidado, tal y como sucede hoy día.

La mujeres* trabajadoras seguiremos en lucha hasta que consigamos:

- > Dignificación de todos los trabajos de cuidados. Reconocimiento político, económico y social.
- > Condiciones laborales óptimas en todos los sectores feminizados.
- > Publicación de los trabajos de cuidados. Acabar con este negocio.
- > Eliminar la brecha salarial de género.
- > Regularización de todas las trabajadoras de cuidados. Ni una cuidadora sin derechos.
- > Romper con la división sexual del trabajo.
- > Reconocimiento de la deuda patriarcal.
- > Convenios laborales propios en todos los sectores feminizados.

Emakume* langileok borrokan!

#EsencialesSiempre

MARTXOAK 8, Emakumeen* Nazioarteko Eguna

