

enplegua eta lan baldintza duinen defentsan!

klausula sozialak azpikontratazio publikoetan

Eskulenen edo zerbitzuen azpikontratazioa Euskal Herriko erakundeetan gobernatzen zuten alderdi politikoen erabakia izan da, batik bat EAJ, UPN eta PSE-ren erabakia. Erabaki politiko horrek ondorio larriak ekarri dizkigu langileoi:

- Erakundeak gutaz ahaztu dira.
- Azpikontratazioak lan baldintzak kaskartzea ekarri du.
- Krisiak eraginda, azpikontratetako lanpostuak suntsitu eta murriztu dira.

LABek argi dauka biztanlegoari ematen zaizken zerbitzu publikoko lanak langile publikoek bete behar dituztela, eta halaxe defendatzen dugu, lanpostu horiek, berez, baldintza hobekak dituztelako, diru publikoaren kontrol handiagoa bermatzen delako eta biztanlegoari zerbitzu hobekoagoa ematen dietelako. Hau gure helburua izanik, berez, lan horietako asko azpikontraten bidez egiten dira, eta hortaz, hauetan jasan ohi den egoera arinduko luketen ekimenei ekin beharko litzaieke.

LABek, azpikontratetako langileen lan baldintzak hobetzeko asmoz, ekimen berri bati ekin dio, eta Euskal Herriko erakundeetan eskatzen ari da Udaletxe, Aldundi, Gobernu eta hauen menpe dauden erakundeetan, lan edo zerbitzuak azpikontratatzeko aterako diren pleguetan neurri jakin batzuk har daitezela. Neurri hauek guztiz legalak dira, eta beraz alderdi politikoen borondatean geratzen da hauek aurrera eramatea edo ez.

Borondate politikorik ez balego, azpikontratetako langileek egoera honetan jarraitu nahi ez dugula ozen esateko momentua izango da, eta gure lanpostuak eta lan baldintzak defendatzeko ekimenak martxan jartzeko ordua izango da.



Zeintzuk dira klausula edo neurri konkretuak?

LAN HARREMANAK

- Gutxienez, probintziako sektore hitzarmena ezarriko da. Hauetako hitzarmenen bat indarrean ez balego, berriro artean, langileei ezartzen zitzaizkien lan baldintza guztiei eutsiko zaie. Era berean, langileei ezartzen zaizkien eta ezarriko zaizkien lan baldintzak kontratazio berrietan ere ezarriko dira.
- Ez da inoiz estatu mailako enpresa edo sektore hitzarmenik ezarriko, azken adibide honen harira, probintzia mailan, sektoreko negoziatorik inoiz izan ez bada izan ezik.
- Ezin izango zaio, ezarri beharreko hitzarmenean edota itunean jasotako baldintzetan, hitzarmenari ez lotzeko prozedurei ekin.

ENPLEGUAREN eta HONEN KALITATEAREN BERMEA

- Zerbitzua eskaintzen duen enpresaz aldatuko balitz, langile guztiak subrogatuko dira.
- Pleguan jasoko litzatekeen zerbitzua burutzeko behar den langile kopuruari eutsiko zaio uneoro. Ezin izango da irazpen kolektiborik edo banakakorik egin zio objektiboengatik. Bajak, erretiroak, oporrak, eszedentziak, baimenak,... ematen direnean, langileak ordezkatuak izan beharko dira.
- Lana edo zerbitzuaren esleipena jaso duen enpresak, hau guztiz

edo partzialki azpikontratatuak balu, azpikontratazioaren kate osoan, pleguan jasotako klausula guztiak betetzen direla ere bermatu beharko du.

- Behar besteko neurriak artikulatuko dira udaleko langabetuen ehuneko bat lan edo zerbitzu hauek betetzeko kontrata dadin.
- Genero berdintasuna, gizon eta emakumeen arteko ezberdintasunak ezabatzeko helburuarekin
- Lan Osasun arloan ezar daitezkeen araudi oro beteko da; neurri berriak ere sartuko dira, lanpostu jakin batzuk izan ditzaketean ezaugarri jakin batzuen baitan.
- Hizkuntza eskubideak zerbitzua eta lanpostuak euskalduntzen direla berma dadin. Horretarako epeak eta laguntza neurriak ezarriko dira.

KLAUSULA SOZIALAK BETETZEKO BERMEAK

- Baldintza horiek beteko ez balira, zerbitzua eman zaion enpresa zigortuko da.

Hau da LABek proposatzen duen neurri sorta. Orri honen bitartez, beraien berri ematen dizugu eta babesteko deia luzatu. Udaletxe, Aldundi eta Gobernuetako azpikontratetako gure lan postuak eta lan baldintzak hobetuko dituen ekimenaz informatzen jarraituko

Prekarietaterik ez!



¡Por la defensa del empleo y las condiciones laborales dignas!

cláusulas sociales en las subcontrataciones públicas

La subcontratación de obras y servicios ha sido una decisión de los partidos que han gobernado las instituciones de Euskal Herria, principalmente de PNV, PSE y UPN. Una decisión política, con graves consecuencias para los y las trabajadoras.

- Las instituciones se han olvidado de nosotras y nosotros.
- La subcontratación ha traído un empeoramiento de las condiciones de trabajo.
- Por efecto de la crisis se han destruido y reducido puestos de trabajo también en las subcontratas.

En LAB tenemos claro que los servicios que se prestan a la ciudadanía deben ser realizados por trabajadoras y trabajadores públicos, y así lo defendemos, por ser puestos de trabajo con mejores condiciones, por asegurar un mayor control del dinero público y por prestar un mejor servicio a la ciudadanía. Siendo este nuestro objetivo, la realidad es que muchos de estos trabajos se realizan a través de subcontratas a día de hoy, y por tanto, es necesario tomar iniciativas urgentes que dignifiquen nuestras condiciones laborales desde ya.

Desde LAB, con la intención de mejorar la situación en la que nos encontramos las plantillas de las subcontratas, hemos puesto en marcha una nueva iniciativa, y estamos presentando una solicitud en las instituciones de Euskal Herria, para que se incluyan en los futuros pliegos de subcontratación de obras o servicios de nuestros Ayuntamientos, Diputaciones y Gobiernos y entes dependientes de los mismos, una serie de medidas concretas. Son medidas legales cuya implementación solo depende de la voluntad de los partidos políticos.

Si por el contrario, no hay voluntad política, será el momento de que los trabajadores y trabajadoras de las subcontratas demos un paso al frente y digamos alto y claro que no estamos dispuestos a continuar en esta situación y tomemos iniciativas para defender nuestro empleo y nuestras condiciones de trabajo.



¿Cuáles son las cláusulas o medidas concretas?

RELACIONES LABORALES

- Como mínimo, será de aplicación el convenio sectorial provincial. Si alguno de estos convenios no se encontrase vigente, hasta su renovación, será de aplicación el último convenio sectorial provincial que hubiera sido publicado. En caso de existir convenio para un centro de trabajo, lo regulado en éste serán las condiciones mínimas a aplicar.
- No podrán ser de aplicación convenios de empresa ni sectoriales de ámbito estatal, salvo que, en este último caso, no haya existido nunca ámbito de negociación sectorial provincial.
- No podrán iniciarse procedimientos de inaplicación de las condiciones laborales recogidas en el convenio de aplicación.

GARANTÍA Y CALIDAD DEL EMPLEO

- En caso de cambio de empresa que realiza el servicio, todos y todas las trabajadoras serán subrogadas.
- El número de trabajadores y trabajadoras necesario para realizar el servicio que se recoja en el pliego deberá mantenerse en todo momento, no pudiéndose realizar despidos colectivos ni individuales por motivos objetivos. En los casos de baja, jubilación, vacaciones, excedencias, permisos, ..., los y las trabajadoras deberán ser sustituidas.
- Si la empresa a la que se le ha adjudicado la obra o servicio subcontratara total o parcialmente el mismo, éste, garantizará que

en toda la cadena de subcontratación también se cumplan todas las cláusulas recogidas en el pliego.

- Articular las medidas necesarias para la contratación de un porcentaje de personas desempleadas del municipio en estas obras o servicios.
- Igualdad de género, dirigida a eliminar desigualdades entre hombres y mujeres.
- Igualdad en la contratación, dirigida a eliminar discriminación por causas ideológicas o sindicales.
- Cumplimiento de toda la normativa aplicable en materia de Salud Laboral, así como inclusión de nuevas medidas en función de las características concretas que determinados puestos de trabajo podrían tener.
- Derechos lingüísticos, para garantizar la euskaldunización del servicio y los puestos de trabajo, estableciéndose plazos y medidas de apoyo a quien lo necesite.

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO DE LAS CLAÚSULAS SOCIALES

- Si estas condiciones no se respetan, la empresa a la que se le ha concedido el servicio será sancionada..

Esta es la batería de medidas propuestas y consensuadas por LAB. Mediante esta hoja te hacemos partícipe de las mismas y te animamos a respaldarlas. Seguiremos en contacto y os trasladaremos los días en que se debata en pleno esta iniciativa, que puede llegar a cambiar, mejorar y dignificar nuestros puestos de trabajo en las subcontratas que dependen de los Ayuntamientos, Diputaciones y Gobiernos.

Prekarietaterik ez!

