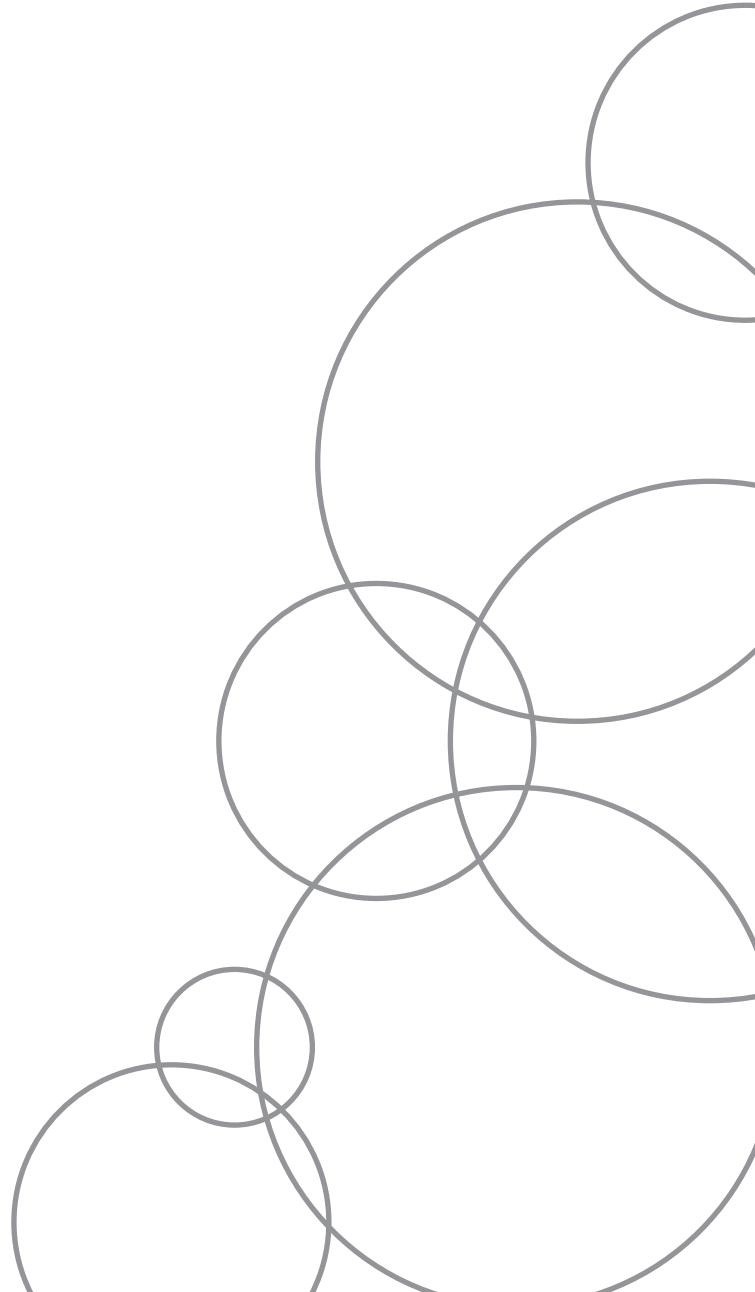


LABetik

Presentación del curso

Octubre 2015

Nazio Biltzarra



PRESENTACIÓN DEL CURSO

Arrancamos el curso con muchas citas importantes a la vista. Tras las elecciones de Grecia y Catalunya, en diciembre llegarán las estatales y a partir de enero comenzará la cuenta atrás para la cita electoral en la CAV.

El 24 de octubre tenemos una cita ineludible con la "Alternatiben Eguna", en diciembre se celebrará en París una cumbre que nos tiene que llevar, en toda Europa, a redoblar esfuerzos en torno al debate sobre las alternativas. La del 24 de octubre es una fecha señalada en rojo en nuestro calendario; será la antesala de la tercera fase de la Carta Social, decisiva para mostrar que se trata de un instrumento capaz de impulsar un contundente proceso social.

Las agendas se están llenando, los gobiernos y la patronal tienen las suyas propias:

En Nafarroa vemos cómo el nuevo Gobierno ha hecho guiños al régimen socioeconómico que ha estado en vigor hasta ahora (ejemplo de ello, la convocatoria de formación). También es cierto que ha tomado el compromiso de democratizar las relaciones laborales; por lo tanto, está por ver cuáles serán los siguientes pasos y, en consecuencia, el camino por el que se decantará el Gobierno.

En julio empezaron a despejarse en la CAV las posiciones de quienes defienden las firmas en minoría, alegando la necesidad de desbloquear los convenios. LAB no acepta esa vía, tampoco compartimos los convenios que pretenden alcanzar, ya que estos acuerdos no sirven más que para dar cobertura al mundo laboral de la reforma laboral y blindar la paz social. A ello tenemos que responder con más lucha y más conflicto.

Este curso la cuestión política tomará una relevancia capital. En nuestro ámbito, la reflexión y el debate que tiene como objetivo profundizar en la estrategia "Zutik Euskal Herria" ha acaparado la agenda. Acabamos el curso anterior reclamando un debate de esta índole y creemos acertada la decisión de abordar el proceso, más si cabe, en el actual momento político.

En el Estado español el debate de la reforma constitucional está en plena ebullición. Tenemos que hacer prevalecer el proceso soberanista de Euskal Herria sobre el proceso del Estado. El momento de la reforma tiene que servirnos para visualizar la ruptura y alcanzar cambios democráticos reales.

Nos equivocaremos si nos situamos como meros espectadores y espectadoras del juego político que se llevará a cabo en Madrid. Nos tenemos que valer de nuestra capacidad y nuestra iniciativa para hacer nuestro propio camino. Es el momento de reforzar el independentismo y la estrategia independentista. El ámbito sindical debe hacer su aportación al proceso soberanista, reforzándola, y LAB tiene que ser un referente en ese quehacer.

Necesitamos una constitución propia que nos garantice los derechos y este objetivo no podemos dejarlo en manos del PNV; es la sociedad vasca la que tiene que ser el sujeto vertebrador, garante del proceso. En este sentido, la referencia del proceso de Catalunya, el impulso social soberanista, está marcando nuevos hitos.

REPASO DE LA CTUALIDAD

Los sucesos acaecidos este verano nos muestran muchas claves para entender lo que ocurre fuera y dentro de casa:

- **Rescate y elecciones en Grecia.** La situación nos brinda una oportunidad para abrir un debate sobre Europa. Para poder cambiar las políticas no basta con tener una estructura estatal, hace falta analizar las opciones para construir una alternativa y medir la verdadera fuerza de la dictadura del poder económico-financiero. Quienes luchamos por la alternativa tenemos motivos para profundizar en el debate; ahora, además, contamos con una experiencia real.

- **La crisis de los refugiados** es el asunto político y social que ha marcado el verano. La situación de las y los refugiados sirios no nos puede llevar a olvidarnos de la situación de millones de refugiados en todo el mundo. El sistema capitalista tiene unas crisis internas irresolubles, intrínsecas al propio sistema; se trata de una crisis sistémica. La crisis de los refugiados nos da más motivos para reivindicar la necesidad de profundos cambios políticos y sociales.

- **Nuevo Gobierno en Nafarroa.** Se ha conformado el nuevo Gobierno de Nafarroa con el objetivo de liderar un nuevo tiempo político. Criticamos que las políticas sociales y económicas hayan quedado en manos de la derecha.

- **Pugna electoral en el Estado.** Estamos en plena batalla electoral. De sus resultados dependerá quién y cómo decidirá cerrar/superar las crisis abiertas. Los españoles están haciendo su proceso para reformar y perpetuar la unidad territorial del Estado. Los próximos años serán decisivos.

- **Catalunya, camino hacia la soberanía.** Las fuerzas soberanistas han ganado las elecciones y el Gobierno del PP ha respondido apretando el mando de su maquinaria jurídica-represiva. El pulso se debate entre avanzar en el camino de la independencia o acabar con el proceso independentista.

- **Euskal Herria tiene que decidir.** El PNV ya se ha posicionado al renunciar a la soberanía. Anestesia el debate con ponencias de autogobierno y negocia en Madrid a espaldas de la sociedad vasca. Es todo un fraude.

El independentismo vasco tiene que tener propuestas claras para abordar este momento político. Debemos concretar ofertas para la ruptura, propuestas soberanistas para construir nuevas realidades, iniciativas políticas que den protagonismo a la sociedad.

- **La mentira de la recuperación económica.** Nos repiten una y otra vez que entramos en un nuevo ciclo económico lleno de prosperidad, un discurso que va acompañado de decisiones dirigidas solo a lograr réditos políticos en las elecciones. Por mucho que se vea reflejada en los medios la "alegría" de los gobiernos, lo cierto es que la realidad nos da motivos más que suficientes para cuestionarnos que los problemas económicos hayan quedado atrás.

- **Anuncian modificaciones en las pensiones.** Se abre la posibilidad de financiar las pensiones de viudedad vía impuestos; a nuestro entender el sistema de pensiones tiene que financiarse mediante el reparto de la riqueza generada y los presupuestos son la herramienta para ello.

- **La verdadera realidad social y laboral** no tiene cabida en el discurso oficial, aunque no nos faltan ejemplos que denotan la dimensión real de la crisis:

- **El número de personas sin prestaciones asciende a medida que el desempleo se convierte en estructural.**
- **Entre las y los perceptores de la RGI hay cada vez más personas con empleo.** Se extiende la realidad de trabajadores y trabajadoras pobres.
- **Aumentan los accidentes laborales.**
- **La crisis social ha provocado más problemas sociales,** agresiones sexistas y homófobas, discursos y actitudes xenófobas.
- **La negociación colectiva no avanza.** Hemos criticado los dos convenios firmados hasta ahora. El convenio del metal de Araba se ha firmado en minoría, a la medida de patronal. ELA, en Bizkaia, ha firmado el acuerdo de textil, malo en contenidos. El acuerdo de Lanbide es de los únicos que ha arrojado algo de luz. Hemos logrado un acuerdo que recoge las principales reivindicaciones de LAB.
- **Crecen las desigualdades sociales.** La calidad del empleo es pésima. Precariedad, ataque contra los salarios, parados y paradas de larga duración... La brecha social es cada vez mayor, la riqueza generada se reparte cada vez menos y la situación empeorará si mantienen la idea de seguir con las políticas que nos han arrastrado a esta situación.

EL CAMBIO POLÍTICO Y SOCIAL COMO OBJETIVO

Este curso nos hemos propuesto hacer una mayor aportación, si cabe, en el proceso para el cambio social y político.

Iniciamos el curso con un reto muy importante, la izquierda abertzale ha puesto en marcha el debate para profundizar en la estrategia "Zutik Euskal Herria". Es una decisión que comparte el sindicato y estamos dispuestos a hacer la aportación que nos corresponde.

Tendremos la mirada puesta en el ámbito político, la cabeza en las reflexiones propias del sindicato, en concreto, en el debate para la renovación de nuestro modelo y estrategia sindical, y las manos en la lucha para el cambio social: salario mínimo de 1.200 euros, reducción de jornada para la creación de un empleo digno, medidas efectivas para un reparto justo de la riqueza y la garantía de las prestaciones y los servicios públicos. Son algunas de las medidas que reclamaremos, junto con otras como la de transformar de raíz las políticas económicas y crear un sector público fuerte, para un nuevo modelo de crecimiento económico.

No nos faltan propuestas para cambiar el mundo laboral, acabar con los problemas sociales y construir un nuevo modelo socioeconómico. Este año toca poner en marcha dinámicas concretas en dicha dirección.

PLANIFICACIÓN DEL CURSO 15/16

Este curso trabajaremos dos dimensiones diferentes: por un lado, dentro del proceso "Birpentsatzen" (reflexión sobre el modelo sindical), abordaremos los debates que tenemos que realizar en vistas al Congreso de 2017; por otro lado, desarrollaremos el plan para culminar los objetivos de este curso.

La intervención del sindicato tendrá tres ejes: la acción sindical de LAB en los centros de trabajo, la dinámica de la Carta Social en los pueblos y redoblar esfuerzos a la hora de desarrollar nuestra propia intervención ante las instituciones y en los asuntos socioeconómicos.

AMBITO SOCIECONÓMICO

Se trata de activar y movilizar al pueblo y trabajar la referencia de LAB a la hora de desarrollar este reto. La activación de la gente resulta imprescindible para cambiar la situación, en este momento político y social no podemos cederles el protagonismo a los gobiernos.

El pueblo tiene que ser el verdadero protagonista y lo conseguiremos siempre que consigamos impulsar la movilización en su sentido más amplio, con el fin de alcanzar los siguientes objetivos:

1. Activar las fuerzas soberanistas. Una de las líneas para reforzar las posiciones a favor de la independencia será activar las fuerzas que estén a favor de la soberanía.

2. Reforzar la batalla política para cambiar la situación socioeconómica, definiendo la estrategia territorio por territorio. Ejes:

- Adaptar al momento actual la estrategia para la construcción del Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social.

- Lucha para cambiar el modelo de desarrollo.

- Luchas concretas para implicar y movilizar cuantas más trabajadoras y trabajadores posibles en la defensa de los servicios públicos (por un modelo educativo propio, alianza entre trabajadores y consumidores en Sanidad...).

- Convertir la Carta Social en el instrumento social para el cambio político y social. Es mediante la Carta como se tiene que garantizar todo el componente social de la estrategia soberanista.

- Sopesar iniciativas para cambiar la situación de la mayoría sindical.

3. Nuevos pasos en lucha por las y los presos políticos vascos en los centros de trabajo. Aunque nuestro punto de vista en torno al proceso de resolución va más allá de este asunto, la necesidad de dar pasos en este ámbito es prioritaria. Son tres las batallas concretas: acabar con la dispersión, mejorar las condiciones de vida de los presos y presas, y situar la vuelta a casa de todos ellos y ellas en el centro del proceso de resolución.

ACCIÓN SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

No podemos ayudar a anestesiar a la gente dando por buena la versión oficial sobre el crecimiento económico. Tenemos que sacar a la luz esta realidad e interpelar a las instituciones.

No hay lugar para debates sobre el modelo económico. La patronal quiere utilizar la negociación colectiva como instrumento para profundizar en dicha realidad, y por ello, cierra las puertas a todos aquellos acuerdos que no sirvan para profundizar en la precariedad.

Al mismo tiempo, tienen cierta necesidad de lavarse la cara y para ello cargan la responsabilidad de la situación sobre la mayoría sindical. CCOO y UGT están dispuestos a acompañar ese camino, tal y como han hecho en el metal de Araba. LAB no acepta ni aceptará ese tipo de acuerdos.

Para LAB la negociación colectiva sigue siendo un instrumento para mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores y poner límites al proceso de precarización, pero sus límites son más que evidentes a la hora de dar la vuelta a todas las ventajas que la ley otorga a la patronal para desregular las relaciones laborales. Por este motivo, hemos decidido no continuar enzarzados en los límites de la negociación colectiva. Con el fin de ofrecer soluciones a la realidad de las y los trabajadores, hemos tomado la decisión de reforzar y renovar la acción sindical. En este sentido se nos presentan dos retos:

1. Apuntalar la lucha necesaria para reorganizar el mundo laboral. Tenemos que activar a las y los trabajadores en los centros de trabajo. Para ello pondremos en marcha una renovada acción sindical.

- Dinámica general: extenderemos las principales reivindicaciones en todo el mundo laboral, entre todos los y las trabajadoras, haciendo un esfuerzo especial en las empresas pequeñas. Volvemos a recordar las principales reivindicaciones: reparto del trabajo, 35 horas semanales y salarios mínimos de 1.200 euros.

Se pondrán en marcha diversas iniciativas, cada federación (industria, servicios públicos y servicios privados) tendrá la suya propia. Líneas principales a desarrollar:

- Lucha contra la precariedad en los sectores precarios y feminizados (limpieza, comercio, telemarketing, hostelería)

- Subcontratas. Lucha por las cláusulas sociales.

- Grandes empresas. Comenzaremos denunciando la discriminación que se da en las contrataciones nuevas.

- Sector público. Iniciaremos la dinámica para frenar la tramitación de la LVEP, al tiempo que se darán nuevos pasos en la acción sindical respecto a los colectivos más expuestos ante la precariedad.

- Empresas pequeñas. Oferta renovada de acción sindical para quienes tienen el convenio sectorial bloqueado y carecen de convenio.

- Salud laboral. Existen varias líneas de trabajo, como el protocolo contra los accidentes laborales, la campaña contra las mutuas etc.

- Euskara. Dinámica contra la discriminación del euskara en el mundo laboral. Desde la formación de las y los delegados hasta la denuncia en las empresas.

- LGHTB. Nuevas iniciativas en torno al protocolo contra la homofobia en los centros de trabajo.

- Juventud. Planificación para poner en marcha la alianza entre ERNAI y LAB.

2. Superar la situación de bloqueo de la negociación colectiva y generar nuevas condiciones. Habrá movimientos en las negociaciones, tanto en lo público como en lo privado. Hay que analizar la situación, porque puede haber mucho fraude. Nuestra lucha es la de mejorar la situación de las y los trabajadores y la negociación colectiva tiene que ser un instrumento al servicio de dicho objetivo. La renovación de nuestra acción sindical nos tiene que generar condiciones

favorables. Más adelante profundizaremos en el debate sobre la propuesta de este año.

LUCHAS SOCIOECONÓMICAS

Tenemos cuatro retos principales:

1. Trabajar para que la “Alternatiben Herria” del próximo 24 de octubre sea un éxito; de ello depende entrar con fuerza en la tercera fase de la Carta Social. Vamos a presentar la iniciativa en los pueblos y en el mundo del trabajo, para que la referencia de la Carta sea cada vez mayor.

2. Impulsar luchas a favor de un nuevo modelo socioeconómico: en contra del TTIP; para la transformación de las políticas energéticas; en defensa del sistema público de financiación; por unas pensiones dignas; en la lucha por el derecho a ser cuidados y cuidadas y el derecho a no ser cuidadores y cuidadoras.

3. Asegurar la presencia de LAB en los debates socioeconómicos.

4. Desarrollar las luchas necesarias en cada ámbito institucional para impulsar nuevas políticas para la transformación social: actuaremos contra el desempleo y la precariedad; exigiremos planes de energía para garantizar los derechos básicos; reclamaremos al ámbito político-institucional nuevos pasos en el camino hacia la igualdad de oportunidades; la interpellación institución también irá dirigida a la necesidad de poner en marcha políticas de empleo concretas para un nuevo modelo de desarrollo, y nuevas políticas industriales.

ORGANIZACIÓN

El proceso “Birpentsatzen” será esclarecedor a la hora de definir la estructura y el modelo organizativo que este sindicato necesita. Garantizaremos el proceso mediante cuatro grupos de trabajo que pondremos en marcha a nivel interno: la primera dirigida a la reflexión sobre modelo sindical, la segunda en torno al proceso de organización; la tercera se encargará de impulsar el debate en torno a un nuevo proyecto comunicativo, y habrá una última, sobre el modelo y la estrategia sindical en el sector público. Asimismo, durante el curso, tendremos la oportunidad de implicarnos en el debate gracias a diferentes talleres y jornadas.

Desde una perspectiva organizativa nos hemos propuesto dar los siguientes pasos: hemos iniciado un periodo de reflexión en torno a la conciliación; impulsaremos una reflexión colectiva para alcanzar el modelo de militancia que mejor responda a las necesidades vitales y militantes de cada miembro del sindicato; en cumplimiento con el mandato del VIII Congreso, tenemos que renovar el reglamento interno; vamos a dar un impulso al área de las y los pensionistas; tomaremos nuevas decisiones para seguir con la expansión del sindicato y mejorar el funcionamiento interno.

