

INFORME SOBRE ACCIÓN SINDICAL

del curso 2018-2019

Julio de 2019



www.lab.eus



ÍNDICE

1.- Introducción	5
2.- Cada vez más luchas en los centros de trabajo para hacer frente a la precariedad	6
-2.1. Herramientas clásicas y modelos nuevos con objeto de llevar a cabo luchas inclusivas	6
-2.2. Luchas sectoriales	7
-2.3. Luchas a nivel de empresa	8
-2.4. El curso 2018/2019 en datos	11
-2.5. Reivindicaciones en favor del empleo digno	11
-2.6. Pasos en la lucha feminista	11
2.6.1. Huelga feminista del 8 de marzo	11
2.6.2. Tabla morada reivindicativa para los sectores feminizados	13
2.6.3. Brecha salarial	13
2.6.4. Diversidad sexual-genérica	13
-2.7. Salud laboral: visibilización de las enfermedades de las mujeres	13
2.7.1. 28 de abril	13
2.7.2. 28 de mayo	13
-2.8. Euskara	14
-2.9. Lucha contra la estatalización y en defensa del ámbito propio	14
3.- Alianzas	14
4.- Trabajando en la reconstrucción del sujeto de clase	15

www.lab.eus

1.- INTRODUCCIÓN

Está a punto de finalizar un curso marcado por las elecciones sindicales. Este informe recoge el recorrido y las iniciativas llevadas a cabo este año en el ámbito de la acción sindical con objeto de presentar una fotografía y un balance del curso.

En los dos últimos cursos, hemos emprendido numerosas luchas. La tendencia al alza es notable, sobre todo en los sectores feminizados (29 luchas en la tabla general). Las luchas se están multiplicando, cada vez más con presencia de huelgas (Según el Consejo de Relaciones Laborales –CRL-, las huelgas se incrementaron en un 11% en 2018 y en un 19% en los tres primeros meses de 2019).

Debemos añadir una segunda idea importante: a consecuencia de la apuesta en favor de la lucha y las huelgas, cada vez son más las y los trabajadores que tienen convenio en vigor. Según datos del CRL, se ha incrementado en un 14,5% el número de trabajadoras y trabajadores con convenio en vigor.

Vamos por el buen camino. Estamos realizando luchas eficaces a la hora de hacer frente a la situación que padecemos (precariedad, unilateralidad, imposiciones, bloqueo, complicidad entre patronal y poder político...). Decimos que estamos siendo eficaces porque, cuantas más luchas impulsemos, más apoyo tendrán las y los trabajadores. Este año, hemos logrado diversos acuerdos que hacen frente a la precariedad.

Luchas en sectores feminizados: en Gipuzkoa, residencias de mayores y servicio de limpieza de edificios judiciales y comisarias; en Bizkaia, Loramendi, Servicio de Ayuda a Domicilio, intervención social y GAME; en Araba, Simply y Palacio Elorriaga; en Nafarroa, Pauma, Elkarkide, Xilema y Carrefour, entre otras; en la CAV, centros de enseñanza de iniciativa social y DIA.

Se han promovido numerosas luchas sectoriales y se han recuperado diversos convenios con contenidos defendidos por LAB. Algunos ejemplos:

Intervención social (Bizkaia)	Subida salarial y reducción de jornada
Gasolineras (Bizkaia)	Retomar vinculación con el IPC
Conserveras (Bizkaia)	Hacer frente a la estatalización
Ambulancias (CAV)	Equiparación + creación del ámbito
Comedores de gestión directa (CAV)	Homologación

En estos momentos, en Hego Euskal Herria, tenemos abiertas más de 12 luchas en defensa de convenios sectoriales (ver tabla del apartado 2.2).

2-CADA VEZ MÁS LUCHAS EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA HACER FRENTE A LA PRECARIEDAD

En el curso 2017-2018, logramos la reactivación de la conflictividad, las luchas y las huelgas. En el curso 2018-2019, hemos dado otro paso en ese camino con el fin de hacer frente a la precarización y empobrecimiento que sufren las y los trabajadores y para conseguir y una vida y un trabajo dignos.

Hemos promovido numerosas luchas: hemos compatibilizado luchas sectoriales y luchas en centros de trabajo; hemos tenido muchas luchas ligadas a la negociación colectiva, así como a situaciones de precariedad.

En el presente curso, hemos realizado numerosas luchas para recuperar el ámbito sectorial, al tiempo que hemos logrado convenios, superando la oposición de la patronal.

Luchas contra la precariedad:

Loramendi	Jornadas parciales
Simply	Malas condiciones laborales
Adecco-ABC	Malas condiciones laborales de la subcontrata
Grupo Velatia	Eventualidad, categorías, mutuas
Pauma	Eventualidad
Xilema	Condiciones laborales precarias
Huerta de Peralta	Condiciones laborales muy precarias + explotación
EUSTAT	Condiciones laborales precarias: jornada parcial
Atención primara de Osakidetza	Ratios, carga de trabajo
DIA	Condiciones laborales precarias
Aniser	Condiciones laborales precarias + estatalización
Tecman	Condiciones laborales precarias en subcontrata
Supermercados Berriak	Jornada
Urgencias de Osakidetza	Dignificar condiciones laborales
Hospital de Baiona	Deterioro condiciones laborales

2.1.) HERRAMIENTAS CLÁSICAS Y MODELOS NUEVOS CON OBJETO DE LLEVAR A CABO LUCHAS INCLUSIVAS

Nuestro objetivo es promover luchas y huelgas eficaces que presionen a la patronal lo máximo posible y que causen el menor coste posible a las y los trabajadores. En la mayoría de las luchas emprendidas o que emprenderemos, la huelga está muy presente.

Asimismo, estamos profundizando en nuevos modelos de lucha. Queremos que sean luchas inclusivas y que tengan la mayor adhesión posible entre las y los trabajadores, garantizando así el protagonismo de las y los propios trabajadores. El Piquete Feminista es otra herramienta que está en nuestro poder. Se trata de una herramienta creada el pasado año para

dar visibilidad a los conflictos ligados con el sexo y el género, siempre con objeto de hacer una denuncia pública, incluir la práctica feminista en la acción sindical y habilitar la acción directa para profundizar en la alianza con el movimiento feminista. En este curso, hemos puesto en marcha esta herramienta ocupando la sede de Emakunde, en diversos espacios durante el 8 de marzo, en la empresa Mear de Zaldibar y en el hotel Palacio Elorriaga de Gasteiz.

Se trata de un medio para acercarnos a sectores que quedan lejos de nuestro ámbito de trabajo, una herramienta para poder dar visibilidad a: trabajadoras del hogar, pequeño comercio, limpiadoras, mujeres que trabajan solas, así como para realizar acciones propias en empresas en lucha. Este curso hemos incrementado las acciones de denuncia para: denunciar la brecha salarial...

Una de las bases de la nueva acción sindical de LAB es la activación de las y los trabajadores. Hemos recuperado el pulso en favor de la lucha en nuestra primera línea, y nuestra afiliación también está en esta línea. Existe un nuevo clima entre las y los trabajadores para hacer frente a la situación. Las y los trabajadores están cansados con la situación actual. Se escuchan voces que hablan de recuperación, pero las y los trabajadores no perciben ninguna mejoría.

Esto está siendo muy evidente sobre todo en los sectores feminizados, pero también se está extendiendo a los ámbitos donde los hombres son mayoría.

2.2.) LUCHAS SECTORIALES

ARABA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Metal		Convenio	Abierta	

BIZKAIA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Servicio de Ayuda a Domicilio	F*	Convenio	Abierta	Huelga
Intervención social	F*	Convenio	Cerrada	Paros
Despachos		Convenio	Abierta	Huelga
Gasolineras		Convenio	Cerrada	
Conservas	F*	Convenio	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Polideportivos		Convenio	Abierta	Huelga
Metal		Convenio	Abierta	Huelga

GIPUZKOA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Residencias de mayores	F*	Convenio	Abierta	Huelga
Intervención Social		Convenio	Abierta	
Alimentación	F*	Convenio	Abierta	
Papel		Convenio	Abierta	Huelga
Artes Gráficas		Convenio	Abierta	Huelga

NAFARROA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Intervención Social		Convenio	Abierta	

CAV

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Centros de enseñanza de Intervención Social	F*	Convenio	Abierta	Huelga
“Erijioff” – Enseñanza		Modelo	Abierta	
Ambulancias		Convenio	Cerrada	Huelga *
Comedores escolares de gestión directa	F*	Convenio	Cerrada	Huelga (convocatoria)

2.3.) LUCHAS A NIVEL DE EMPRESAS

ARABA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Simply	F*	Festivos	Cerrada	
FCC Limpieza Viaria		Convenio / despidos	Cerrada	Huelga
Biocompost		Estatización	Abierta	
TUVISA		Convenio	Cerrada	Huelga
Palacio Elorriaga	F*	Despido discriminación (embarazo)	Cerrada	Piquete Feminista
BSH		Venta	Abierta	Huelga
Ferrovial Michelin		Convenio	Abierta	
Mercedes		Despidos	Abierta	Paros
Auria		ERTE	Abierta	
Fiasa		Despidos	Cerrada	
Olazabal y Huarte		Convenio	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Tuboplast		Convenio	Abierta	
Alestis		Despidos	Cerrada	Paros
Estampaciones Rubi		Convenio	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Aila Vidrio		Convenio	Cerrada	Huelga
Tubos Reunidos		ERTE	Cerrada	
Supermercados Berriak	F*	Precariedad	Cerrada	Huelga

BIZKAIA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Loramendi	F*	Precariedad	Cerrada	Huelga
Lantegi Batuak		Convenio	Cerrada	Huelga
ST3		Despidos	Cerrada	Huelga
Garbaldi Diputación Foral	F*	Equiparación	Cerrada	Huelga
HyM	F*	Despidos	Cerrada	Huelga
Simply	F*	Precariedad	Cerrada	Huelga (convocatoria)
C.C. Goñi (comedor escolar del cenro Francisco de Goya)	F*	Recorte de horas	Abierta	Huelga
Bilbobus		Convenio	Abierta	Huelga
Pesalur		Convenio	Abierta	Huelga
EMB		Convenio	Abierta	Huelga
Gam Txorierrri		Convenio	Abierta	Huelga
Servicio 010 del Ayuntamiento de Bilbo (Lanalden)	F*	Convenio	Abierta	Huelga
Applus / Novatec		Pacto	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Game		Precariedad	Cerrada	
Metal Performers		Despidos	Cerrada	Paros
Tenneco Automotion		Convenio	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Odi Bakar		Concurso	Abierta	Huelga
Talleres Ermua		ERE	Cerrada	
M. Mecar		Discriminación	Abierta	
WEC		Convenio	Abierta	
Garita		Despidos	Cerrada	
Foseco		Deslocalización	Cerrada	Huelga
Aludium		Despidos	Cerrada	
Fundiciones Garbi		Concurso	Abierta	Huelga
GS Hydro		Pacto	Abierta	Huelga
Knauff		Precariedad	Abierta	Huelga (convocatoria)
Tecuni		Despidos	Cerrada	Huelga
GTO		Convenio	Abierta	Huelga
Talleres Berasategi		Convenio	Cerrada	Huelga
Sunrise Medical		Convenio	Cerrada	Huelga
Grupo Velatia		Precariedad	Abierta	
GTH		Convenio	Abierta	Huelga
Alkonza		Convenio	Abierta	
UTE Aubide		Pliegos	Abierta	
Flexix		Precariedad	Cerrada	Paros
Domiberia		Convenio	Abierta	Huelgas
ITP		Convenio	Abierta	Paros
La Naval + Subcontratas		Convenio	Cerrada	
AENA Loiu		Contratación	Abierta	Huelga
PCB - Precicast			Abierta	Huelga

GIPUZKOA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Diputación Foral		Convenio	Abierta	
Egogain	F*	Ratios + Servicio	Abierta	
Gureak		Convenio	Abierta	Huelga
Ayuda a Domicilio - Donostia	F*	Convenio	Abierta	Huelga
Limpieza de sedes judiciales y comisarias	F*	Convenio	Cerrada	Huelga
Majori Kiroldedia de Ordizia		Pliegos - Convenio	Cerrada	
Tres Mares S.A. – Balneario de Zestoa	F*	Convenio	Cerrada	
Guascor		Pacto	Abierta	
Glual		Derechos	Abierta	
Glual		Pacto	Abierta	
Ruedas Roar		Nóminas	Cerrada	Paros
Mecanizados Herro		Pacto	Abierta	Huelga (convocatoria)
Alcad		Convenio	Abierta	Paros
Geka		Concurso	Abierta	Paros
Ikor (I)		Despidos	Abierta	
MAN Ikaztegieta		Pacto	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Arcelor		Cambios en condiciones de trabajo	Cerrada	
Indar		Pacto	Cerrada	Huelga (convocatoria)
CAF		Solidaridad internacional	Cerrada	
CAF		Salud laboral - amianto	Cerrada	Paros
CAF		Convenio	Abierta	Paros
Adecco - ABC		Precariedad- Equiparación	Abierta	Huelga (convocatoria)
Schaeffler Iberica		Convenio	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Laga		Convenio + salarios	Salarios conseguidos	Huelga (convocatoria)
Industrias FER		Convenio	Abierta	Paros
Hazielur		Convenio	Abierta	Huelga (convocatoria)
Alurecy		Empleo	Abierta	
Tecman		Precariedad	Abierta	Huelga

NAFARROA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Ilunion Navarra			Cerrada	Paros
Padre Menni	F*	ErTE	Cerrada	
Elkarkide		Convenio	Cerrada	Huelga
Anfas	F*	Convenio	Abierta	
Xilema / Nuevo Futuro		Pliegos	Cerrada	Paros
Pauma	F*	Precariedad	Cerrada	Paros
Anasaps	F*	Despido	Cerrada	Paros
Ilunion Lavanor		Convenio	Cerrada	Paros
Xilema	F*	Precariedad	Cerrada	
Idea Serv. Socio Sanitarios – Santa Zita Hekduen egoitza	F*	Convenio	Abierta	Paros
Huerta de Peralta		Precariedad	Cerrada	Huelga
Carrefour – Las Cañas	F*	Precariedad	Cerrada	Paros
ISNN		Pagos	Cerrada	Huelga (anuncio)
Gorvi		Convenio + despidos	Cerrada	Paros
Miasa		ERE	Cerrada	Paros
Volkswagen		ERTE	Abierta	
Volkswagen Gerriko		ERTE	Abierta	
Comercial Gazpi		Despidos	Cerrada	
Aniser		Precariedad	Cerrada	Huelga (convocatoria)
Gamesa Aoiz		Despidos	Cerrada	Paros
Arcelor Legasa		Despidos	Cerrada	Huelga

CAV

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Eustat		Precariedad	Cerrada	Huelga
Emergencias de Osakidetza		Precariedad	Cerrada	
Zuzenean		Conciliación	Abierta	
Atención Primaria en Osakidetza		Precariedad + servicio	Abierta	Huelga
Lorea – Osakidetza		Ratios	Abierta	
Dia	F*	Precariedad	Cerrada	Huelga
Dia	F*	ERE	Cerrada	Huelga

IPAR EUSKAL HERRIA

Lucha	Sector feminizado	Razón	Abierta / Cerrada	Presencia de huelga
Hospital de Baiona		Precariedad + calidad del servicio	Abierta	Huelga
Mancomunidad		Armonización de condiciones laborales	Abierta	Paros

2.4.) EL CURSO 2018/2019 EN DATOS

Se han activado **133 luchas**. El curso anterior fueron 120.

En 65 luchas se ha recurrido a la huelga. En 23 de luchas se han llevado a cabo paros. Por lo tanto, huelgas o paros han estado presentes en el 66% de las luchas. El curso anterior el porcentaje fue del 54%.

63 de las luchas están **cerradas**, con resultados.

70 de las luchas están **abiertas**.

Las luchas de **ámbito sectorial han sido 19**. **7** de ellas han sido **en sectores feminizados y 5** han tenido presencia de **huelgas**.

Las luchas del **ámbito de la empresa han sido 114**. **22** de ellos **en sectores feminizados y 16** de ellas con presencia de la **huelga**.

2.5.) REIVINDICACIONES EN FAVOR DEL EMPLEO DIGNO

Este año, hemos renovado la tabla de reivindicaciones presentada en 2015. Denominada con el nombre de "Bostekoa", planteábamos entonces cinco líneas básicas para hacer frente a la precariedad desde la defensa del empleo digno. Se trata de una serie de medidas en favor del empleo digno, con la mirada puesta en el mercado de trabajo.

1. Salario mínimo de 1.200 euros y jornada laboral de 35 horas para todas y todos
2. Acabar con toda discriminación: igualdad en la contratación, así como en los salarios y en las jornadas. Medidas de conciliación y corresponsabilidad.
3. Hacer desaparecer cualquier modelo precario: subcontratación, falsos autónomos, becarios...
4. Derecho de regresar a casa vivas, vivos y saludables
5. Trabajar aquí, decidir aquí. No a la estatalización.

2.6 PASOS EN LA LUCHA FEMINISTA

2.6.1) HUELGA FEMINISTA DEL 8 DE MARZO

El 8 de marzo de este año ha sido un éxito rotundo. Es indudable la potencialidad que tiene el feminismo en Euskal Herria. La contextualización y la lectura de este año nos ha dado muchas posibilidades para desarrollar el discurso y la práctica, aquí y ahora, en Euskal Herria. Nosotras y nosotros, como sindicato, también hemos llevado a la agenda diversos asuntos importantes a la hora de revertir la situación de las mujeres: denuncia sobre el reparto del trabajo en función del



sexo, brecha salarial, labor de cuidados en el mercado laboral, planes de igualdad y su influencia, violencia machista en el trabajo, corresponsabilidad y reparto de la labor de cuidados, entre otros asuntos.

2.6.2) TABLA MORADA REIVINDICATIVA PARA LOS SECTORES FEMINIZADOS

Después del 8 de marzo, quisimos realizar nuestra propia aportación a la lucha feminista desde el ámbito sindical. Además de remarcar que el 8 de marzo creó nuevas condiciones para hacer frente a la discriminación que sufrimos las mujeres y para que LAB continúe desarrollando su modelo sindical feminista, pusimos sobre la mesa las siguientes reivindicaciones y luchas, ligadas a la lucha para que las mujeres también tengamos garantizado un empleo digno:

- Salario digno: salario mínimo de 1.200 euros
- Reconocimiento político, económico y social de todos los trabajos
- Medidas para acabar con las situaciones de discriminación
- Reivindicaciones ligadas a la salud laboral
- Marco propio de negociación colectiva
- Acabar con la privatización y mercantilización de los servicios públicos
- Crear un sistema vasco de cuidados

2.6.3) BRECHA SALARIAL

El pasado año, LAB interpeló a las empresas y, este año, hemos interpelado directamente a las instituciones para denunciar que la brecha salarial no es un número, es un problema político. Hemos interpelado al Gobierno Vasco, al Gobierno de Nafarroa, a Emakunde y al Instituto por la Igualdad de Nafarroa. Al margen de la citada interpelación, ocupamos la sede de Emakunde y realizamos una asamblea ahí mismo con el fin de dar visibilidad a nuestras reivindicaciones.

2.6.4) DIVERSIDAD SEXUAL-GENÉRICA

Hemos dado un nuevo paso frente a la fobia hacia el colectivo LGTBI+. Así las cosas, hemos pedido en las empresas de Confebask y CEN que establezcan de forma obligatoria protocolos y guías al respecto. En cuanto a formación interna, realizamos una jornada de formación en Iruñea con Miquel Missé. Al final del curso, el 28 de junio, llevamos a cabo una jornada de formación.

2.7. SALUD LABORAL: VISIBILIZACIÓN DE LAS ENFERMEDADES DE LAS MUJERES

2.7.1) 28 DE ABRIL

Nos pusimos como objetivo dar visibilidad a las desigualdades de género en la salud laboral y a los riesgos laborales más frecuentes que padecemos las mujeres.

2.7.2) 28 de MAYO

En el contexto del Día Internacional en favor de la Salud de las Mujeres, aprovechamos la ocasión para organizar una jornada, dirigida a las mujeres delegadas y liberadas, para abordar las enfermedades laborales de las mujeres* desde un punto de vista de género.

2.8 EUSKARA

Hemos tenido la oportunidad de profundizar en las alianzas en el ámbito de euskalgintza con motivo de Euskaraldia y Korrika.

2.9 LUCHA CONTRA LA ESTATALIZACIÓN Y EN DEFENSA DEL ÁMBITO PROPIO

La estatalización es un problema que se está extendiendo cada vez más. Así lo demuestran los datos, por lo que uno de los objetivos de este año se ha centrado en desarrollar este asunto. Hemos publicado la lista de empresas que aplican condiciones laborales estatales.

Pusimos una dinámica en marcha dirigida a las instituciones para denunciar el maquillaje que pretendía realizar el Gobierno español, junto a CCOO y UGT, sobre la última reforma laboral y para reivindicar que necesitamos un ámbito propio de relaciones laborales en Euskal Herria. Registramos una solicitud en los Parlamentos de Gasteiz e Iruñea, en las Juntas Generales y en los plenos de las capitales, rechazando las dos últimas reformas laborales y pidiendo una posición favorable en defensa del Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social y en contra de la estatalización.

En algunos lugares no se consiguió que nuestra propuesta fuera debatida, al estar agotándose la legislatura. No obstante, el debate sí llegó a otros espacios (No lo aprobaron en el Parlamento de la CAV, pero sí en Las Juntas Generales de Gipuzkoa).

En vista de que Pedro Sánchez continuará como presidente del Gobierno español, es de preveer que realizarán otro intento por maquillar las reformas. Por lo tanto, permaneceremos vigilantes ante los pasos que el Gobierno de Madrid pretenda dar para reformar las reformas. Si se da el caso, nos tendrá enfrente.

3-ALIANZAS

En cuanto a las alianzas, en lo que se refiere al sindicalismo, hemos examinado las posibilidades de trabajar conjuntamente con ELA en cada caso, puesto que tenemos claro que la capacidad de influir se multiplica en caso de aglutinar fuerzas y también porque las y los trabajadores ven con buenos ojos esos consensos. En los lugares donde hemos tenido posibilidad de trabajar en común, hemos acordado los objetivos y las formas de lucha. En base a esos acuerdos, hemos trabajado conjuntamente.

Por otro lado, hemos profundizado en el tema de colaboración y alianzas en ámbitos más allá del sindical, siendo todas estas experiencias muy positivas. Por ejemplo, hemos estado con numerosas asociaciones de trabajadoras del hogar y hemos examinado posibilidades para trabajar conjuntamente (más información sobre este tema en el punto 4). Asimismo, hemos tenido la oportunidad de fortalecer relaciones con las asociaciones que trabajan con las trabajadoras sexuales. También hemos profundizado en la relación con el ámbito de euskalgintza (más información en los puntos 4 y 2.8).



4-TRABAJANDO EN LA RECONSTRUCCIÓN DEL SUJETO DE CLASE

Este año hemos estado diseñando nuevas herramientas para la defensa de los derechos básicos de todos y todas las trabajadoras. El próximo curso, en septiembre, presentaremos una de estas herramientas.

Este año, hemos tenido la oportunidad de profundizar en la relación con algunas asociaciones relacionadas con las trabajadoras del hogar, hemos fortalecido las alianzas en este ámbito y hemos propuesto una alternativa para este colectivo; elaborar un convenio propio a nivel de la CAV para las trabajadoras del hogar. Para ello, hemos realizado una fase de contraste con las asociaciones y hemos denunciado públicamente la situación de precariedad que se vive en el trabajo de cuidados, al tiempo que hemos presentado nuestra propuesta de convenio.

Por otro lado y siguiendo con la decisión tomada en el último Congreso, hemos un trabajo de acercamiento con trabajadoras del sexo, para ir concretando nuestra oferta de cara a este colectivo.

Asimismo, junto a miembros del ámbito de Acción Social, hemos trabajado en torno a la dura situación y precariedad que sufren las personas migrantes en el sector de la pesca. Además de denunciar sus condiciones de trabajo y su situación de exclusión, este trabajo nos ha permitido afianzar relaciones y realizarles una oferta sindical. La idea es desarrollar esta línea el próximo curso, pero la primera reunión de las y los representantes de la federación y del Comité de Acción Sindical se valora de forma positiva.