



*El estudio aborda aspectos como el porcentaje de eventualidad por departamentos, la distribución de personal por edades, sexos y niveles. En el apartado correspondiente a jefaturas se analiza, igualmente, las jefaturas sin sentido, los concursos de provisión de estas, las jefaturas por Departamento, sexo o niveles. También se aborda el estudio de las plazas y jefaturas con requisito de euskera. Las conclusiones con las que finaliza este estudio exigen abordar medidas para democratizar y modernizar la Administración.*

—