

Conoce tus condiciones de trabajo y salarios, reivindica tus derechos

CONTRATACIÓN:

- Tienes derecho a una copia de tu contrato de trabajo.
- A la semana de comenzar a trabajar es conveniente acudir a la Tesorería General de la Seguridad Social, para comprobar si la empresa nos ha dado de alta en la Seguridad Social. Pedir la vida laboral.
- Durante el periodo de prueba se deberá cotizar a la Seguridad Social.
- Muchas veces se encadenan dos o más contratos y la relación laboral se convierte formalmente en indefinida. Asesórate ante cualquier duda.

DESPIDOS Y CESES:

- Nunca deberemos dejar de trabajar sin comunicación escrita o sin testigos directos que puedan acreditar que no se abandona el puesto de trabajo. La carta de despido debe reflejar la fecha exacta y el motivo del cese o despido.
- Finiquito. Es un documento por medio de cuya firma el trabajador o trabajadora renuncia a cualquier reclamación frente a la empresa y se da por saldado respecto de cualquier concepto salarial o extrasalarial. El sindicato aconseja no firmar el finiquito sin antes consultar o en su caso, firmar NO CONFORME.
- Para tramitar la prestación por desempleo, la empresa te tiene que dar el "Certificado de empresa".

PLAZOS PARA LA RECLAMACIÓN:

- Despidos, fin de contratos, sanciones, modificación de las condiciones de trabajo, calendario de vacaciones, traslados, derechos de conciliación: 20 días hábiles (desde la notificación).
- Tramitar el desempleo: 15 días
- Salarios: 1 año

CONSEJOS:

- Conserva todas las nóminas, sobre todo las del último año, ya que solo se pueden reclamar cantidades de los últimos 12 meses.
- En caso de reducción de jornada o excedencia existen ayudas para dichos casos. ¡Infórmate!
- Conoce tu convenio. En él viene recogido el número de horas anuales que debes trabajar, los días de vacaciones que tienes, los días festivos, el salario, los derechos a la salud laboral...

"La información es indispensable para, no solo evitar la conculcación de derechos, sino sobre todo, avanzar en la mejora de nuestras condiciones de trabajo"



ZURESKUBIDEAK
ACTÍVATE POR TUS DERECHOS
LAB

Ezagutu zure lan baldintzak eta soldatak

Zure eskubideak aldarrikatu

KONTRATAZIOA:

- Zure kontratuaren kopia edukitzeko eskubidea duzu.
- Lanean aste bat eman ondoren komeni da Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusira joatea, ea enpresak benetan erregistratu gaituen ikusteko. Lan bizitzaren agiria eska ezazu.
- Froga sasoiaren egonik ere Gizarte Segurantzaren kotizatu behar da.
- Askotan kontratu bi edo gehiago kateatzen dira denboran eta lan harreman mugagabea bihurtzen da formalki. Jo ezazu sindikatura edozein zalantza argitzeko.

KALERATZEAK ETA KONTRATU BUKAERAK:

- Kaleratzea idatziz adierazi behar dizute. Ahoz eginez gero, lekuko bat izan, langileak ez duela lanpostua bere kabuz utzi egiaztatzeko. Kaleratze gutunean ageri den data gutuna ematen zaigun egunekoa izan behar da, eta kaleratzearen edo kontratu bukaeraren arrazoiak jaso behar du.
- Finikitoa. Dokumentu hau sinatzean langileak uko egiten dio enpresari erreklamatzeko aukerari eta lansariaren edo bestelako gaien gaineko edozer ordaindutat joko da. Sinatu aurretik egin kontsulta sindikatuan, edo sinatzekotan, EZ NAGO ADOS esapidea gehitu.
- Langabezi-prestazioa tramitatzeko enpresak "Enpresaren Egiaztatgiria" eman behar dizu.

ERREKLAMAZIOAK EGITEKO EPEAK:

- Kaleratzeak, kontrato bukaera, zigorrak, lan baldintzen aldaketa, oporren egutegia, lekualdatzeak, uztartze-eskubideak: jakinarazpenetik 20 egun baliiodun (jaiegunak kontatu gabe).
- Langabezia tramitatzeko: 15 egun
- Soldatak: urtebete

AHOLKUAK:

- Gorde nomina guztiak; batez ere azken urtekoak, izan ere, azken 12 hilabeteetako kantitateak bakarrik erreklama daitezke.
- Lanaldi murrizketa edo zaintzarako eszendentzia kasuetarako diru-laguntzak daude. Informa zaitez!
- Zure hitzarmena ezagutu. Bertan urtean lan egin beharreko orduak jasotzen dira, opor egunak, jai egunak, soldata, lan osasunaren inguruko eskubideak...

"Informazioa ezinbestekoa da zure eskubide urraketak saihesteko, eta garrantzitsuagoa dena, gure lan baldintzetan aurrera urratsak emateko"



ZURE ESKUBIDEAK
ACTÍVATE POR TUS DERECHOS

LAB