

EKINTZA SINDIKALEKO DINAMIKA BERRITUA EKIMENETAN

SEKTORE FEMINIZATUETAN

Helburua: Lan baldintza prekarioetan lan egiten duten langileak egoeraren diagnostikoaren parte bihurtu eta antolatzeko nahiz mobilizatzeko bideak eman.

- Langileen kontzientziaziorako eskuorria eta bideoa.
- Galdetegia. Errealitatearen diagnosia, langileen behar eta aldarrikapenak jaso.
- Galdetegietatik ondorioa atera eta aldarrikapenak zehaztu.
- Sinadura bilketa aldarrikapenen inguruan, patronalari eta administrazioari prekarietatearekin amaitzeko behar diren neurriak eskatzen.
- Mobilizazioak.

AZPIKONTRATETAN

Helburua: klausula sozialen lanketa.

- Klausula sozialen lanketa esparru publikoan.
- Erakundeetan ateratzen diren pleguetan klausula sozialak sartzeko eskaera.
- EAEko legearen tramtazioan eragin.
- Eremu pribatuaren enpresa zerrenda bat hautatu eta lanketa sustatu. Esparru pribatuko enpresetan lanketak.
- Aldarrikapen honen alde langileen aktibaziorako eskaintzak: sinadura bilketak, mobilizazioak...

ENPRESA TXIKIETAN

Helburua: Desarauketari aurre egitea.

- Inkesta, bilerak eta lan saioak, errealitatearen azterketan

sakondu, langileen ekarpenak jaso eta harreman sareak estutzeko.

- Sektoreko hitzarmena blokeatuta eta enpresa hitzarmenik ez duten langileentzat plangintza berezitua.
- Galdetegia. Errealitatearen azterketan sakondu eta langile guztien ekarpenak jaso.

ENPRESA HANDIETAN

Helburua: Desarauketaren kontrako dinamika. Enpresa handi zein txikietan dinamika bera da baina abiadura ezberdinak.

- Kontratazio berriean ematen den diskriminazioaren kontrako lanketa.
- Enpleguaren aldeko lerroa: ordu estren salaketa, malgutasunarena, lanaldi murrizketak aldarrikatu...
- Egoeraren mapa. Arazo nagusiak testatu.
- 50 enpresa aukeratu eta plangintza pilotoa egin.
- Negoziaketak dauden tokietan gure proposamenak dinamika honetan sartzen diren berberak izango dira.
- Negoziaketarik ez dagoen tokietan akordioak lortzeko borrokak pitzu.
- Mobilizazioak.

SEKTORE PUBLIKOAN

Helburua: Euskal esparruaren defentsa + hitzarmenak eta zerbitzu publikoa hobetzeko borroka

- EPELaren kontrako dinamika. Herrialdeko mintegiak,



langileen kontzientziaziorako bideoa.

- Langile batzordeetan mozoak. Kontzientziaziorako eskuorria.

- Zerbitzu publikoetako sektorerek prekarioenekin lanketa espezifikoak: kartela eta bideoa, testigantzen kaiera, langile prekarioen manifestua.

- Zerbitzu publikoetako sektore prekarizatuen inguruko dinamika. Ordezko langileei eta azpikontratatuei begira.

- Soziokomunitarioa:

- Erratioak hobetzeko lerro berezitua.

- Ordezkaritza dugun enpresetan sentsibilizazio kanpaina.

- Alderdi politikoekin bilerak.

- Jardunaldia.

- Batzar irekiak eta hitzaldiak, ordezkaritzarik ez dugun lekuetara ere iritsiz.

- Parlamentuei interpelazioa aldaketa legalak eskatzeko.

- Kontingentzia profesionalak mutualitate sistema publikora pasatzea aldarrikatu.

- Liberatuen formakuntza.

- Lan istripuak. Protokolo berritua gauzatu.

- Bonusaren inguruko lanketa (lan osasunean hartutako erabakiengatik enpresek jasotzen duten diru laguntza).

EUSKARA

Helburua: LANEUS plangintzarekin jarraitu, lan mundua euskalduntzea helburu.

- Formazioa delegatuentzat.

- Normalizazio arduradunekin lan saioak.

- Hizkuntz eskubideen urraketa salatzeko kanpaina Behatokiarekin.

- Interpelazio instituzionala.

AUKERA BERDINTASUNA

Helburua: Lantokietan berdintasunaren aldeko borroka gaurkotu.

- Federazio bakoitzean (industria, zerbitzu pribatuak, zerbitzu publikoak), diskriminazio egoeren diagnostikoa, berdintasun planetan sakontzeko.

- Esperientzia pilotoak martxan non jarriko ditugun identifikatu eta plangintzatu.

- Orain arteko esperientziak konpartitu Aukera Berdintasun Planak martxan dituzten lantokietako LABeko kideen artean.

HEDAPEN OROKORREKOAK

LAN OSASUNA

Mutualitateen desagerpena eta sistema publikoaren indartzea helburu.

- Mutualitateak, enpresak aukeratu eta prozesua diseinatu.

- Kontingentzia arruntak gizarte segurantzaren jarraitza eskatu.



SECTOR PÚBLICO

Objetivo: Defensa del ámbito vasco y lucha para mejorar los convenios y el servicio público.

- Dinámica contra la Ley Vasca de Empleo Público.
- Seminarios territoriales, vídeo para la concienciación de las y los trabajadores.
- Mociones en los comités de trabajadores y trabajadoras. Hoja informativa para la concienciación.
- Condicionar los marcos de negociación colectiva.
- Iniciativas específicas en los sectores precarios de los servicios privados. Principalmente para las y los trabajadores sustitutos y subcontratados.
- Sociocomunitario:
 - Propuesta específica para mejorar los ratios.
 - Campañas de sensibilización en empresas con representación.
 - Reuniones con partidos políticos.
 - Jornadas.
 - Asambleas y charlas para llegar a las empresas donde no estemos representadas.
 - Interpelación a los parlamentos para exigir modificaciones legales.

DE APLICACIÓN GENERAL

SALUD LABORAL

Desaparición de las mutuas y fortalecimiento del sistema público.

- Mutuas: elección de empresas piloto y diseño del proceso:
 - Garantizar que las contingencias comunes siguen siendo cubiertas por la seguridad social.

- Que el servicio público asuma las contingencias profesionales.

- Formación de liberadas y liberados.
- Accidentes laborales. Aplicación del protocolo recientemente renovado.
- Iniciativas en torno al bonus (ayudas económicas que las empresas perciben por adoptar decisiones en materia de salud laboral).

EUSKARA

Objetivo: Continuar con el plan LANEUS para la euskaldunización del mundo laboral.

- Formación para delegadas y delegados.
- Jornadas de trabajo con los y las responsables de normalización.
- Campaña conjunta con Behatokia para la denuncia de la vulneración de los derechos lingüísticos.
- Interpelación institucional.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Objetivo: Actualizar la lucha por la igualdad de oportunidades en los centros de trabajo.

- Diagnóstico por federaciones (industria, servicios públicos y servicios privados) de las situaciones discriminatorias, con el fin de profundizar en los planes de igualdad.
- Identificar y planificar dónde poner en marcha las experiencias piloto.
- Compartir entre las y los miembros de LAB las experiencias existentes en los centros de trabajo con Planes de Igualdad de Oportunidades en marcha.



INICIATIVAS PARA RENOVAR LA ACCIÓN SINDICAL

SECTORES FEMINIZADOS

Objetivo: realizar un diagnóstico conjunto con trabajadoras y trabajadores en condiciones laborales precarias y ofrecerles vías para organizarse y movilizarse.

- Hoja informativa y vídeo para la concienciación.
- Cuestionario para hacer un diagnóstico de la realidad y recabar opiniones de las y los trabajadores sobre sus necesidades y reivindicaciones.
- Definición y concreción de las reivindicaciones extraídas del cuestionario.
- Recogida de firmas en torno a las reivindicaciones; interpellación a la patronal y a la administración para exigir las medidas necesarias para acabar con la precariedad.
- Movilizaciones.

SUBCONTRATAS

Objetivo: impulsar las cláusulas sociales.

- Trabajar por la introducción de las cláusulas sociales en el ámbito público.
- En los pliegos que puedan salir de cualquier institución solicitaremos la inclusión de las cláusulas sociales.
- Incidir en la tramitación de la ley en la CAV.
- En el ámbito privado impulsaremos la dinámica de una forma planificada, con una primera lista de empresas que iremos completando.
- Propuestas para la activación de las y los trabajadores en torno a la reivindicación: recogida de firmas, movilizaciones...

PEQUEÑAS EMPRESAS

Objetivo: Hacer frente a la desregulación.

- Encuestas, reuniones y encuentros para hacer una foto real de la situación, recabar aportaciones de las y los trabajadores y estrechar lazos con todos ellos y ellas.
- Tienen el convenio sectorial bloqueado y carecen de convenios de empresa.
- Hojas informativas, encuesta. Profundizar en la foto real de la situación y recabar las aportaciones de todos los trabajadores y trabajadoras.

GRANDES EMPRESAS

Objetivo: Dinámica para hacer frente a la desregulación. La misma que en las pequeñas empresas, pero cada cual a su propio ritmo.

- Denuncia de la situación de las contrataciones nuevas.
- Línea en defensa del empleo: denuncia de las horas extra y de las medidas de flexibilidad, reivindicar la reducción de jornada...
- Mapa de la situación de las grandes empresas para hacer una foto real de la situación.
- Plan piloto en 50 empresas.
- En los sitios donde se estén dando condiciones para la negociación colectiva nuestras propuestas serán las mismas que las recogidas en esta dinámica.
- Allá donde no haya negociación impulsaremos luchas para generar condiciones para el acuerdo.
- Movilizaciones.

