



Cuidar el cuidado ZAINZA LANAK AITORTU ORAIN!

ZAINZA LANAK AITORTU ORAIN. CUIDAR EL CUIDADO. URTARRILAK 26 ETA MARTXOAK 4, GREBA!

Pertsona guztiok, noizbait, mendekotasun-egoeraren batean egongo gara, gure bizitza-ibilbidean lagunduak izateko premian izango gara, gure eguneroko oinarritzko beharrak betetzeko eta asetzeko laguntza jasotzeko edota laguntza emozionala izateko moduan egongo gara. Azken batean, zainduak izan beharko dugu.

Zainduak izateko eskubideak, bizitzaren sostenguari parte gisa, izaera subjektiboko eta kolektiboko eskubidea izan behar du eta gizarte osoak estali behar du, sistema publiko, doakoa, kalitatezkoa, unibertsala eta Administrazio Publikoak zuzenean kudeatuta.

Hala ere, behar adinako gizarte-estaldurarik ez izateak eta zainketen arloko arauketa eskasa eta desegokia izateak, administrazioek ezarritako politiken ondorioz, zaintza-beharrak esparru pertsonalera, etxekora eta pribatura mugatzen dituzte.

Zaintza gehienak eremu pribatuan eta etxean egiten dira. Adin ertainekoak eta adin nagusikoak diren emakumeek betetzen dituzte kasu askotan profesionalak egiten ez dituzten lanak.

Zerbitzuek lehenetsuna izan beharrean prestazio ekonomikoek dute lehenetsuna: horiek ez-nahikoak eta kontrolik gabekoak dira zaintza egokia eta lan-baldintza duinak bermatzeko. Zerbitzuei dagokienez, zerbitzu sozialen guztien kudeaketa pribatuaren aldeko apustu garbia dago.

Hurbileko zerbitzuek, hala nola, etxez etxeko laguntzak, ez diete behar besteko estaldurarik ematen beharra duten pertsonari eta ez dituzte langileen eskubideak bermatzen, ez lanaldiari dagokionez, ezta lan-osasunari dagokionez ere.

Adinekoentzako egoitza-zentroen narriadura kezagarria da, bai lanari bai laguntzari dagokienez. Eusko Jaurlaritzak aldebakarrez ezarritako arreta-ratioak ez du bermatzen erabiltzaileei zerbitzua

emateko prestazioa jasotzeko eskubide subjektiboa, hau da, erabiltzaileek behar duten denbora-arreta nahikoa ez zaie bermatzen. Eta langileen osasuna larriki kaltetzen duen lan-eritmo eta lan-karga ezartzen ditu. Zerbitzuaren kalitate eskasak langileen lan-baldintza eskasetan du oinarri.

Esku-hartze sozialaren eremuko zerbitzuak eta dibertsitate funtzionala duten pertsonentzako zerbitzuak arautu gabe daude, edo ez dute erregulazio nahikorik langile-ratioei dagokienez.

Azken horietako langileak sektoreko hitzarmen kolektiborik gabe daude, eta kasu bietan, eredu asistentzialistak bigarren maila batean utzi du pertsonen autonomia pertsonala sustatzeko beharra.

Etxeko langileen egoera are larriagoa da. Enpleguaren prekaritatea baldintzatzen duten faktore guzti-guztiak sektore ahaztu horretan daude.

Erakunde publikoek zaintza-eredu asistentzialista eta pribatuaren alde egin dute, eta funtsezko premia hori negozio bikain bihurtu dute enpresa handientzat, negozio hori diru publikoaren, emakume langileen baldintza eskasaren eta zerbitzuen kalitate txarraren kontura.

Urtarrilaren 26ko eta martxoaren 4ko grebek inflexio-puntu bat gehiago izan behar dute zaintza-funtzioa aitortzeko borroka kolektiboan, kalitatezko zaintzak jasotzeko eskubidean. Horretarako, zuzeneko kudeaketako sistema publiko unibertsal, doako eta komunitario bat eskatu behar da, kalitatezko zerbitzuaren eta emandako funtzioari egokitutako lan-baldintzen bermatzaile gisa, prekaritate-faktoririk gabe.

**ZAINZA
AITORTU**



Badugu

AUKERA

Vamos
hacia el cambio

**Zerbitzu sozialen sistema eta kudeaketa publiko,
unibertsal, doako eta kalitatezkoaren alde!**

**URTARRILAK 26 eta MARTXOAK 4
GREBA EGUNAK**





Cuidar el cuidado ZAINITZA LANAK AITORTU ORAIN!

ZAINITZA LANAK AITORTU ORAIN. CUIDAR EL CUIDADO. ¡26 DE ENERO Y 4 DE MARZO, HUELGA!

Todas las personas en algún momento nuestras vidas nos vamos a encontrar en alguna situación de dependencia, de necesidad de ser acompañadas, apoyadas para realizar nuestras necesidades básicas diarias, de apoyo emocional. En definitiva, vamos a necesitar ser cuidadas.

El derecho a ser cuidadas, como parte del sostenimiento de la vida, debe ser un derecho de carácter subjetivo y de naturaleza colectiva, cuya cobertura recaiga en el conjunto de la sociedad mediante el establecimiento de un Sistema Público, Universal y gestionado directamente por la Administración Pública.

Sin embargo, la falta de cobertura social suficiente y la escasa e inadecuada regulación en materia de cuidados, como consecuencia de las políticas impuestas por las diferentes administraciones, relegan las necesidades de cuidados al ámbito personal, doméstico y privado.

La inmensa mayoría de cuidados se efectúan en el ámbito privado y doméstico; desempeñado por mujeres, en muchos casos no profesionales, y siendo de mediana y avanzada edad.

Se priman las prestaciones económicas, respecto a los servicios, siendo estas insuficientes y sin control para garantizar un cuidado adecuado y unas condiciones laborales dignas. Respecto de los servicios existe una apuesta clara por la gestión privada del conjunto de servicios sociales.

Los Servicios de cercanía como la Ayuda a Domicilio no otorgan suficiente cobertura a las personas necesitadas y no garantizan los derechos de las personas trabajadoras ni en materia de jornada, ni en salud laboral.

El deterioro de los centros residenciales para personas mayores es alarmante, tanto en el plano laboral como asistencial. La ratio de atención impuesta unilateralmente por el Gobierno Vasco no garantiza el derecho subjetivo a recibir un conjunto de prestaciones en forma de servicio a las personas usuarias,

a las que no se les garantiza el tiempo suficiente de atención y somete a las personas trabajadoras a un ritmo y carga de trabajo que daña gravemente su salud. La escasa calidad del servicio recae en las precarias condiciones laborales de las personas trabajadoras.

Los servicios del ámbito de la intervención social y los destinados a personas con diversidad funcional se encuentran sin regular o con una regulación insuficiente en materia de ratios de personal. Las personas trabajadoras de estos últimos, sin un convenio colectivo sectorial, y en ambos casos, el modelo asistencialista ha relegado a un segundo plano la necesidad de fomentar la autonomía personal de las personas.

Situación aún mas grave sufren las trabajadoras del hogar. Todos y cada uno de los factores que determinan la precariedad en el empleo concurren en este olvidado sector.

Las instituciones públicas han optado por un modelo de cuidados asistencialista y privado convirtiendo esta fundamental necesidad en un suculeto negocio para importantes empresas. Ello, a cargo de dinero público, a costa de las precarias condiciones de las trabajadoras y de una mala calidad en los servicios.

Las jornadas de huelga del 26 enero y del 4 de marzo deben ser un punto de inflexión más en la lucha colectiva por el reconocimiento de la función de cuidados, por el derecho a recibir unos cuidados de calidad, exigiendo para ello un Sistema Público, universal, gratuito, comunitario, de gestión directa, como garante de un servicio de calidad y de unas condiciones laborales adecuadas a la función prestada, exentas de cualquier factor de precariedad.

ZAINITZA
AITORTU



Badugu
AUKERA
Vamos hacia el cambio

**Zerbitzu sozialen sistema eta kudeaketa publiko,
unibertsal, doako eta kalitatezkoaren alde!**

**URTARRILAK 26 eta MARTXOAK 4
GREBA EGUNAK**

