



*Dos de las tres factorías de que dispone la multinacional Kayaba en Navarra viven situaciones totalmente contrapuestas. Mientras en KYBSE han agotado la bolsa de empleo de eventuales y prevén que el año que viene se incremente la producción, en KSS están con un ERE de suspensión a la espera de un plan industrial que alumbre el futuro de la planta. Por eso, LAB se reafirma y quiere profundizar en la propuesta que hizo en verano para fusionar ambas fábricas. No obstante, a día de hoy no hemos recibido respuesta oficial de la multinacional Kayaba y la situación de KSS sigue siendo crítica. Hoy hemos comparecido para hablar sobre todo esto, de la mano de representantes de LAB en KYBSE y KSS y del responsable de la Federación de Industria del sindicato en Nafarroa.*

En la fábrica KSS de Orkoien están en estos momentos trabajando 228 personas. Fabrican bombas hidráulicas para dirección asistida, un producto obsoleto que avoca a la fábrica al cierre. La multinacional Kayaba anunció en su día que habría 100 despidos, pero también anunció un plan industrial que aún no se ha concretado en nada. Por contra, en la fábrica de amortiguadores KYBSE de Ororbia no dan abasto. Ahora hay unos 900 trabajadores/as, trabajando los 7 días de la semana en cuatro turnos (incluidos periodos vacacionales). Este año van a fabricar unos 11 millones de amortiguadores, y se prevé que el año que viene sean 12,3. KYBSE ha llegado a fabricar 14 millones de amortiguadores con más de mil trabajadores/as. Por todo ello, LAB está convencida de que se dan las condiciones ideales para la fusión de KYBSE y KSS.

Actualmente y a pesar de las alternativas planteadas por LAB sigue habiendo un único planteamiento encima de la mesa. La promesa de un plan industrial, que no se concreta en nada, y que contempla el despido de 100 trabajadores/as. LAB no se ha quedado cruzado de brazos hasta ahora, ni va a resignarse a que en KSS se despida a nadie y menos cuando existe a nuestro entender, y el tiempo nos está dando la razón, una solución totalmente viable como la que propusimos en julio y seguimos proponiendo hoy.

Decíamos entonces que la propuesta de fusión tenía que ir acompañada de un incremento de volumen de amortiguador suficiente para fusionar las plantillas de KSS y KYBSE. Pues bien,

los acontecimientos en KYBSE vienen a corroborar la viabilidad de esta propuesta; ya que el incremento de volumen de producción necesario para llevarla a cabo se está produciendo ya, se está manteniendo en el tiempo y va a continuar creciendo según las previsiones de la propia multinacional para el año que viene.

Actualmente toda la bolsa de empleo de KYBSE (130 eventuales) está agotada, está trabajando y además hay necesidad de fabricar en días festivos y se están incrementando la solicitud de horas extras. Más claro, agua. Las condiciones ya se están dando y lo que falta es voluntad y valentía de la multinacional para acometer de una vez este tema. Desde LAB tenemos la total disposición a abordar este proceso.

Con la bolsa de empleo de KYBSE agotada en enero tocaría realizar una nueva, por lo que puede darse la circunstancia de que mientras una planta contrata la otra esté despidiendo. La única forma que hay de que la bonanza de KYBSE repercuta en KSS es que se integre su plantilla en la de KYBSE bajo el paraguas de su convenio; en otras palabras, la fusión.

En LAB no podemos aceptar que se planteen despidos en KSS en vez de utilizar el mismo dinero para solucionar el problema de forma más satisfactoria tanto para la multinacional como para la plantilla. No es razonable que una planta de KAYABA se encamine al cierre mientras la otra tiene posibilidad real de fusionarla.

No podemos ni vamos a quedarnos esperando una muerte anunciada y así se lo hemos trasladado también al vicepresidente de Desarrollo Económico Manu Ayerdi. Instamos al Gobierno de Navarra y al vicepresidente a que apuesten por la única alternativa viable que a día de hoy existe sobre la mesa. Confiamos que Manu Ayerdi cumpla su palabra de poner toda la carne en el asador en caso de que la multinacional acepte la propuesta de fusión.

La propuesta de fusión no es cerrada, sino que pretende abrir una puerta de solución. Por lo que insistimos en crear una mesa de diálogo con KAYABA para tratar este tema. A este respecto hemos enviado una carta al Sr. Hisada, responsable de KAYABA en Europa para pedirle una reunión urgente donde podamos expresar mutuamente nuestras visiones del problema y hablar de soluciones.

—