

**Euskal gehiengo sindikalak lau ordutako bi lanuzte konbokatu ditu soldatapeko emakume langileek Euskal Herriko mugimendu feministak 12:00etan eta 20:00etan deitu dituen mobilizazioetan parte hartzeko.**

**Paroak 11:00etatik 15:00etara eta 18:00etatik 22:00etara izango dira**

**Enpresari abisatu behar diot lanuzteetan parte hartu behar badut?**

Ez, ez duzu abisatu behar eta galdetzen badizute ez zaude haiei erantzutera behartuta. Argiago esateko, erabakia unean bertan har dezakezu lasai asko.

**Eta zerbitzu minimoak baldin badaude?**

Enpresak gutxieneko zerbitzua betetzeko izendatzen zaituen jakinarazi behar dizu. Kasu honetan, ezin izango bazenitu lankide gizonezko batekin aldatu, haiek betetzera behartuta zaude. Grebarekin bat egiten duzula eta gutxieneko zerbitzua zaren adierazteko ikur more bat edo pegatina bat gainean jarri dezakezu.

**Lanuzte hauetatik zenbat ordu egiten ditudan aukeratu dezaket?**

Ez, ezin duzu aukeratu eta zure lan ordutegiarekin bat egiten duten orduak deskontatuko zaizkizu.

**Enpresak ordezkari nazake?**

Ez, inoiz ez, eta «langileen legez kanpoko ordezkaria» izango litzateke. Horrela gertatuko balitz, guri jakinarazi mesedez.

**Lan uzteak egiteagatik kaleratu edo zigor nazakete?**

Ez, ezin dute, oinarrizko eskubide bat delako. Egingo balute, beste arrazoi batzuk erabiliko lituzkete. Hau gertatuko balitzaizu, gurekin lehenbailehen harremanetan jarri.

Edozein zalantza izanez gero, enpresako ordezkari sindikalekin harremanetan jarri edo gure egoitza hurbilenera gerturatu edo deitu.

**La mayoría sindical vasca ha convocado dos paros de cuatro horas el 8 de marzo para que las mujeres asalariadas podamos participar en las movilizaciones convocadas por el Movimiento Feminista de Euskal Herria a las 12:00 y a las 20:00.**

**Los paros convocados son de 11:00 a 15:00 y de 18:00 a 22:00**

**¿Debo avisar a la empresa si voy a secundar los paros?**

No. Es más, ni el empresario puede preguntarte si vas ha realizar la huelga ni tú estás obligada a avisar de tus intenciones. Para dejarlo mas claro aún, puedes decidir en el último momento si quieres secundar el paro o no.

**¿Y si hay servicios mínimos?**

La empresa te avisará si te designara como servicio mínimo. En este caso estás obligada a cumplirlos a no ser que puedas cambiarlos con algún compañero. Puedes portar alguna señal (pegatina, algo morado,...) que te identifique como servicios mínimos y al mismo tiempo ser solidaria con la huelga.

**¿Puedo elegir cuántas horas hacer de estos paros?**

No, no puedes elegir y te descontarán las horas de tu jornada labora que coincidan con el horario de los paros.

**¿Puede sustituirme la empresa?**

No, nunca, sería «sustitución ilegal de trabajadoras». Si así fuera háznoslo saber, por favor.

**¿Pueden despedirme o sancionarme por secundar los paros?**

No, no pueden. Y en el caso en que lo hagan, utilizará otras razones. En este caso, ponte en contacto cuanto antes con nosotras.

Para cualquier otra duda que te pudiera surgir, ponte en contacto con las delegadas sindicales de tu empresa, o contacta con nuestra sede más cercana.

**GURE LANAK BALIOa DU**  
Nuestros trabajos **cuentan**

*Emakumeok\*  
planto!*



**MARTXOAK 8**  
EMAKUMEEN NAZIOARTEKO EGUNA

