



Balance y retos de LAB en el sector de la industria

Diagnóstico de la industria vasca

Os hemos convocado a esta rueda de prensa para trasladaros la lectura que hacemos desde LAB acerca de la situación de la industria y plantear los retos a los que nos enfrentamos estos próximos meses. Tras el discurso oficial de recuperación económica y superación de la crisis, nosotras vemos una realidad muy diferente: sí que es cierto que algunos han salido de la crisis, las empresas acumulan grandes beneficios, pero la patronal los quiere para sí en su totalidad.

Mientras se alaba públicamente la industria 4.0. la falta de política industrial está ahogando al astillero de La Naval, incluídas las 2.000 personas que trabajan allí. Y seguimos sin saber si el astillero de La Naval es estratégico para el Gobierno Vasco.

Hay cosas que el márketing no puede solucionar. Por ejemplo, toda la propaganda en torno a la industria 4.0 no puede ocultar la realidad de que pretenden construir la industria avanzada del futuro con trabajadores y trabajadoras en situación de precariedad. La industria avanzada necesita de condiciones laborales avanzadas.

Pero el panorama es el contrario:

- La mujeres siguen sufriendo una situación estructural de discriminación.
- Se extiende la subcontratación como herramienta para extender la precariedad. Están creando trabajadores y trabajadoras de primera, de segunda y carentes de derechos, con el fin de que compitan entre ellos y ellas.
- Se discrimina en la contratación, se quiere imponer a los y las jóvenes peores condiciones laborales, impulsando el que opten por el exilio económico.
- La entrada al mundo del trabajo no se da en condiciones de igualdad. Solo 2 de cada 10 trabajadores de la industria son mujeres (el 19%). La discriminación ideológica y sindical es una realidad en muchas empresas a la hora de realizar contrataciones.
- La patronal se aprovecha de las reformas laborales aprobadas en España para renunciar a la negociación de los convenios sectoriales. Por ejemplo en el sector con más peso, el del metal, no hay un convenio actualizado en Bizkaia, Araba y Gipuzkoa.



Trabajo realizado por LAB

Es tal la dimensión de la ofensiva, que en muchos casos la lucha es la única vía que ofrecen los empresarios. Desde el curso pasado, han sido 41 las empresas en las que LAB ha realizado convocatorias de huelga. Han sido empresas de todo tipo, desde los y las trabajadoras de Alfa que durante 3 meses defendieron su puesto de trabajo, hasta una empresa pequeña como Talleres Berasategi en la que han conseguido un convenio después de realizar unos paros.

De su reflexión de repensar el sindicalismo, LAB extrajo unas conclusiones acerca de las labores a realizar por el sindicalismo para ganar en eficacia y poder transformar el mundo del trabajo. Según dichas conclusiones, en el ámbito industrial hemos priorizado hacer frente a la división de los y las trabajadoras, hemos puesto en el centro de nuestra acción sindical a los sectores más desfavorecidos y excluidos y hemos intentado superar los límites que se están imponiendo a la negociación colectiva.

No es justo que con la riqueza que se genera se tengan que vivir situaciones como las que viven muchos y muchas en el trabajo. En base a las prioridades antes mencionadas, LAB ha tratado de hacer su aportación para mejorar sus condiciones de trabajo a través de diferentes luchas.

Pero esto no serviría de mucho si no fuera porque muchas de estas peleas no cristalizaran en acuerdos, si no fuéramos un sindicato eficaz. Gracias al trabajo realizado en las empresas, hemos conseguido alcanzar 73 acuerdos. Gracias a estos acuerdos, los y las trabajadoras han visto sensiblemente mejoradas sus condiciones de trabajo.

Estos acuerdos recogen incrementos salariales superiores al IPC, cláusulas contra la reforma laboral y diferentes medidas contra la precariedad.

Algunos de ellos recogen reducciones de jornada como en el caso de **Arcelor Olaberria, Bruss y OWL**. Algunos acuerdos contemplan garantías de empleo para evitar despidos como en el caso de **Tekniker o Kauxot**, y hay acuerdos que favorecen una jubilación digna mediante el contrato de relevo como en el caso de **SNA Europe**.

Realizamos paros ante el proceso de estatalización el 30 de marzo.

Hemos realizado propuestas de contratación en muchas empresas. Hemos denunciado la brecha salarial y hemos exigido medidas para su erradicación. Por ejemplo, en **Kybse** hemos conseguido regular un sistema de contratación anónimo en el que se garantiza que la mitad de las contrataciones son mujeres. Ante la discriminación ideológica o sindical hemos defendido propuestas de contratación transparentes, por ejemplo en **Volkswagen y Mercedes**.



La imposición de la precariedad ha convertido la reivindicación de la generación de empleo digno en prioridad de primer orden. Las condiciones de los y las trabajadoras subcontratadas y de ETT tienen la misma importancia y valor que la del resto. Cada vez son más los convenios que limitan o eliminan la subcontratación y el uso de las ETTs, y cada vez son más los y las compañeras de trabajo que se movilizan de manera unitaria. Por ejemplo en CAF se ha conseguido la reversión de varios empleos mediante la realización de paros y movilizaciones. En **Gamesa Aoiz** hemos limitado el uso de las ETT, o en **Forjas Iraeta** hemos acordado establecer una base para conseguir un salario mínimo de 1.500 euros.

Ante las amenazas de deslocalización y ventas, hemos reivindicado el mantenimiento de los proyectos industriales y el empleo como en el caso de la lucha llevada a cabo por los y las trabajadoras de **BSH**.

La salud laboral es desgraciadamente todavía un ámbito de actuación prioritario en las empresas. Ya son 29 los y las trabajadoras de industria fallecidas en lo que llevamos de año. Hemos diferentes actos de protesta para defender el derecho a la salud en el trabajo, en empresas como **GSHydro**, por ejemplo. También hemos realizado acuerdos para defender la salud en el trabajo, como en la empresa **Jema**, En **Sólidus San Andrés** hemos conseguido que sea Osasunbidea quien gestione las bajas por enfermedad común.

Elecciones sindicales: LAB sigue creciendo

Estamos ya inmersas en pleno periodo de elecciones sindicales. LAB llega en un buen momento en cuanto a representación a estas elecciones en industria. La evolución de la representación sindical en el sector de este último año es muestra de ello: en agosto de 2017 ostentábamos el %19,01 de la representación, mientras en agosto de este año llegábamos hasta el %19,23.

En la CAPV, LAB ha sido el sindicato que más ha crecido. Según el último dato oficial disponible, llegamos al %20,89 de la representación.

En Navarra la tendencia es igualmente creciente, y ya hemos rebasado la barrera de los y las 300 delegadas de personal.

En Hego Euskal Herrian llegamos al %19,23, a 111 delegados y delegadas de la segunda fuerza, CCOO. El objetivo que nos hemos puesto para estos próximos meses es acercarnos a poder ser el segundo sindicato con más representación. El reto es difícil, pero con el apoyo que estamos percibiendo en las empresas creemos que nos podemos acercar a esa cifra.



EVOLUCIÓN DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA INDUSTRIA 31/07/2017 – 31/08/2018 (último dato oficial))

EAE					
	2017		2018		BILAKAERA
LAB	1253	%20,66	1263	%20,89	10
ELA	2421	%39,92	2394	%39,60	-27
CCOO	1204	%19,85	1193	%19,73	-11
UGT	720	%11,87	711	%11,76	-9
BESTEAK	466	%7,68	485	%8,02	19
	6064		6046		

NAFARROA					
	2017		2018		BILAKAERA
LAB	287	%14,10	299	%14,40	12
ELA	574	%28,19	574	%27,64	0
CCOO	488	%23,97	480	%23,11	-8
UGT	544	%26,72	579	%27,88	35
BESTEAK	143	%7,02	145	%6,98	2
	2036		2077		

HEGO EH					
	2017		2018		BILAKAERA
LAB	1540	%19,01	1562	%19,23	22
ELA	2995	%36,98	2968	%36,54	-27
CCOO	1692	%20,89	1673	%20,60	-19
UGT	1264	%15,60	1290	%15,88	26
BESTEAK	609	%7,52	630	%7,76	21
	8100		8123		

Pero no nos podemos conformar con estos meros números. LAB no tiene objetivos corporativistas, queremos ser una herramienta eficaz para el conjunto de los y las trabajadoras. Debemos organizarnos en los centros de trabajo para enfrentarnos al modelo de industria basado en la precariedad. Ésa es la oferta que hacemos, también para las elecciones sindicales: seguiremos reivindicando el reparto de la riqueza y enfrentándonos a la precariedad.

Por eso, llamamos a los y las trabajadoras a participar en las elecciones sindicales, a que se organicen ahora que la legislación ha retirado todo mecanismo de protección, y defiendan sus derechos de manera colectiva.

ANEXO. Acción sindical de LAB en la industria

Convocatorias de huelga y paros de LAB en industria desde el curso 2017/2018.

- | | | |
|--------------------------|------------------------|--------------------|
| 1. Fudike | 15. Foseco | 29. Kelsen |
| 2. Ferrovial | 16. Arcelor Olaberria | 30. Gs Hydro |
| 3. Abb Niessen | 17. Cables y Alambres | 31. Perfil en Frio |
| 4. Caf | 18. Bsh | 32. Cemosá |
| 5. Maquinaria Geka | 19. Wec | 33. Vicinay |
| 6. Sammic | 20. Heraclio Fournier. | 34. Ute Aubide |
| 7. Astilleros Balenciaga | 21. Michelin | 35. Industrias Fer |
| 8. Alfa. | 22. Sapa | 36. Tecuni |
| 9. Alfa-Util. | 23. Rothenberger | 37. Gamesa Asteasu |
| 10. Productos Tubulares. | 24. Kelvion | 38. Jaso itsasondo |
| 11. Talleres Berasategi | 25. Rodisa | 39. Audiomic. |
| 12. Tecunni | 26. Olazabal | 40. Ruedas Roar |
| 13. Nervacero | 27. Megatech | 41. Elektra |
| 14. Kelvion | 28. Tubacex | |

Dinámicas impulsadas por LAB contra la precariedad

- | | | |
|------------------|----------------|------------------------|
| 1. GS Hydro | 7. Velatia | 13. Estamcal |
| 2. Michelin | 8. Ute Aubide | 14. Abrasivos Texajax. |
| 3. Caf | 9. Torrespapel | 15. Arcelor Olaberria |
| 4. Ferrovial | 10. Bruss | |
| 5. Forjas iraeta | 11. GsHydro | |
| 6. Alestis | 12. Cemosá | |

Dinámicas en materia de salud laboral

- | | | |
|----------------------|------------------------|---------------|
| 1. Isnn | 8. Caf | 15. Mecauto |
| 2. Cables y Alambres | 9. Jema | 16. Mercedes |
| 3. Idesa | 10. Solidus San Andres | 17. La Cabaña |
| 4. Fumbarri | 11. Michelin | |
| 5. Sundundegi | 12. Nematik | |
| 6. Arcelor Bergara | 13. Gamesa | |
| 7. Cinfa | 14. SNA Europe | |



Dinámicas en defensa del empleo y contra la discriminación en la contratación

- | | | |
|----------------------|-------------------------|------------------------|
| 1. Kybse | 8. Geysler | 15. Triman |
| 2. Volkswagen | 9. Gamesa Asteasu | 16. Heraclio Fournier |
| 3. Mercedes | 10. Caf | 17. Tekniker |
| 4. Arcelor Olaberria | 11. Fiasa | 18. Kauxot. |
| 5. Bsh | 12. Tubos Reunidos | 19. Abrasivos Texajax |
| 6. Alfa | 13. Productos Tubulares | 20. Fundiciones Urbina |
| 7. Edesa Industrial | 14. Kayaba | 21. Ruedas Roar |

Somos un sindicato eficaz: acuerdos conseguidos:

- | | | |
|-------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| 1. Rodisa | 27. Talleres Bost | 52. Mecanifran |
| 2. Cometel | 28. Voight | 53. Industrias Gol |
| 3. Haize-Lur | 29. Elea | 54. Teneco Automotive |
| 4. Industrias Fer | 30. Arcelor Olaberria | 55. Teneco Innovacion |
| 5. Norma CIE | 31. Jaso Itsasondo | 56. Plastibor |
| 6. Spool | 32. Torrespapel | 57. Garita |
| 7. Tekniker | 33. Guerra Hermanos | 58. Oñate |
| 8. Bombas Itur | 34. Caf | 59. Fumbarri |
| 9. Biele | 35. Dyf | 60. Estampaciones Bizkaia
Gestamp |
| 10. OWL | 36. Talleres Berasagui | 61. Alga |
| 11. RDI | 37. Kauxot | 62. Estamcal |
| 12. Goi-alde | 38. Laminados Losal | 63. Mekar |
| 13. Gkn Zumaia | 39. Sna Europe | 64. Azpiaran Zaldibar |
| 14. Juaristi | 40. Alestis | 65. Rothenberger |
| 15. Sammic | 41. Estampaciones Rubí | 66. Larzep |
| 16. Forjas Iraeta | 42. ABB Nlessen | 67. Lamincer |
| 17. Euskabea | 43. Alko Record | 68. Vicinay |
| 18. Esnelat | 44. Transm. la Magdalena | 69. Gs Hydro |
| 19. Ubis | 45. Bruss | 70. Benelli |
| 20. Igepak | 46. Layde | 71. SNA Europe Gasteiz |
| 21. Sapa | 47. Idesa | 72. SNAE Europe Arangiz, |
| 22. Abb Niessen | 48. Arania | 73. Ferrovial Servicios
Michelin |
| 23. Fudike | 49. Wec | |
| 24. Pasaban | 50. Ematec | |
| 25. Tecoplast | 51. Egaña | |
| 26. Ikor | | |